

株式会社 ONESUTO 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和元年11月1日 ～ 令和3年10月31日

2.策定内容

目標 1	全従業員の月平均残業時間を10%削減する。
------	-----------------------

<対策>

- | | |
|---------|---|
| 令和元年11月 | ・ 所定外労働の原因の分析を行い、管理職を対象にした意識向上の為の社内研修を実施する。 |
| 令和2年10月 | ・ 定時退社の呼びかけ等の意識啓発、業務の優先順位付けや業務分担の見直しを行う。 |
| 令和3年10月 | ・ 家族との良質な時間を過ごす為に、ノー残業デーの制度を1週間に1日設定する。 |

目標 2	毎年1回、自社の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。
------	---

<対策>

- | | |
|---------|---|
| 令和元年11月 | ・ 制度の利用状況、取組の成果について現状を把握 |
| 令和2年10月 | ・ 問題点や改善点の有無について社内検討委員会で検討
(問題点があった場合) 社内検討委員会で改善のための取組を検討し、実施する |