

株式会社 斉藤光学製作所 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 1 月 1 日～平成 32 年 12 月 31 日

2. 当事業所の課題

管理職に占める女性の割合が 0%であり、労働者全体に占める女性の割合 37.7%に比べると低い。また、女性従業員はキャリアイメージを持ちにくい状態にある。

3. 目標 1

管理職を目指す女性労働者数を 10%アップさせる。

(取組内容)

| | | |
|---------|-----|------------------------------------|
| 平成 31 年 | 1 月 | 管理職を希望する女性従業員の調査 |
| 平成 31 年 | 3 月 | 現管理職へアンケートを実施し、管理職希望を増加・減少させる理由の把握 |
| 平成 31 年 | 8 月 | アンケート結果に基づいて必要な対策の検討 |
| 平成 32 年 | 2 月 | 管理職育成の為の研修の実施 |
| 平成 32 年 | 8 月 | 管理職希望の従業員数の再調査 |

目標 2

女性従業員のキャリアイメージを形成する。

(取組内容)

| | | |
|---------|-----|-------------------------------|
| 平成 31 年 | 1 月 | 女性全従業員へのキャリアイメージ形成のための研修内容を検討 |
| 平成 31 年 | 6 月 | 研修を実施 |
| 平成 32 年 | 2 月 | キャリアイメージ形成のための継続的支援体制を検討する |