

株式会社 DOG SHOP まろん 行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図ることが可能な働きやすい雇用環境の整備を行うため、また、地域と当社の次世代を担う若年者などの就業・育成支援を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年12月1日～令和6年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：出産手当金、育児休業給付金並びに産前産後期間及び育児休業期間における社会保険料免除など、産前産後及び育児休業制度の周知と情報提供を行う。

<対策>

- | | |
|----------|--|
| 令和元年12月～ | 健康保険法、雇用保険法、労働基準法及び育児・介護休業法など、法に基づく諸制度を確認する。 |
| 令和2年 2月～ | 諸制度に関するチラシ、リーフレット又はパンフレットその他の資料を収集・作成する。 |
| 令和2年 5月～ | 収集・作成したものを、社内に掲示し又は全員へ配布することにより周知する。 |
| 令和2年 6月～ | 常に、法改正その他最新の情報収集に努め、必要に応じて都度、チラシ、リーフレット又はパンフレットその他の資料を収集・作成し、社内に掲示又は全員に配布して周知する。 |

目標2：インターンシップ又はトライアル雇用を実施する。

<対策>

- | | |
|----------|--|
| 令和元年12月～ | 受け入れ体制などについて総合的に検討する。 |
| 令和2年 3月～ | 全スタッフへの説明をはじめ、社内の体制作りを開始する。 |
| 令和2年 6月～ | 学校及びハローワークその他の関係機関へ依頼し又は相談するなどして連携を図るとともに、社内の周知徹底及び広報誌・SNSの活用などにより取り組みをPRする。 |
| 令和2年 6月～ | 受け入れを随時実施するとともに、PDCAサイクルを実践する。 |