

田中建設株式会社 一般事業主行動計画

家庭と仕事の両立支援の取組み及び女性活躍推進の取組みを通して、男女ともに働きやすい職場環境づくりと次世代に繋がる企業活動を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 妊娠・出産・育児・介護に関する支援制度に関する周知を行う。

<対策>

- 令和3年4月～ 法に基づく諸制度・各種助成金の調査。
- 令和3年9月～ 上記調査に関する資料を作成し社員に配布し個別に面談を実施。

目標2 地域の若者や子ども達が、建設業における次世代に向けた地域づくりについて理解を深めることができるインターンシップの受入れを実施する。

<対策>

- 令和4年4月～ 受入体制及び各学校との連携について検討開始。
- 令和5年4月～ 社員への周知、受入部門・現場への説明及び担当役割等の体制整備。
- 令和5年9月～ インターンシップの受入れ開始

目標3 女性の働きやすい職場作りの取組みをより推進するため、女性管理職を2名に増員する。

<対策>

- 令和4年9月～ 管理職の業務内容と職責をわかりやすく整備し、社内キャリアパスを明確にすることを目的とした検討会議を実施する。
- 令和5年9月～ 社内キャリアパスの周知を目的とした社員研修を実施する。