

株式会社 東北ライフケア 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年8月1日～令和3年7月31日

2. 当事業所の課題

労働者全体に占める女性の割合は81.3%と高いが、管理職に占める女性の割合は37.5%という低い状態にある。

3. 目標

管理職に占める女性の割合を50%以上とする。

(取組内容)

令和元年 8月	全従業員の実態調査
令和元年12月	管理職希望の従業員数の把握
令和2年 3月	実態調査結果に基づいて必要な対策の検討
令和2年 6月	研修プログラムの検討
令和2年10月	管理職登用前の従業員を対象として、管理職に必要な知識・技術を付与する研修を実施
令和3年 6月	管理職に占める女性の割合を50%以上とする