

## 有限会社 たかえん 行動計画

全従業員がその能力を十分に発揮し、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成34年3月31日までの3年間

2. 当社の課題

パートタイマーの有休取得率が低い。

非正規従業員を対象とする転換制度がない。

3. 内容

目標1： 年次有給休暇取得促進のため、アニバーサリー休暇制度を導入し、パートタイマーを含めた全従業員の平均有給休暇取得率を40%以上とする。

<対策>

- 平成31年 4月～ 従業員へのヒアリング
- 平成31年 5月～ アニバーサリー休暇制度設定のための検討
- 平成31年 6月～ 就業規則改訂及び従業員への周知
- 平成31年 7月～ アニバーサリー休暇制度の運用開始  
実施後の検証及び改善

目標2： 非正規従業員を対象とした正社員転換制度を導入する。

<対策>

- 平成31年 4月～ 転換制度導入に向けた非正規従業員への意識調査の実施
- 平成31年 5月～ 転換要件、転換時期等の検証
- 平成31年 7月～ 就業規則改訂及び従業員への周知
- 平成31年 8月～ 制度運用開始

目標3： キャリア形成のための自己啓発促進を目的とし、資格取得支援制度を導入する。

<対策>

- 平成31年 4月～ 従業員へのヒアリング
- 平成31年 5月～ 対象者、対象資格、支援内容等の検証
- 平成31年 7月～ 資格取得支援制度規程の策定及び従業員への周知
- 平成31年 8月～ 制度運用開始  
実施後の検証及び改善