

## 有限会社 伊藤製作所 行動計画

女性の管理職、各配置割合も4割を超えており、全従業員がその能力を十分に発揮し、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年4月1日～平成36年3月31日までの5年間

2. 当社の課題  
有給取得率が低い。

3. 内容

目標： 年次有給休暇取得促進のため、アニバーサリー休暇制度を導入し、全従業員の平均有給休暇取得率を50%以上とする。
--

<対策>

- 平成31年 4月～ 従業員へのヒアリング
- 平成31年 5月～ アニバーサリー休暇制度設定のための検討
- 平成31年 6月～ 就業規則改訂及び従業員への周知
- 平成31年 7月～ アニバーサリー休暇制度の運用開始  
実施後の検証及び改善