

株式会社 船戸製作所 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年9月1日～令和3年8月31日

2. 当事業所の課題

管理職に占める女性の割合が0%であり、労働者全体に占める女性の割合の79.3%に比べると極めて低い。

また、女性従業員はキャリアイメージを持ちにくい状態にある。

3. 目標1

女性従業員のキャリアイメージを形成する。

(取組内容)

令和元年 9月 女性全従業員へのキャリアイメージ形成のための研修内容を検討

令和元年12月 研修を実施

令和2年 2月 キャリアイメージ形成のための継続的支援体制を検討する

目標2

令和3年8月31日までに管理職に占める女性の割合を33%以上とする。

(取組内容)

令和2年 3月 管理職を希望する女性従業員の調査

令和2年 5月 現管理職へアンケートを実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握

令和2年 8月 アンケート結果に基づいて必要な対策の検討

令和2年 12月 管理職育成の為に研修の実施

令和3年 8月 管理職に占める女性の割合を33%以上とする