

株式会社 タカハシ 行動計画

全社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年12月1日～平成33年11月30日までの3年間
2. 当社の課題
正社員への登用を目指す非正社員を対象とする正社員登用・転換制度が無い。
3. 内容

目標： 非正規から正社員への転換制度を設けたうえで、男女ともに正社員転換制度の利用実績を3人以上とする。
--

<対策>

- 平成30年12月～ 正社員転換制度導入に向けた非正規社員への意識調査の実施
- 平成31年 2月～ 応募資格、選抜基準、転換時期等の検証
- 平成31年 3月～ 就業規則改訂
- 平成31年 4月～ 正社員転換制度運用開始
- 平成31年10月～ 転換を行った社員へのヒアリング・フォローアップの実施