

## 北陽工業株式会社 一般事業主行動計画

当社は従業員の家庭生活と仕事の両立支援の取組み及び女性活躍推進の取組みを実施し、男女ともに年齢に関わりなく働きやすい職場環境づくりと次世代に繋がる企業活動を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日

2. 内容

目標1 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育児中の社会保険料免除等の制度周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和3年4月～ 法に基づく諸制度の調査。
- 令和3年9月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布。

目標2 女性技術者を1名以上採用する。

<対策>

- 令和4年4月～ 社内会議において、建設業で活躍する女性労働者に関する情報収集及び企業事例を参考に、当事業場における対策検討を行う。
- 令和4年9月～ 女性雇用に関する広報活動を行う他、女性の会社見学会を実施する。

目標3 子どもが、保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子供参観日」を実施する。

<対策>

- 令和5年4月～ 社内会議及び朝礼において、「子ども参観日」の実施について周知。
- 令和5年9月～ 「子ども参観日」の実施及び社員アンケートの実施。