

有限会社ケアランドあきた 行動計画 (次世代育成・女性活躍 一体型)

従業員が仕事と家庭生活を両立しつつ、相互理解及び相互扶助の精神をもって業務に取り組めるよう、また女性が活躍できる職場環境を整備するために、以下のとおり行動計画を定める。

1. 計画期間

令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 次世代育成について

目標1：産前産後休業や育児・介護休業、育児・介護休業給付、産休・育休期間中の社会保険料免除等の制度の周知と情報提供を行う

<対策> 令和2年4月～ 産前産後休業や育児・介護休業、育児・介護休業給付金制度、産休・育休期間中の社会保険料免除等の制度についての認知状況を調べる
令和2年10月～ 必要な資料等を事務所に備え置き、対応体制を整える

目標2：子や孫の学校行事等への参加のための年次有給休暇取得の促進

<対策> 令和2年4月～ 従業員の子や孫の学校行事等が予定されている場合、年次有給休暇を取得して参加することを奨励する声掛けや書面の掲示を検討する

目標3：従業員の子供が小学校、中学校、高校に入学した際に、文房具や図書の購入費用の補助として、図書カード3,000円分を贈呈する

<対策> 令和2年4月～ 決裁ルートや必要な書面を検討する

目標4：従業員の誕生月に、家族で過ごす時間を作ってもらうためのアイスクリームケーキを贈呈する

<対策> 令和2年4月～ 決裁ルートや必要な書面を検討する

3. 女性活躍について

目標：年次有給休暇の取得率を80%以上にする（H30年度実績70%）

<対策> 令和2年4月～ 取得率の個人差を把握する
令和2年8月～ 取得率の低いスタッフにヒアリングを実施する
令和2年12月～ 年休取得状況の掲示等の対応を検討する