

一体型

秋田グリーンサービス 行動計画

1. 計画期間 令和 元年 9月1日～ 令和 3年 8月 31日までの2年間

2. 当社の課題

課題 現場に女性社員がいない

仕事と育児の両立について浸透してきているが、継続して社員目線の取り組みを行っていく必要がある

3. 目標と取組内容・実施時期

<取組内容と実施時期>

目標 1：地域の若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和 元年 9月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和 元年 10月～ 受け入れを行う部署への説明及び体制作り
- 令和 元年 10月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和 元年 10月～ 社員への周知
- 令和 元年 11月～ インターンシップの受け入れ開始

目標 2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員や配偶者が妊娠中や産休・育休中の男性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 令和 元年 10月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和 元年 12月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標3：現場の女性社員を1人以上採用する

<取組内容と実施時期>

- 令和 元年 9月～ 他社の女性採用事例を収集する。
- 令和 元年 11月～ 職場環境整備計画を起案する。
- 令和 2年 4月～ 女性就業に配慮する作業計画を検討する。

目標4：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間 6 日以上とする。

<対策>

- 令和 2年 10月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和 2年 12月～ 計画的な取得に向けて社員へ説明する
- 令和 3年 2月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する