

「第5次秋田県男女共同参画推進計画」における指標と直近の実績値

推進の柱 1 あらゆる分野における女性の活躍推進（秋田県女性活躍推進計画）							
施策の方向	No	指標（施策目標）	単位	R7目標値	R6	達成率 （%）	
					実績値		
（1）女性が活躍し続けられる職場づくりの推進	1	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数（従業員数100人以下の企業）	社	500	549	109. 8	
	2	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数（従業員数100人以下の企業）	社	750	706	108. 8	
	3	建設業における女性労働者の割合	%	18. 0	15. 5	86. 1	
	4	家族経営協定締結数	戸	943	850	90. 1	
	5	女性の農業士認定者数	人	247	245	99. 1	
	6	県内民間事業所の管理職（課長相当職以上）に占める女性の割合	%	23. 0	23. 1	100. 4	
	7	民間事業所における男性の育児休業取得率	%	16. 0	33. 5	209. 3	
（2）女性一人ひとりが活躍できる環境づくりの推進	8	キャリア形成支援による女性の再就職者数	人	420	300	75. 9	
	9	保育所等の待機児童数（翌年度4月1日現在）	人	0	5	－	廃止
	10	放課後児童クラブ待機児童数（翌年度5月1日現在）	人	0	※R5 32	－	
	11	支援を通じて定着した若年女性の数（累計）	人	1, 100	813	73. 9	廃止
	12	積極的に育児をしている父親の割合	%	80. 0	※R5 71. 5	89. 3	廃止
（3）地域社会における女性の参画拡大	13	女性の消防団員数	人	465	459	98. 7	
	14	自治会長における女性の割合	%	5. 9	3. 4	57. 6	
推進の柱 2 健康で明るく安全・安心な暮らしの実現							
（1）性暴力やハラスメント等の根絶	15	D V 予防教育の実施高校数	校	34	24	70. 6	
	16	ハラスメントの相談体制を整備した事業所の割合	%	参考値	71. 1	－	
（2）ライフステージに応じた健康づくりへの支援	17	乳がん検診受診率	%	60. 0	R5 14. 9	24. 8	
	18	子宮頸がん検診受診率	%	60. 0	R5 12. 5	20. 8	
	19	秋田県版健康経営優良法人の認定数	法人	100	197	197. 0	
	20	こことからだの相談室相談者数	人	243	185	76. 1	廃止
（3）生活上の困難を抱える家庭等に対する支援	21	母子家庭の年収240万円以上の世帯の割合	%	20. 6	28. 4	137. 9	
	22	若者の自立支援を通じた進路決定者数（累計）	人	500	356	71. 2	
推進の柱 3 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の強化							
（1）人権の尊重と理解促進	23	「男は仕事、女は家庭」という意識への反対意見の割合	%	68. 0	69. 9	102. 8	
	24	男女共同参画意識を高める副読本の活用率	%	85. 0	79. 5	93. 5	
	25	「学校では男子も女子も同じように活躍の場がある。」と考えている児童生徒の割合	%	93. 6	90. 4	96. 6	
	26	「社会では男女とも平等に活躍できる場がたくさんある。」と考えている児童生徒の割合	%	71. 3	66. 8	93. 7	
（2）行政分野等における率先した取組の推進	27	県職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合	%	15. 0	15. 3	102. 0	
	28	公立学校の管理職に占める女性の割合	%	20. 0	24. 5	122. 5	
	29	市町村職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合	%	20. 0	21. 8	109. 0	
	30	県の委員会・審議会等への女性委員の参画率	%	40. 0	R5 34. 2	85. 5	
	31	市町村の委員会・審議会等への女性委員の参画率	%	30. 0	25. 3	84. 3	
	32	女性の農業委員割合	%	20. 0	17. 0	85. 0	
	33	県職員の男性育児休業取得率	%	100. 0 1か月以上の 取得率50. 0	82. 8 54. 7	82. 8 109. 4	
	34	公立学校等の男性育児休業取得率	%	13. 0	R5 30. 9	237. 7	
	35	市町村職員の男性育児休業取得率	%	85. 0	R5 45. 4	53. 4	
（3）男女共同参画センターにおける取組の連携強化	36	男女共同参画センターの利用者の数	人	80, 000	52, 695	65. 9	廃止

「第6次秋田県男女共同参画推進計画（仮称）」における指標（案）

資料4

推進の柱 1 性別にかかわらず誰もが活躍できる環境づくりの推進（秋田県女性活躍推進計画）			
施策の方向	No	指標（施策目標）	
（1）女性が活躍し続けられる職場づくりの推進	1	【継続】	女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数（従業員数100人以下の企業）
	2	【継続】	次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画策定企業数（従業員数100人以下の企業）
	3	【継続】	建設業における女性労働者の割合
	4	【継続】	家族経営協定締結数
	5	【継続】	女性の農業士認定者数
	6	【継続】	県内民間事業所の管理職（課長相当職以上）に占める女性の割合
	7	【継続】	民間事業所における男性の育児休業取得率
（2）男女ともに活躍できる環境づくりの推進	8	【継続】	キャリア形成支援による女性の再就職者数
	9	【継続】	放課後児童クラブ待機児童数（翌年度5月1日現在）
	10	【新規】	従業員の仕事と子育ての両立に対する支援・措置を行っている事業所の割合
（3）地域社会における女性の参画拡大	11	【継続】	自治会長における女性の割合
	12	【新規】	土地改良区（連合含む）の理事に占める女性の割合
	13	【新規】	地域学校協働活動推進員研修会に参加した女性の割合
推進の柱 2 健康で明るく安全・安心な暮らしの実現			
（1）性暴力やハラスメント等の根絶	14	【継続】	D V 予防教育の実施高校数
	15	【継続】	ハラスメントの相談体制を整備した事業所の割合
（2）ライフステージに応じた健康づくりの支援	16	【継続】	乳がん検診受診率
	17	【継続】	子宮頸がん検診受診率
	18	【継続】	秋田県版健康経営優良法人の認定数
	19	【新規】	こころとからだの相談室と女性健康支援センターの相談者数
（3）生活上の困難を抱える家庭等に対する支援	20	【継続】	母子家庭の年収240万円以上の世帯の割合
	21	【継続】	若者の自立支援を通じた進路決定者数（累計）
（4）男女共同参画の視点に立った地域防災の推進	22	【継続】	女性の消防団員数
	23	【新規】	防災士認証取得者における女性の割合
【新規】			
推進の柱 3 男女共同参画社会の実現に向けた意識醸成と基盤強化			
（1）人権の尊重と理解促進	24	【継続】	「男は仕事、女は家庭」という意識への反対意見の割合
	25	【継続】	男女共同参画意識を高める副読本の活用率
	26	【継続】	「学校では男子も女子も同じように活躍の場がある。」と考えている児童生徒の割合
	27	【継続】	「社会では男女とも平等に活躍できる場がたくさんある。」と考えている児童生徒の割合
	28	【新規】	差別を感じる人の割合
（2）行政分野等における率先した取組の推進	29	【継続】	県職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合
	30	【継続】	公立学校の管理職に占める女性の割合
	31	【継続】	市町村職員の管理職（課長級以上）に占める女性の割合
	32	【継続】	県の委員会・審議会等への女性委員の参画率
	33	【継続】	市町村の委員会・審議会等への女性委員の参画率
	34	【継続】	女性の農業委員割合
	35	【継続】	県職員の男性育児休業取得率
	36	【継続】	公立学校等の男性育児休業取得率
	37	【継続】	市町村職員の男性育児休業取得率
（3）男女共同参画センターにおける機能の充実・強化	38	【新規】	男女共同参画センターの利用者における男性の割合
	39	【新規】	男女共同参画センターが実施する講座の新規参加者の割合