

株式会社加藤組 行動計画

従業員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間：令和2年9月1日～令和5年8月31日までの 3年間

2、当社の課題

- (1) 女性の応募者が少なく、女性の技術者がいない
- (2) 女性の採用者は事務職である。

3、目標と取り組み内容・実施時期

目標1：現場技術職の女性の採用人数を現在0人から1人以上増加させる。

<対策>

- 令和2年 9月～技術職の女性の応募を増やすため学生向けパンフレットを作成する。
- 令和2年10月～大学・高専での学生向け説明会実施を目指し内容を検討（平成2年度分）、毎年1回以上実施する。
- 令和2年11月～応募が見込まれる、学校等の女子学生の現場見学会を毎年1回以上実施する。

目標2：今後、女性技術者の配置現場を検討・決定する。

<対策>

- 令和2年10月～現場長とヒヤリング等を行い、女性を配属する上での課題について把握し、解決策を把握する。
- 令和2年12月～女性の体格に合わせた安全器具等検討し、準備する。
- 令和3年 4月～配属先を決定、以後毎月フォローアップ・ヒヤリングを実施する。
- 令和3年10月～技術者女性の他社との交流会を実施する。

<次世代>

目標3：男性の子育て目的の休暇の促進

<対策>

- 令和2年10月～子育てに関する活動（子供の参観日等）の諸制度を検討する。

- 令和2年12月～子育て休暇制度を定める。また、就業規則等改正する。
- 令和3年4月～子育ての休暇（子供の参観日等）制度に関して朝礼社内報等で従業員に周知

目標4：所定外労働の削減のための措置の実施

<対策>

- 令和2年10月～従業員の労働時間の平均化に向け、業務内容の把握等、検討を開始する。
- 令和2年12月～制度の導入、朝礼（ミーティング）、社内報等で従業員に周知する。

目標5：地域において子供の健全な育成のための活動等行うNPO等への労働者の参加を支援するなど、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施

<対策>

- 令和2年9月～地域におけるスポ少活動のための柔道道場の無料開放（年間使用）
- 令和2年9月～全県小・中・高校生「加藤杯」争奪全県柔道大会を年1回実施
- 令和3年6月～「加藤杯」争奪少年野球大会を年1回実施