

「秋田県の人材を育てるために行動する社長会議」

秋田県立大学の就職状況について

秋田県立大学キャリア支援チーム

本荘キャンパス チームリーダー 細山 雅樹

秋田キャンパス チームリーダー 野崎 敏雅

I 秋田県立大学 令和2年11月末の就職内定状況について

《システム科学技術学部》

	3年3月 卒業 見込者	就職希望者全体				うち県内就職					
		志望者	就 職 希望率	内定者	内定率	志望者	県 内 希望率	県 内 内定者	県 内 内定率	内定者のうち県内に本 社のある企業	
		A	G (B+D+F)	H (C+E+F)	H/G	p	p/G	q	q/H	r	r/H
機 械	79	41	51.9%	41	100.0%	12	29.3%	12	29.3%	8	19.5%
電 子	73	55	75.3%	51	92.7%	15	27.3%	14	27.5%	6	11.8%
建 築	41	30	73.2%	28	93.3%	4	13.3%	4	14.3%	4	14.3%
経 営	38	32	84.2%	30	93.8%	13	40.6%	12	40.0%	7	23.3%
計	231	158	68.4%	150	94.9%	44	27.8%	42	28.0%	25	16.7%
					R2.3末	31	18.1%	31	18.1%	24	14.0%
					H31.3末	24	14.7%	24	14.7%	18	11.0%
					H30.3末	26	15.8%	26	15.8%	19	11.5%
					H29.3末					19	12.1%

p : 県内就職希望者(人)
q : 県内事業所内定者(人)
r : 県内本社企業内定者(人)

《生物資源科学部》

	3年3月 卒業 見込者	就職希望者全体				うち県内就職					
		志望者	就 職 希望率	内定者	内定率	志望者	県 内 希望率	県 内 内定者	県 内 内定率	内定者のうち県内に本 社のある企業	
		A	G (B+D+F)	H (C+E+F)	H/G	p	p/G	q	q/H	r	r/H
応 用	38	34	89.5%	33	97.1%	10	29.4%	10	30.3%	5	15.2%
生 産	46	37	80.4%	35	94.6%	13	35.1%	13	37.1%	11	31.4%
環 境	30	22	73.3%	21	95.5%	10	45.5%	9	42.9%	5	23.8%
アグリ	38	33	86.8%	30	90.9%	6	18.2%	5	16.7%	5	16.7%
計	152	126	82.9%	119	94.4%	39	31.0%	37	31.1%	26	21.8%
					R2.3末	39	32.5%	39	32.5%	25	20.8%
					H31.3末	34	27.9%	34	27.9%	25	20.5%
					H30.3末	30	25.9%	30	25.9%	27	23.3%
					H29.3末					33	26.2%

《全学部》

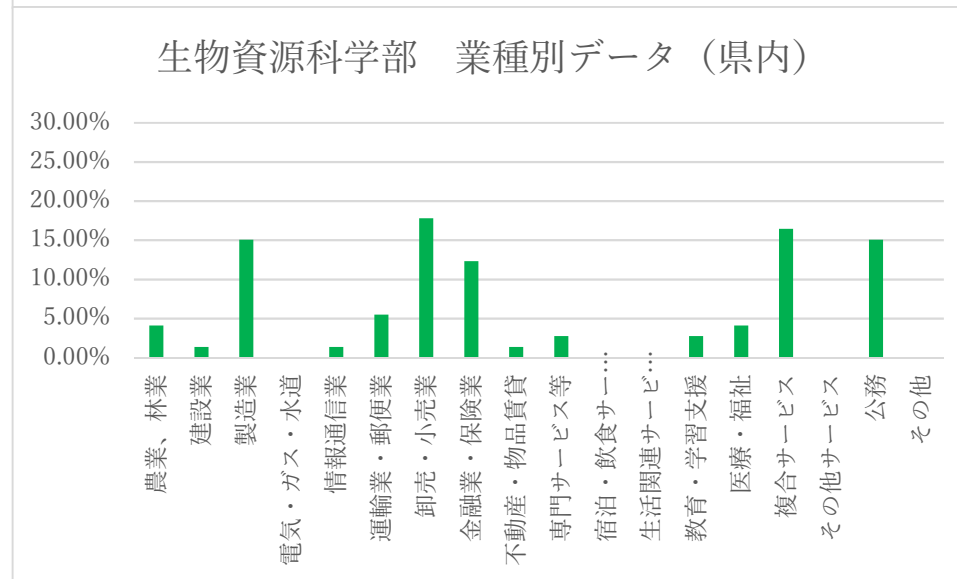
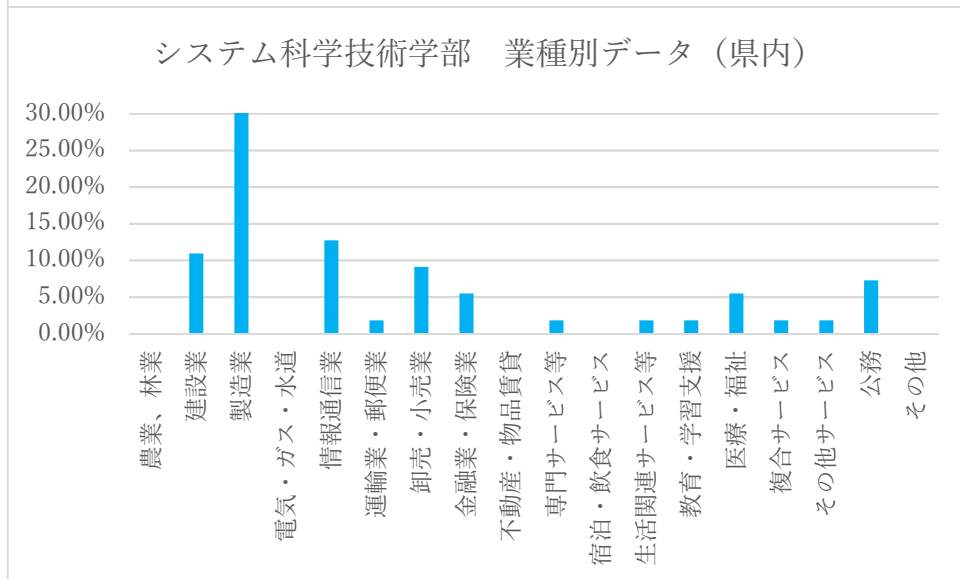
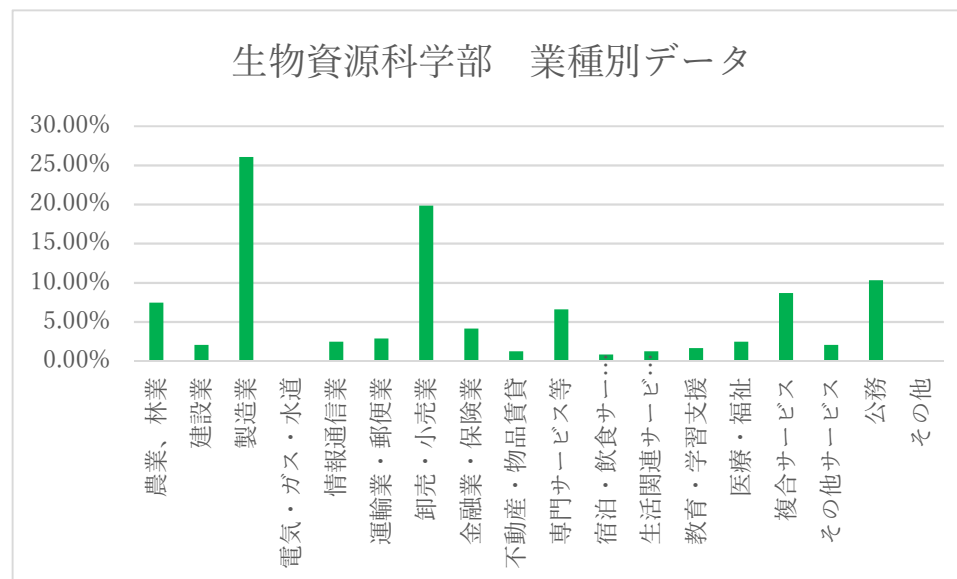
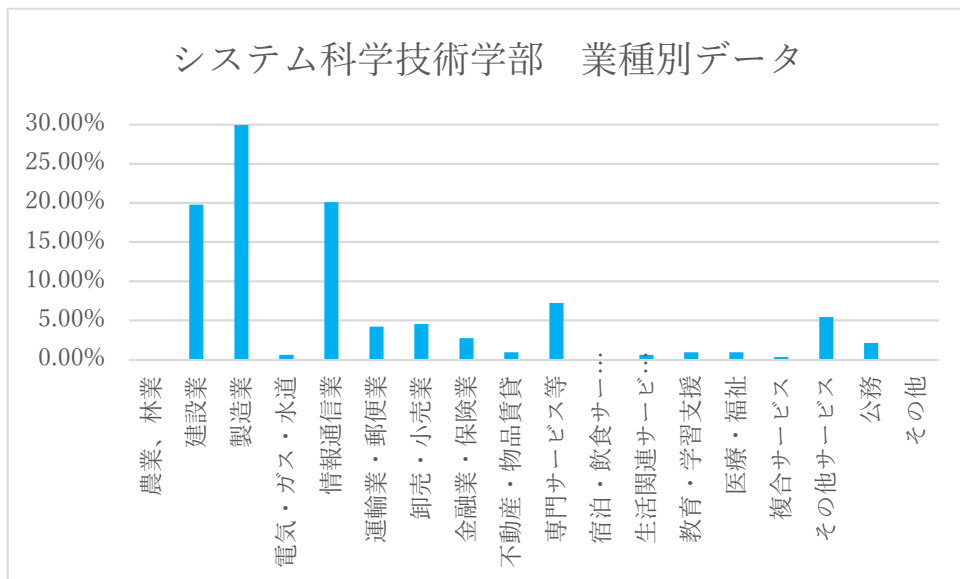
	3年3月 卒業 見込者	就職希望者全体				うち県内就職					
		志望者	就 職 希望率	内定者	内定率	志望者	県 内 希望率	県 内 内定者	県 内 内定率	内定者のうち県内に本 社のある企業	
		a	g (b+d+f)	h (c+e+f)	h/g	p	p/g	q	q/h	r	r/h
計	383	284	74.2%	269	94.7%	83	29.2%	79	29.4%	51	19.0%
					R2.3末	70	24.1%	70	24.1%	49	16.8%
					H31.3末	58	20.4%	58	20.4%	43	15.1%
					H30.3末	56	19.9%	56	19.9%	46	16.4%
					H29.3末					52	18.4%

県内就職者の累積数推移

		4月末	5月末	6月末	7月末	8月末	9月末	10月末	11月末	12月末	1月末	2月末	3月末
平成30 年度	システム	5	15	17	22	22	22	24	24	24	24	24	24
	生物	3	14	20	22	31	34	34	35	35	35	34	34
	全学	8	29	37	44	53	56	58	59	59	59	58	58
	(志望者数)	69	63	62	59	62	61	59	59	59	59	58	58
令和元 年度	システム	9	18	21	23	27	28	29	30	30	30	30	31
	生物	12	22	29	33	38	38	38	38	38	38	38	39
	全学	21	40	50	56	65	66	67	68	68	68	68	70
	(志望者数)	72	73	75	73	72	68	68	68	68	69	69	70
令和2 年度	システム	14	22	28	35	39	40	41	42				
	生物	8	16	23	26	31	32	37	37				
	全学	22	38	51	61	70	72	78	79				
	(志望者数)	74	74	72	76	80	80	83	83				

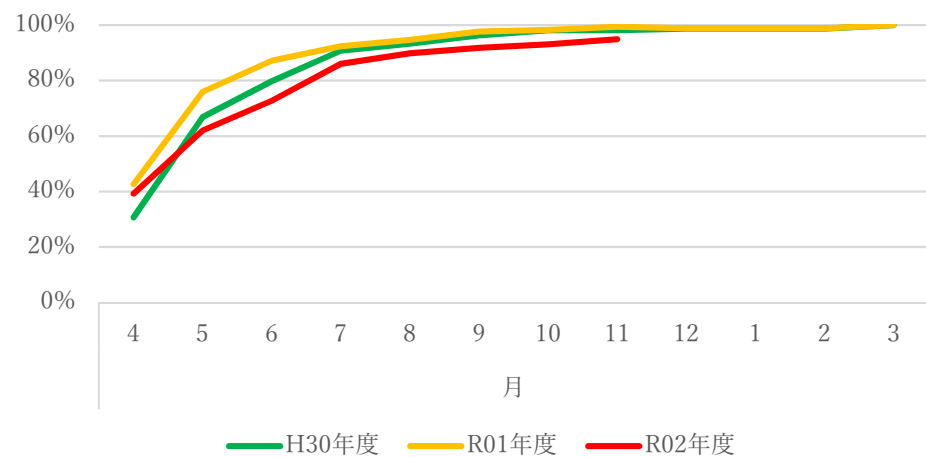
II 秋田県立大学の就職内定状況について

1 業種別就職内定状況について (H30、R01 年度累計)

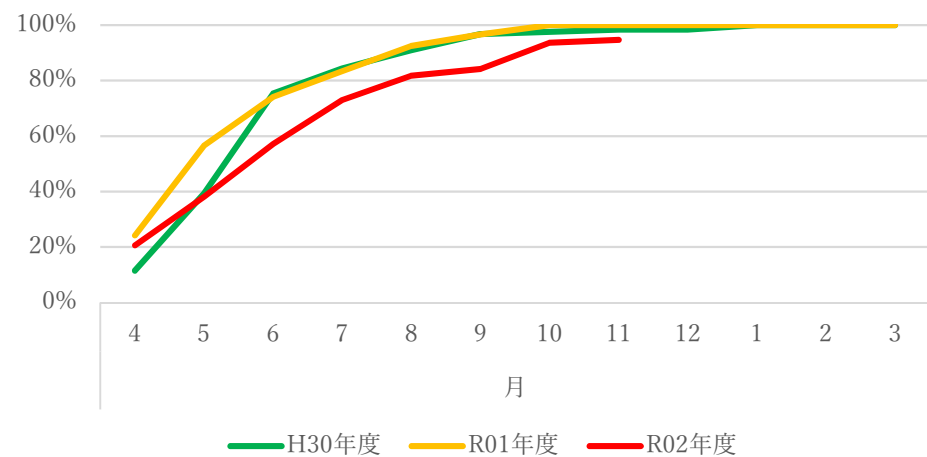


2 就職内定率の推移について (H30年度～R02年度1月まで)

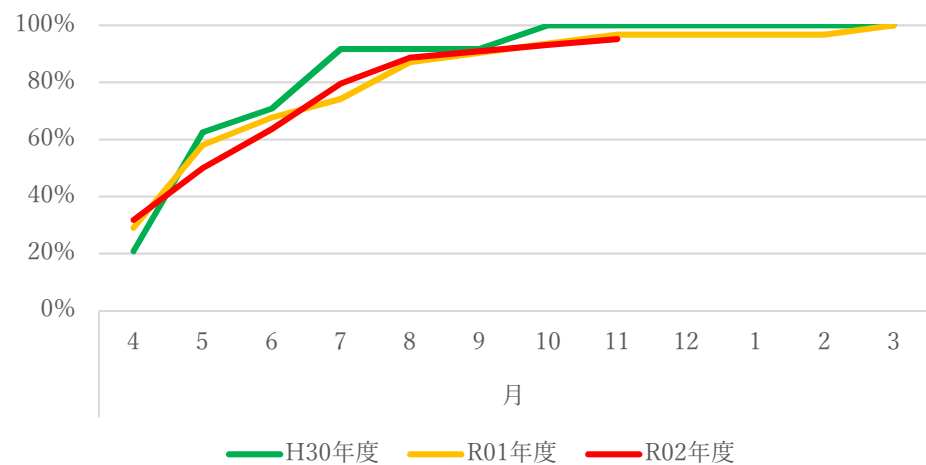
システム科学技術学部 就職内定率の推移



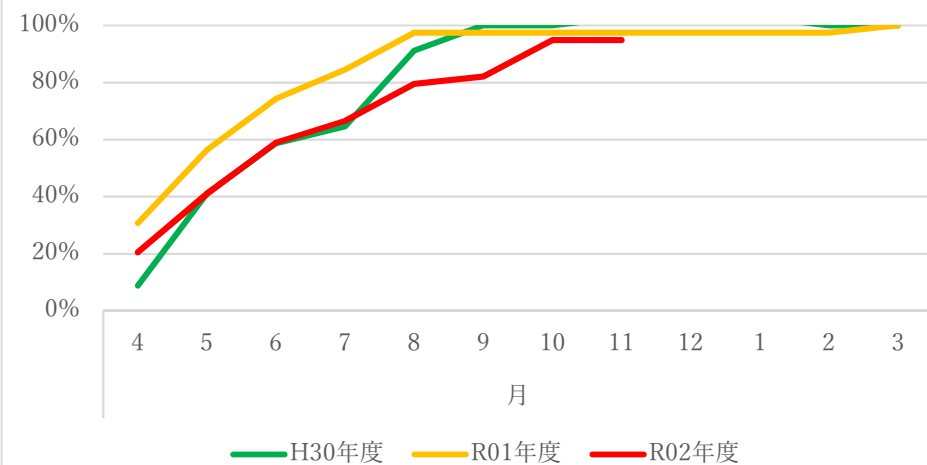
生物資源科学部 就職内定率の推移



システム科学技術学部 就職内定率の推移 (県内)



生物資源科学部 就職内定率の推移 (県内)



学部ごとに就職先の業種傾向が異なるため、これと関連して内定時期の傾向も異なる。よって、学部別にまとめることとする。

1) システム科学技術学部

- ・業種別に見ると製造業が最も多く、次に建設業・情報通信業が続きこの3業種に集中している
- ・内定率は4月の時点で4割程度、昨年度は5月の時点で8割近くとなり早期化の傾向が強かった。但し、今年度はコロナ禍の影響で5月の内定率は6割程度に留まったが、11月現在 ほぼ例年どおりとなっている。

【県内の内定状況について】

- ・業種別ではメインの3業種に変化はないが、建設業・情報通信業の割合が減り、卸・小売業、医療・福祉および公務員の割合が増える
- ・4月内定率は低めであり、増加も比較的緩やかである（就職先が多業種に分散した影響と考える）。

2) 生物資源科学部

- ・業種別ではシステム同様製造業が最も多いが、次点が異なり卸・小売業、公務員、複合サービス業（JAなど）が続く
- ・4月の内定率は2割程度とシステムと比べ低く、その後も比較的緩やかに増加する（就職先が多業種に分散した影響と考える）。今年はコロナ禍の影響で、一昨年・昨年と比べ低調ではあったが、11月現在ほぼ例年どおりとなっている。

【県内の内定状況について】

- ・業種別の傾向は県内の場合大きく異なり、製造業が約2/3となる代わりに卸小売業、金融・保険業、複合サービス業、公務員が大きく増える
- ・生物資源の場合、内定率の増加は全国のものとは相違は少ない

Ⅲ 学生アンケート/秋田県内就職の検討状況について

Q 秋田県内就職を考えたか？

回答	システム	生物資源
県内のみで考えた	10.2%	16.8%
条件次第	25.4%	32.2%
検討しなかった	64.4%	51.0%

回答	システム	生物資源
仕事内容(業種・職種、学びが活かせる仕事など)	47.9%	43.4%
待遇(給与・福利厚生など)	29.2%	30.3%
会社(成長度・安定度・雰囲気など)	22.9%	26.3%

※対象 2020年3月卒

回答者のうち県内出身者の比率(システム 28.8%、生物資源 37.5%)

両学部とも傾向は似通っており、県内のみを前提で活動する学生は1割強、条件次第で秋田県内を検討するとした学生が3割前後であった。また、条件としては“仕事内容に関すること”が半分弱を占め、その後に待遇や会社そのものについてといった回答となった。