

## 株式会社畠山建設工業 行動計画

- 職員が仕事と家庭生活を両立でき、相互理解及び相互扶助の精神をもって業務に取り組めるよう、並びに女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、以下のとおり行動計画を定めます。

### 1. 計画期間

平成31年2月1日～平成36年1月31日

### 2. 次世代育成について

#### (1) 内容

目標1：産前産後休業や育児・介護休業、育児・介護休業給付、産休・育休期間中の社会保険料免除等の制度の周知と情報提供を行う

＜対策＞ ●平成31年2月～

産前産後休業や育児・介護休業、育児・介護休業給付金制度、産休・育休期間中の社会保険料免除等の制度に関する資料等を事務所に備え置き、希望者に制度説明を行います。

目標2：子や孫の学校行事等への参加のための年次有給休暇取得の促進

＜対策＞ ●平成31年2月～

従業員の子や孫の学校行事等が予定されている場合、年次有給休暇を取得して参加することを推奨します。

目標3：従業員に子供が生まれた際、子育てに必要な消耗品等を購入する費用の補助として商品券10,000円分を支給する

＜対策＞ ●平成31年2月～

総務経理部門で出産の確認方法と支給時の決済方法等を確認し実施します。

### 3. 女性活躍について

#### (1) 当社の方針

女性を確実に戦力にするための取組を進めることは重要な企業戦略の一つであり、男女がともに活躍できる組織づくりに取り組みます。

#### (2) 当社の課題

技術職従業員の女性が0%と著しく低い。(H30.11末現在)

#### (3) 内容

【目標】 女性の技術職従業員を1名以上採用する。

#### 【取組内容と実施時期】

- ・平成31年2月～ 求人票への記載等で積極的な女性採用に取り組んでいることを伝えます。