

株式会社 さとう 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年3月1日～2021年2月28日

2. 当事業所の課題

管理職に占める女性の割合が0%であり、労働者全体に占める女性の割合30%に比べると低い。また、女性従業員はキャリアイメージを持ちにくい状態にある。

3. 目標1

2021年2月28日までに管理職に占める女性の割合を50%以上とする。

(取組内容)

2019年 4月	管理職を希望する女性従業員の調査
2019年10月	現管理職へアンケートを実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握
2020年 1月	アンケート結果に基づいて必要な対策の検討
2020年 5月	管理職育成の為に研修の実施
2020年10月	管理職希望の従業員数の把握
2021年 1月	管理職に占める女性の割合を50%以上とする

目標2

女性従業員のキャリアイメージを形成する。

(取組内容)

2019年 3月	キャリアイメージ形成のための研修を検討
2019年 5月	研修を実施
2019年12月	キャリアイメージ形成のための継続的支援体制を検討する