

鹿角市子ども未来事業団 行動計画

職員の働き方を見直し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和 1年 10月 1日 ~ 令和 3年 9月 30日までの 2年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得の促進

付与された年次有給休暇の取得率 75%を達成する。

土日祝日等とつなげてまとまった休暇が取れるようにする。

<対策>

- 令和 1年 10月 ~ 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 令和 2年 4月 ~ 年次有給休暇の取得率 75%を目指す旨の周知を図ると共に長期取得を可能にする体制の整備を図る。
- 令和 3年 4月 ~ 効果を検証し、結果を対策に反映させる。

目標2：将来の人材育成を目的とした教育訓練の受講や施設運営に資する資格の取得の勧奨。

<対策>

- 令和 1年 10月 ~ 教育訓練の機会の有無や受講希望の有無など実態を把握する。
- 令和 2年 4月 ~ 受講や資格取得を勧奨する旨の周知を図る。必要があれば支援体制を構築する。
- 令和 3年 4月 ~ 効果を検証し、さらに促進する。