

北嶋鉄工株式会社 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年 2月1日～令和 5年1月31日までの3年間

2. 内容

目標1：年次有給休暇の取得に関して、法令や情報を周知し、働きやすい職場環境づくりをする。

<対 策>

- 令和2年2月～ 育児休業や年次有給休暇の取得に関して、法令その他諸制度の周知および情報提供
- 令和3年4月～ 人材育成や職場定着を考え、働きやすい職場環境づくりのため、社内アンケート等の実施を検討
- 令和4年4月～ アンケート等の実施について、その結果の反映のし方等を含め検討、具体化する

目標2：育児休業取得に関する情報、結婚支援に関する情報を提供する窓口を設置する。

<対 策>

- 令和2年4月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和3年4月～ 相談マニュアルの作成および情報提供・相談窓口設置
- 令和4年4月～ 「あきた結婚支援センター」への会員団体登録を検討