

# 妊娠・出産・子育て時に活用できる法定制度

## 妊娠

### 妊娠がわかったら、出産予定日や休業などの予定を早めに会社に申し出ましょう

#### 妊婦健康診査

- 健康診査を受けるための時間が必要な場合は、会社へ申請しましょう。
  - 妊娠23週まで……………4週間に1回
  - 妊娠24～35週……………2週間に1回
  - 妊娠36週～出産……………1週間に1回
- 健康診査の結果、主治医等の指導を受けた場合は、「母性健康管理指導事項連絡カード」等を書いてもらいましょう。（男女雇用機会均等法）

#### 母性保護など

- 時間外労働・休日労働・深夜業の制限や変形労働時間制の適用制限を請求できます。
- 軽易な業務への転換を請求できます。
- 重量物を取り扱う業務、有毒ガスを発散する場所での業務等に就かせることはできません。（労働基準法）

#### 産前休業

- 出産予定日の6週間前（双子以上の場合は14週前）から、請求すれば取得できます。  
※出産予定日を超過した場合も出産当日までが産前休業になります。（労働基準法）

#### 産後休業

- 出産の翌日から8週間前は就業することができません。ただし、産後6週間経過後に、本人が請求し、医師が認めた場合は就業できます。（労働基準法）

※産前・産後休業の期間及びその後30日間の解雇は禁止されています。（労働基準法）

### 産後休業後に復職する場合

#### 育児時間

- 子どもが1歳まで育児時間（1日30分×2回）を請求できます。（労働基準法）

#### 母性保護など

- 妊娠中と同様、医師の指導事項を守るための措置や時間外労働・休日労働・深夜業の制限などの措置を利用できます。（男女雇用機会均等法・労働基準法）

### 育児休業を取得する場合

#### 育児休業

- 子どもが1歳までの間で、希望する期間休業することができます。休業を開始する日の1ヶ月前までの申出が必要です。  
※期間の定めのないパートタイム労働者や一定の範囲の期間雇用者も対象となります。
- 父母ともに育児休業を取得する場合は、子どもが1歳2ヶ月までの間のそれぞれ1年間休業することができます。（育児・介護休業法）

#### 短時間勤務・ 所定外労働の 免除

- 子どもが3歳までの間、希望すれば短時間勤務制度（1日6時間）の利用や所定外労働の免除が請求できます。（育児・介護休業法）

#### 子の看護休暇

- 小学校入学前までの子どもの病気やケガの看護のために休暇を取得することができます。  
予防接種や健康診断を受ける場合も対象となります。（育児・介護休業法）

#### 時間外労働・ 深夜業の制限

- 子どもが小学校入学前まで、1ヶ月24時間、1年150時間を超える時間外労働の制限及び深夜業（午後10時～午前5時）の勤務の免除を請求することができます。（育児・介護休業法）

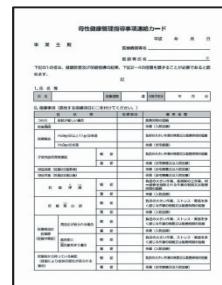
## 1歳

## 3歳

## 6歳

**母性健康管理  
指導事項連絡カード**  
会社はカードの指導事項を守らなければなりません  
●通勤緩和  
●休憩時間の延長  
●妊娠中・出産後の症状に  
対応して勤務時間の短縮や  
作業の制限、休業など

連絡カードの様式は、  
「母子健康手帳」や  
「女性にやさしい職場づくりナビ」に掲載されています。



- 女性が利用できる制度
- 男性が利用できる制度
- 男女ともに利用できる制度

### 出産手当金

産前・産後休業中の賃金が低下した場合は、賃金の3分の2を限度に支給されます。  
※詳しくは全国健康保険協会  
秋田支部又は健康保険組合へ

### 出産育児一時金

子ども一人の出産につき原則42万円が支給されます。  
※詳しくは全国健康保険協会  
秋田支部又は健康保険組合へ

### 社会保険料の免除

産前産後休業中の社会保険料が事業主の申し出により免除されます。  
※詳しくは、年金事務所又は  
健康保険組合へ

●認可保育園に入所できないなど一定の場合は、子どもが1歳6か月まで、それでも保育園に入所できないなど一定の場合は2歳まで休業を延長することができます。

1歳又は1歳6か月まで育児休業をしていた配偶者と交替で取得することもできます。

2週間前までの申出が必要です。

### 配偶者 出産休暇

- 会社に制度がある場合  
妻の出産に合わせて休むことができます。  
※会社の就業規則等を確認してみましょう！

### 育児休業給付金

雇用保険の加入者が育児休業を取得し、賃金が減額、無給になった場合、最大で賃金の67%が給付金として支給されます。  
※詳しくは、ハローワークへ

### 社会保険料の免除

育児休業中（最長で子どもが3歳になるまで）の社会保険料が事業主の申し出により免除されます。  
※詳しくは、年金事務所又は  
健康保険組合へ

- 男性は妻の出産後8週間以内に育児休業を取得した場合、特別な事情がなくても再度の取得が可能です。

※その他にフレックスタイム制度や時差出勤の制度を実施している場合もありますので確認してみましょう。

#### ＜取得可能な日数＞

子どもの人数 1人……………年5日  
2人以上……………年10日

※半日単位での取得が可能です



# 秋田県子ども・子育て支援知事表彰 あきた子育て応援企業表彰

県では、次世代法に基づく行動計画を策定・届出するとともに、子ども・子育て支援に係る活動を積極的に行っていいる県内企業を「あきた子育て応援企業」として表彰しています。

- 従業員の育児休業の取得促進
  - 法定を上回る休暇制度や勤務体系の導入
  - 所定外労働の削減や年次有給休暇の取得促進
- など

平成 29 年度の受賞企業をご紹介します。



## 能代電設工業 株式会社

### ■会社概要■

代表者／代表取締役 山田 倫  
所在地／能代市浜通町  
業種／建設業  
従業員数／70 人（男性 66 人、女性 4 人）

### ■両立支援に関する主な取組■

#### 【育児休業の取得状況】

男性取得者：1 名

#### 【法定以上の休暇制度】

・配偶者出産休暇が有給

#### 【その他の取組】

勤務時間管理ボードの導入により従業員の業務量把握に努めているほか、休暇取得時のフォローとして2人1組のパートナー制を取り入れ、企業として従業員やその家族の将来も見守っていけるような態勢づくりに向けて取り組んでいる。



## 国立大学法人 秋田大学

### ■法人概要■

代表者／学長 山本 文雄  
所在地／秋田市手形学園町  
業種／教育・研究業  
教職員数／2,899 人（男性 1,433 人、女性 1,466 人）

### ■両立支援に関する主な取組■

#### 【育児休業の取得状況】

男性取得者：5 名、女性取得率：96 %

#### 【法定以上の休暇制度】

・子の看護休暇が有給、時間単位かつ子が小学校を卒業するまで取得可能。日数は1年につき10日まで  
・年次有給休暇が時間単位で取得可能

#### 【その他の取組】

教職員及び学生の子が利用できる保育施設や病児・病後児保育室の設置、育児やワーク・ライフ・バランスに関する意見交換等の実施など、多様な手法で子育て中の教職員への支援を行っている。



# 株式会社 加藤建設

## ■会社概要■

代 表 者／代表取締役 加藤 正己  
所 在 地／男鹿市払戸  
業 種／建設業  
従業員数／39人（男性36人、女性3人）

## ■両立支援に関する主な取組■

### 【育児休業の取得状況】

男性取得者：1名

### 【法定以上の休暇制度】

- ・配偶者出産休暇が有給
- ・年次有給休暇が半日単位で取得可能

### 【その他の取組】

従業員の理解・応援を得るため、子育て関連制度を会議で説明したり、広く意識改革を働きかけるため、社内に啓もう資料を設置したりすることで、子育てをしながら働きやすい職場環境の整備に努めている。



# 秋田エプソン 株式会社

## ■会社概要■

代 表 者／代表取締役会長 井上 直志  
所 在 地／湯沢市岩崎  
業 種／製造業  
従業員数／945人（男性603人、女性310人）

## ■両立支援に関する主な取組■

### 【育児休業の取得状況】

女性取得率：82%

### 【法定以上の休暇制度】

- ・配偶者出産休暇が有給
- ・年次有給休暇が半日単位で取得可能
- ・フレックス休暇の制定により、時間単位での休暇取得が可能

### 【その他の取組】

未取得の年次有給休暇について積立休暇の仕組みを導入し、育児休業取得時の給与補填を実施することで、子育て中の従業員への支援を図っている。



## ◆過去の受賞企業

	企業名	年度	業種	所在地		企業名	年度	業種	所在地
1	(社福)小坂ふくし会	27	医療福祉	小坂町	17	(医)久盛会	25	医療福祉	秋田市
2	(社福)阿仁ふくし会	21	医療福祉	北秋田市	18	(有)秋田ドリームサービス	20	サービス業	秋田市
3	(社福)交楽会	24	医療福祉	北秋田市	19	むつみ造園土木(株)	26	建設業	秋田市
4	(社福)鷹巣地の塩会	27	医療福祉	北秋田市	20	秋田鋪道(株)	28	建設業	秋田市
5	(医)秋田愛心会	25	医療福祉	三種町	21	(株)北都銀行	28	金融業	秋田市
6	本多造園土木(株)	28	建設業	八峰町	22	(株)タニタ秋田	22	製造業	大仙市
7	(株)五洋電子	25	製造業	潟上市	23	(社福)県南ふくし会	22	医療福祉	大仙市
8	(医)正和会	23	医療福祉	潟上市	24	(株)グランドパレ川端	22	サービス業	大仙市
9	(医)仁政会	25	医療福祉	潟上市	25	(社福)水交会	28	医療福祉	美郷町
10	(社福)敬仁会	26	医療福祉	潟上市	26	(株)安藤醸造	26	製造業	仙北市
11	日本機械工業(株)	23	製造業	秋田市	27	エシタJKCアソシエイツ(株) (現:日立オートディバイジョンズ・アソシエイツ(株))	20	製造業	横手市
12	秋田活版印刷(株)	24	製造業	秋田市	28	(社福)ひらか福祉会	24	医療福祉	横手市
13	(株)秋田魁新報社	21	情報通信	秋田市	29	(社福)平鹿悠真会	27	医療福祉	横手市
14	(株)秋田放送	26	情報通信	秋田市	30	(社福)雄勝福祉会	23	医療福祉	湯沢市
15	秋田中央交通(株)	25	運輸業	秋田市	31	(社福)いなかわ福祉会	25	医療福祉	湯沢市
16	(医)運忠会	24	医療福祉	秋田市	32	(社福)羽後町保育会	27	医療福祉	羽後町

# 秋田県女性の活躍推進企業表彰

県では、女活法に基づく行動計画を策定・届出するとともに、女性の活躍推進に係る取組を積極的に行っていいる県内企業を「女性の活躍推進企業」として表彰しています。

- 女性の能力の活用
- 男女がともに働きやすい職場づくり など

平成29年度の受賞企業をご紹介します。



## 社会福祉法人 秋田県民生協会

### ■法人概要■

代表者／理事長 佐藤 修助  
所在地／北秋田市上杉  
業種／医療・福祉  
従業員数／615人（男性251人、女性364人）

### ■女性の活躍推進に関する主な取組■

#### 【女性の能力の活用】

人材育成アドバイザーを配置し、若手職員の育成と共に、女子職員に対してはきめ細かい配慮や取組への教育に力を入れている。地元の就職説明会では、若手が担当することにより雇用を促進。

#### 【男女がともに働きやすい職場づくり】

時間単位で取得できる年次有給休暇制度を始め、育児や介護休暇等を取得しやすいよう整備。



## 医療法人 正和会

### ■法人概要■

代表者／理事長 小玉 敏央  
所在地／潟上市昭和  
業種／医療・福祉  
従業員数／408人（男性113人、女性295人）

### ■女性の活躍推進に関する主な取組■

#### 【女性の能力の活用】

産休・育休の取得100%は勿論のこと、出産後も子育てをしながら安心して働き続けられる職場環境の構築を目指し、24時間・365日対応の事業所内保育園を運営している。

#### 【男女がともに働きやすい職場づくり】

研修会の開催や相談窓口の設置による制度の周知徹底等、利用しやすい職場風土の構築を目指している。



### ◆過去の受賞企業

※本表彰は平成28年度に創設しました

	企業名	年度	業種	所在地		企業名	年度	業種	所在地
1	秋北バス(株)	28	運輸業	大館市	4	秋田おばこ農業協同組合	28	複合サービス業	大仙市
2	秋田印刷製本(株)	28	製造業	秋田市	5	(株)和賀組	28	建設業	湯沢市
3	(株)秋田銀行	28	金融業	秋田市					

## 秋田ふるさと農業協同組合

### ■法人概要■

代 表 者／代表理事組合長 小田嶋 契  
所 在 地／横手市駅前町  
業 種／複合サービス業  
従業員数／585人（男性 315人、女性 270人）

### ■女性の活躍推進に関する主な取組■

#### 【女性の能力の活用】

管理職候補育成に向け、女性職員を積極的に研修へ派遣しているほか、妊娠した職員に対し、関係規程や各種パンフをまとめた「ふるさとくるみんファイル」を配付。

#### 【男女がともに働きやすい職場づくり】

毎週水曜日をノー残業デーとしているほか、月に1回はPC、インターネットの点検日とし、一斉に電源オフし帰宅を促進している。



## 社会福祉法人 平鹿悠真会

### ■法人概要■

代 表 者／理事長 西成 忍  
所 在 地／横手市平鹿町  
業 種／医療・福祉  
従業員数／36人（男性 10人、女性 26人）

### ■女性の活躍推進に関する主な取組■

#### 【女性の能力の活用】

開設当初からのキャリアアップ推奨の方針により、各種資格取得を継続して支援していることに加え、業務のほか健康や家庭の事情等にも対応する相談窓口を設置。

#### 【男女がともに働きやすい職場づくり】

子の看護休暇、介護休暇を勤続年数によって段階的に有給化。また、勤続年数によって段階的に活用できる多目的休暇を創設。



## 高茂 合名会社／ヤマモ味噌醤油醸造元

### ■会社概要■

代 表 者／代表社員 高橋 嘉彦  
所 在 地／湯沢市岩崎  
業 種／製造業  
従業員数／12人（男性 5人、女性 7人）

### ■女性の活躍推進に関する主な取組■

#### 【女性の能力の活用】

個別の人材育成に取り組んでいるほか、ファクトリーツアーなど、先駆的な取組において女性の意見を活かし、調味料を多く扱う女性のユーザーに対しての企画を行っている。

#### 【男女がともに働きやすい職場づくり】

海外展開開始後、フレックスタイム制を導入し、従業員が働きやすい環境整備を進めるなど就業規則を大きく変更。



# 脱少子化モデル企業

ベビーウェーブ・アクション会長表彰等の県や国の脱少子化に係る各種表彰を受賞するなど、脱少子化への取組の実践が進んでいる企業等を「脱少子化モデル企業」として他の模範となつていただき、企業が行う少子化対策などの取組の拡大を図っています。

また、地元企業への理解を深めてもらうため、高校等の教員や生徒に向けて、取組内容のほか、代表者の熱意や職場の雰囲気などを伝えていきます。

## ◆平成29年度に「脱少子化モデル企業」となった企業・団体（11団体）

No	企業名等	所在地	受賞歴	No	企業名等	所在地	受賞歴
1	鹿角森林組合	鹿角市	ベビー	7	医療法人杏仁会	秋田市	ベビー
2	社会福祉法人秋田県民生協会	北秋田市	女性	8	万六建設株式会社	仙北市	ベビー
3	能代電設工業株式会社	能代市	子ども	9	株式会社 BaseLine	横手市	ベビー
4	株式会社加藤建設	男鹿市	子ども	10	秋田エプソン株式会社	湯沢市	子ども
5	一般財団法人秋田県総合公社	秋田市	ベビー	11	高茂合名会社	湯沢市	女性
6	国立大学法人秋田大学	秋田市	子ども				

## 表彰の概要

### 【ベビーウェーブ・アクション会長表彰】

若者の県内定着、出産と子育て環境の整備など少子化克服のための取組を行っている企業等を表彰しています。

### 【優良中小企業者表彰】

着実な経営実績と雇用の維持・拡大を通じ、地域経済の発展に貢献してきた優良な中小企業を表彰しています。

### 【子ども・子育て支援知事表彰】

次世代法に基づく行動計画を策定・届出し、子ども・子育て支援に積極的に取り組む企業を表彰しています。

### 【男女イキイキ職場知事表彰】

男女とも個性と能力を発揮し、仕事と生活の調和がとれた働き方ができる事業所を表彰しています。

### 【均等・両立推進企業表彰】

「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組」または「仕事と育児・家庭の両立支援のための取組」を推進している企業を表彰しています。

### 【女性の活躍推進企業表彰】

女活法に基づく行動計画を策定・届出し、女性の能力の活用と男女がともに働きやすい職場づくりの取組などが顕著な企業を表彰しています。

## ◆「脱少子化モデル企業」の取組

### 万六建設株式会社

（仙北市）

業種：建設業  
従業員数：80人



- インターンシップで大曲工業高校等の地元高校生を毎年2~3名継続的に受け入れている。
- 従業員が業務に必要な資格を取得しようとする際は、資格取得に必要な費用を会社が負担する等、従業員のキャリアアップを促進している。
- 設立当初から、従業員の出産祝い金を支給しているほか、18歳以下の子どもを育てる従業員に子ども手当を支給するなど、独自の子育て支援を行っている。
- フレックスタイムや短時間勤務制度など、従業員の希望に沿った勤務シフトとすることで子育て中の従業員が両立しやすい職場環境となっている。

### 株式会社 BaseLine

（横手市）

業種：サービス業  
従業員数：31人



- 創業以来、インターンシップで地元高校生、専門学生、横手支援学校生を毎年2~4名継続的に受け入れている。職場経験を通じて、地元で働いているスタッフと仕事内容に触れてもらい、地域や仕事に対する想いを伝えている。
- 「イタリアンと会話を楽しむ会」など、毎月定期的に様々な企画の縁結びイベントを開催している。これらイベントは、横手市内における先駆的な取組として評価され、平成29年度より横手市とタイアップし出会い創出事業として実施している。

## これまでの脱少子化モデル企業 178企業・団体 (平成23~28年度)

年度	企 業 名	所在地	主な受賞歴
23	(有)ポークランド	小坂町	ベビー
23	㈱力ミテ	小坂町	均等
25	小坂製鏡(㈱)	小坂町	ベビー
27	(社福) 小坂ふくし会	小坂町	子ども
23	㈱鹿角パークホテル	鹿角市	ベビー
24	八重樫建設(㈱)	鹿角市	ベビー
26	㈱小板橋建設	鹿角市	イキイキ
23	ニプロ(㈱)大館工場	大館市	ベビー
23	東光コンピュータ・サービス(㈱)	大館市	ベビー
24	東光鉄工(㈱)	大館市	優良
24	ニプロファーマ(㈱)大館工場	大館市	ベビー
24	大館ヤクルト販売(㈱)	大館市	イキイキ
24	㈱伊徳	大館市	ベビー
25	(社福) 比内ふくし会	大館市	ベビー
26	㈱布袋屋菓業	大館市	ベビー
26	㈱翼工業所	大館市	ベビー
27	(社福) 成寿会	大館市	ベビー
28	あきた北農業協同組合	大館市	ベビー
28	石垣鐵工(㈱)	大館市	ベビー
24	大館北秋田森林組合	北秋田市	ベビー
24	㈱サクラバ	北秋田市	ベビー
24	(社福) 交楽会	北秋田市	子ども
24	㈱ジェイエイ大館・北秋田葬祭センター	北秋田市	ベビー
26	(社福) 鷹巣地の塙会	北秋田市	ベビー
28	新東北メタル(㈱)	北秋田市	ベビー
23	秋木製綱(㈱)	能代市	ベビー
24	大森建設(㈱)	能代市	ベビー
24	杏林製薬(㈱)能代工場	能代市	ベビー
25	㈱テラタ	能代市	ベビー
25	ニツ井町商工会青年部	能代市	ベビー
27	あきた白神農業協同組合	能代市	ベビー
28	㈱清水企業	能代市	ベビー
25	(医) 秋田愛心会	三種町	子ども
28	本多造園土木(㈱)	八峰町	子ども
24	㈱寒風	男鹿市	ベビー
25	㈱アマノ	男鹿市	ベビー
26	㈱沢木組	男鹿市	優良
27	(有)山王丸自動車	男鹿市	ベビー
26	五城目森林組合	五城目町	ベビー
23	(医) 正和会	潟上市	子ども
24	秋田遜青建設(㈱)	潟上市	イキイキ
25	㈱五洋電子	潟上市	子ども
25	(医) 仁政会	潟上市	子ども
25	(医) 敬徳会	潟上市	ベビー
25	(社福) ふたあら福祉会	潟上市	ベビー
26	(社福) 敬仁会	潟上市	子ども
27	ユナイテッド企画(㈱)	潟上市	ベビー
27	(社福) 南秋福祉会	八郎潟町	ベビー
23	(有)秋田グリーンサービス	秋田市	ベビー
23	(有)サンワーク三浦	秋田市	ベビー
23	日本機械工業(㈱)	秋田市	子ども
23	㈱北都銀行	秋田市	ベビー
23	㈱むつワールド	秋田市	ベビー
23	(社医) 明和会 中通総合病院	秋田市	ベビー
23	㈱プレステージ・インターナショナル秋田BPO	秋田市	ベビー
23	秋田港ライオンズクラブ	秋田市	ベビー
24	㈱秋田鈴木電工	秋田市	ベビー
24	千代田興業(㈱)	秋田市	優良
24	秋田活版印刷(㈱)	秋田市	子ども
24	秋田信用金庫	秋田市	ベビー

年度	企 業 名	所在地	主な受賞歴
24	(医) 運忠会	秋田市	子ども
24	秋田県厚生農業協同組合連合会 秋田厚生医療センター	秋田市	ベビー
24	秋田基準寝具(㈱)	秋田市	優良
24	㈱シャトー	秋田市	ベビー
24	NPO 法人トップスポーツコンソーシアム秋田	秋田市	ベビー
25	秋田中央森林組合	秋田市	ベビー
25	㈱秋田魁新報社	秋田市	子ども
25	ADK 富士システム(㈱)	秋田市	ベビー
25	秋田中央交通(㈱)	秋田市	子ども
25	マックスバリュ東北(㈱)	秋田市	均等
25	秋田スマイル自動車(㈱)	秋田市	ベビー
25	(医) 久盛会	秋田市	子ども
25	㈱太平プロジェクト	秋田市	ベビー
25	日本興亜損害保険(㈱) CR ファクトリー	秋田市	ベビー
26	むつみ造園土木(㈱)	秋田市	子ども
26	㈱秋田放送	秋田市	子ども
26	秋田海陸運送(㈱)	秋田市	優良
26	㈱サノ・ファーマシー	秋田市	優良
26	秋田東北商事(㈱)	秋田市	ベビー
26	山ニシステムサービス(㈱)	秋田市	ベビー
26	㈱ジロー洋菓子店	秋田市	ベビー
26	伊藤工業(㈱)	秋田市	ベビー
26	秋田県信用組合	秋田市	ベビー
26	(社福) 桜丘会	秋田市	ベビー
27	秋田協同印刷(㈱)	秋田市	ベビー
27	北日本コンピューターサービス(㈱)	秋田市	ベビー
27	㈱国際パトロール	秋田市	均等
27	(社福) 賛成福祉会	秋田市	ベビー
27	㈱シグマソリューションズ	秋田市	ベビー
27	タプロス(㈱)	秋田市	優良
27	㈱ミナミ保険	秋田市	ベビー
27	(社福) 雄和福祉会	秋田市	ベビー
28	㈱秋田ケーブルテレビ	秋田市	ベビー
28	秋田酒類製造(㈱)	秋田市	優良
28	秋田製鍊(㈱)	秋田市	ベビー
28	秋田電機建設(㈱)	秋田市	ベビー
28	秋田舗道(㈱)	秋田市	子ども
28	(有)グループホーム・つばき苑	秋田市	ベビー
28	㈱See Visions	秋田市	ベビー
28	太平化成工業(㈱)	秋田市	ベビー
28	(有)ティーダブリューエス	秋田市	ベビー
28	(社福) ともしひ会	秋田市	ベビー
28	ホームテック(㈱)	秋田市	ベビー
28	㈱堀川	秋田市	ベビー
28	(社福) 雄仁会	秋田市	ベビー
28	(社福) ゆたか会	秋田市	ベビー
23	㈱三栄機械	由利本荘市	優良
23	㈱秋田新電元	由利本荘市	均等
23	秋田県厚生農業協同組合連合会 由利組合総合病院	由利本荘市	ベビー
24	(社福) 中央会	由利本荘市	ベビー
25	本荘由利森林組合	由利本荘市	ベビー
25	ホンダヤマシナ(㈱)	由利本荘市	ベビー
25	(医) 庄和会	由利本荘市	ベビー
25	(社福) 脳腫福祉会	由利本荘市	ベビー
27	長田建設(㈱)	由利本荘市	ベビー
27	小林工業(㈱)	由利本荘市	ベビー
27	大東精機(㈱)	由利本荘市	ベビー
27	㈱東幸自動車	由利本荘市	ベビー
27	(社福) 矢島恵育会	由利本荘市	ベビー
28	秋田しんせい農業協同組合	由利本荘市	ベビー

年度	企 業 名	所在地	主な受賞歴
28	廣瀬産業(㈱)	由利本荘市	ベビー
23	丸大機工(㈱)	にかほ市	ベビー
26	(社福) 仁賀保育会	にかほ市	ベビー
23	大同衣料(㈱)	大仙市	ベビー
23	㈱グランドパレス川端	大仙市	子ども
23	(社福) 岐南ふくし会	大仙市	子ども
23	秋田おばこ農業協同組合	大仙市	ベビー
25	㈱タカラヤギ	大仙市	ベビー
25	ナガハマコーヒー(㈱)	大仙市	ベビー
26	㈱宮原組	大仙市	ベビー
26	仙北西森林組合	大仙市	ベビー
26	(社福) あけぼの会	大仙市	ベビー
27	(社福) あけとおり会	大仙市	ベビー
27	ナガイ白衣工業(㈱)	大仙市	優良
28	東電工業(㈱)	大仙市	ベビー
28	玉川電気工業(㈱)	大仙市	ベビー
28	㈲ふあいん	大仙市	ベビー
23	㈲ビー・スケップ	仙北市	ベビー
24	仙北東森林組合	仙北市	ベビー
24	㈱門脇木材	仙北市	ベビー
26	㈱安藤醸造	仙北市	子ども
26	(社福) こまくさ苑	仙北市	ベビー
26	㈱中安自動車	仙北市	ベビー
24	㈱ヤマダフーズ	美郷町	ベビー
26	ロード電子工業(㈱)秋田工場	美郷町	ベビー
27	㈱小賀建設	美郷町	ベビー
27	(社福) 慈泉会	美郷町	ベビー
28	(社福) 水交会	美郷町	子ども
23	ヨコウ(㈱)	横手市	ベビー
24	奥山ボーリング(㈱)	横手市	ベビー
24	(社福) ひらか福祉会	横手市	子ども
24	秋田ふるさと農業協同組合	横手市	ベビー
25	横手建設(㈱)	横手市	均等
25	朝日綜合(㈱)	横手市	ベビー
26	㈱管与	横手市	ベビー
26	吉田建設	横手市	ベビー
26	㈱最上田組	横手市	ベビー
26	秋田県厚生農業協同組合連合会 平鹿総合病院	横手市	ベビー
27	㈱クソザワ	横手市	優良
27	(社福) 同心会	横手市	ベビー
27	(社福) 平鹿悠久会	横手市	子ども
27	横手市森林組合	横手市	ベビー
27	横手商工会議所	横手市	ベビー
28	(社福) 旭保育園	横手市	ベビー
28	アスカフーズ(㈱)	横手市	ベビー
28	三又建設(㈱)	横手市	ベビー
23	雄勝広域森林組合	湯沢市	ベビー
23	(社福) 雄勝福祉会	湯沢市	子ども
24	㈱協同企画 湯沢ロイヤルホテル	湯沢市	ベビー
24	(社福) いなかわ福祉会	湯沢市	ベビー
25	㈱高瀬電設	湯沢市	ベビー
25	ゆざわハッピーサポート協議会	湯沢市	ベビー
26	(社福) なごみ会	湯沢市	ベビー
27	光ガラス(㈱)	湯沢市	優良
28	(社福) 広済会	湯沢市	ベビー
28	㈱和賀組	湯沢市	女性
23	秋田指月(㈱)	羽後町	ベビー
27	(社福) 羽後町保育会	羽後町	子ども

# 取組をアピールしましょう！

## 子どもの国づくり推進協定

「子育てしながら働き続けられる職場」づくりの第一歩として、『子どもの国づくり推進協定』を締結しませんか。既に取り組んでいることやこれから取り組もうということを宣言してください。

### 対象

県内の事業所（支店・支所を含む）

### 対象となる取組

- 仕事と育児・家庭との両立支援
- 若者定着
- 出会い・結婚支援
- 出産・子育て支援 など

少子化対策に関する取組が対象となります。

### 申込方法

申出書をFAXまたはメールでお送りください。

申出書や他企業等の取組は  
←こちら



締結後は協定書をお送りします。  
見えやすいところに掲示しPRしましょう！



## 男女イキイキ職場宣言

女性も男性もイキイキと働くことができる職場づくりを進めるため、「男女イキイキ職場宣言事業所」として県と協定を結び、「女性の能力の活用」や「仕事と生活の調和」等に積極的に取り組む事業所を募集しています。

### 女性の能力の活用

- 仕事と生活の調和を進める職場づくり
- 女性の活躍推進のための行動計画づくり
- 次世代育成支援のための行動計画づくり  
(上の項目から1つ以上選択)

### ウェブサイトの専用フォームから申込できます。

申込フォームはこちら→



ステッカー



PR用横



締結後は協定書のほか、  
ポスターやステッカーを  
差し上げます。  
行動計画も策定済みの場合は  
PR用横を進呈！

## ウェブサイトはこちら

ぜひご覧ください！

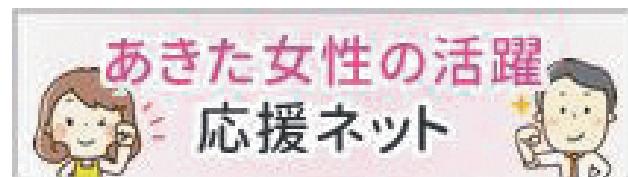
### 少子化対策総合ウェブサイト 「ベビーウェーブ・アクション」



仕事と育児・家庭の両立支援の取組をはじめ、少子化克服のための活動、県の事業などをご紹介しています。



### あきた女性の活躍応援ネット



地域や職場で活躍する女性や、  
家事・育児等に参画する男性、  
女性の活躍推進に取り組む企業  
などをご紹介しています。



### 【お問い合わせ先】

## 秋田県あきた未来創造部次世代・女性活躍支援課

〒010-8570 秋田市山王四丁目1-1 TEL 018-860-1555・FAX 018-860-3895

Eメール persons@pref.akita.lg.jp



平成30年3月発行

この印刷物は6,000部作成し、印刷経費は1部あたり36.7円です。