

## 株式会社 MIYAMORI 行動計画

### 1. 計画期間

令和元年 12 月 1 日～令和 6 年 11 月 30 日

### 2. 当社の課題

体力負荷のある仕事や勤務時間の変動（休日・夜勤等）があり、部署により女性の配属が限定されている。

### 3. 目 標

① 女性の少ない部署（特に生産部門）へ新たに女性正社員を 1 名以上配置する。

#### 【取 組】

令和元年 12 月～ 問題点を洗い出すためヒアリング調査を実施し対策を検討

令和 2 年 8 月～ 管理職の意識改革のための研修を実施

令和 3 年 8 月～ 生産部門への女性労働者を配置後、問題点等の検証

② ワークライフバランスを踏まえた女性活躍推進に関する意識啓発を実施する。

#### 【取 組】

令和 2 年 8 月～ 社員に対し職場環境（ハラスメントの有無等）に関する意識調査を実施し、職場環境の改善を図る。

令和 3 年 8 月～ 改善後の問題点の洗い出し及び対策の検討

③ 育児・介護休業等に関する支援制度の周知を実施する。

#### 【取 組】

令和 2 年 4 月～ 公的支援制度の調査及び社内新たな支援制度の検討

令和 2 年 8 月～ 支援制度についてパンフレットを作成し周知を実施

令和 4 年 4 月～ 支援制度についての利用状況等の検証