

## 株式会社 松田 行動計画（次世代法・女性活躍推進法一体型）

社員がその能力を最大限に発揮でき、男女平等にお互いの人権を尊重し、仕事を生活の調和を図りイキイキと明るく安心して働ける職場環境づくりを行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年11月1日～平成35年10月31日までの5年間

2. 当社の課題

管理職に占める女性割合が低い。

3. 内容

目標1： 育児・介護休業法に基づく育児休業や時間外労働・深夜業の制限、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業などの諸制度を周知する。

<対策>

- 平成30年11月～ 産前産後休業や育児休業などに関するパンフレットを用い社員全員に周知する。また、諸制度の改正があった場合には速やかに改正内容を周知する。

目標2： 年次有給休暇取得促進のための措置を実施する。

<対策>

- 平成30年11月～ 年次有給休暇取得状況の把握、社員の意見を収集
- 平成31年 1月～ 年次有給休暇取得促進のための取り組みや制度の検討
- 平成31年 3月～ 年次有給休暇取得促進のための取り組みや制度の社員説明会実施
- 平成31年 4月～ 年次有給休暇取得促進のための取り組みや制度の導入、導入後の検証及び改善

目標3： 管理職に占める女性割合を10%以上にする。

<対策>

- 平成30年11月～ 女性社員を対象にキャリアに関する意識調査を実施
- 平成31年 4月～ 管理職を目指す女性社員を対象としたキャリア形成セミナーを実施
- 平成31年 6月～ 管理職を対象とした女性部下育成計画やOJT実施のための研修を実施
- 平成31年 8月～ 管理職育成研修の実施
- 平成31年 9月～ 管理職候補者キャリアプランについてブラッシュアップのため上司による定期的な面談の実施