

# 株式会社安藤醸造

## 第5期 行動計画（次世代育成）

社員が働きやすい職場環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするために、次の通り行動計画を定める。

### 1. 計画期間

令和2年7月1日～令和7年6月30日までの5年間

### 2. 次世代育成について

目標1 妊娠中および出産後の労働者の健康管理や相談窓口を設置し、育児休業後のスムーズな原職復帰に向けた支援を行う

対策 令和2年7月～

妊産婦に対して体調や業務上の不安、その他全般についての相談窓口を周知し積極的な活用を啓蒙する。また、現職復帰に向け、職種ごとに必要と思われるフォローを行う。

目標2 男性の育児休業取得率を7%以上にする

対策 令和2年7月～

配偶者の出産が見込まれる社員に対し、育児休業給付制度や会社の支援制度等を説明し、育児休業の取得に向けた支援を行う。

目標3 女性の育児休業取得率を75%以上にする

対策 令和2年7月～

出産の予定が入った社員に対し、育児休業給付制度や会社の支援制度等を説明し、育児休業の取得に向けた支援を行う。

目標4 育児目的休暇制度の導入をする

対策 令和2年7月～

法に定める休暇制度とは別に、会社独自の育児目的休暇制度の導入に向け、現状分析を行う。

令和2年10月～

現状を確認した結果に基づき、育児目的休暇制度を導入する。