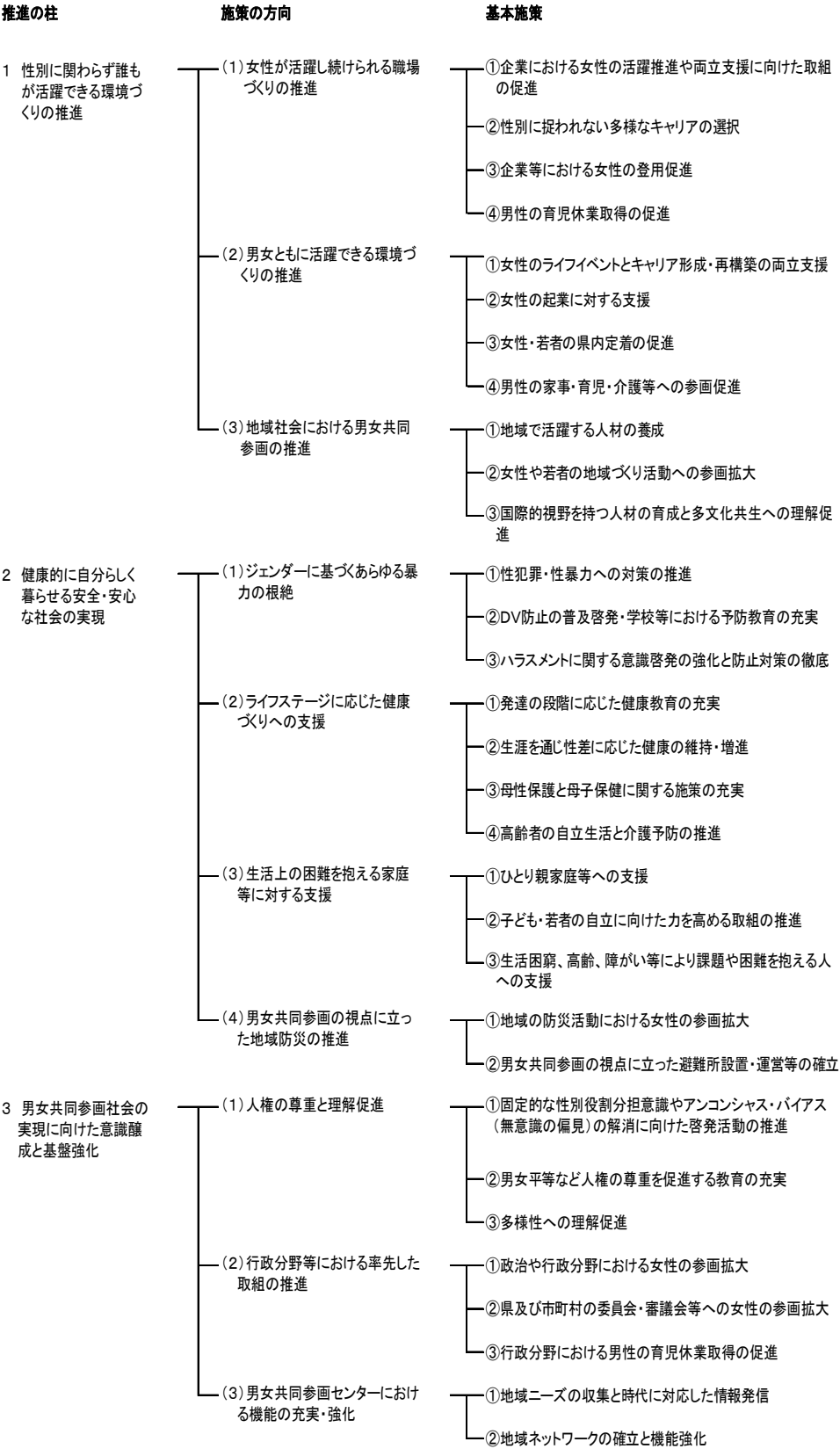


第6次秋田県男女共同参画推進計画の体系と指標



1 成果指標（男女共同参画推進のため、県における各種施策の推進により達成すべき数値目標）

推進の柱及び施策の方向	NO	施策目標	単位	現状				R12目標値
				R3	R4	R5	R6	
推進の柱1 性別にかかわらず誰もが活躍できる環境づくりの推進								
	1	建設業における女性労働者の割合	%	10.8	11.2	12.0	12.3	14.7
	2	家族経営協定締結数	戸	822	835	850	850	868
	3	女性の農業士認定者数	人	238	240	243	245	252
	4	県内民間事業所の管理職（課長相当職以上）に占める女性の割合	%	20.7	21.1	22.2	23.1	28.0
	5	県内民間事業所における男性の育児休業取得率	%	14.8	17.9	32.6	33.5	100.0
	6	キャリア形成支援による女性の就職率	%	77.9	76.3	68.8	72.3	75.0
	7	放課後児童クラブ待機児童数（翌年度5月1日現在）	人	57	43	32	未判明	0
	8	自治会長における女性の割合	%	3.1	2.8	2.9	3.4	7.3
推進の柱2 健康的に自分らしく暮らせる安全・安心な社会の実現								
	9	こころからだの相談室と女性健康支援センターの相談者数	人	328	477	461	400	400
	10	母子家庭の年収240万円以上の世帯の割合	%	18.8	22.5	22.9	28.3	40.4
	11	若者の自立支援を通じた進路決定者数	人	97	98	73	87	100
	12	女性の消防団員数	人	429	467	468	459	500
	13	【新】防災士認証取得者における女性の割合	%	11.6	11.8	14.4	15.6	21.6
推進の柱3 男女共同参画社会の実現に向けた意識醸成と基盤強化								
	14	「男は仕事、女は家庭」という意識への反対意見の割合	%	64.3	67.5	70.1	69.9	75.6
	15	「学校では男子も女子も同じように活躍の場がある。」と考えている児童生徒の割合	%	92.9	92.7	90.1	90.4	93.6
	16	「社会では男女とも平等に活躍できる場がたくさんある。」と考えている児童生徒の割合	%	69.6	68.9	67.1	66.8	69.6
	17	県職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合	%	7.9	9.7	12.9	15.3	25.0
	18	公立学校の管理職に占める女性の割合（校長）	%	12.8	14.3	15.5	19.4	20.0
	19	公立学校の管理職に占める女性の割合（副校長・教頭）	%	21.9	24.9	26.4	28.7	30.0
	20	市町村職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合	%	17.9	18.8	21.1	21.8	25.0
	21	県の委員会・審議会等への女性委員の参画率	%	33.7	32.8	34.2	32.8	40.0
	22	市町村の委員会・審議会等への女性委員の参画率	%	23.9	24.8	25.3	25.3	30.0
	23	女性の農業委員割合	%	13.7	13.8	16.5	17.0	25.0
	24	県職員の男性育児休業取得率（2週間以上取得率）	%	26.1	56.9	55.6	75.0	87.0
	25	公立学校等の男性育児休業取得率	%	6.9	14.1	30.9	32.5	85.0
	26	市町村職員の男性育児休業取得率	%	24.0	32.7	45.4	未判明	100.0
	27	【新】男女共同参画センターが実施する講座の参加者数	人	—	—	—	515	600
	28	【新】男女共同参画センターが実施する講座の男性参加者の割合	%	—	—	—	30.9	36.5

2 参考指標（男女共同参画推進のため、状況把握するための参考項目）

推進の柱及び施策の方向	項目	単位	現状 R6
推進の柱1 性別にかかわらず誰もが活躍できる環境づくりの推進			
	1【新】男女の賃金格差（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）	%	79.5
	2【新】えるぼし認定企業数／東北地方での順位	社/位	19/6
	3【新】くるみん認定企業数／東北地方での順位	社/位	39/5
	4【新】男女の1日あたり家事・育児時間の差（女性の家事・育児時間に対する男性の家事・育児時間の割合）	%	(R3) 30.9
	5【新】高校生の県内就職率	%	73.2
	6【新】県内大学生等の県内就職率	%	42.6
	7【新】県外の就職協定締結大学における本県出身者の県内就職率	%	21.5
	8【新】土地改良区（連合含む）の理事に占める女性の割合	%	3.1
	9【新】地域学校協働活動推進員研修会に参加した女性の割合	%	—
推進の柱2 健康的に自分らしく暮らせる安全・安心な社会の実現			
	10 DV予防教育の実施高校数	校	24
	11 ハラスメントの相談体制を整備した事業所の割合	%	71.1
	12 乳がん検診受診率	%	(R4) 46.3
	13 子宮頸がん検診受診率	%	(R4) 45.9
	14 秋田県版健康経営優良法人の認定数	法人	197
	15【新】地域課題の解決に資する包括的支援体制が整備された市町村数	市町村	11
推進の柱3 男女共同参画社会の実現に向けた意識醸成と基盤強化			
	16【新】自身や身の回りで差別等を感じたことがある人の割合	%	37.7
	17 県職員の男性育児休業取得率	%	82.8
	18 男女共同参画センターの利用者数	人	52,695