

有限会社プラントス 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 2年1月1日～令和 4年12月31日までの3年間

2. 内容

目標1：時間単位取得や年5日間の時季指定など、年次有給休暇の取得に関することにつ
いて法令や情報を周知し、働きやすい職場環境づくりをする。

<対 策>

- 令和2年1月～ 年次有給休暇の年5日の取得義務化について、法令その他諸制度の確
認と周知および情報提供
- 令和3年1月～ 人材育成や職場定着を考え、働きやすい職場環境づくりのため、社内
アンケート等の実施を検討

目標2：育児休業取得に関する情報、結婚支援に関する情報を提供する窓口を設置する。

<対 策>

- 令和2年1月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和3年1月～ 相談マニュアルの作成および情報提供・相談窓口設置
- 令和4年1月～ 「あきた結婚支援センター」への会員団体登録を検討