

一体型

株式会社テラセキ 行動計画

1. 計画期間 令和 2 年 4 月 1日～ 令和 4 年 3 月 31 日.

目標1:計画期間内に女性店長を1名以上とする

<取組内容と実施時期>

- 令和 2 年 4 月～ 社員一人一人のキャリアプランを本人と上司で作成し、  
中長期的な視点での育成を行う
- 令和 2 年 10 月～ 店長における評価基準・運用等の見直し
- 令和 3 年 4 月～ 定期的に仕事ややりがい等に関する意識調査を行い、  
調査結果に基づく改善策を検討

目標 2:年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間 6 日以上とする

<取組内容と実施時期>

- 令和 3 年 11月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和 4 年 2月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和 4 年 3月～ 社内に取得促進のチラシを掲示する