

加藤建設株式会社 行動計画

社員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境を整え能力を十分に発揮できるようにするために、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間：令和元年12月1日～令和4年11月30日

2、当社の課題

- (1) 女性の活躍の場を広げていきたいと考えているが、事務職中心の採用になっている。
- (2) 女性の営業職・現場補助者（技術系）が少ない。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：部署（営業職・現場補助者（技術系））の女性社員の
1名以上の採用

<対策>

- 令和元年12月～ 求人内容の見直し
- 令和2年 1月～ ホームページでの女性求人アピール
- 令和2年 2月～ 女性社員の働きやすい環境整備
- 令和2年 3月～ 女性社員の募集開始

目標2：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備（子供の出生時における育児休業の取得促進）

<対策>

- 令和2年1月～制度内容等について管理職での検討
- 令和2年3月～管理職を対象とした研修
- 令和2年4月～制度内容を社内報で従業員に周知
- 令和2年5月～育児休業対象者との面談開始実施
- 令和2年7月～育児休業対象者の育児休業開始

目標 3：年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施（年次有給休暇を時間単位で取得可能）

<対策>

- 令和 2 年 2 月～就業規則の改訂及び届出
- 令和 2 年 3 月～労使協定締結及び届出
- 令和 2 年 3 月～従業員への周知
- 令和 2 年 6 月～取得状況の確認

目標 4：学生のインターンシップ等の就業機会の提供

<対策>

- 令和 2 年 2 月～受け入れ体制について検討開始
- 令和 2 年 3 月～関係行政機関、学校との連携
- 令和 2 年 5 月～従業員への周知及び受け入れ準備
- 令和 2 年 6 月～インターンシップの受け入れ開始