

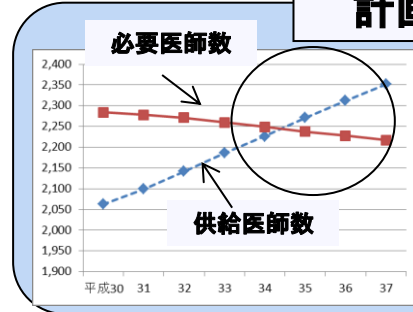
医師不足・偏在改善計画の進捗状況について

医師不足・偏在改善計画とは

計画策定の趣旨

- 人口減少や少子高齢化が進む本県では、医師不足や医師の地域偏在・診療科偏在などの課題を抱えている。
- 医師不足を解消し、各二次医療圏の診療科ごとに必要な医師数を見極め、偏在を解消するため、行政、大学、医療機関、住民が担うべき役割を明らかにし、連携して取り組まなければならない。

計画期間



「医師数・患者数等医療需要調査」により医師の需給バランスが合致するものと推計され、その後、地域偏在等が解消されると見込まれる平成37年までの期間を計画期間とする。

計画の実行

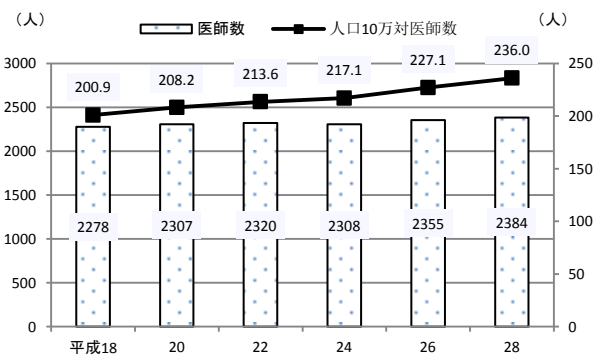
患者の需要や疾病構造に適切に対応し、医師不足や医師の地域偏在・診療科偏在が解消

～各二次医療圏の病院の診療科ごとに目標値(年次計画医師数)を定め、目標の達成に向けて、行政、大学、医療機関、住民の各主体が「重点推進方策のアクションプラン」を基に取組を進めていく～

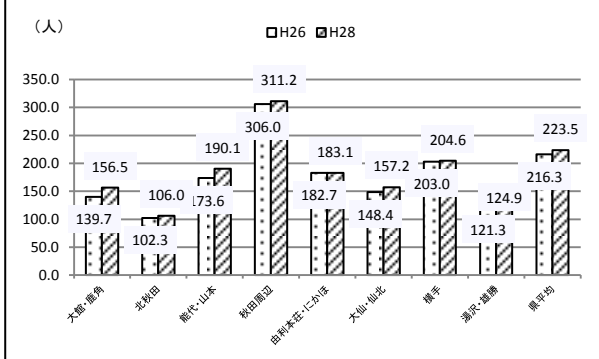
秋田県の医師の現状

○ 医師・歯科医師・薬剤師調査

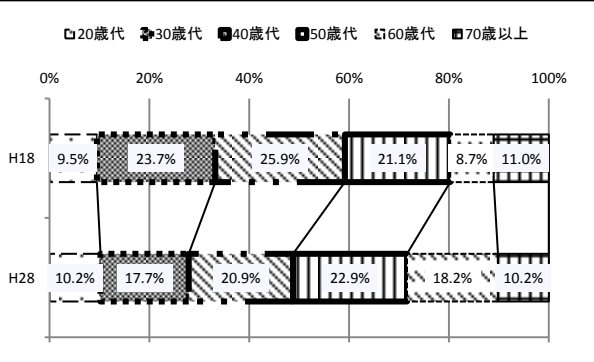
○秋田県における医師数・人口10万対医師数の推移



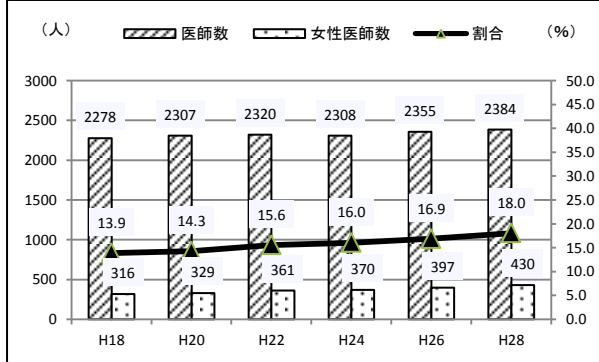
○二次医療圏別の人口10万対医療施設従事医師数



○年齢区分別医師数の対比



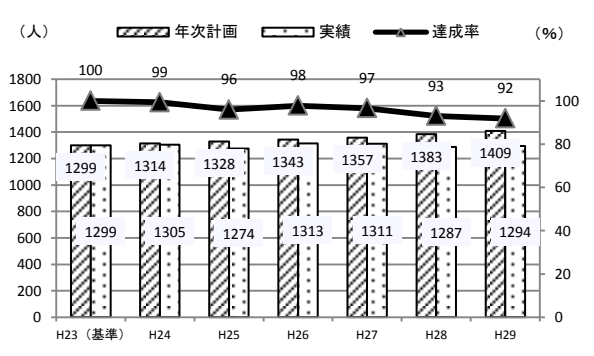
○女性医師の推移



出典：医師・歯科医師・薬剤師調査(厚生労働省・平成28年12月31日)

○ 医師の充足状況調査

○年次計画医師数達成状況



○二次医療圏別の年次計画医師数達成状況

二次医療圏	年次計画医師数	医師数現状値	差	年次計画達成率
大館・鹿角	158	136	▲ 22	86%
北秋田	38	30	▲ 8	79%
能代・山本	119	102	▲ 17	86%
秋田周辺	570	551	▲ 19	97%
由利本荘・にかほ	174	148	▲ 26	85%
大仙・仙北	146	135	▲ 11	92%
横手	138	138	0	100%
湯沢・雄勝	66	54	▲ 12	82%
計	1,409	1,294	▲ 115	92%

出典：医師の充足状況調査(秋田県医師確保対策室・平成29年10月)

調査から明らかになったこと

【医師・歯科医師・薬剤師調査】

- 医師数(H26:2,355人 → H28:2,384人)
 - ・医師数は、前回調査に比較し、29人(1.2%)増加し、過去最高の2,384人
- 人口10万対医療施設従事医師数(H26:216.3人 → H28:223.5人)
 - ・二次医療圏別の人口10万対医療施設従事医師数は、全ての医療圏で、前回調査より増加
- 年齢区分別医師数の対比
 - ・年齢区分別医師数を10年前と比較すると、20、50、60歳代の割合が上昇し、30歳代、40歳代の割合が下降
- 女性医師数(H26:397人 → H28:430人)
 - ・女性医師数は増加し、医師数に占める女性医師の割合は18.0%

【医師の充足状況調査】

- 病院勤務医師数の推移
 - ・平成23年以降、病院勤務医師数は増減を繰り返す
- 年次計画医師数達成率の下降
 - ・年次計画医師数達成率は、病院勤務医師数の伸び悩みから下降傾向
- 医師の地域偏在
 - ・年次計画医師数を達成しているのは横手医療圏のみ

【両調査の相違点】

- 調査対象の相違
 - ・医師・歯科医師・薬剤師調査における医療施設従事医師数
病院勤務医師(研修医含む)＋診療所勤務医師
 - ・医師の充足状況調査における医師の現状値
大学病院を除く病院勤務医師(研修医除く)
＋非常勤医師(常勤換算)

計画の重点推進方策の取組状況

1 若手医師の地域循環型キャリア形成システムの構築

- あきた医師総合支援センターによる大学と地域の病院を医師が循環する仕組みづくり
- 医学生等への修学資金の貸与
- 地域医療に熱意を持つ医師を育成するための「総合地域医療推進学講座」の設置
- 秋田県総合診療・家庭医養成プログラムの推進



地域枠入学生説明会

2 県外からの研修医の確保と初期臨床研修制度の改善

- 病院合同説明会の開催(東京・大阪・福岡等)
- 首都圏医学生と研修医との面談会
- 医学生グループ進路相談会(福島・新宿・岡山・福岡・熊本)
- 後期研修に向けたキャリアナビゲーションセミナーの開催
- ホームページやPR動画などの情報発信の強化



病院合同説明会

3 女性医師への更なる支援

- 男女共同参画意識の醸成のための医学教育と女性医師支援に関する研究を進めるための「総合地域医療推進学講座」の設置
- 女性医師の子育てファミリー交流会
- 女性医師のエッセイ等の情報発信
- 研修医等の若手医師の出会いや交流の場づくり
- 院内保育所の施設整備・運営費の支援
- 女性医師の就労環境改善支援



イクボスセミナー

4 1～3を支える取組

- 医学部進学者を増やすための高校訪問セミナー
- 高校と大学、医療機関が連携した医師を志す高校生への体験実習・特別講義
- 医療シミュレーション教育センターの活用
- 勤務医の負担軽減のための病診連携
- 医師を取り巻く地域住民の応援



ブラックジャックセミナー