

株式会社加藤組行動計画

女性の現場技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年12月1日～平成33年11月30日までの 3年間

2. 当社の課題

(1) 女性の応募者が少なく、女性の技術者がいない。

(2) 女性の採用者は事務職である。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：現場技術職の女性の採用人数を現在0人から1人以上増加させる。

<対策>

- 平成31年1月～ 技術職の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットを作成する。
- 平成31年4月～大学・高専での学生向け説明会実施を目指し内容を検討(31年度から)、毎年1回以上実施。
- 平成31年8月～ 応募が見込まれる、学校等の女子学生の現場見学会を毎年1回以上実施する。

目標2：今後、女性技術者の配置現場を検討・決定する。

<対策>

- 平成31年4月～ 現場長とのヒヤリング等行い、女性を配属する上での課題について把握し、解決策について把握する。
- 平成31年12月～女性の体格に合わせた安全器具等検討し、準備する。
- 平成32年3月～ 配属先を決定。配属予定者に必要な研修を実施する。
- 平成32年4月～ 配属先を決定、以後毎月フォローアップ・ヒヤリングを実施する。
- 平成32年12月～技術者女性の他社との交流会を実施する。