

## 有限会社 県南ケアシステム 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年12月1日～令和6年11月30日

2. 当社の課題 女性の管理職（部長級）が少ない。

3. 目標

①男女職員数比率に応じ、女性管理職（部長級）割合を5割に引き上げる。

【取組】

令和1年12月～ 部長職の業務内容を明確化する

令和2年 3月～ 職員を対象としたキャリアについて意識調査を実施

令和2年 7月～ 管理職を目指す職員に対しキャリア形成セミナーを実施

令和2年10月～ 男女を問わず管理職希望対象者に対し研修を実施

令和4年 4月～ 部長職登用後、フォローアップ研修の実施

②月の所定外労働時間を10時間未満にする。

【取組】

令和2年 2月～ 業務分掌の見直し及び時間目標の社内通知

令和2年 4月～ 時間外労働状況の通知と注意喚起を実施

令和3年 4月～ 未達成部署についての検証

③育児・介護休業等に関する支援制度の周知活動。

【取組】

令和2年 4月～ 公的支援制度の調査及び社内の新たな支援制度の検討

令和2年 9月～ 支援制度について周知文書を作成し職員に配布

令和4年 8月～ 支援制度の利用状況等の検証