

有限会社 ベル美容室 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和元年11月1日 ～ 令和3年10月31日

2.策定内容

目標 1	有給休暇取得率を50%以上にする
------	------------------

<対策>

- | | |
|---------|---|
| 令和元年12月 | ・年次有給休暇の取得状況について実態を把握 |
| 令和2年 8月 | ・社内検討委員会での検討を開始し取得促進に向けた対策を実施するとともに計画的な取得に向けた管理職研修の実施 |
| 令和3年10月 | ・取得率が低い店舗への取得推進に向けた対策の実施と同時に、有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始 |

目標 2	全従業員の月平均残業時間を10%削減する
------	----------------------

<対策>

- | | |
|---------|--|
| 令和元年11月 | ・所定外労働の原因の分析を行い、管理職を対象にした意識向上の為の社内研修を実施する。 |
| 令和2年10月 | ・定時退社の呼びかけ等の意識啓発、業務の優先順位付けや業務分担の見直しを行う。 |
| 令和3年10月 | ・家族との良質な時間を過ごす為に、ノー残業デーの制度を1週間に1日設定する。 |