株式会社　ミサトマルシェ　行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間　　令和元年１０月１日　～　令和３年９月３０日

2.策定内容

目標１　育児休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業等、健康保険法に基づく出産一時金・出産手当金の諸制度や産前産後休業中ならびに育児休業中の社会保険料免除制度等について制度利用対象者への周知を図ると共に、管理職を含む全社員への制度理解度を深め、仕事と子育てを両立できる働きやすい職場環境を整える。

＜対策＞

令和元年 10 月　・全労働者へ現段階での出産・育児に関しての法制度理解度の調査
令和元年 12 月　・配偶者が妊娠中の男性従業員からの参考意見徴収や取りまとめ
令和２年　5 月　・育児休業法に基づく育児休業、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業・健康保険法に基づく出産一時金・出産手当金に関しての資料を収集
令和２年 10 月　・休業取得者、休業見込み者に対して説明会を実施
令和３年　1 月　・管理職等を対象とした社内研修を実施
令和３年　7 月　・社内広報や説明会の実施等による全社員への周知