

株式会社 Next 行動計画

1. 計画期間 令和 2 年 3 月 1 日～ 令和 4 年 2 月 28 日までの 2 年間

2. 当社の課題

課題1 女性社員が少なく、女性のマンパワーを活かせていない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1: 期間内に、女性を正社員として1名以上採用する。

<取組内容と実施時期>

- 令和 2 年 3 月～ 女性社員の意見を取り入れ、働きやすい職場環境の整備を推進する
- 令和 2 年 10 月～ 他社の女性採用事例を収集する。

目標 2: 年次有給休暇を促進し、子育てや家庭生活と両立できる職場とする

<取組内容と実施時期>

- 令和 3 年 6 月～ 全社員に対し、育児や介護と仕事の両立についての実態、要望をヒアリングする。
現状の把握。定期的な面談を行う。
- 令和 3 年 10 月～ 計画的に年次有給休暇を設定するよう定期的に周知し、取得を促進する。