

人材確保対策に向けた共同宣言に基づく取組（概要版）

秋田県と秋田労働局は、平成29年2月22日に「秋田県雇用対策協定」を締結し、人口減少問題の克服に向けた若者の県内定着や女性の活躍推進など秋田県内における雇用に関する重要課題を共有し、一体的かつ総合的な雇用対策の実施により、県内経済の活性化と県民の暮らしの向上を図る取組を行っている。

有効求人倍率が過去最高水準で推移し、人材不足が深刻化する中、企業活動への影響が懸念されるため、県民や業界と危機感を共有しながら、秋田県と秋田労働局が共同宣言を行い、一体となった取組をさらに強化するものである。

	(1) 秋田県と秋田労働局との事業連携の強化	(2) 魅力ある企業情報発信の強化	(3) 労働力のマッチング機能の強化
方向性	人材不足が深刻な分野（介護、看護、保育、建設、運輸等）を中心に、秋田県と秋田労働局がより一層、連携を強めるとともに、業界と共働しながら、人材確保対策を強化する。	企業理解を深めるため、あらゆるチャンネルを活用し、県内企業の魅力発信強化に努める。	人材不足分野を中心に労働力のマッチング機能を強化する。
共同実施	○「秋田県雇用対策協定」に基づく、秋田県と秋田労働局による既存事業の円滑実施に係る効果的な連携 ○企業や学校等の訪問を担当する者を対象に、人材不足業界の状況や効果的な支援方法の共有化を図るための情報交換会の実施 ○秋田県と秋田労働局による合同企業訪問の実施	○業界団体を対象とした連絡協議会の開催（主に介護・看護・保育・建設・運輸等） ○高校2年生を対象とした地元企業説明会への参加勧奨	○秋田県合同就職面接会等の開催 ○企業ミニ面接会の開催
秋田労働局	○人材確保推進協議会の運営 ○秋田県主催の人材確保対策事業の周知・広報	○働き方改革に関する認定・表彰等を受けている企業のPR ○学卒求人企業の応募前職場見学の実施拡大 ○新規高卒予定者を持つ保護者に対する企業情報の発信	○ハローワーク秋田内の「人材確保対策コーナー」を拡充し、県内全域の人材確保支援窓口として拠点化
秋田県	○人材不足分野における職業訓練の実施 ○Aターン就職、新規学卒者の県内就職促進 ○秋田県建設産業担い手確保育成センターによる建設人材確保・育成の推進 ○秋田県福祉保健人材・研修センターによる福祉・介護人材確保対策の総合的な推進 ○ナースセンターによる人材確保支援 ○保育士等確保対策事業による人材確保対策の推進	○秋田県就活サイト「KocchAke!（こっちゃけ）」登録企業の拡大 ○介護サービス事業所認証評価事業の推進 ○あきた女性活躍・両立支援センターによる女性の活躍推進や仕事と育児・家庭との両立支援に取り組む企業の拡大 ○あきたの企業採用力向上支援事業による採用担当者等のスキルアップ ○各地域振興局による中学生を対象とした地元企業説明会 ○働き方改革実践支援事業を通じた集中支援	○Aターンプラザ秋田利用者への積極的なAターン求人情報提供によるマッチング強化 ○Aターン情報システム刷新によるマッチング機能の構築 ○働き方改革推進員の効果的な採用活動に関する助言等による県内就職促進 ○外国人材活用促進に向けた取組