

有限会社 鷹揚館 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年9月1日～令和3年8月31日

2. 当事業所の課題

管理職に占める女性の割合が21.4%であり、労働者全体に占める女性の割合72.9%に比べると低い。また、女性従業員はキャリアイメージを持ちにくい状態にある。

3. 目標1

管理職を目指す女性労働者数を10%アップさせる。

(取組内容)

令和元年 9月	管理職を希望する女性従業員の調査
令和元年12月	現管理職へアンケートを実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握
令和2年 8月	アンケート結果に基づいて必要な対策の検討
令和2年12月	管理職育成の為の研修の実施
令和3年 8月	管理職希望の従業員数の再調査

目標2

女性従業員のキャリアイメージを形成する。

(取組内容)

令和元年12月	女性全従業員へのキャリアイメージ形成のための研修内容を検討
令和2年 6月	研修を実施
令和2年12月	キャリアイメージ形成のための継続的支援体制を検討する