

リネシス株式会社行動計画

女性の管理職を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成31年1月1日～平成34年12月31日までの 3年間

2. 当社の課題

当社は創業12年目であり、女性社員は多いが、比較的勤続年数が少ないことから次の課題がある。

(1) 女性の採用は多いが、女性の管理職がない。

(2) 女性が出産による育児休業者が多いことから、女性のスキルアップの機会が少なく、上位役職への登用が少ない。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：女性の管理職（課長・店長）を1名以上増やす。

<対策>

- 平成31年1月～ 女性の育児休業者等（予定を含む）の実態を把握する。
- 平成31年4月～ 女性の役職に対する現状の意識調査実施。
- 平成31年8月～ 意識調査を踏まえ、外部への職場体験の実施。
- 平成32年3月～ 課長の選考決定。
- 平成32年4月～ 男女課長のモデル訓練実施。
- 平成32年10月～新課長の抱負・感想等把握。
- 平成33年3月～ 1年度の結果を踏まえ、二次課長の選考決定
以下、取り組みを精査反復する。

目標2：年次有給休暇の取得を一人7日以上とする。

<対策>

- 平成31年7月～ 年次有給休暇の取得実態調査。
- 平成31年9月～ アニバーサリー休暇の取得希望等調査
- 平成31年10月～ 年次有給休暇取得に伴う要員シフト等各部で調整する旨
全体会議で周知する。

- 平成 32年3月～ 年次有給休暇の個別取得状況の調査
 - 平成 32年4月～ 調査結果を踏まえ、年次有給休暇の取得日数の少ない社員に個別に指導する。
 - 平成 32年7月～ 年次有給休暇の7日未満の社員に更に指導を行う。
- 以下、取り組みを精査反復する。