

# 株式会社 JAWA秋田 行動計画

すべての職員がその能力を十分に発揮し、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年11月1日～令和6年10月31日までの5年間

2. 当社の課題

残業時間に個人差がある。

3. 内容

目標1： 仕事と家庭の両立に向けた取組を実施する。

<対策>

- 令和元年11月～ 正職員の週所定労働時間を40時間から35時間に短縮することを目指した定時前退社の取組の実施

目標2： 職員全体の月平均残業時間をゼロとする。

<対策>

- 令和元年11月～ 業務の優先順位付けや業務分担の見直し・適正化、業務プロセスの分析・削減と検証、仕事効率化策の共有等の取組の実施