

# ビジネスフォーユー株式会社

## 行動計画（次世代育成）

従業員が仕事と家庭生活を両立でき、相互理解及び相互扶助の精神をもって業務に取り組めるよう、以下のとおり行動計画を定めます。

1. 計画期間            令和元年10月1日～令和6年9月30日までの5年間

### 2. 内容

目標1：産前産後休業や育児・介護休業、育児・介護休業給付、産休・育休期間中の社会保険料免除等の制度の周知と情報提供を行う

対策：令和元年10月～

産前産後休業や育児・介護休業、育児・介護休業給付金制度、産休・育休期間中の社会保険料免除等の制度に関する資料等を事務所に備え付け、希望者には制度説明を行う。

目標2：家族の学校行事や通院介助等に対する年次有給休暇の活用を促進する

対策：令和元年10月～

従業員の家族の学校行事や通院介助等の予定が入った場合、年次有給休暇を活用するよう声掛けを行う。