

株式会社フロム・エー 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることが可能な、従業員全員にとって働きやすい環境を整備するとともに、女性従業員がその持てる能力を十分に発揮しキャリアを形成することが可能な環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年3月1日～令和5年2月28日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 子の看護休暇等、育児・介護休業法に基づく諸制度の利用が進んでいない。(次世代法)
- (2) 女性従業員の割合が低い(38.9%)。(女性活躍推進法)

3. 内容

目標1：中抜けの時間単位の取得が可能となるよう、子の看護休暇制度を拡充する。(次世代法)

<対策>

- 令和2年 3月～ 従業員へのアンケート・ヒアリング調査等によるニーズの把握及び検討
- 令和2年 9月～ 拡充した制度の導入
(就業規則、育児・介護休業等に関する規則及び社内申請様式等の改正)
(チラシ・パンフレットの作成又は社内研修会の実施等、新制度の周知)
- 令和3年 9月～ 定期的な利用状況・ニーズの把握及び更なる制度拡充について検討

目標2：女性従業員の割合を45%以上にする。(女性活躍推進法)

<対策>

- 令和2年 3月～ アンケート・ヒアリング調査又は個人面談の実施等による課題の抽出
- 令和2年 9月～ 上記に基づく課題分析、目標設定及び具体的取組み内容(※)の決定
- 令和2年12月～ 目標達成及び女性従業員のキャリア形成に向けた、上記取組みとPDCAサイクルの着実な実施

(※) ①意識改革、キャリア形成又は能力開発支援に資する研修等の実施、②資格・昇格試験等の受験勧奨及び支援、③企業ホームページ、求人内容又は会社案内の見直し、等