

## 有限会社石井電気工事 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年1月1日～令和4年12月31日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 女性の応募者がそもそも少ない。
- (2) “女性活躍”について何も知らない。

3. 内容

目標1：女性技術職（正社員）1名以上を新たに採用する。

<対策>

- 令和2年 1月～ 採用のための雇用環境整備のため、課題を整理
- 令和2年10月～ 上で整理した課題を社内全体に公表し、対策を話し合う
- 令和3年 4月～ 採用に向けた積極的取組を具体化する

目標2：女性活躍に関するエキスパートを育てる。

<対策>

- 令和2年 1月～ 女性活躍に関する情報収集
- 令和2年 4月～ 女性活躍に関するセミナー、会議等に参加する
- 令和3年 4月～ 上記により得た知識や情報を伝える「人・時・場」を考える