

社会福祉法人 あけとおり会 行動計画

(次世代育成・女性活躍一体型)

職員が仕事と子育てを含む家庭生活を両立させること、全職員に相互理解及び相互扶助の精神を浸透させること、それらをもって総合的な職場環境の向上及び更なるサービスの向上・安定へとつなげるため、並びに女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために以下のとおり行動計画を定める。

1. 計画期間

令和元年12月1日～令和6年11月30日までの5年間

2. 次世代育成について

目標1 従業員の家族に対する職場参観日を実施する

対策 令和元年12月～ 実施候補日の選定に向けて検討する
令和2年4月～ 候補日毎に実施する際の注意事項を洗い出す
令和2年12月～ 実施予定日を決め、実施に向けた準備を進める

目標2 地元の学生を対象に職場見学やボランティア体験の機会を設け、業務への理解を促進させることにより、若年者の採用増を図る

対策 令和2年1月～ 受け入れ方法と受け入れ体制を検討する
令和2年4月～ 地域の学校等と連携し実施に向け準備を進める

3. 女性活躍について

目標 年次有給休暇の取得率を55%以上にする（H30年度実績 52%）

対策 令和2年1月～ 年次有給休暇の個人別の取得状況を把握する
令和2年4月～ 取得率の低い職員へのヒアリングを行う
令和2年10月～ ヒアリングに基づき社内検討を行う
令和3年4月～ 社内検討に基づいた対策を実施する