

令和元年度第2回「秋田県の人材を育てるために行動する社長会議」概要

日時 令和元年11月19日(火)

場所 パーティーギャラリーイヤタカ

今年5月に社長会議メンバーに実施したアンケート結果において、採用から3年以内に退職する早期離職者が多く、退職後は約3分の1が県外に出ている状況が判明しました。

そこで今年度2回目となる社長会議では、仕事に対するモチベーションアップや結婚支援など職場への定着につながる離職防止対策として先進的な活動を行っている広島県の株式会社カスタム代表取締役社長戸田拓夫氏を講師に迎え、講演会と意見交換を行いました。



【講演会の主な内容】

- ・夢がないと若者は根付かない、若手社員の興味を刺激し、遊び心をものづくりに活かす。
- ・女性が楽しく働ける環境づくりとして、女性活躍推進、女性会議、休憩室の導入。
- ・入社1～2年目の社員による若手交流会、希望者との社長個別面談を実施。
- ・B-with（若者の出会い支援団体：20社、会員3,000名）によるイベントやパーティの開催。
- ・「人」、「居場所」、「根付く」の3つをつくらないと人がいなくなる。

【意見交換会の主な内容】

- ・女性会議の進め方の質問に対し、なるべく多く若い社員に参加してもらい、テーマに沿って議論を進めて必ず結論を出して終わることになっている。
- ・従業員の7割が女性で、土・日の営業をしたいが、子育てがネックとなってなかなか難しいことに対し、同業者と共同で託児所を設けてはどうか。
- ・B-withの取組の質問に対し、イベントは年に20回程度開催。積極的な人の参加が目立つが、消極的な人の出会いの場づくりも必要である。
など、戸田氏から多くのアドバイスをいただきました。

今後は、人材確保に関する取組に加え、従業員の離職防止を図るため、講演会・意見交換会を参考に社長会議メンバー同士での従業員の出会いの場の創出や、若手社員の同士のコミュニケーションの場づくりなどの検討を行い、具体的な行動に繋げていきたいと考えています。