

大橋建設 株式会社 行動計画

女子技術者を採用し、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年1月1日～令和6年12月31日までの5年間
2. 当社の課題
女性の応募者がほとんどなく、技術職・技能職に女性がいない。
3. 内容

目標1： 女性技術職、女性技能職をそれぞれ1名以上採用する。

<対策>

- 令和2年1月～ 女性が安心して働けるよう職場環境整備の検討・実施
女性応募者を増やすための社外へのPR方法の検討・実施

目標2： 従業員全体の月平均残業時間をゼロとする。

<対策>

- 令和2年1月～ 業務の優先順位付けや業務分担の見直し・適正化、業務プロセスの分析・削減と検証、仕事効率化策の共有等の取組の実施