

株式会社クツザワ 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 30 年 10 月 1 日 ～ 平成 34 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標

管理職(課長級以上)に占める女性割合を 15%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：女性社員を対象としたキャリア形成の実施

- 平成 30 年 11 月 ～ 女性社員を対象にキャリアに関する意識調査を実施
- 平成 31 年 1 月 ～ 組織体制・業務内容の洗い出し(不足・充足している職務・役職の明確化)、部署長へのヒアリング等を実施し管理職候補者の選定、育成計画の作成
- 平成 31 年 4 月 ～ 管理職を目指す女性社員を対象にキャリア形成セミナーを実施
- 平成 31 年 10 月 ～ 対象者を含む管理職の管理職育成研修を実施

取組 2：働き方改革に向けた取組の実施

1) 有給休暇取得率 60%を目指す。

- 平成 30 年 10 月 ～ 年間有給休暇取得目標の社内通知、取得の推進
- 平成 31 年 1 月 ～ 新たな有給休暇取得制度の導入を検討
(アニバーサリー休暇、時間単位付与制度、リフレッシュ休暇等)
- 平成 31 年 4 月 ～ 制度の導入、就業規則の改定

2) 残業時間月平均 10 時間以内を目指す。

- 平成 30 年 11 月 ～ 社内における残業の傾向と、残業時間目標の社内通知
- 平成 30 年 11 月 ～ 月中の残業状況の通知・注意喚起の実施
- 平成 31 年 1 月 ～ 業務分掌の見直し
- 平成 31 年 3 月 ～ 残業時間の多い部署の業務振り分けの見直しを実施

3) 育休等の社内周知を行う。

- 平成 30 年 10 月 ～ 育児休暇、看護休暇、介護休暇等各種権利のまとめ、案内作成
- 平成 30 年 11 月 ～ 掲示板、回覧板、パンフレット等で社内周知の実施