

令和6年度

秋田県男女共同参画に関する県民意識調査

報 告 書

令和7年2月

秋 田 県

目 次

I. 調査の概要	1
1 調査の目的	3
2 調査の内容	3
3 調査の設計	3
4 回収結果	3
5 報告書の見方	3
6 統計表	3
II. 回答者の属性	5
III. 調査結果	11
1 男女共同参画に関する意識や取組について	13
問1 男女平等の現状	13
問2 家庭での仕事	30
問3 男女共同参画社会の推進に向けて力を入れたらよいと思う施策	35
問4 男女平等を推進する教育・学習をすすめるために学校に期待すること	38
問5 性別に配慮した防災・災害対応に必要なこと	40
2 女性の活躍推進について	42
問6 女性が職業をもつことについて	42
問7 女性が職場や地域で活躍するために必要なこと	44
問8 県内に女性が定着し、活躍するために必要なこと	46
問9 公職等への女性の就任	47
問10 各分野で女性リーダーを増やすために障害になること	48
問11 女性管理職が少ない理由	50
3 職場環境について	52
問12 ワーク・ライフ・バランスを実現するために企業に必要な取組	52
問13 職場の休業・休暇制度の導入状況	54
問14 育児休業の取得について	57
問15 男性の家事等の参画を進めていくために必要なこと	59
問16 男性の育児休業取得が進まない理由	62
問17 職場でのハラスメントの状況	65
4 地域活動について	66
問18 最近参加した地域活動	66
問19 地域の集まりへ女性が参画しにくい理由	68
5 DV（ドメスティック・バイオレンス）について	71
問20 暴力への意識	71
問21 被害経験	77
問22 DVをなくすために必要なこと	80

6	多様性のある社会について	82
	問 23 LGBTQ、あきたパートナーシップ 宣誓証明制度、アンコンシャス・バイアスの認知度	82
7	自由意見	84
IV.	資料	89
1	統計表	91
2	調査票	145

I. 調査の概要

1 調査の目的

本県の男女共同参画社会に関する県民の意識と生活実態を把握し、次期男女共同参画推進計画策定の基礎資料及び今後の施策推進等の参考とする。

2 調査の内容

- | | |
|-----------------------|--------------|
| (1) 男女共同参画に関する意識や取組 | (2) 女性の活躍推進 |
| (3) 職場環境 | (4) 地域活動 |
| (5) DV（ドメスティックバイオレンス） | (6) 多様性のある社会 |

3 調査の設計

- (1) 調査対象：県内に居住する満 18 歳以上の男女個人
- (2) 標本数： 2,200 人（男性 1,100 人、女性 1,100 人）
- (3) 標本方法：全県 25 市町村の選挙管理人名簿を基にした層化抽出法※
- (4) 調査方法：ア 郵送による調査票の配付
イ 郵送回答とインターネット回答の併用
- (5) 調査期間：令和 6 年 10 月 23 日(水)～11 月 15 日(金)
- (6) 調査機関：株式会社フィデア情報総研

4 回収結果

- (1) 調査票回収数：854 件（回収率 38.8%）
- (2) 有効回答数： 844 件（回収率 38.4%）
（内訳 男性：380 件、女性：441 件、その他・無回答：23 件）

5 報告書の見方

- (1) 調査結果の数値は原則として回答率（%）で表記している。
- (2) 回答数の母数は、その質問項目に関する回答者の数であり、「n = 」と表記している。また、複数回答可の質問についても回答者の数としている。
- (3) 集計は、小数点以下第 2 位を四捨五入し、小数点以下第 1 位まで表記してある。このため、各回答率を合計しても 100.0%とならない場合がある。また、複数回答可の質問では、回答者数に対する回答率のため、各回答率の合計は 100.0%を超える場合がある。
- (4) 回答率が 0.0%の場合は、グラフ内へ値を表記していない。
- (5) 報告文やグラフ等の表現は、可能な限り調査票そのままの表現を用いたが、スペースなどの関係から、一部省略した表現としている箇所がある。
- (6) 特に注釈のない場合、全体の合計数には、性別でその他・無回答であった方（23 人）を含む。
- (7) 前回調査は令和元年度調査である。設問や選択肢に変更があった場合は、〈参考〉のグラフとして記載している。

6 統計表

各設問の回答に関する統計データは県の公式ウェブサイト「美の国あきたネット」(<https://www.pref.akita.lg.jp>)に掲載している。

※ 母集団を、いくつかの部分母集団（層化）に分割し、各部分母集団から標本を抽出する方法

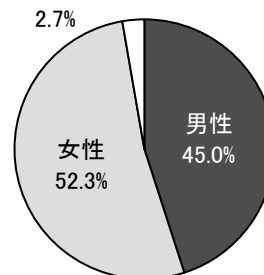
II. 回答者の属性

Ⅱ. 回答者の属性

◆性別

	実数(人)	構成比(%)
男性	380	45.0%
女性	441	52.3%
その他・無回答	23	2.7%
合計	844	100.0%

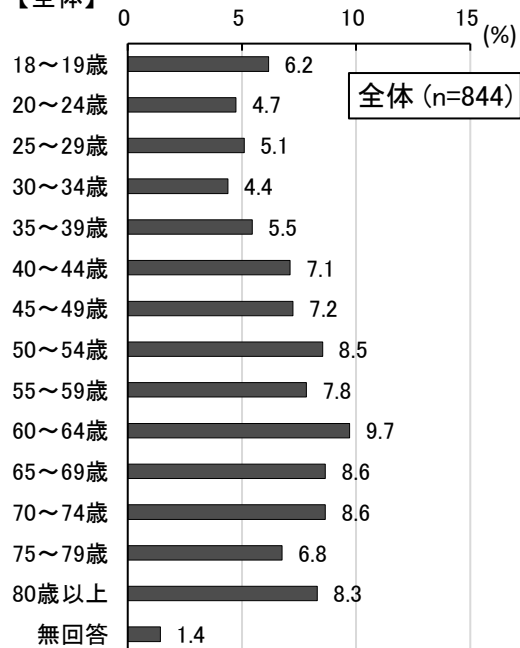
その他・無回答



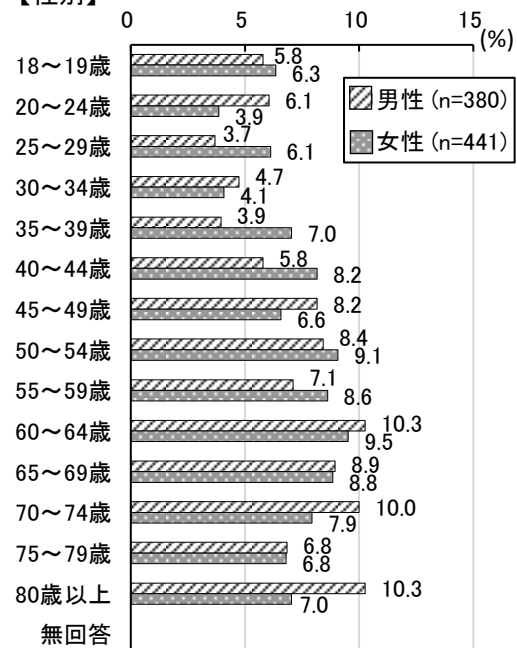
◆年齢

年齢	全体		男性		女性	
	実数(人)	構成比(%)	実数(人)	構成比(%)	実数(人)	構成比(%)
18～19歳	52	6.2%	22	5.8%	28	6.3%
20～24歳	40	4.7%	23	6.1%	17	3.9%
25～29歳	43	5.1%	14	3.7%	27	6.1%
30～34歳	37	4.4%	18	4.7%	18	4.1%
35～39歳	46	5.5%	15	3.9%	31	7.0%
40～44歳	60	7.1%	22	5.8%	36	8.2%
45～49歳	61	7.2%	31	8.2%	29	6.6%
50～54歳	72	8.5%	32	8.4%	40	9.1%
55～59歳	66	7.8%	27	7.1%	38	8.6%
60～64歳	82	9.7%	39	10.3%	42	9.5%
65～69歳	73	8.6%	34	8.9%	39	8.8%
70～74歳	73	8.6%	38	10.0%	35	7.9%
75～79歳	57	6.8%	26	6.8%	30	6.8%
80歳以上	70	8.3%	39	10.3%	31	7.0%
無回答	12	1.4%	0	0.0%	0	0.0%
合計	844	100.0%	380	100.0%	441	100.0%

【全体】



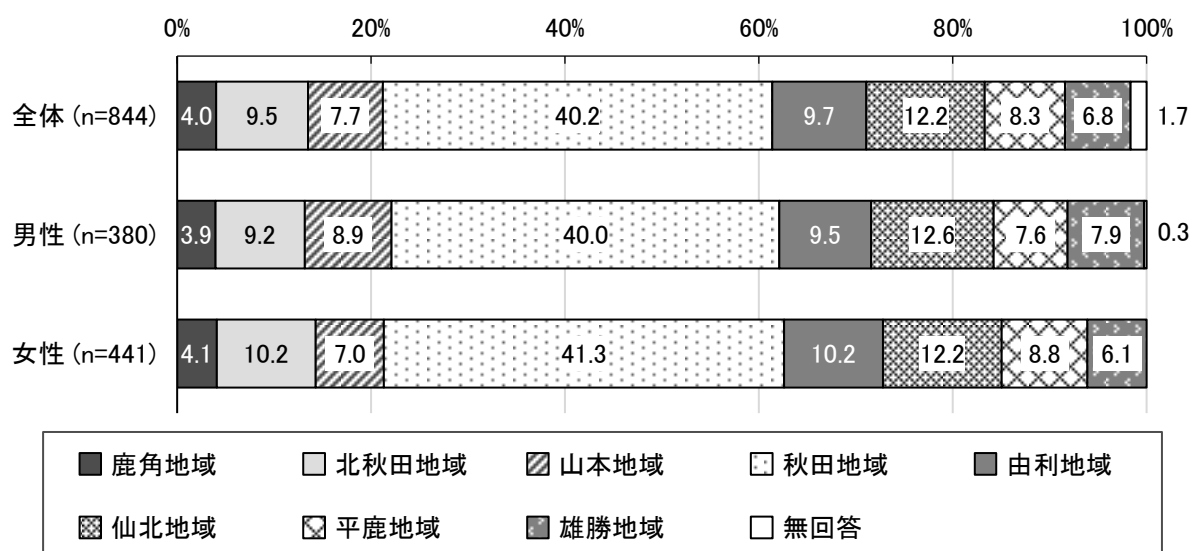
【性別】



Ⅱ. 回答者の属性

◆居住地域

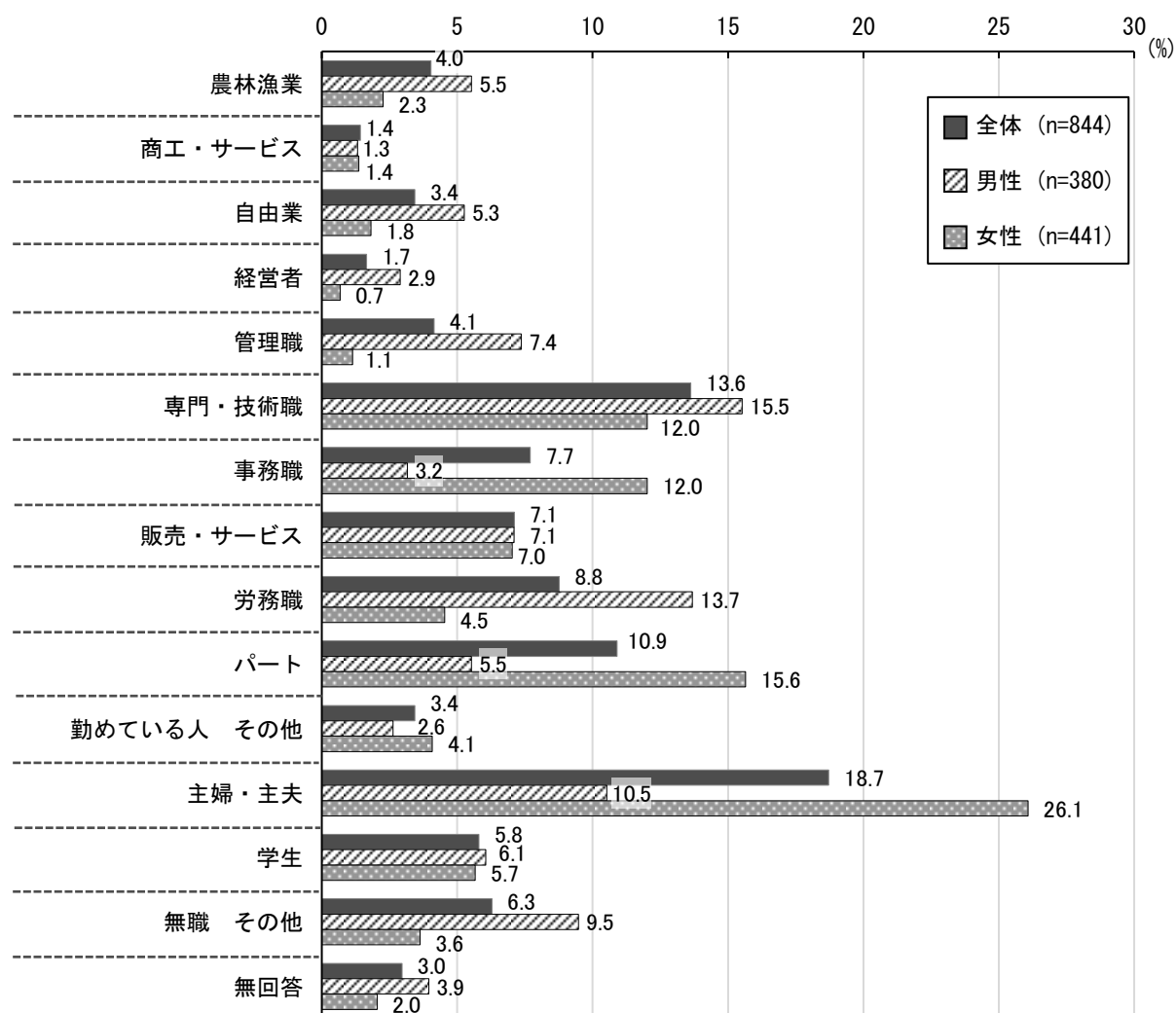
地域	全体		男性		女性	
	実数(人)	構成比(%)	実数(人)	構成比(%)	実数(人)	構成比(%)
鹿角地域	34	4.0%	15	3.9%	18	4.1%
北秋田地域	80	9.5%	35	9.2%	45	10.2%
山本地域	65	7.7%	34	8.9%	31	7.0%
秋田地域	339	40.2%	152	40.0%	182	41.3%
由利地域	82	9.7%	36	9.5%	45	10.2%
仙北地域	103	12.2%	48	12.6%	54	12.2%
平鹿地域	70	8.3%	29	7.6%	39	8.8%
雄勝地域	57	6.8%	30	7.9%	27	6.1%
無回答	14	1.7%	1	0.3%	0	0.0%
合計	844	100.0%	380	100.0%	441	100.0%



Ⅱ. 回答者の属性

◆職業

職業		全体		男性		女性	
		実数(人)	構成比(%)	実数(人)	構成比(%)	実数(人)	構成比(%)
自営 家族従業	農林漁業	34	4.0%	21	5.5%	10	2.3%
	商工・サービス	12	1.4%	5	1.3%	6	1.4%
	自由業	29	3.4%	20	5.3%	8	1.8%
会社の経営者	経営者	14	1.7%	11	2.9%	3	0.7%
勤めている人 (役員を含む)	管理職	35	4.1%	28	7.4%	5	1.1%
	専門・技術職	115	13.6%	59	15.5%	53	12.0%
	事務職	65	7.7%	12	3.2%	53	12.0%
	販売・サービス	60	7.1%	27	7.1%	31	7.0%
	労務職	74	8.8%	52	13.7%	20	4.5%
	パート	92	10.9%	21	5.5%	69	15.6%
	その他	29	3.4%	10	2.6%	18	4.1%
無職	主婦・主夫	158	18.7%	40	10.5%	115	26.1%
	学生	49	5.8%	23	6.1%	25	5.7%
	その他	53	6.3%	36	9.5%	16	3.6%
無回答		25	3.0%	15	3.9%	9	2.0%
合計		844	100.0%	380	100.0%	441	100.0%



用語の説明：自由業（開業医、弁護士、公認会計士、著述家、画家など）、管理職（課長級以上）、専門・技術職（勤務医師、裁判官、技術者、研究員、教員、警察官など）、販売・サービス（販売店員、営業職、接客、給仕など）、労務職（製造作業員、運転手、建設作業員、配達員、清掃員など）

III. 調查結果

1 男女共同参画に関する意識や取組について

問1 次の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。(各分野○は1つ)

分野：「家庭生活」、「職場」、「学校教育の場」、「政治の場」、「法律や制度上」、「社会通念・慣習・しきたりなど」、「自治会やPTAなどの地域活動の場」、「社会全体」

- 全体では、「平等」の割合は、「学校教育の場」が最も高く、次いで「家庭生活」、「法律や制度上」、「自治会やPTAなどの地域活動の場」などの順が続いている。
- 性別にみると、「男性の方が非常に優遇されている」と「どちらかといえば男性の方が優遇されている」を合わせた『男性の方が優遇されている』（以下、同じ）の割合は、「学校教育の場」を除くすべての項目において、女性の方が男性よりも10.0ポイント以上高くなっている。また、「平等」の割合は、すべての項目において女性の方が男性よりも低くなっている。
- 年代ごとに男性と女性の『男性の方が優遇されている』の割合を比較すると、18～19歳では「法律や制度上」、20～29歳では「家庭生活」、30～39歳では「家庭生活」、「政治の場」、「法律や制度上」、「社会全体」において、女性の方が男性よりも30.0ポイント以上高くなっている。

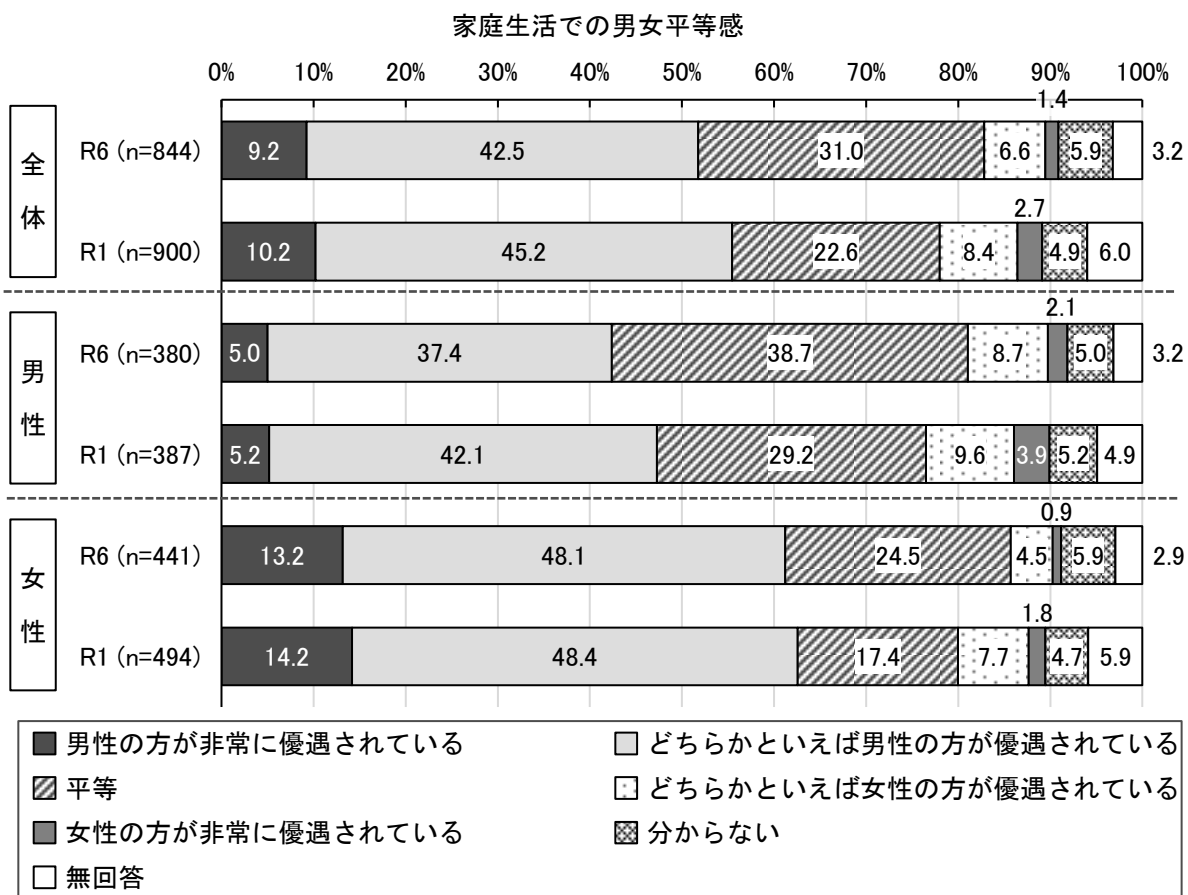
Ⅲ. 調査結果

ア 家庭生活

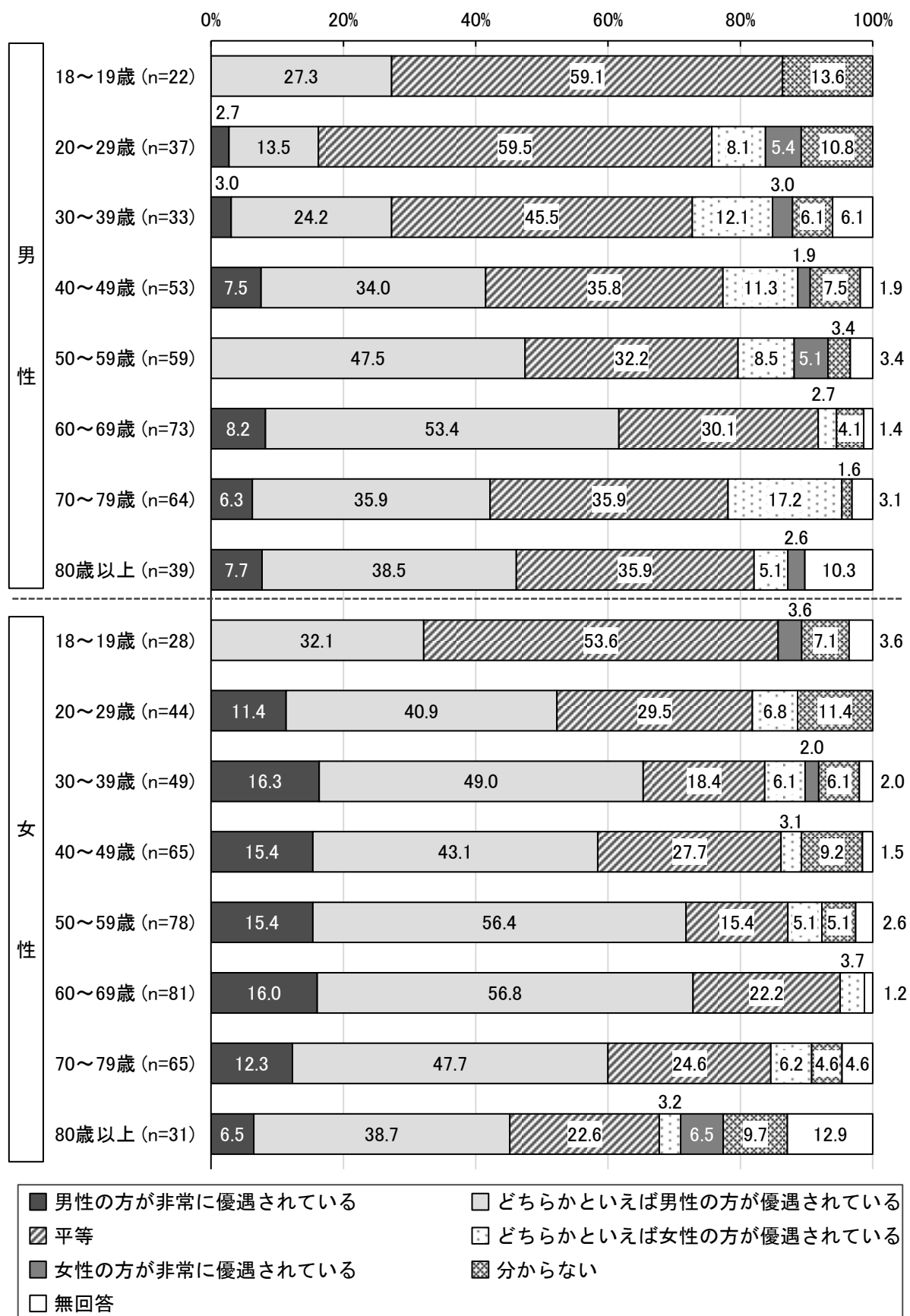
全体では、『男性の方が優遇されている』の割合は51.7%となっている。また、「平等」の割合は31.0%と、前回調査から8.4ポイント増加している。

性別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、男性では42.4%、女性では61.3%と、女性の方が男性よりも18.9ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、男性では38.7%、女性では24.5%と、ともに前回調査から増加している。

性別×年代別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、60～69歳女性（72.8%）が最も高く、次いで50～59歳女性（71.8%）、30～39歳女性（65.3%）が続いている。『男性の方が優遇されている』の割合は80歳以上を除くすべての年代で女性の方が男性よりも高く、20～29歳では36.1ポイント、30～39歳では38.1ポイント、50～59歳では24.3ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、20～29歳男性（59.5%）が最も高く、次いで18～19歳男性（59.1%）、18～19歳女性（53.6%）が続いている。「平等」の割合は、すべての年代で男性の方が女性よりも高く、20～29歳では30.0ポイント高くなっている。



家庭生活での男女平等感（性別×年代別）



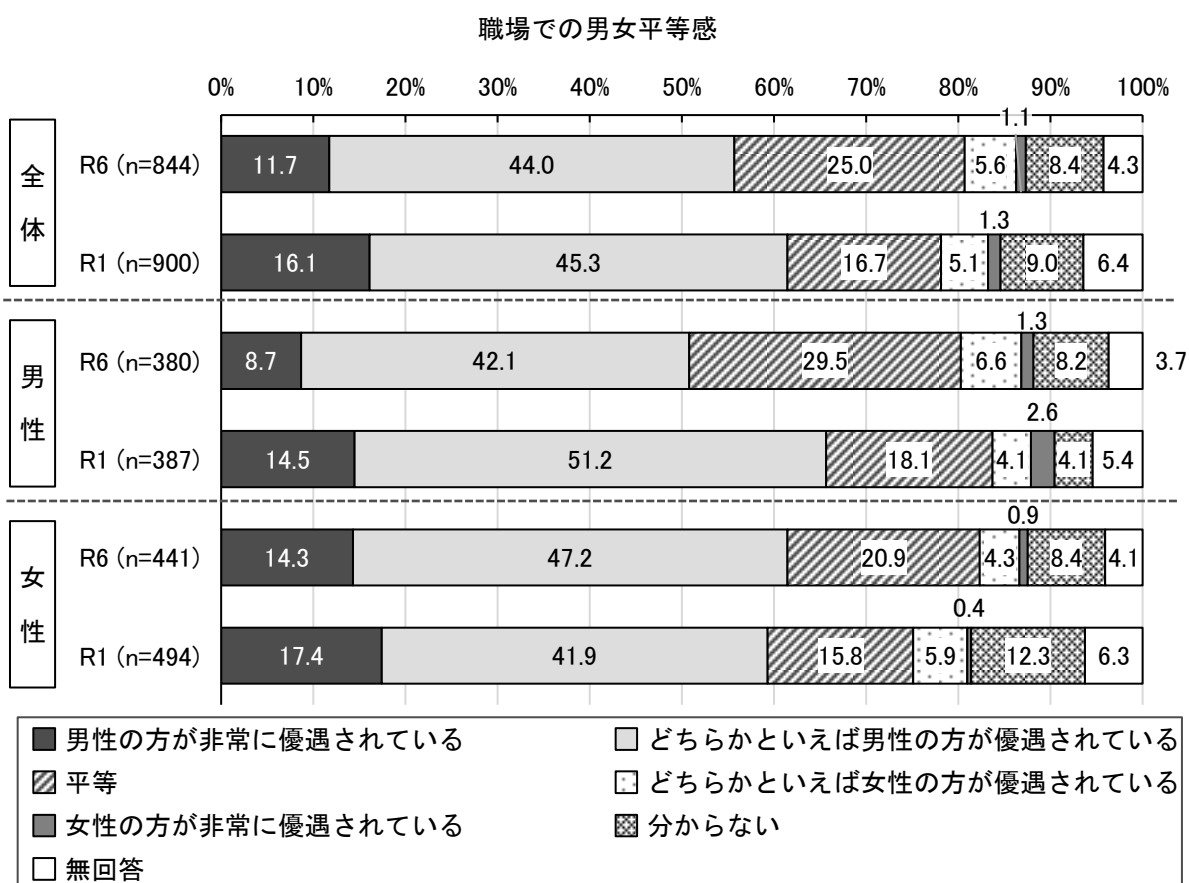
Ⅲ. 調査結果

イ 職場

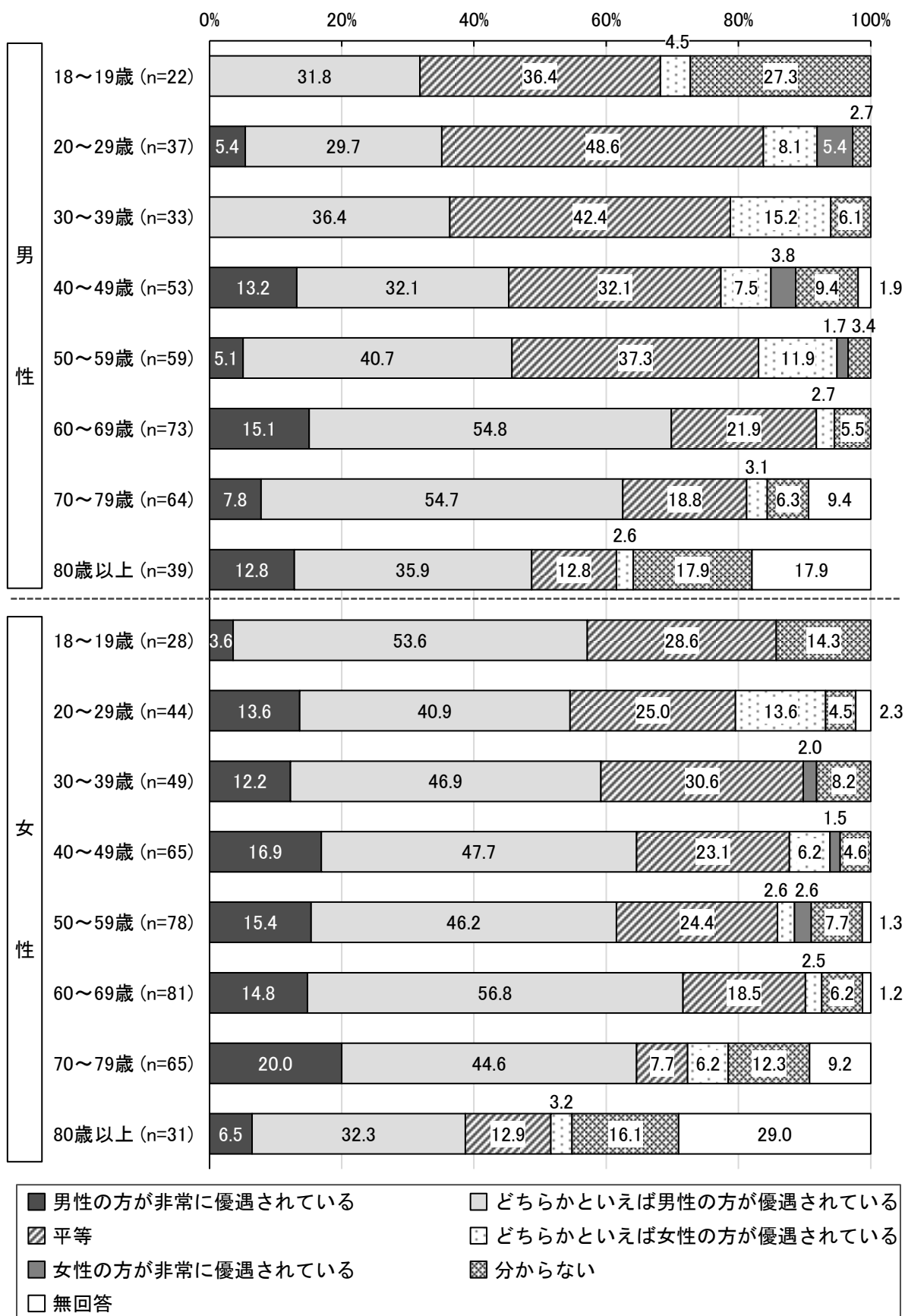
全体では、『男性の方が優遇されている』の割合は55.7%となっている。また、「平等」の割合は25.0%と、前回調査から8.3ポイント増加している。

性別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、男性では50.8%、女性では61.5%と、女性の方が男性よりも10.7ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、男性では29.5%、女性では20.9%と、ともに前回調査から増加しており、特に男性においては11.4ポイント増加している。

性別×年代別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、60～69歳女性（71.6%）が最も高く、次いで60～69歳男性（69.9%）、40～49歳女性と70～79歳女性（ともに64.6%）が続いている。『男性の方が優遇されている』の割合は、80歳以上を除くすべての年代で女性の方が男性よりも高く、18～19歳では25.4ポイント、30～39歳では22.7ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、20～29歳男性（48.6%）が最も高く、次いで30～39歳男性（42.4%）、50～59歳男性（37.3%）が続いている。「平等」の割合は、80歳以上を除くすべての年代で男性の方が女性よりも高く、20～29歳では23.6ポイント高くなっている。



職場での男女平等感（性別×年代別）



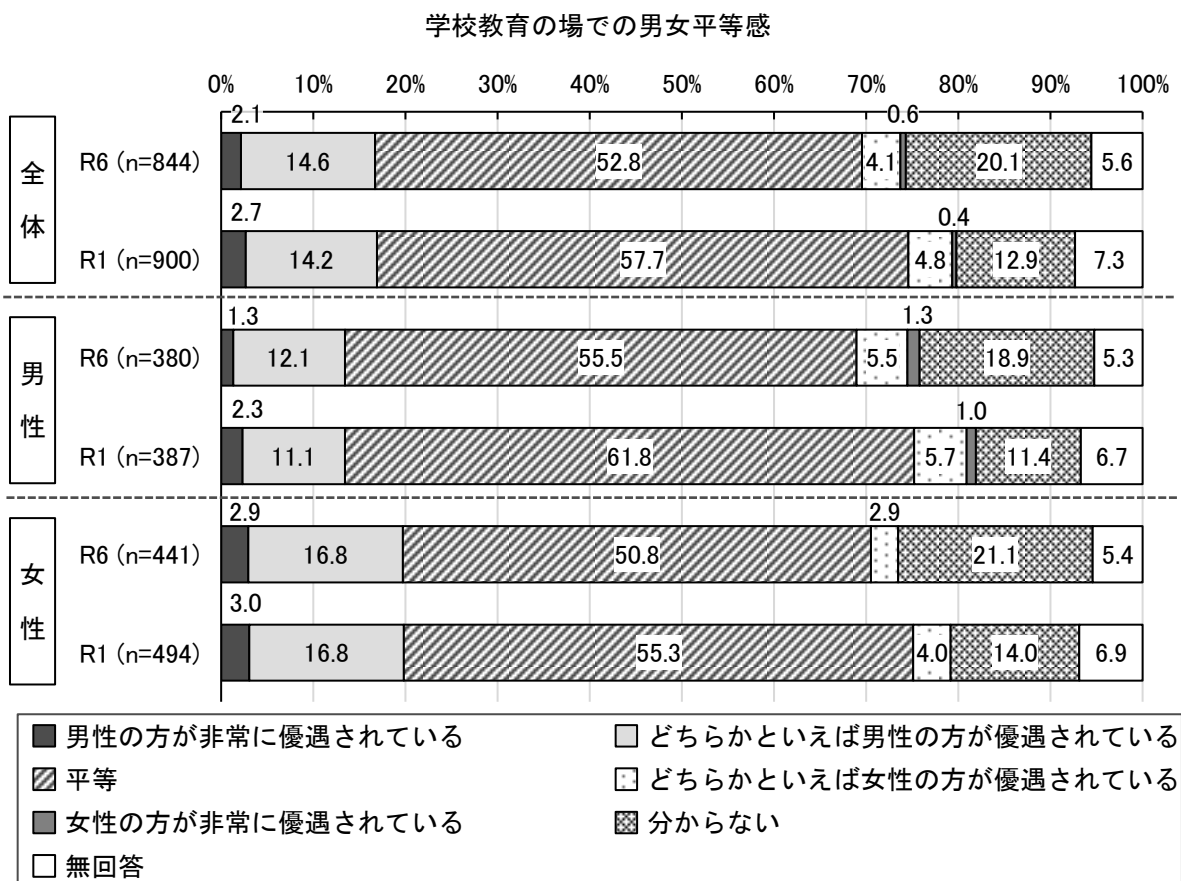
Ⅲ. 調査結果

ウ 学校教育の場

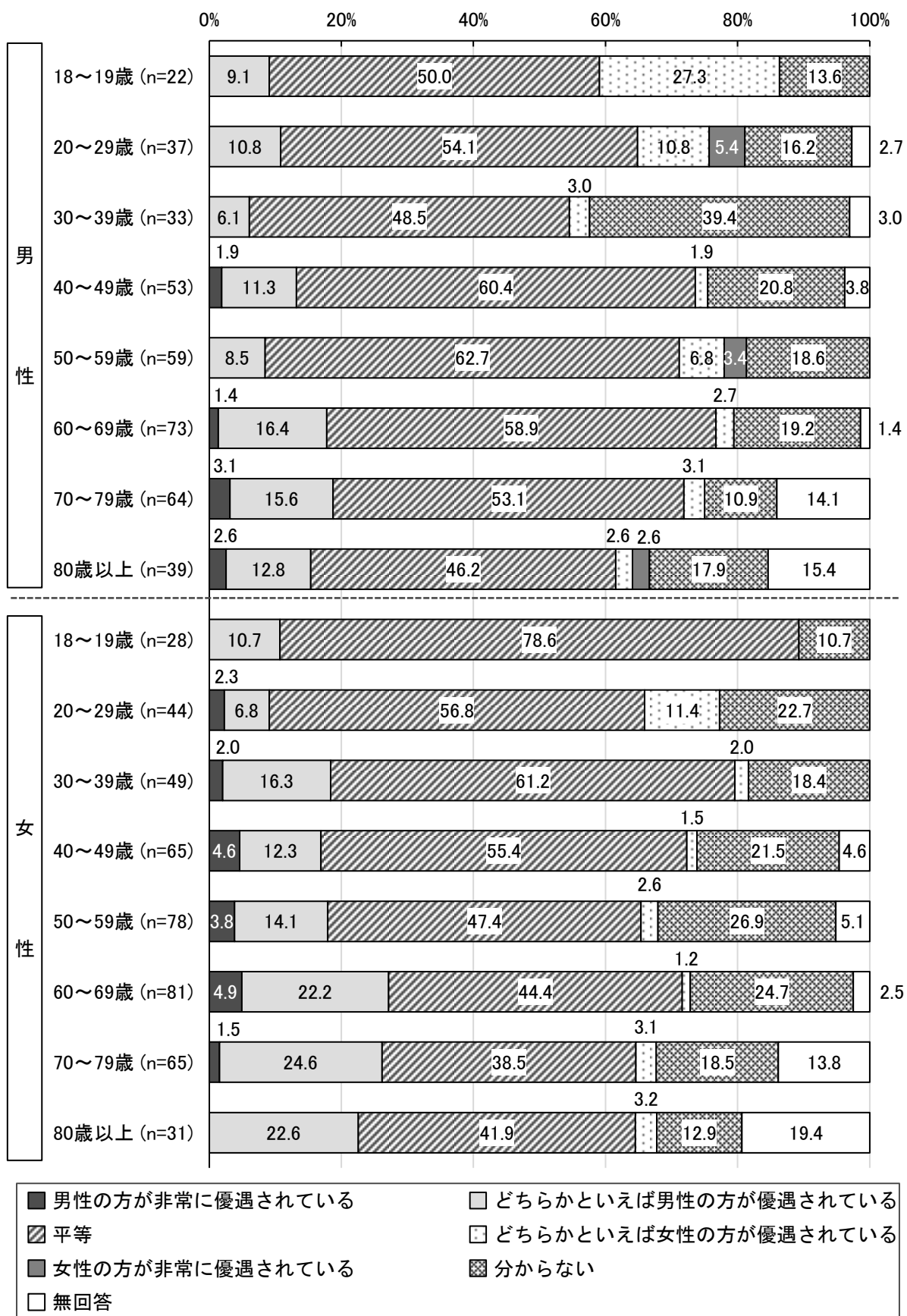
全体では、『男性の方が優遇されている』の割合は 16.7%となっている。また、「平等」の割合は 52.8%と、前回調査から 4.9 ポイント減少している。

性別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、男性では 13.4%、女性では 19.7%と、女性の方が男性よりも 6.3 ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、男性では 55.5%、女性では 50.8%と、引き続き 5 割以上となっているものの、ともに前回調査から減少している。

性別×年代別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、60～69 歳女性（27.1%）が最も高く、次いで 70～79 歳女性（26.1%）、80 歳以上女性（22.6%）が続いている。『男性の方が優遇されている』の割合は、20～29 歳を除くすべての年代で女性の方が男性よりも高く、30～39 歳では 12.2 ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、18～19 歳女性（78.6%）が最も高く、次いで 50～59 歳男性（62.7%）、30～39 歳女性（61.2%）が続いている。「平等」の割合は、18～19 歳、20～29 歳、30～39 歳ではいずれも女性の方が男性よりも高く、18～19 歳では 28.6 ポイント高くなっている。



学校教育の場での男女平等感（性別×年代別）



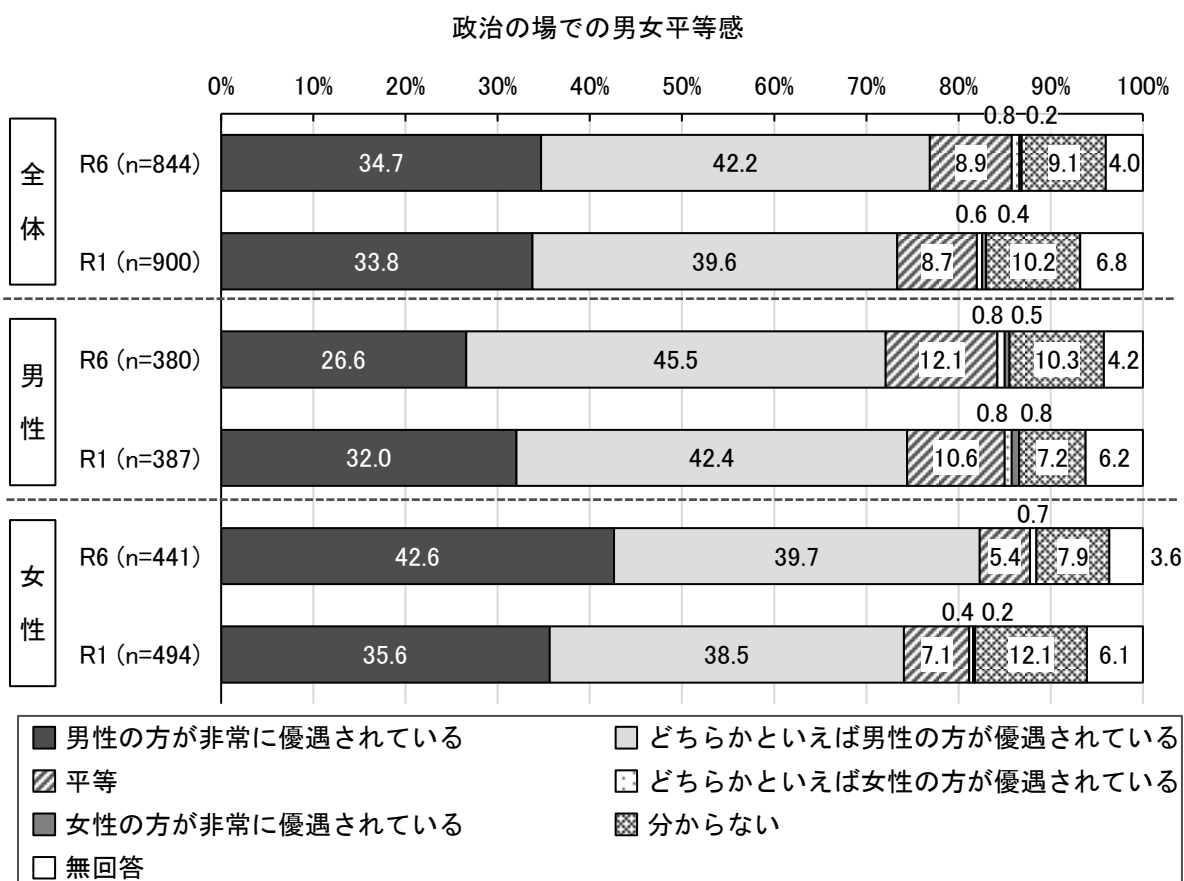
Ⅲ. 調査結果

Ⅰ 政治の場

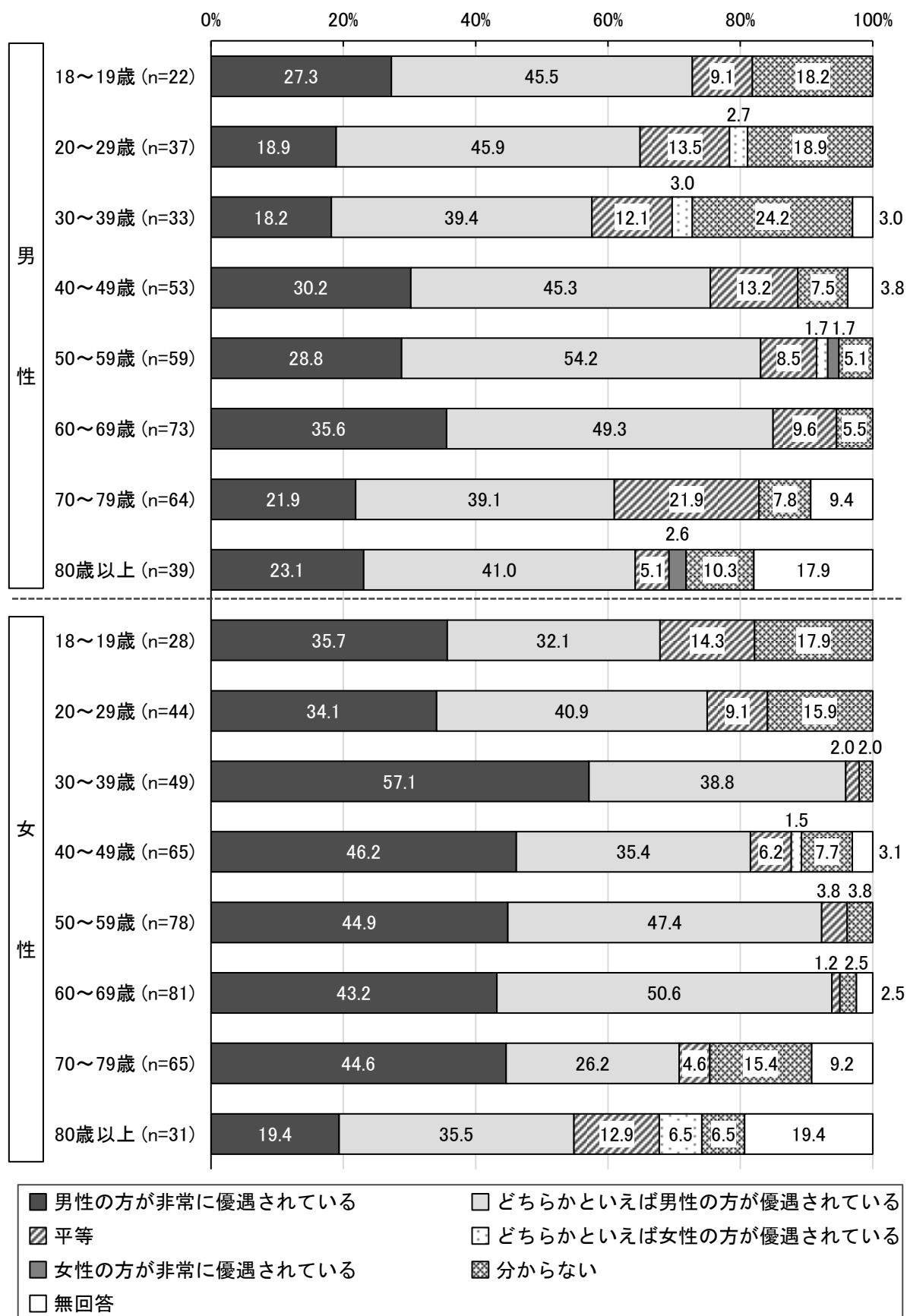
全体では、『男性の方が優遇されている』の割合は 76.9%となっている。また、「平等」の割合は 8.9%と、前回調査から 0.2 ポイント増加している。

性別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、男性では 72.1%、女性では 82.3%と、女性の方が男性よりも 10.2 ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、男性では 12.1%、女性では 5.4%と、前回調査から男性では増加している一方で、女性では減少している。

性別×年代別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、30～39 歳の女性（95.9%）が最も高く、次いで 60～69 歳女性（93.8%）、50～59 歳女性（92.3%）が続いている。『男性の方が優遇されている』の割合は、18～19 歳と 80 歳以上を除くすべての年代で女性の方が男性よりも高く、30～39 歳では 38.3 ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、70～79 歳男性（21.9%）が最も高く、次いで 18～19 歳女性（14.3%）、20～29 歳男性（13.5%）が続いている。「平等」の割合は、18～19 歳と 80 歳以上を除くすべての年代で男性の方が女性よりも高く、70～79 歳では 17.3 ポイント高くなっている。



政治の場での男女平等感（性別×年代別）



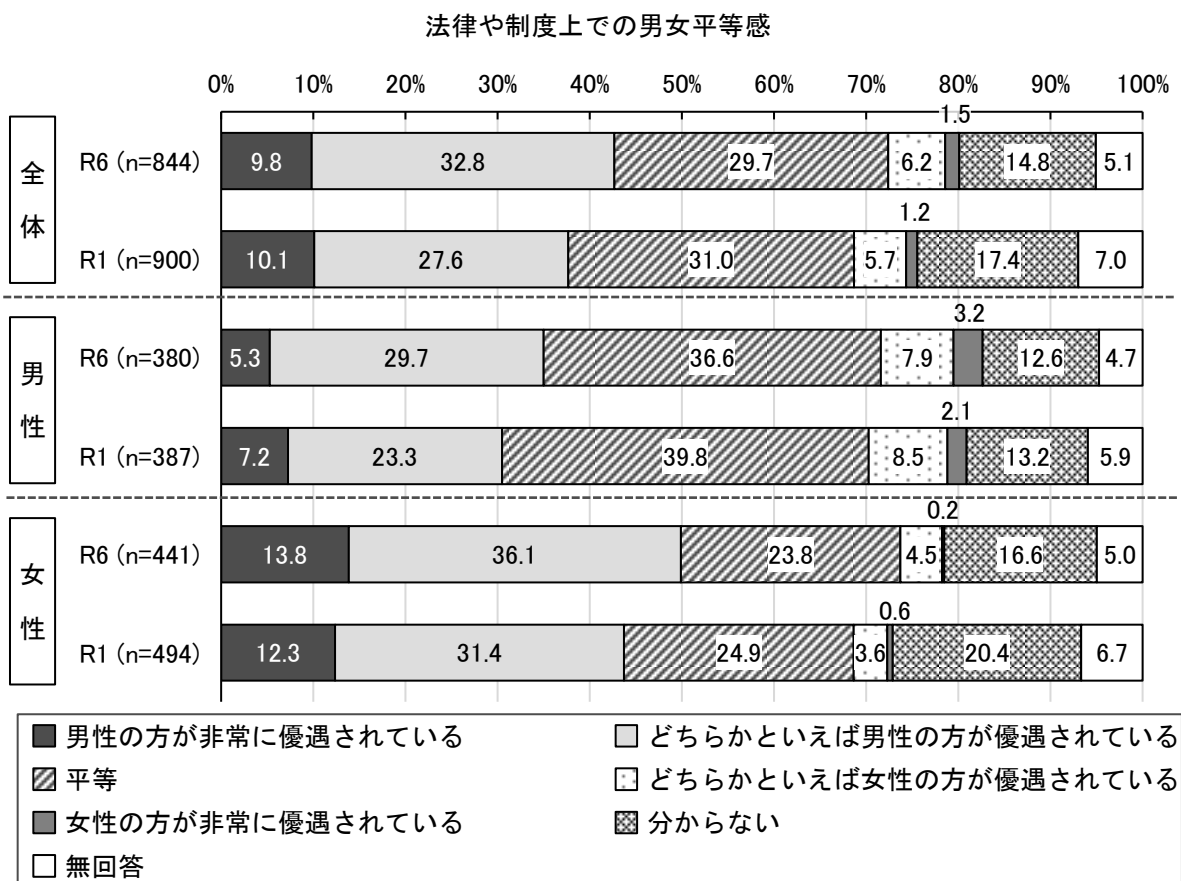
Ⅲ. 調査結果

オ 法律や制度上

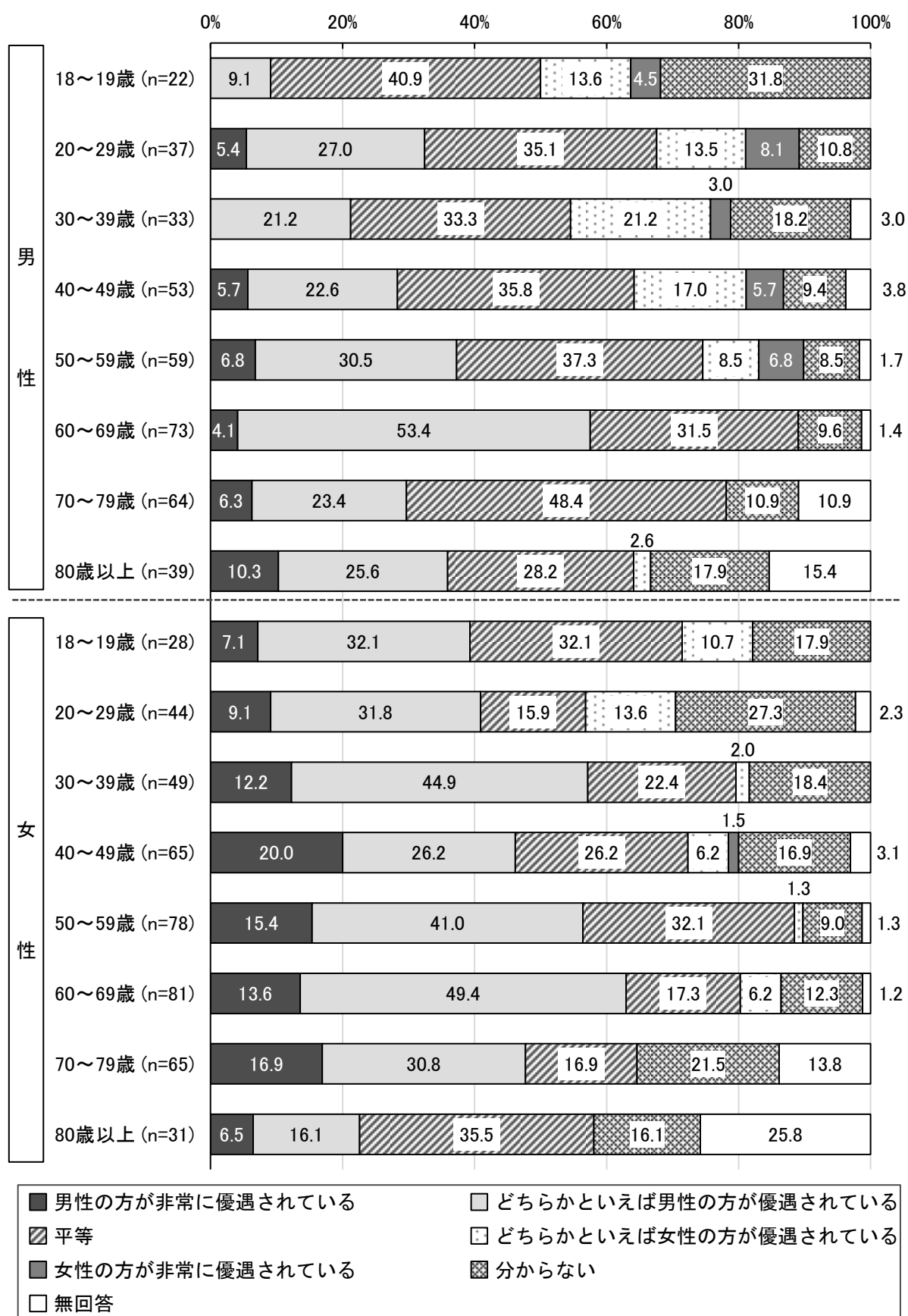
全体では、『男性の方が優遇されている』の割合は42.6%となっている。また、「平等」の割合は29.7%と、前回調査から1.3ポイント減少している。

性別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、男性では35.0%、女性では49.9%と、女性の方が男性よりも14.9ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、男性では36.6%、女性では23.8%と、ともに前回調査から減少している。

性別×年代別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、60～69歳の女性（63.0%）が最も高く、次いで60～69歳男性（57.5%）、30～39歳女性（57.1%）が続いている。『男性の方が優遇されている』の割合は、80歳以上を除くすべての年代で女性の方が男性よりも高く、18～19歳では30.1ポイント、30～39歳では35.9ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、70～79歳男性（48.4%）が最も高く、次いで18～19歳男性（40.9%）、50～59歳男性（37.3%）が続いている。「平等」の割合は、80歳以上を除くすべての年代で男性の方が女性よりも高く、70～79歳では31.5ポイント高くなっている。



法律や制度上での男女平等感（性別×年代別）



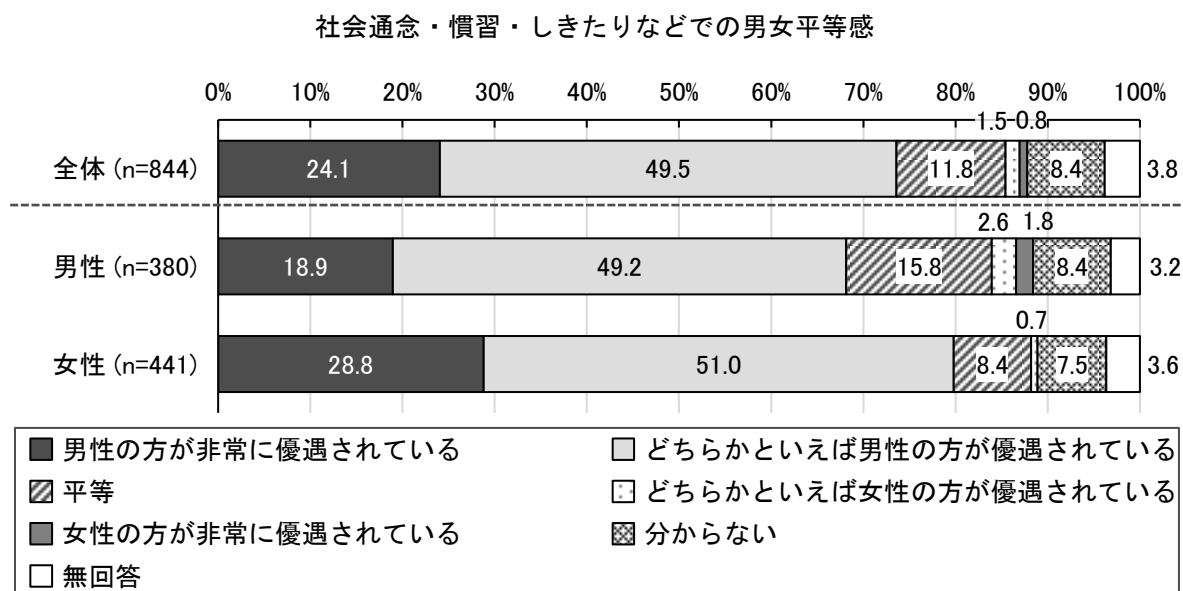
Ⅲ. 調査結果

カ 社会通念・慣習・しきたりなど

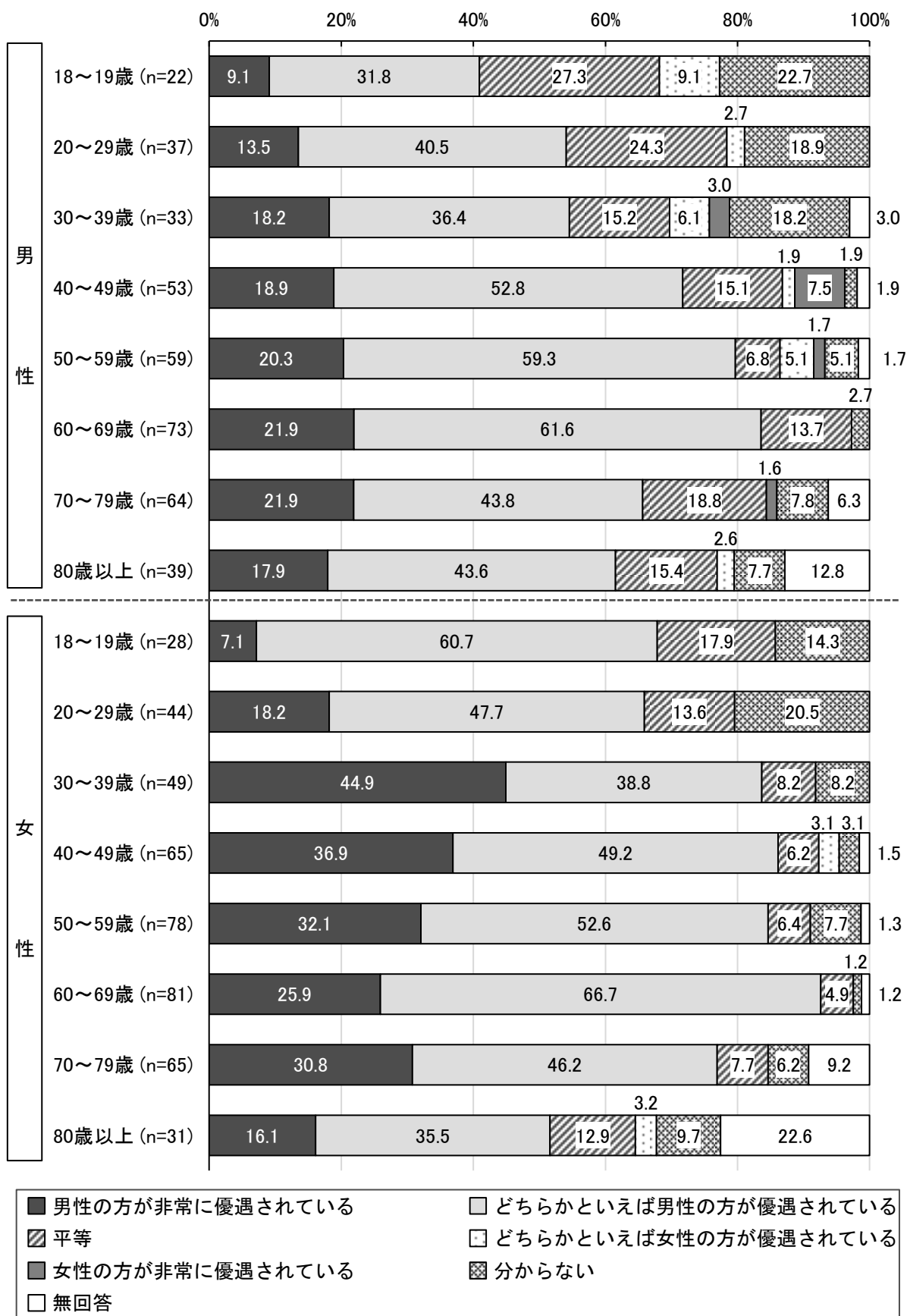
全体では、『男性の方が優遇されている』の割合は 73.6%となっており、「平等」の割合は 11.8%となっている。

性別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、男性では 68.1%、女性では 79.8%と、女性の方が男性よりも 11.7 ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、男性では 15.8%、女性では 8.4%となっている。

性別×年代別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、60～69 歳の女性（92.6%）が最も高く、次いで 40～49 歳女性（86.1%）、50～59 歳女性（84.7%）が続いている。『男性の方が優遇されている』の割合は、80 歳以上を除くすべての年代で女性の方が男性よりも高く、18～19 歳では 26.9 ポイント、30～39 歳では 29.1 ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、18～19 歳男性（27.3%）が最も高く、次いで 20～29 歳男性（24.3%）、70～79 歳男性（18.8%）が続いている。「平等」の割合は、すべての年代で男性の方が女性よりも高くなっている。



社会通念・慣習・しきたりなどでの男女平等感（性別×年代別）



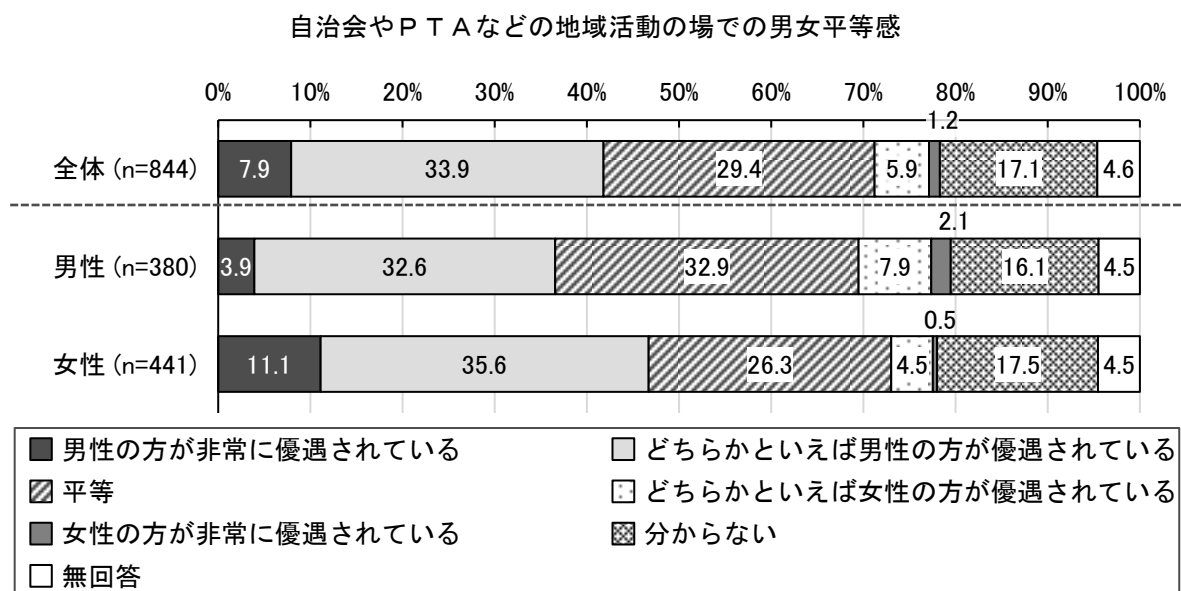
Ⅲ. 調査結果

キ 自治会やPTAなどの地域活動の場

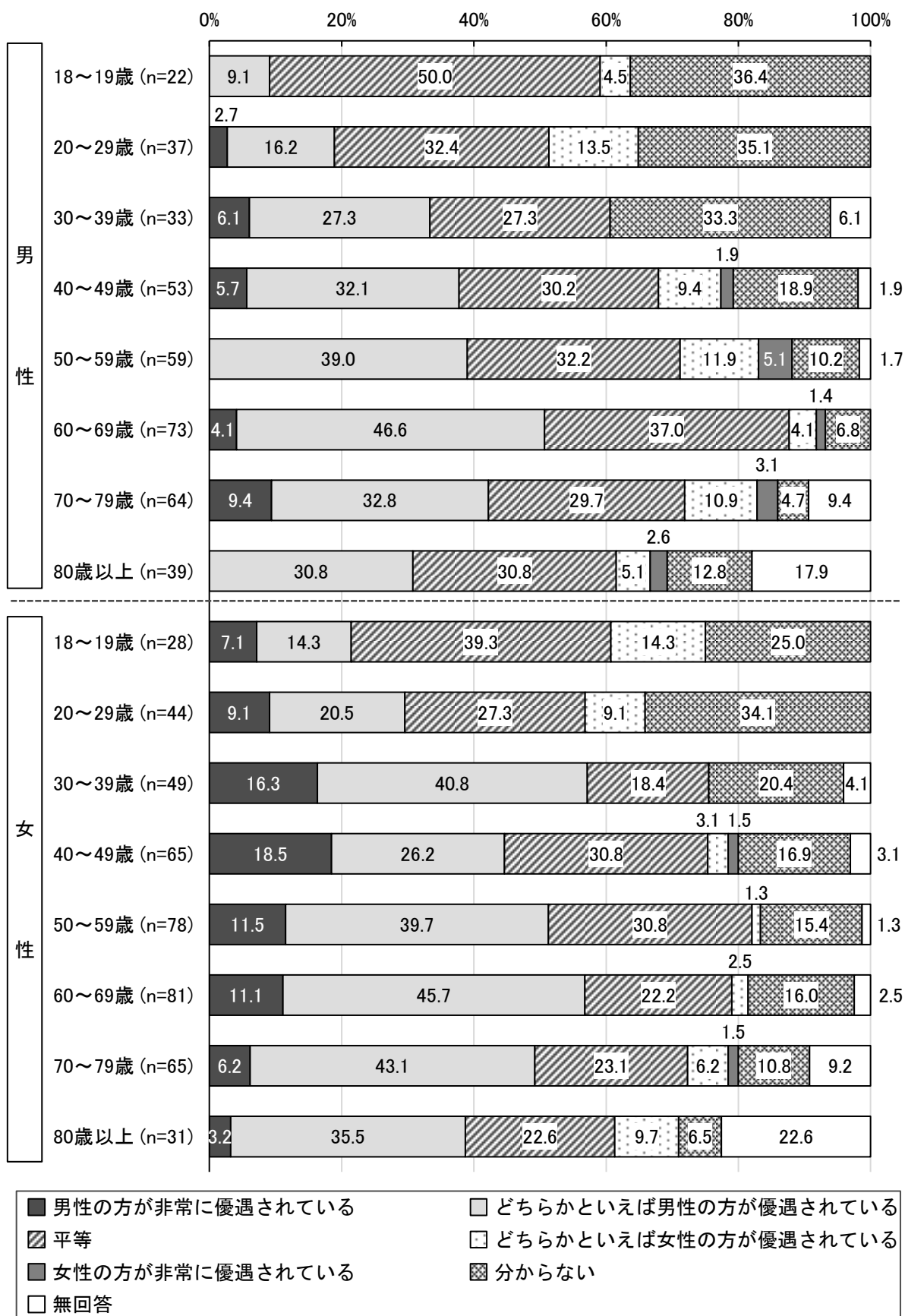
全体では、『男性の方が優遇されている』の割合は41.8%となっており、「平等」の割合は29.4%となっている。

性別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、男性では36.5%、女性では46.7%と、女性の方が男性よりも10.2ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、男性では32.9%、女性では26.3%となっている。

性別×年代別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、30～39歳の女性（57.1%）が最も高く、次いで60～69歳女性（56.8%）、50～59歳女性（51.2%）が続いている。『男性の方が優遇されている』の割合は、すべての年代で女性の方が男性よりも高く、30～39歳では23.7ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、18～19歳男性（50.0%）が最も高く、次いで18～19歳女性（39.3%）、60～69歳男性（37.0%）が続いている。「平等」の割合は、40～49歳を除くすべての年代で男性の方が女性よりも高く、60～69歳では14.8ポイント高くなっている。



自治会やPTAなどの地域活動の場での男女平等感（性別×年代別）



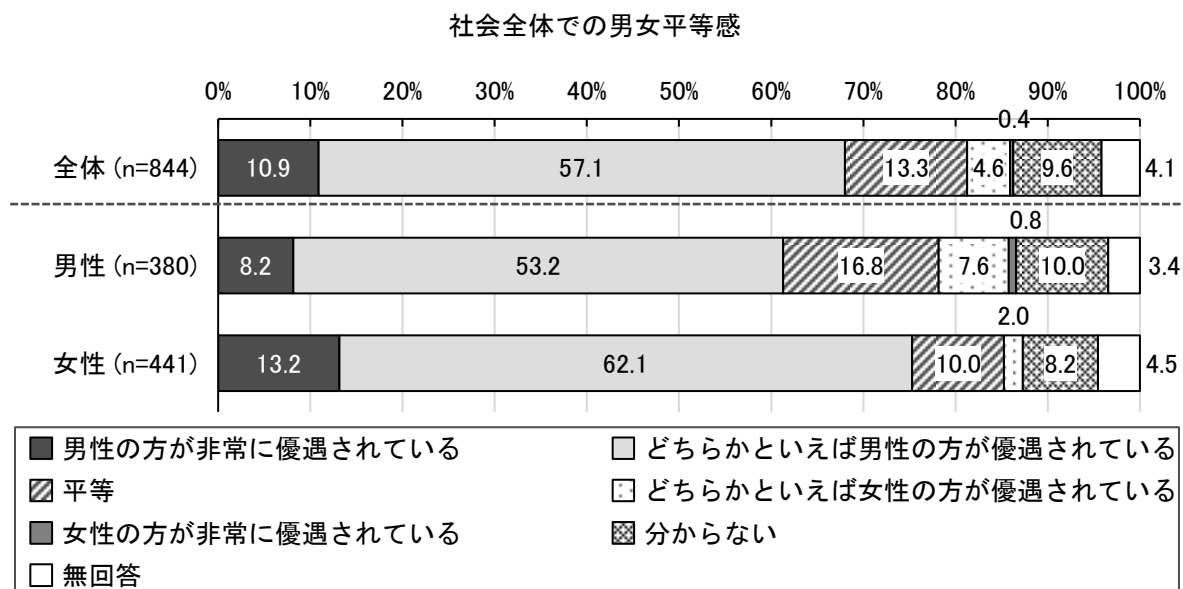
Ⅲ. 調査結果

ク 社会全体

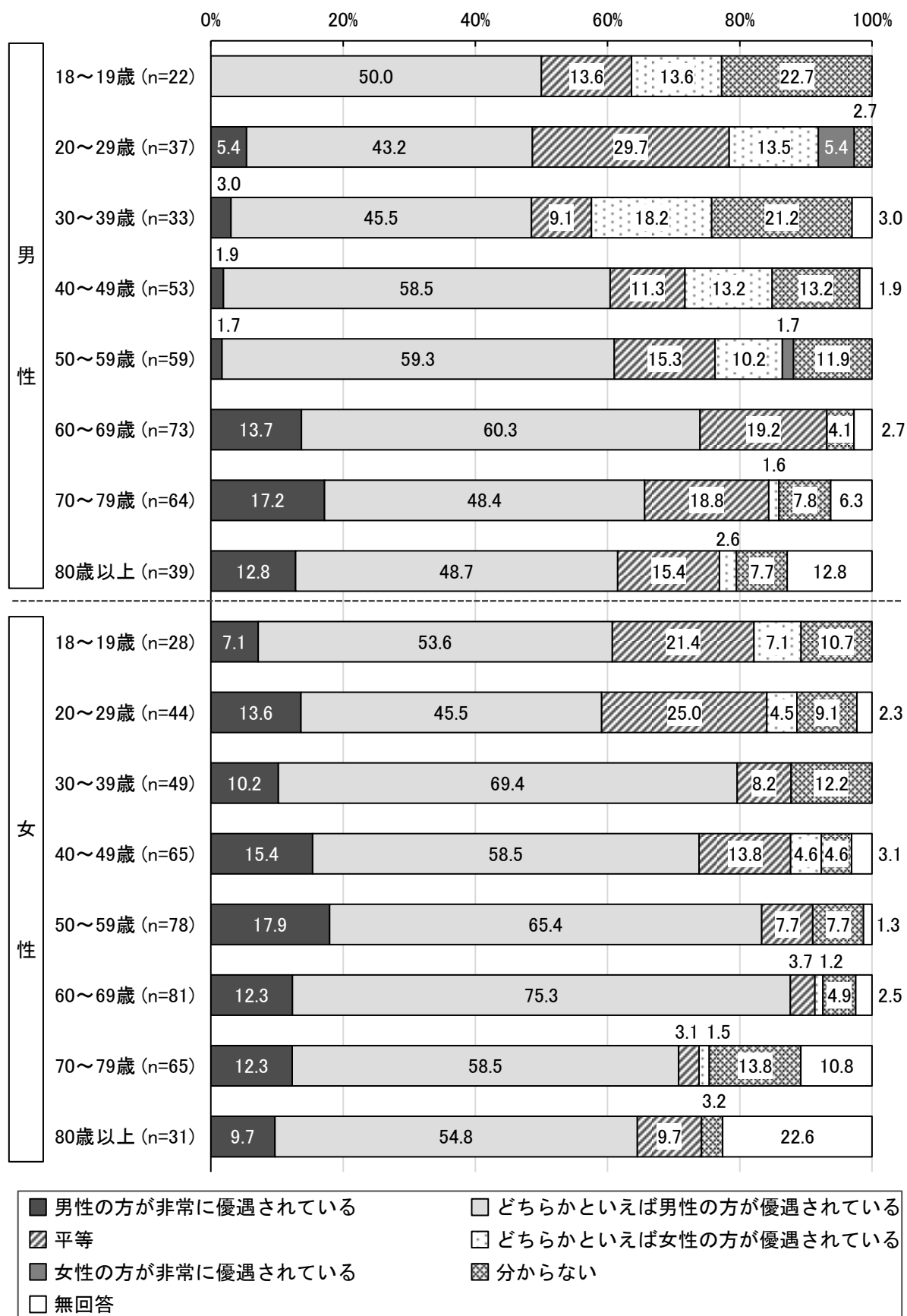
全体では、『男性の方が優遇されている』の割合は 68.0%となっており、「平等」の割合は 13.3%となっている。

性別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、男性では 61.4%、女性では 75.3%と、女性の方が男性よりも 13.9 ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、男性では 16.8%、女性では 10.0%となっている。

性別×年代別にみると、『男性の方が優遇されている』の割合は、60～69 歳の女性（87.6%）が最も高く、次いで 50～59 歳女性（83.3%）、30～39 歳女性（79.6%）が続いている。『男性の方が優遇されている』の割合は、すべての年代で女性の方が男性よりも高く、30～39 歳では 31.1 ポイント、50～59 歳では 22.3 ポイント高くなっている。また、「平等」の割合は、20～29 歳男性（29.7%）が最も高く、次いで 20～29 歳女性（25.0%）、18～19 歳女性（21.4%）が続いている。「平等」の割合は、18～19 歳と 40～49 歳を除くすべての年代で男性の方が女性よりも高く、60～69 歳では 15.5 ポイント、70～79 歳では 15.7 ポイント高くなっている。



社会全体での男女平等感（性別×年代別）



Ⅲ. 調査結果

問2 次の家庭での仕事について、主に誰が行っていますか。(各項目○は1つ)

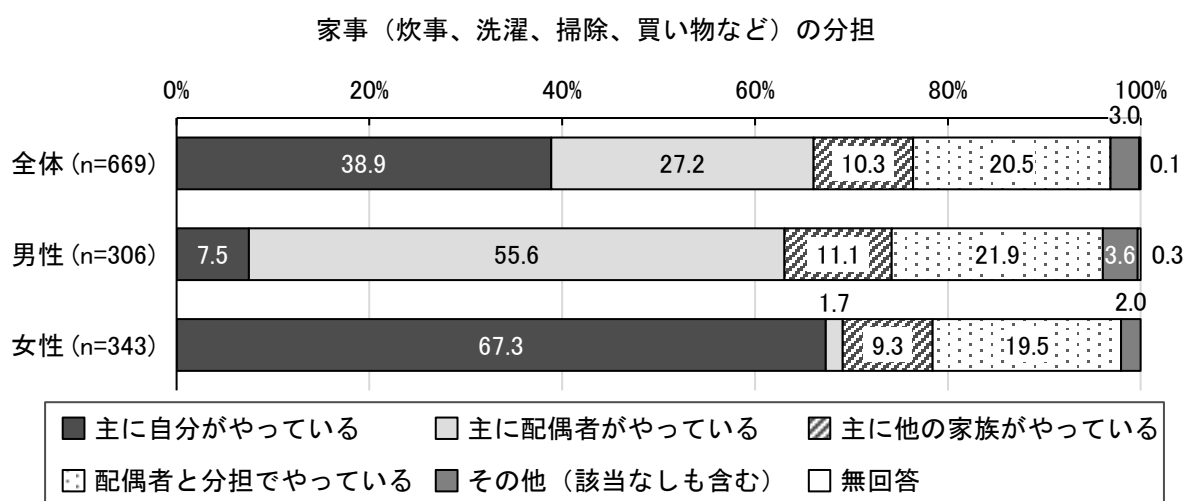
※配偶者がいる方のみ(パートナー・事実婚を含む。)回答

- 全体では、「配偶者と分担でやっている」の割合は、「育児（子どもの世話、しつけ、教育など）」が最も高く、次いで「家周りの作業（除草、雪かきなど）」、「家事（炊事、洗濯、掃除、買い物など）」の順で続いている。
- 性別に「主に自分がやっている」の割合をみると、「家周りの作業（除草、雪かきなど）」と「地域活動（近所づきあい、町内会行事への参加など）」では、男性の方が女性よりも高く、「家事（炊事、洗濯、掃除、買い物など）」、「育児（子どもの世話、しつけ、教育など）」、「介護・看護」では、女性の方が男性よりも高くなっている。

ア 家事（炊事、洗濯、掃除、買い物など）

全体では、「主に自分がやっている」と「主に配偶者がやっている」を合わせた『主にどちらか一方がやっている』（以下、同じ）の割合が66.1%となり、「配偶者と分担でやっている」は20.5%となっている。

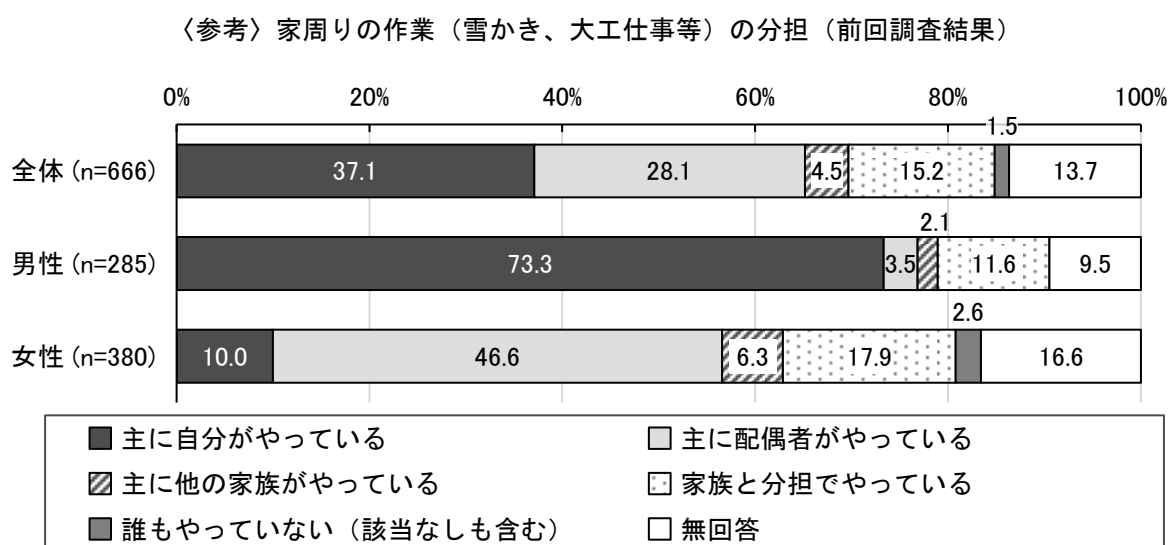
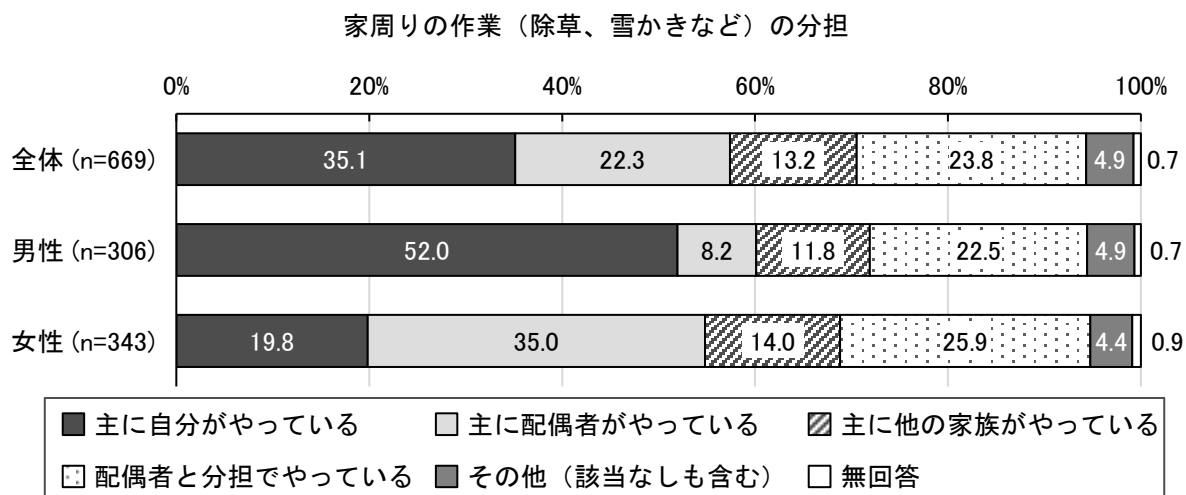
性別にみると、「主に自分がやっている」の割合は、男性では7.5%である一方、女性では67.3%となっており、女性の方が男性よりも59.8ポイント高くなっている。



イ 家周りの作業（除草、雪かきなど）

全体では、『主にどちらか一方がやっている』の割合が 57.4% となり、「配偶者と分担でやっている」は 23.8% となっている。

性別にみると、「主に自分がやっている」の割合は、男性では 52.0% となっている一方、女性では 19.8% となっており、男性の方が女性よりも 32.2 ポイント高くなっている。

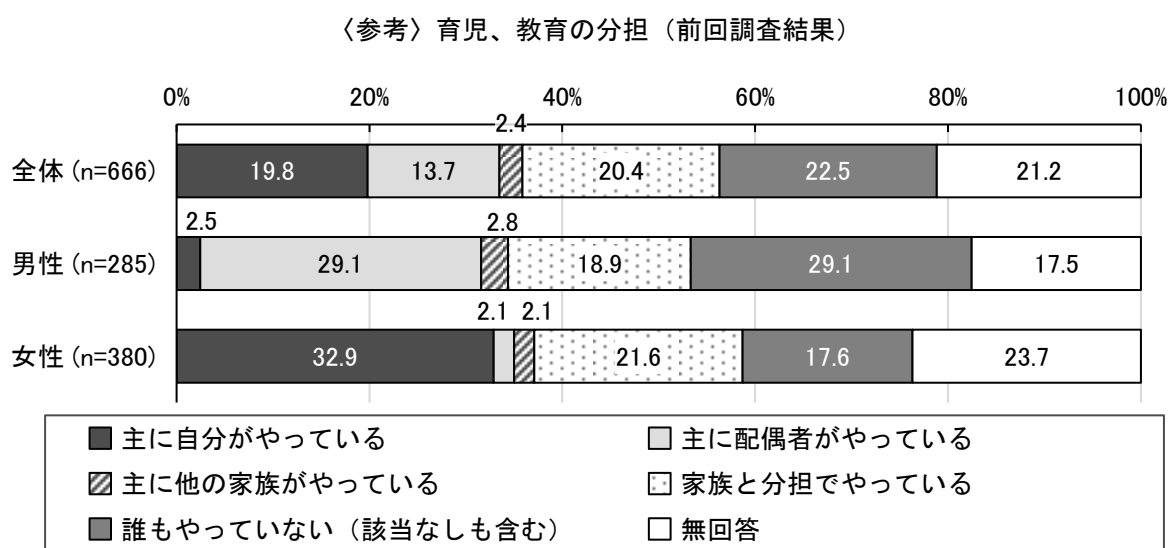
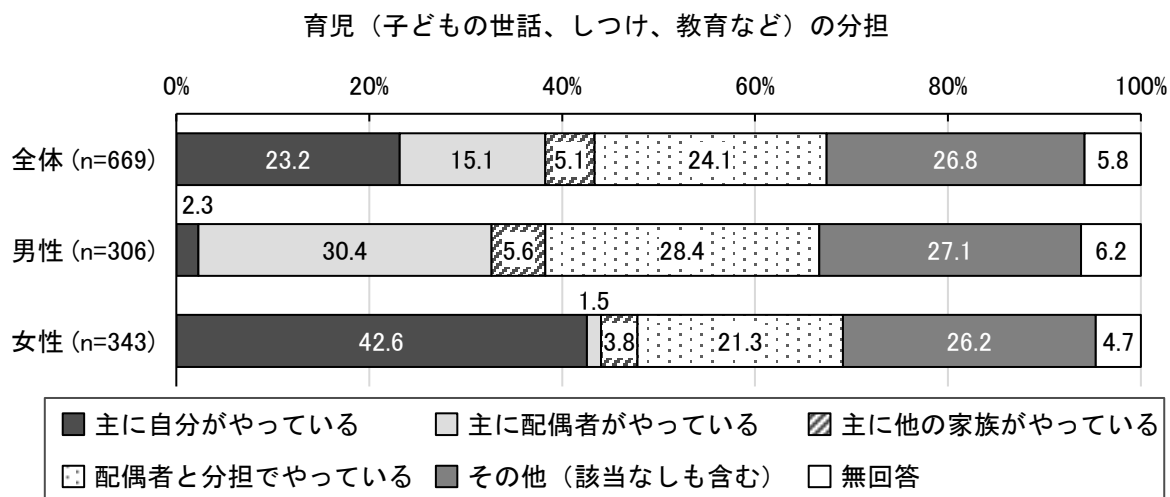


Ⅲ. 調査結果

ウ 育児（子どもの世話、しつけ、教育など）

全体では、『主にどちらか一方がやっている』の割合が 38.3% となり、「配偶者と分担でやっている」の割合は 24.1% となっている。

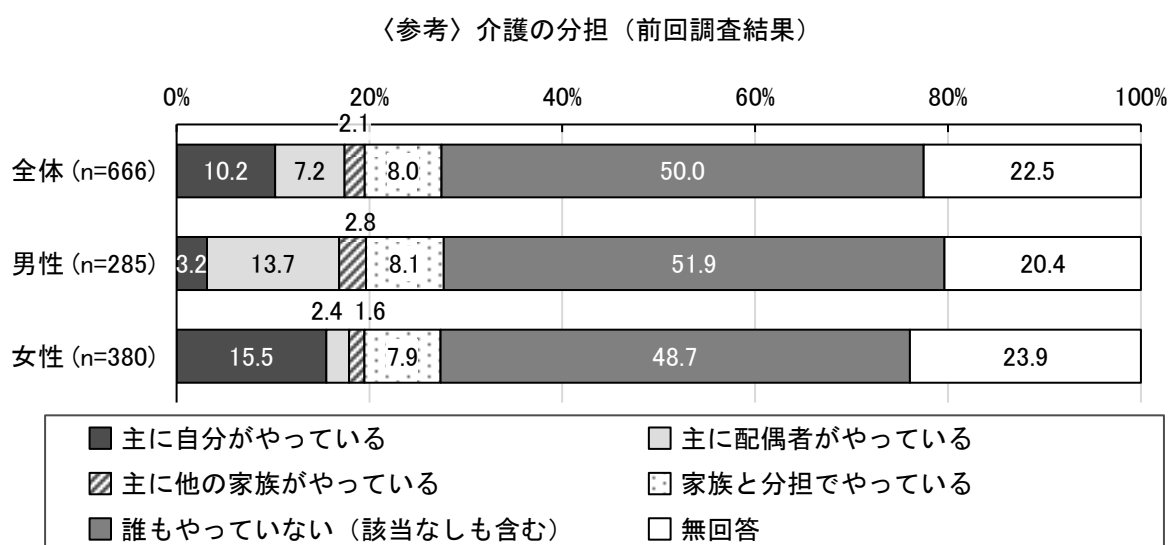
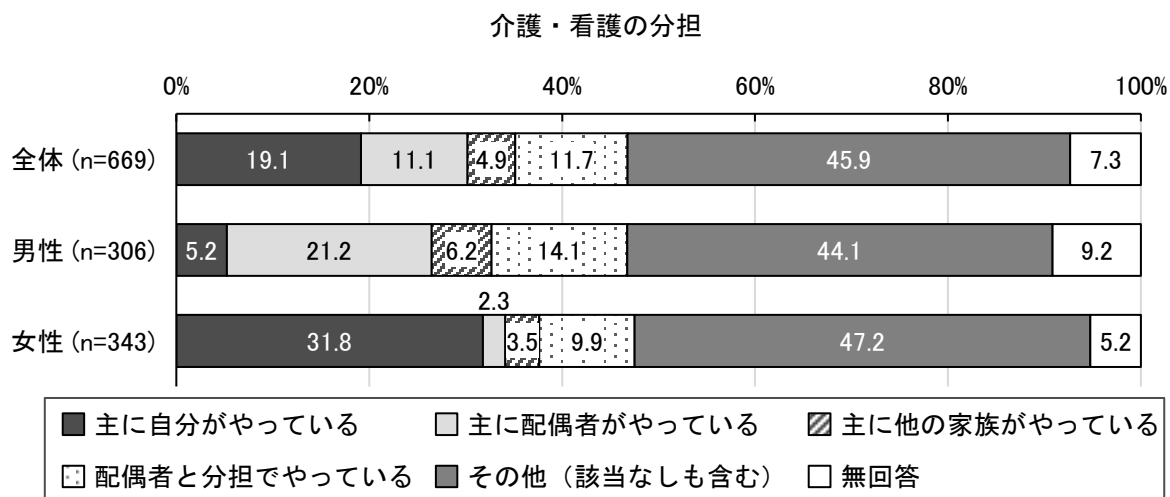
性別にみると、「主に自分がやっている」の割合は、男性では 2.3% である一方、女性では 42.6% となっており、女性の方が男性よりも 40.3 ポイント高くなっている。



エ 介護・看護

全体では、『主にどちらか一方がやっている』の割合が30.2%となり、「配偶者と分担でやっている」の割合は11.7%となっている。

性別にみると、「主に自分がやっている」の割合は、男性では5.2%である一方、女性では31.8%となっており、女性の方が男性よりも26.6ポイント高くなっている。

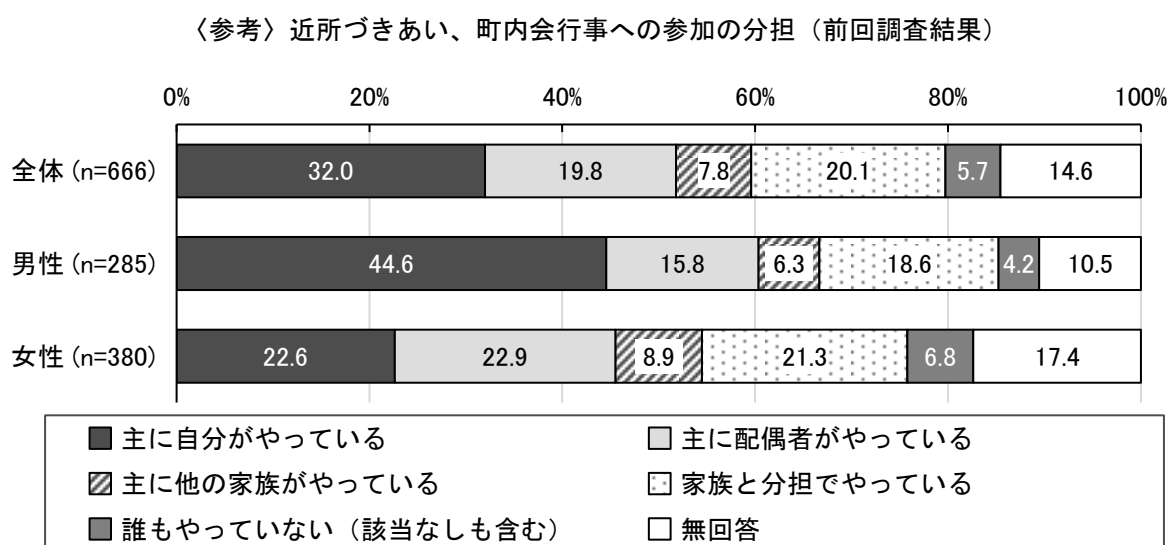
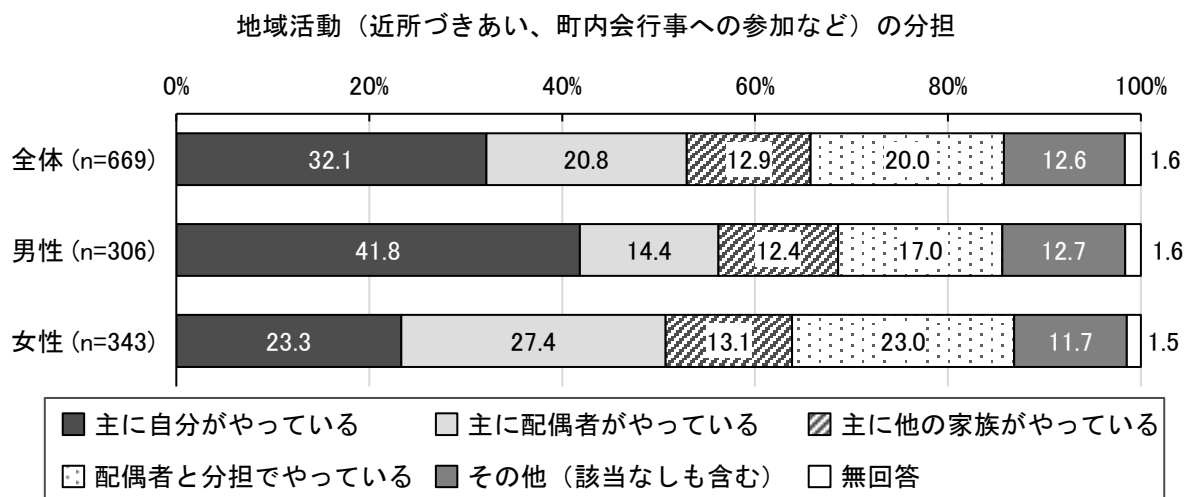


Ⅲ. 調査結果

オ 地域活動（近所づきあい、町内会行事への参加など）

全体では、『主にどちらか一方がやっている』の割合が52.9%となり、「配偶者と分担でやっている」の割合は20.0%となっている。

性別にみると、「主に自分がやっている」の割合は、男性では41.8%、女性では23.3%となっており、男性の方が女性よりも18.5ポイント高くなっている。



問3 男女共同参画社会の実現に向けて、今後、行政はどのようなことに力を入れたらよいと思いますか。(〇は3つまで)

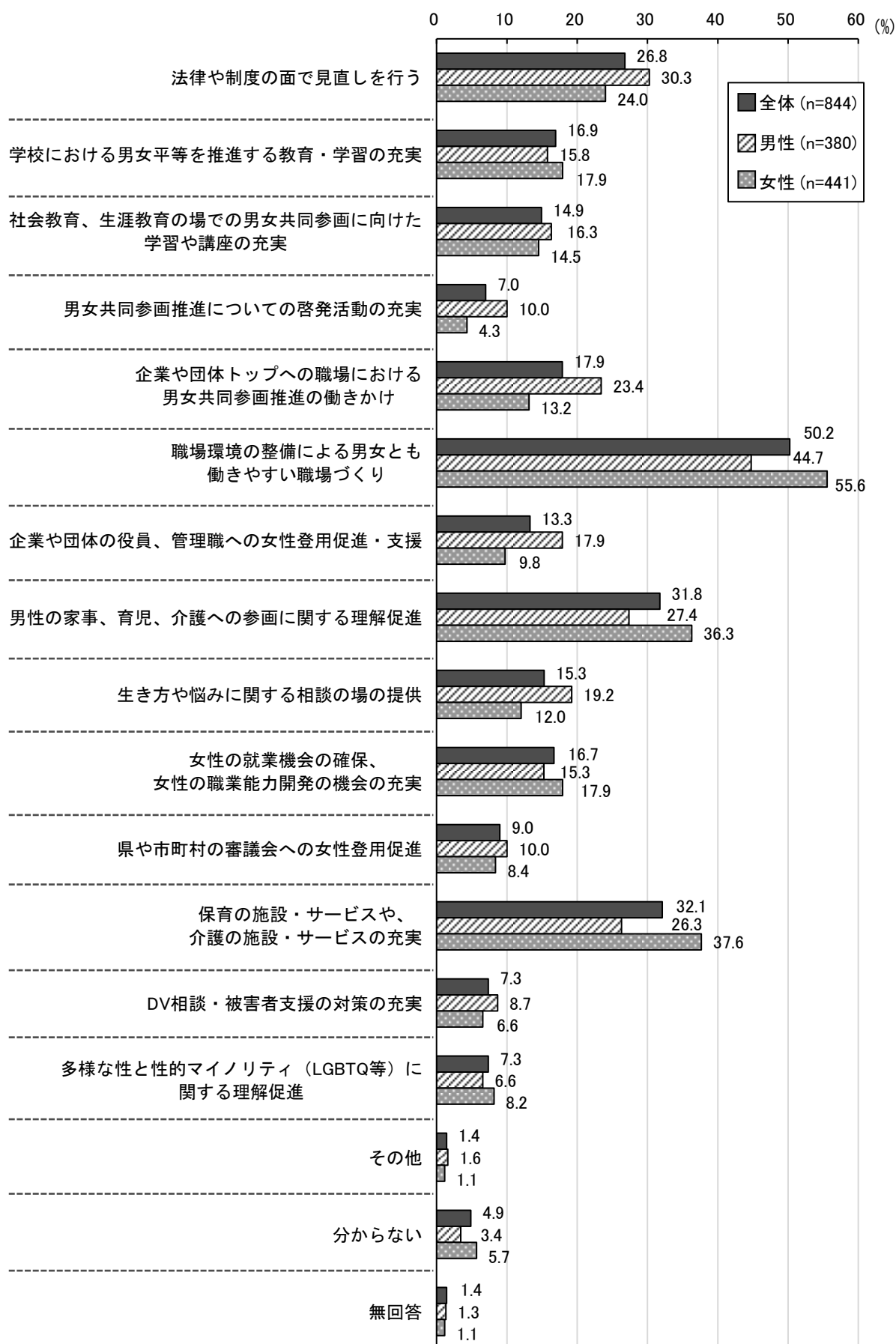
- 全体では、「職場環境の整備による男女とも働きやすい職場づくり」の割合が最も高く、この割合は男女ともに第1位となっている。

全体では、「職場環境の整備による男女とも働きやすい職場づくり」の割合が50.2%で最も高く、次いで「保育や介護の施設・サービス等の充実」が32.1%、「男性の家事等への参画に関する理解促進」が31.8%で続いている。

性別にみると、上位3項目は、男性では「職場環境の整備による男女とも働きやすい職場づくり」(44.7%)、「法律や制度の面で見直しを行う」(30.3%)、「男性の家事等への参画に関する理解促進」(27.4%)となった一方、女性では「職場環境の整備による男女とも働きやすい職場づくり」(55.6%)、「保育や介護の施設・サービス等の充実」(37.6%)、「男性の家事等への参画に関する理解促進」(36.3%)となっており、女性の方が男性よりも「保育や介護の施設・サービス等の充実」では11.3ポイント、「職場環境の整備による男女とも働きやすい職場づくり」では10.9ポイント高くなっている。

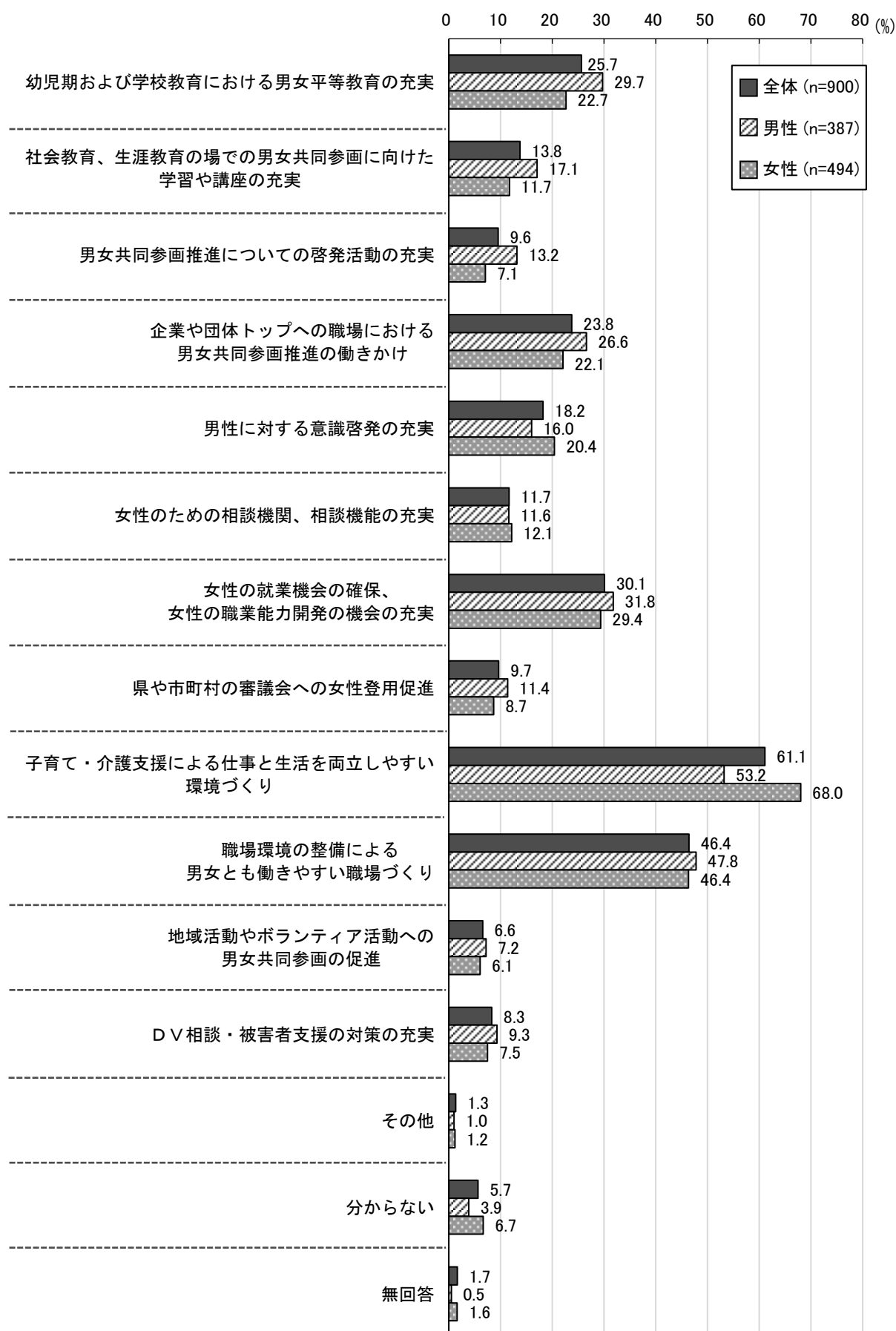
Ⅲ. 調査結果

男女共同参画の推進に向けて力を入れたらよいと思う施策



Ⅲ. 調査結果

〈参考〉男女共同参画の推進に向けて力を入れたらよいと思う施策（前回調査結果）



Ⅲ. 調査結果

問4 男女平等を推進する教育・学習をすすめるために、学校にどのようなことを期待しますか。(〇は3つまで)

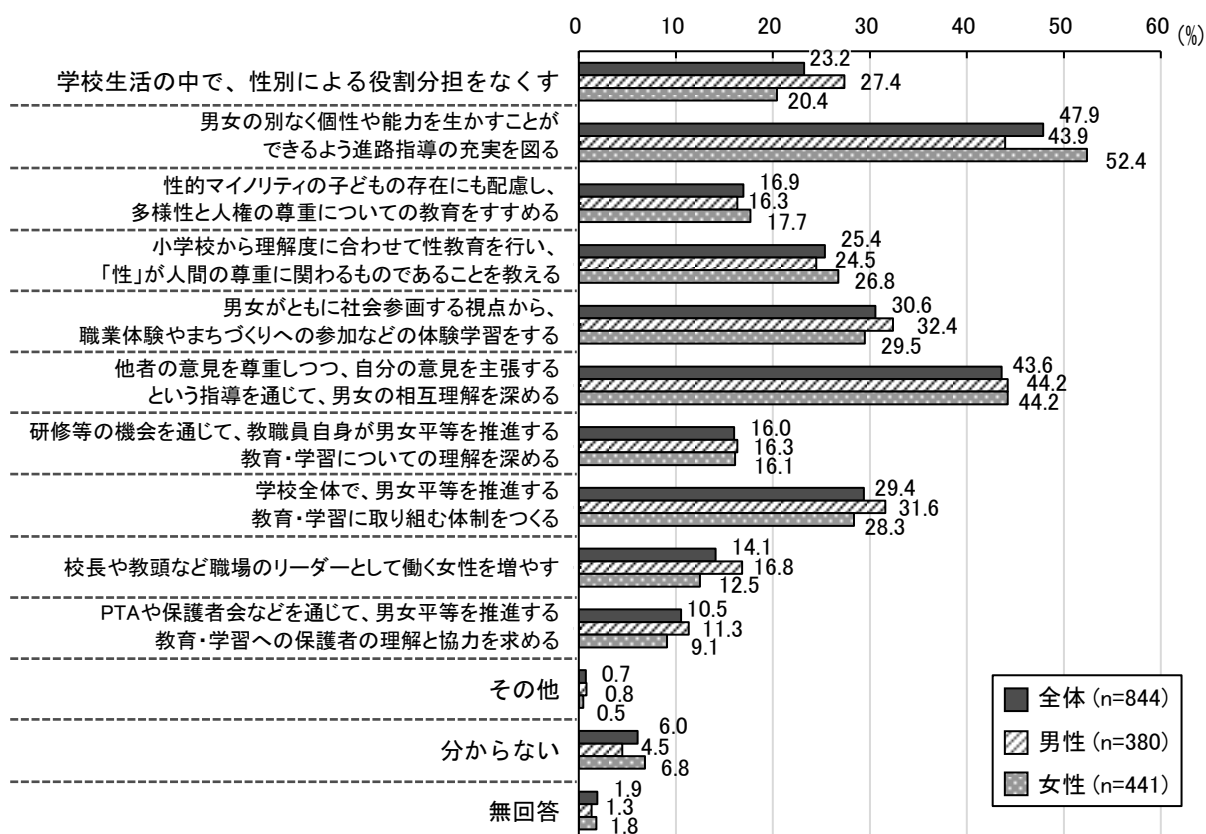
- 全体では、「男女の別なく個性や能力を生かすことができるよう進路指導の充実を図る」の割合が最も高くなっている。
- 性別にみると、男性では「他者の意見を尊重しつつ、自分の意見を主張するという指導を通じて、男女の相互理解を深める」、女性では「男女の別なく個性や能力を生かすことができるよう進路指導の充実を図る」の割合がそれぞれ最も高くなっている。

全体では、「男女の別なく個性や能力を生かすことができるよう進路指導の充実を図る」の割合が47.9%で最も高く、次いで「他者の意見を尊重しつつ、自分の意見を主張するという指導を通じて、男女の相互理解を深める」が43.6%、「男女がともに社会参画する観点から、職業体験やまちづくりへの参加などの体験学習をする」が30.6%で続いている。

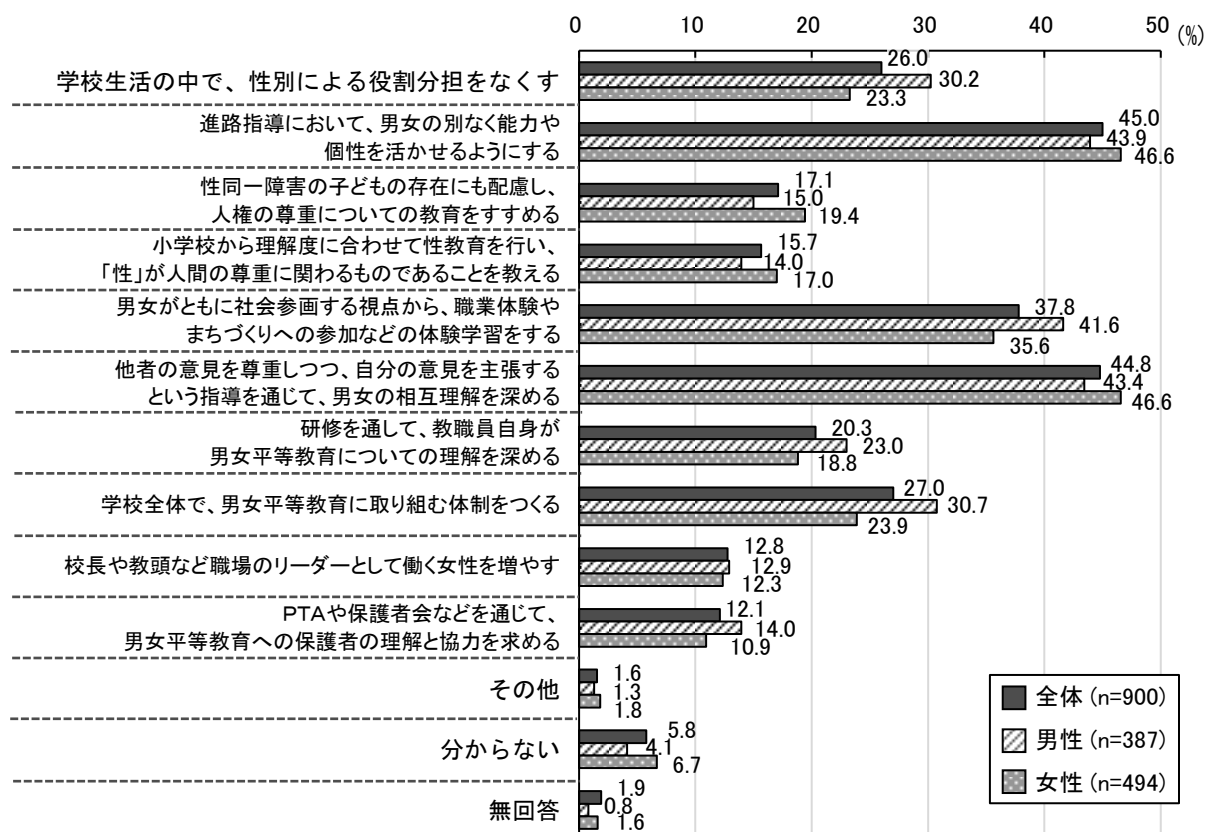
性別にみると、上位3項目は、男性では「他者の意見を尊重しつつ、自分の意見を主張するという指導を通じて、男女の相互理解を深める」(44.2%)、「男女の別なく個性や能力を生かすことができるよう進路指導の充実を図る」(43.9%)、「男女がともに社会参画する観点から、職業体験やまちづくりへの参加などの体験学習をする」(32.4%)となった一方、女性では「男女の別なく個性や能力を生かすことができるよう進路指導の充実を図る」(52.4%)、「他者の意見を尊重しつつ、自分の意見を主張するという指導を通じて、男女の相互理解を深める」(44.2%)、「男女がともに社会参画する観点から、職業体験やまちづくりへの参加などの体験学習をする」(29.5%)となっている。

Ⅲ. 調査結果

男女平等を推進する教育・学習をすすめるために学校に期待すること



〈参考〉男女平等を推進する教育・学習をすすめるために学校に期待すること（前回調査結果）



Ⅲ. 調査結果

問5 性別に配慮した防災・災害対応を進めるためにはどのようなことが必要だと思いますか。(〇は3つまで)

- 全体では、「避難所の設置・運営について、物事を決める際には男女を交えた話し合いをする」の割合が最も高くなっている。
- 性別にみると、男性では「避難所の設置・運営について、物事を決める際には男女を交えた話し合いをする」、女性では「更衣室やプライバシーの確保など、性別に配慮した避難所運営を行う」の割合がそれぞれ最も高くなっている。

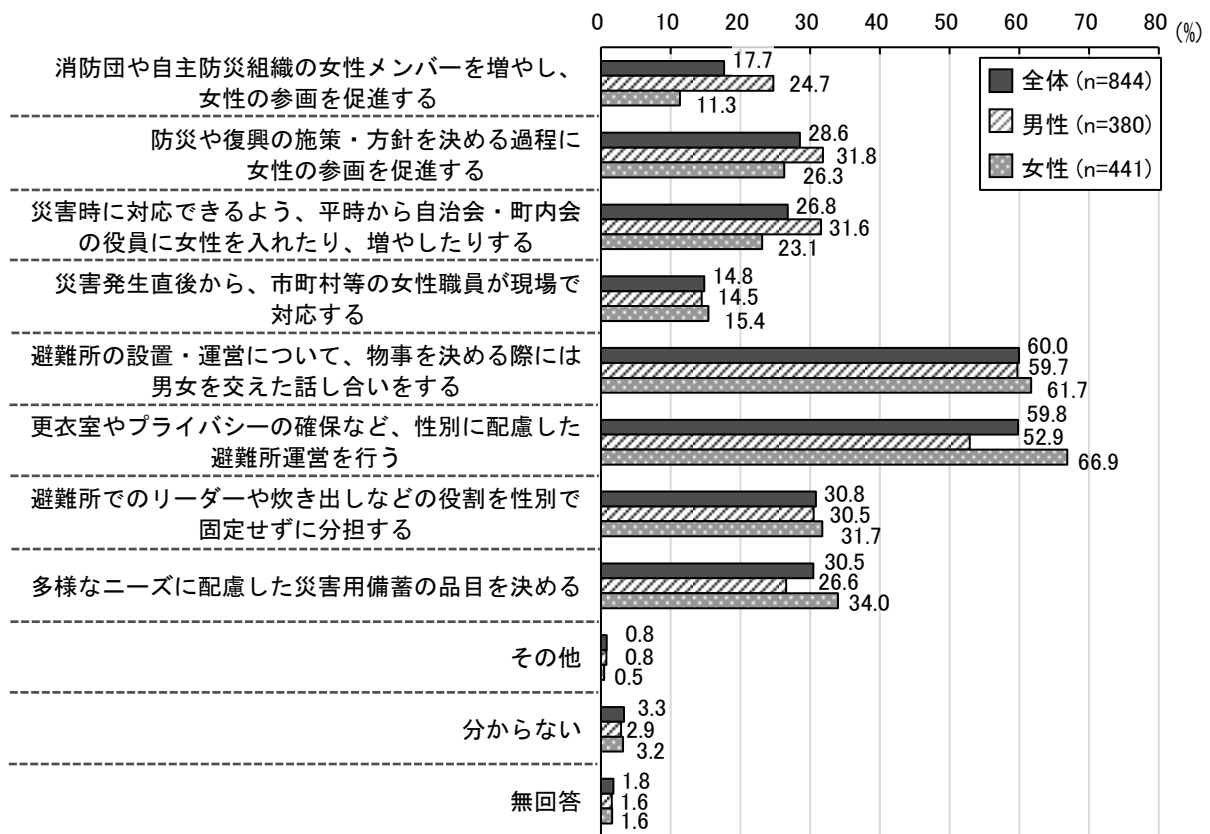
全体では、「避難所の設置・運営について、物事を決める際には男女を交えた話し合いをする」の割合が60.0%で最も高く、次いで「更衣室やプライバシーの確保など、性別に配慮した避難所運営を行う」が59.8%、「避難所でのリーダーや炊き出しなどの役割を性別で固定せずに分担する」が30.8%で続いている。

性別にみると、上位3項目は、男性では「避難所の設置・運営について、物事を決める際には男女を交えた話し合いをする」(59.7%)、「更衣室やプライバシーの確保など、性別に配慮した避難所運営を行う」(52.9%)、「防災や復興の施策・方針を決める過程に女性の参画を促進する」

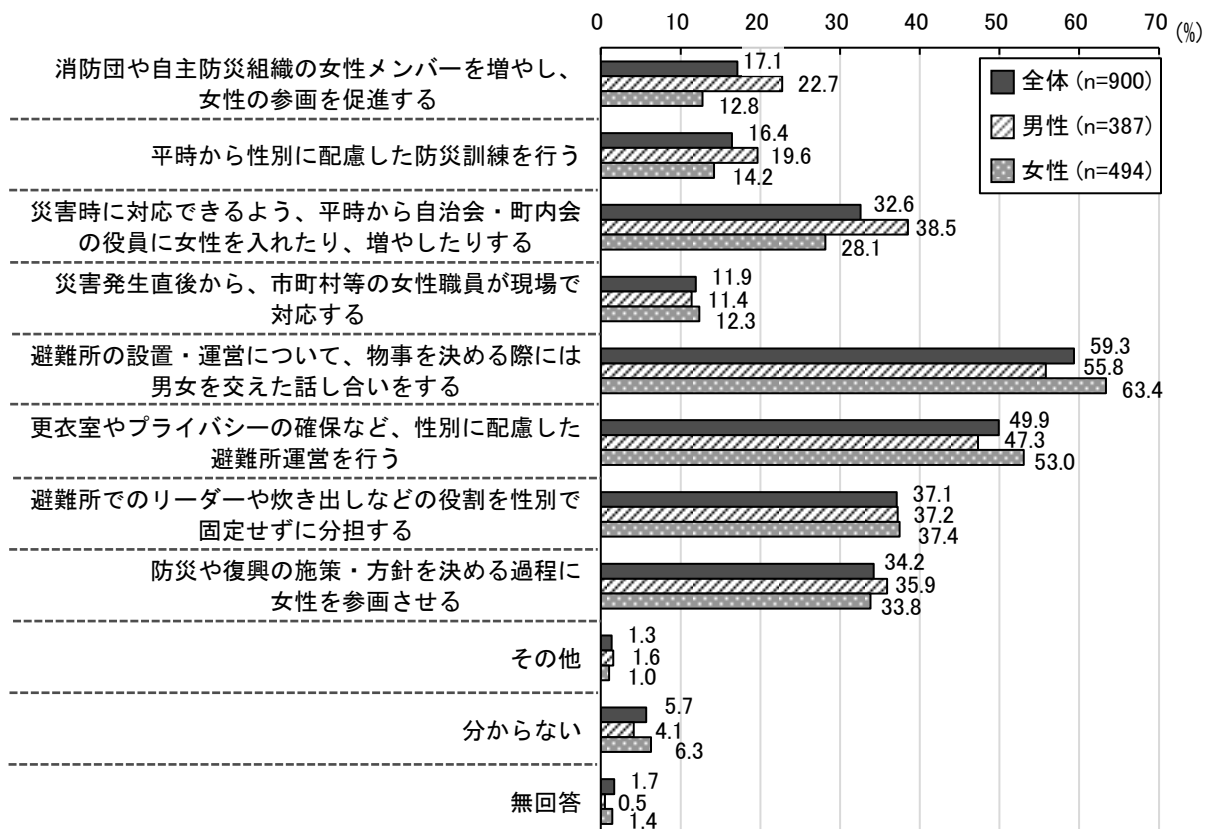
(31.8%)となった一方、女性では「更衣室やプライバシーの確保など、性別に配慮した避難所運営を行う」(66.9%)、「避難所の設置・運営について、物事を決める際には男女を交えた話し合いをする」(61.7%)、「多様なニーズに配慮した災害用備蓄の品目を決める」(34.0%)となっており、女性の方が男性よりも「更衣室やプライバシーの確保など、性別に配慮した避難所運営を行う」では14.0ポイント高く、男性の方が女性よりも「消防団や自主防災組織の女性メンバーを増やし、女性の参画を促進する」では13.4ポイント高くなっている。

Ⅲ. 調査結果

性別に配慮した防災・災害対応に必要なこと



〈参考〉性別に配慮した防災・災害対応に必要なこと（前回調査結果）



Ⅲ. 調査結果

2 女性の活躍推進について

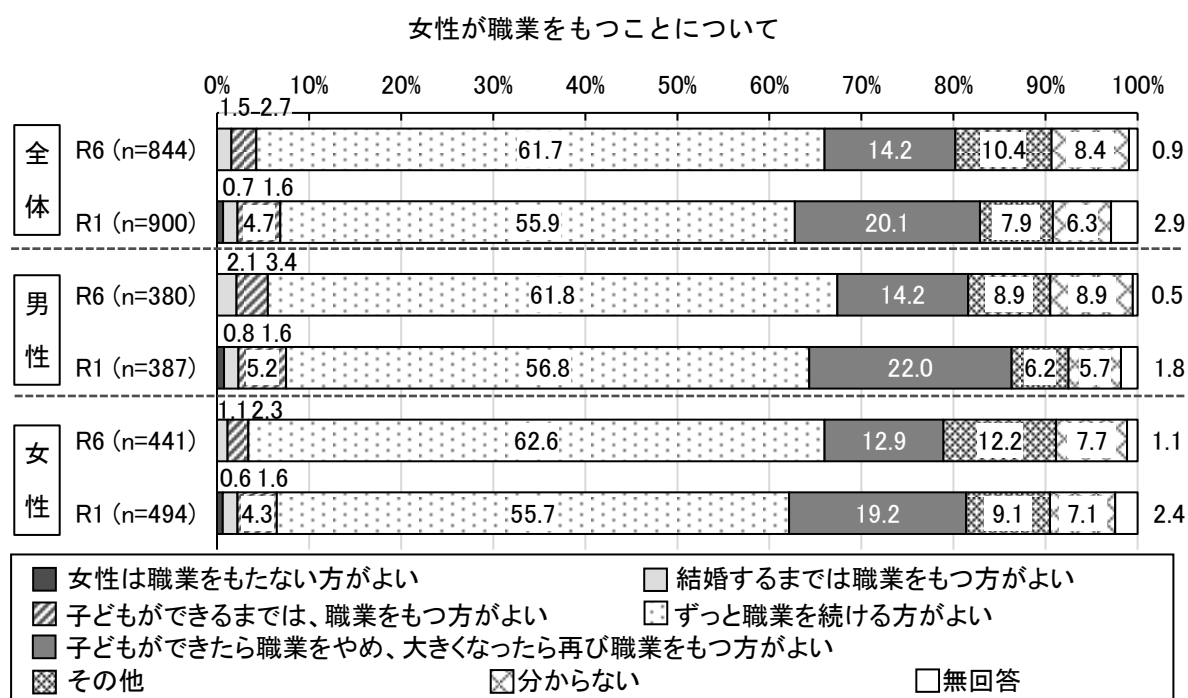
問6 女性が職業をもつことについて、どう思いますか。(○は1つ)

- 全体では、「ずっと職業を続ける方がよい」の割合が最も高く、「女性は職業をもたない方がよい」は皆無となっている。また、「その他」の内容は「個人の自由」等の意見が多くみられる。
- 性別×年齢別にみると、34歳以下の男女間においては「ずっと職業を続ける方がよい」または「子どもができたなら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」の割合に20.0ポイント以上の差があり、認識の違いがみられる。

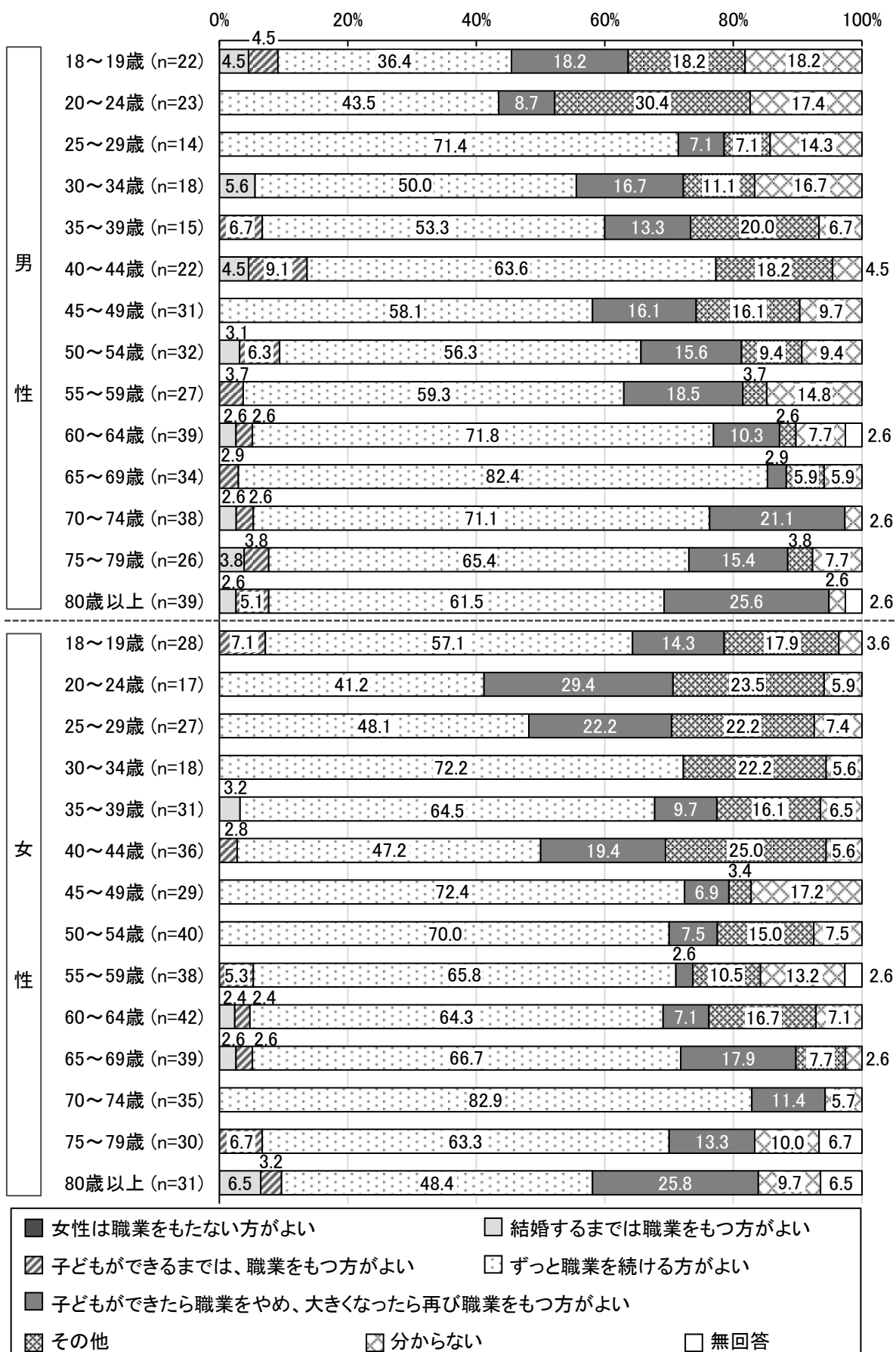
全体では、「ずっと職業を続ける方がよい」の割合が61.7%で最も高く、前回調査から5.8ポイントの増加している一方、「女性は職業をもたない方がよい」は皆無となっている。また、「その他」が10.4%となっており、個別回答をみると「個人の自由」等の意見が多くみられる。

性別にみると、「ずっと職業を続ける方がよい」の割合が男性では61.8%、女性では62.6%と、ともに前回調査から増加している。

性別×年代別にみると、「ずっと職業を続ける方がよい」の割合がいずれの年代でも最も高くなっている。「ずっと職業を続ける方がよい」の割合は、18～19歳では女性の方が男性よりも20.7ポイント、25～29歳では男性の方が女性よりも23.3ポイント、30～34歳では女性の方が男性よりも22.2ポイント高く、また、「子どもができたなら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい」の割合は20～24歳では女性の方が男性よりも20.7ポイント高くなっている。



女性が職業をもつことについて（性別×年齢別）



Ⅲ. 調査結果

問7 女性が職場や地域で活躍し続けられるために何が必要だと思いますか。(〇は3つまで)

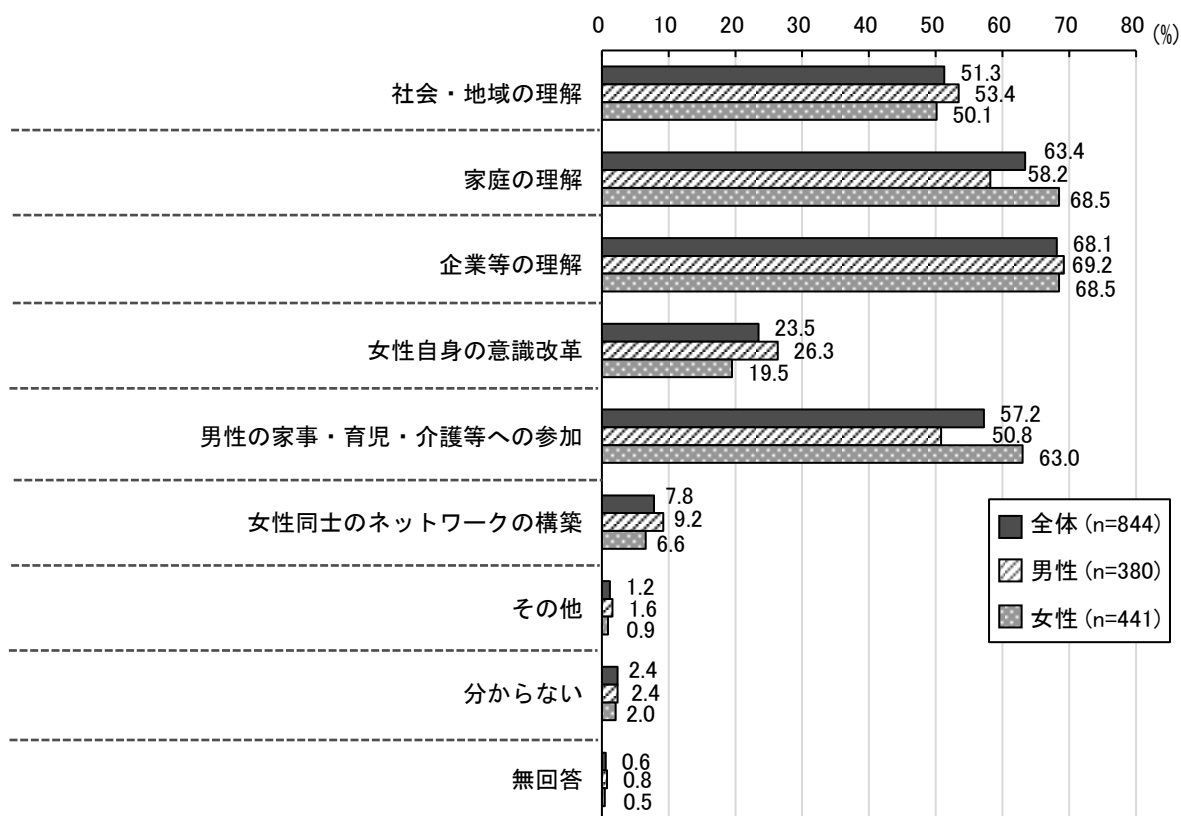
- 全体では、「企業等の理解」の割合が最も高く、この割合は男女ともに第1位となっている。
- 性別にみると、「男性の家事・育児・介護等への参加」と「家庭の理解」の割合は女性の方が男性よりも10ポイント以上高くなっている。

全体では、「企業等の理解」の割合が68.1%で最も高く、次いで「家庭の理解」が63.4%、「男性の家事・育児・介護等への参加」が57.2%で続いている。

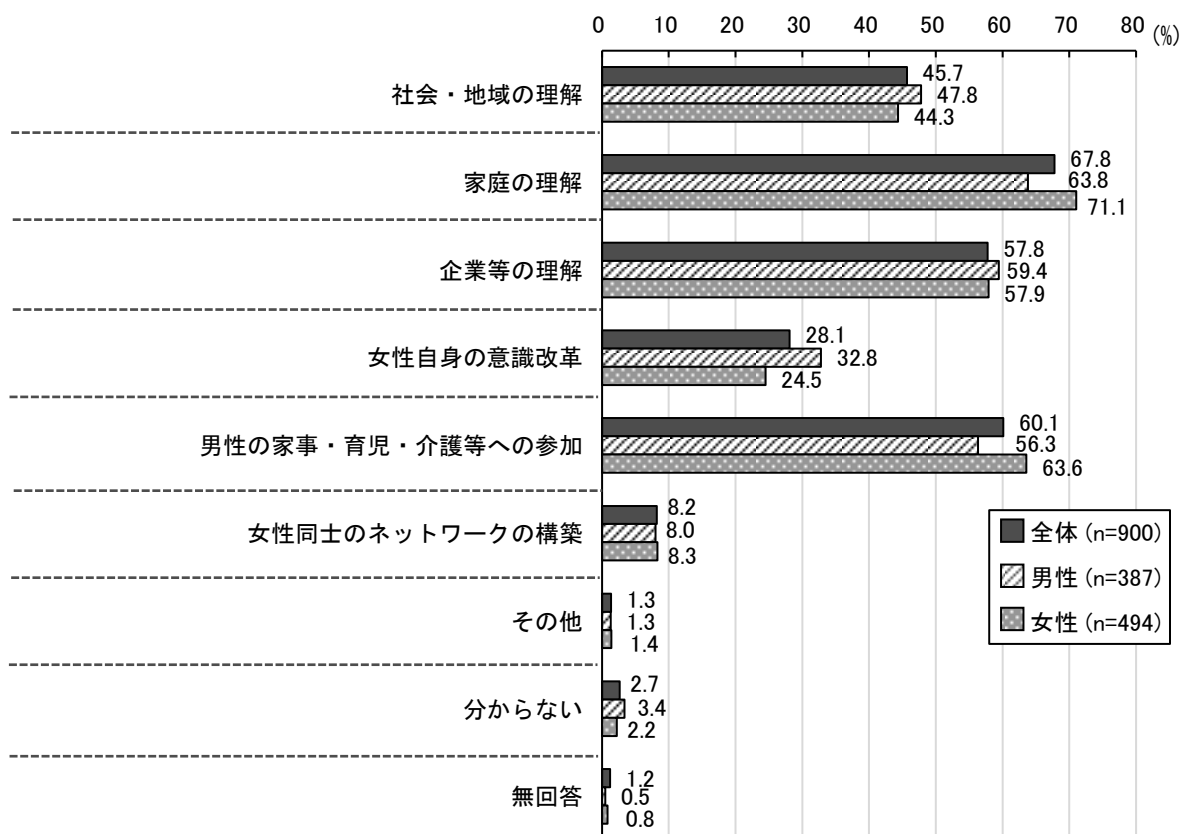
性別にみると、上位3項目は、男性では「企業等の理解」(69.2%)、「家庭の理解」(58.2%)、「社会・地域の理解」(53.4%)となった一方、女性では「企業等の理解」と「家庭の理解」(ともに68.5%)、「男性の家事・育児・介護等への参加」(63.0%)となっており、女性の方が男性よりも「男性の家事・育児・介護等への参加」では12.2ポイント、「家庭の理解」では10.3ポイント高くなっている。

Ⅲ. 調査結果

女性が職場や地域で活躍し続けられるために必要なこと



〈参考〉女性が職場や地域で活躍し続けられるために必要なこと（前回調査結果）



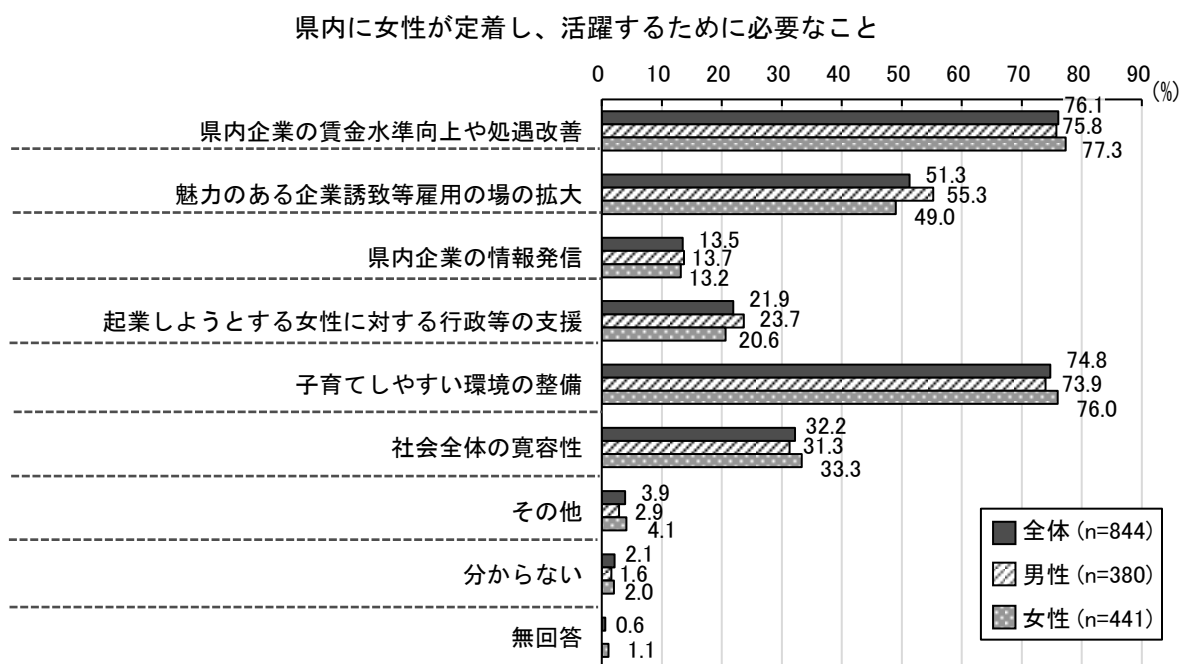
Ⅲ. 調査結果

問8 県内に若い女性が定着し、活躍するために何が必要だと思いますか。(〇は3つまで)

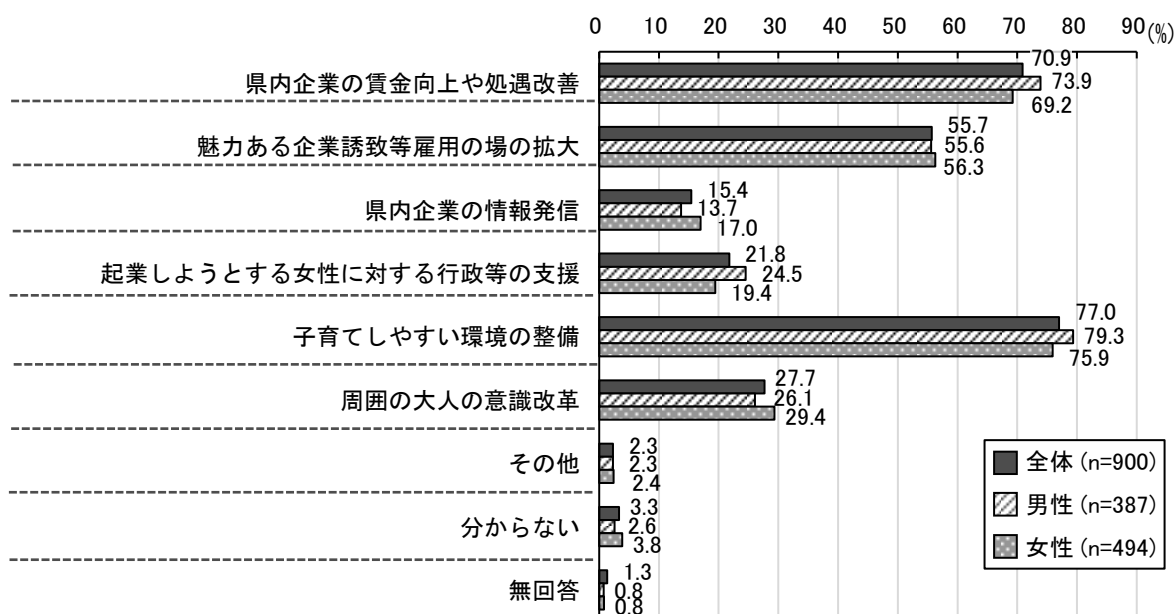
- 全体では、「県内企業の賃金水準向上や処遇改善」の割合が最も高く、この割合は男女ともに第1位となっている。

全体では、「県内企業の賃金水準向上や処遇改善」の割合が76.1%で最も高く、次いで「子育てしやすい環境の整備」が74.8%、「魅力のある企業誘致等雇用の場の拡大」が51.3%が続いている。

性別にみると、男女ともに全体と同一の順位となっている。



〈参考〉県内に女性が定着し、活躍するために必要なこと（前回調査結果）

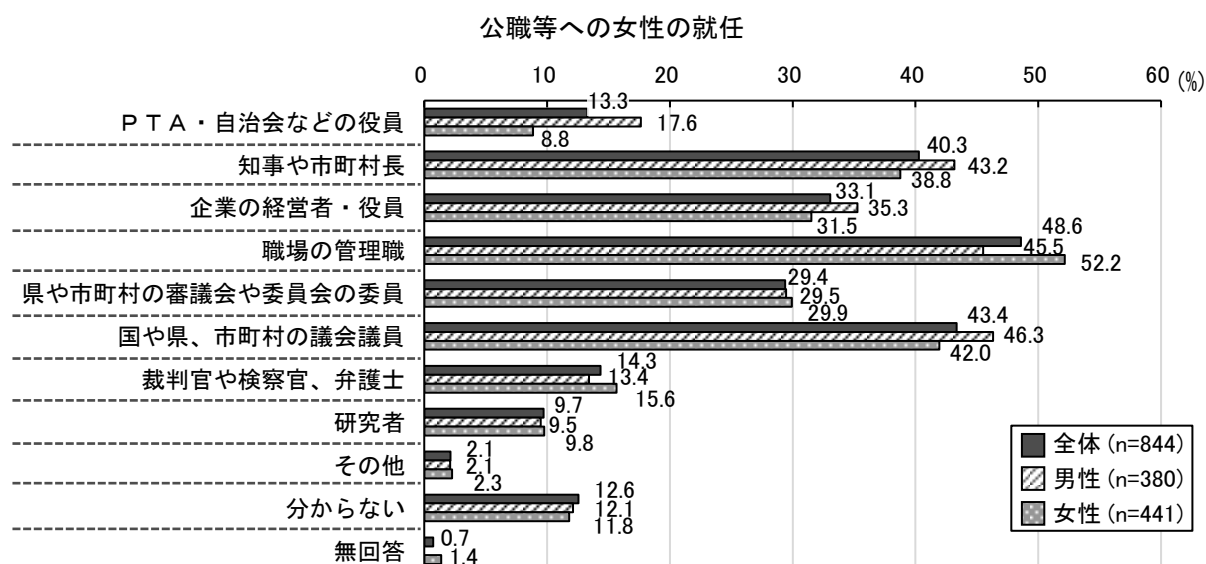


問9 次にあげるような職業や役職において、女性が「もっと就いたほうがよい」と思うのはどれですか。(〇は3つまで)

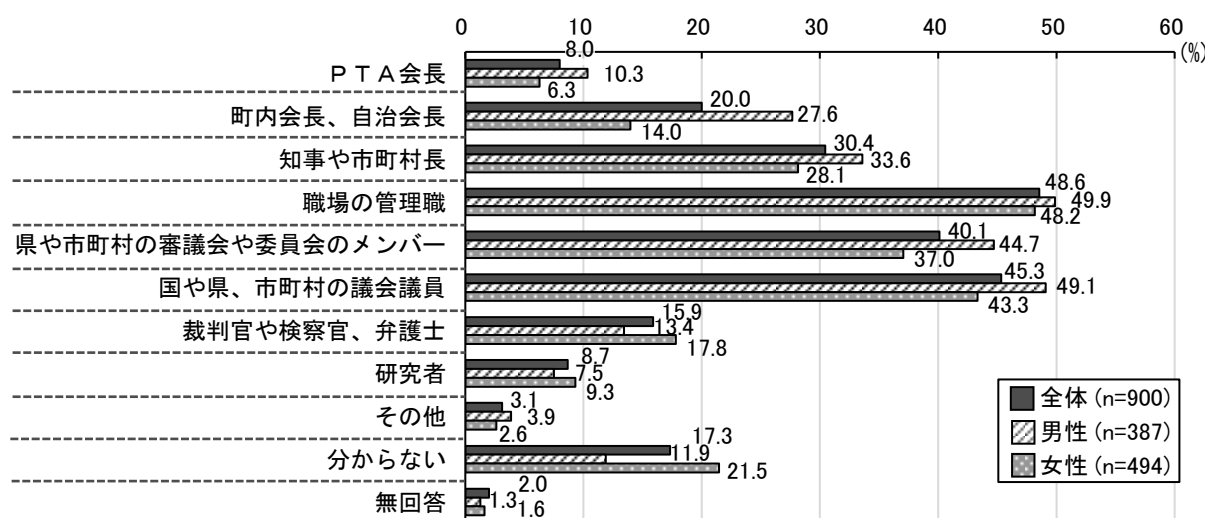
- 全体では、「職場の管理職」の割合が最も高くなっている。
- 性別にみると、男性では「国や県、市町村の議会議員」、女性では「職場の管理職」の割合がそれぞれ最も高くなっている。

全体では、「職場の管理職」の割合が48.6%で最も高く、次いで「国や県、市町村の議会議員」が43.4%、「知事や市町村長」が40.3%で続いている。

性別にみると、上位3項目は、男性では「国や県、市町村の議会議員」(46.3%)、「職場の管理職」(45.5%)、「知事や市町村長」(43.2%)となった一方、女性では「職場の管理職」(52.2%)、「国や県、市町村の議会議員」(42.0%)、「知事や市町村長」(38.8%)となっている。



〈参考〉公職等への女性の就任（前回調査結果）



Ⅲ. 調査結果

問 10 政治・経済・地域などの各分野で女性リーダーを増やすときに何が障害だと思いますか。(〇は3つまで)

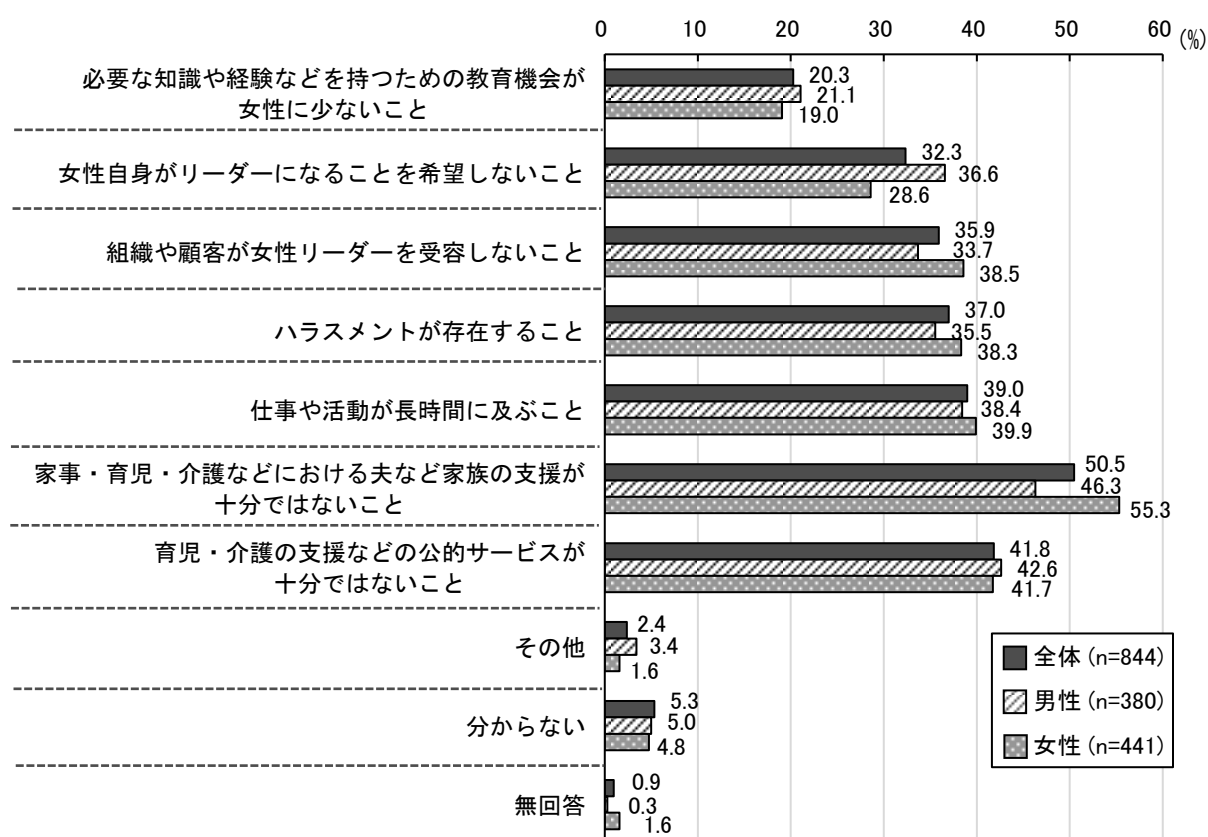
- 全体では、「家事・育児・介護などにおける夫など家族の支援が十分でないこと」の割合が最も高く、この割合は男女ともに第1位となっている。

全体では、「家事・育児・介護などにおける夫など家族の支援が十分でないこと」の割合が50.5%で最も高く、次いで「育児・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと」が41.8%、「仕事や活動が長時間に及ぶこと」が39.0%で続いている。

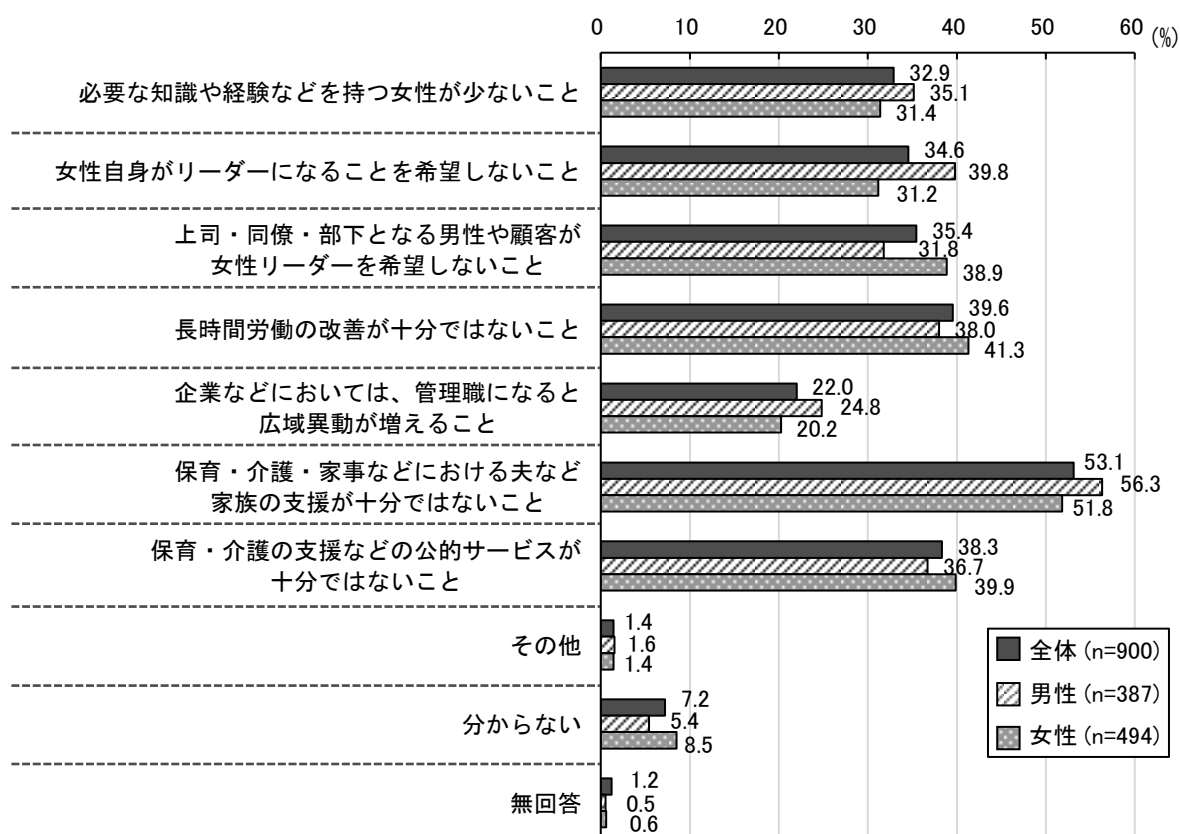
性別にみると、上位3項目は、男女ともに全体と同一の順位となっている。

Ⅲ. 調査結果

各分野で女性リーダーを増やすために障害になること



〈参考〉各分野で女性リーダーを増やすために障害になること（前回調査結果）



Ⅲ. 調査結果

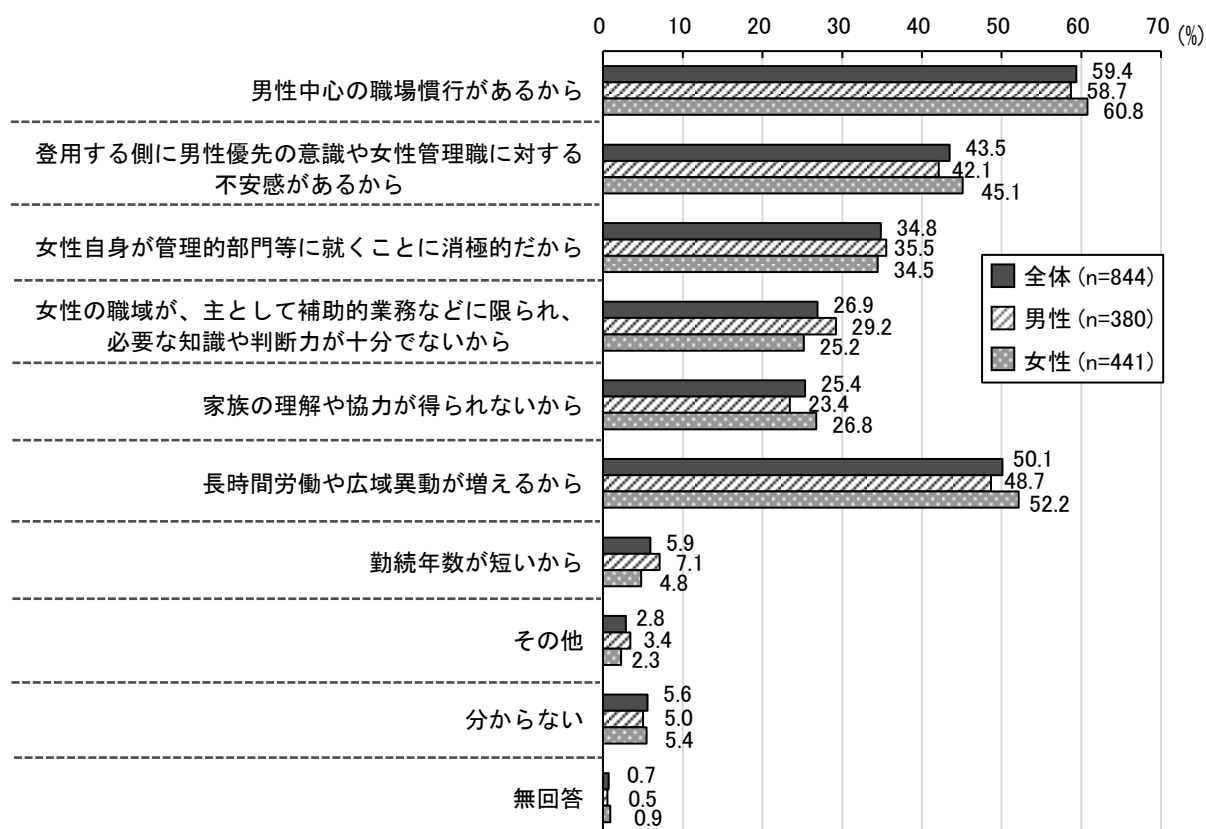
問 11 職場において、女性管理職が少ない理由として、どのようなものがあるとお考えですか。(〇は3つまで)

- 全体では、「男性中心の職場慣行があるから」の割合が最も高く、この割合は男女ともに第1位となっている。

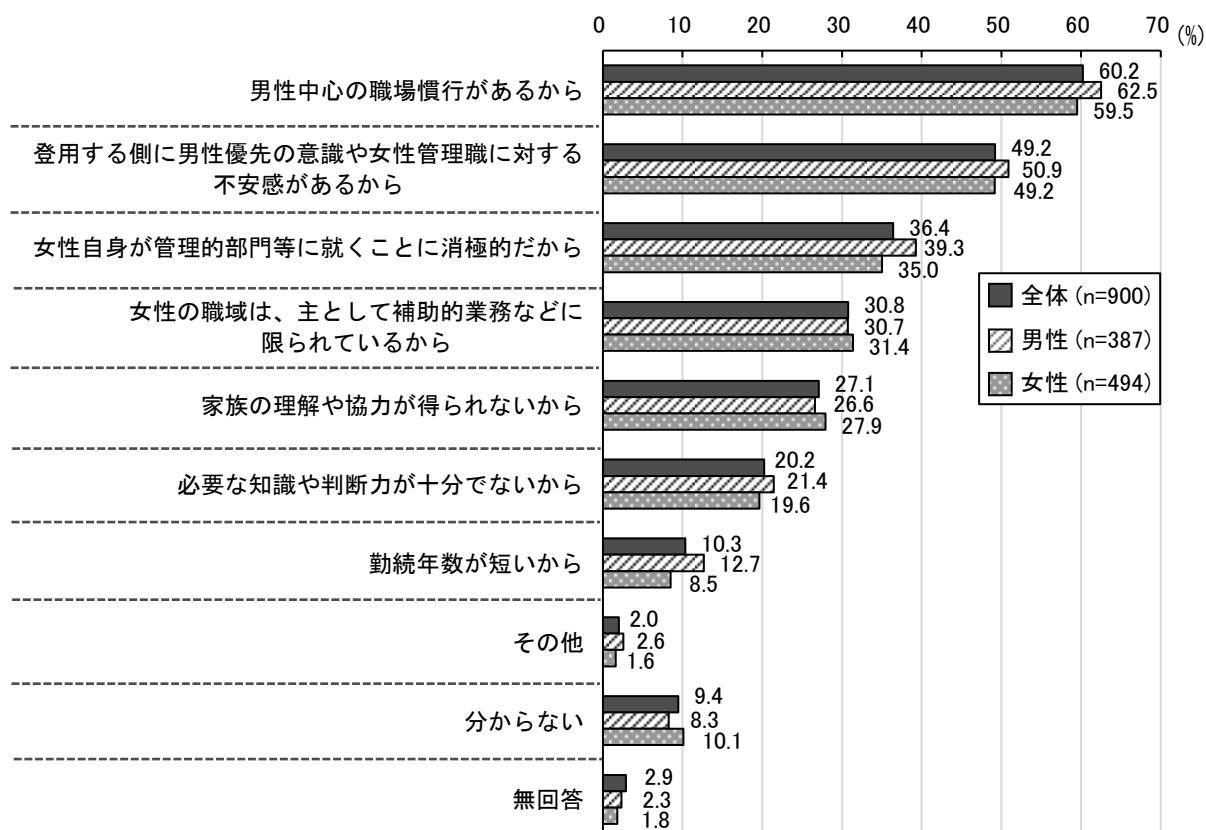
全体では、「男性中心の職場慣行があるから」の割合が59.4%で最も高く、次いで「長時間労働や広域異動が増えるから」が50.1%、「登用する側に男性優先の意識や女性管理職に対する不安感があるから」が43.5%で続いている。

性別にみると、上位3項目は、男女ともに全体と同一の順位となっている。

女性管理職が少ない理由



〈参考〉女性管理職が少ない理由（前回調査結果）



Ⅲ. 調査結果

3 職場環境について

問 12 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を実現するために、企業にはどのような取組が必要だと思いますか。(○は3つまで)

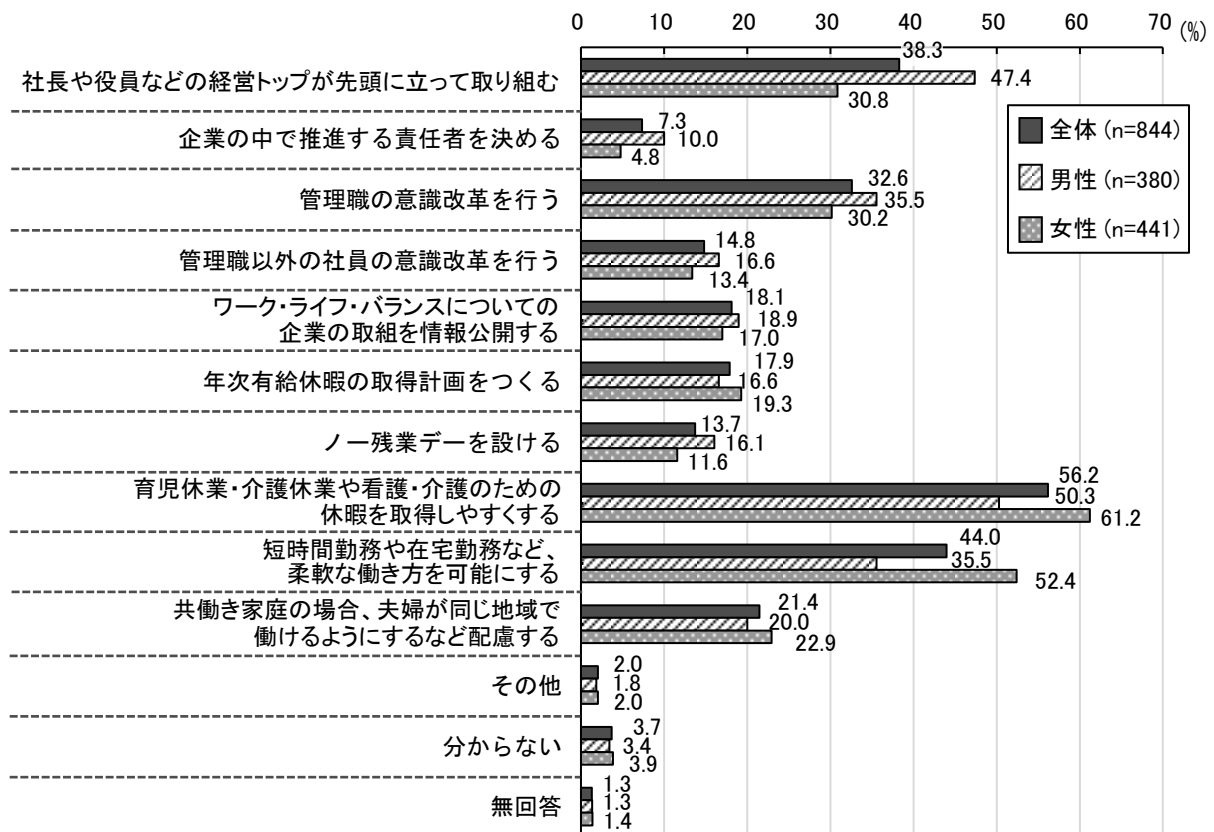
- 全体では、「育児休業・介護休業や看護・介護のための休暇を取得しやすくする」の割合が最も高く、この割合は男女ともに第1位となっている。

全体では、「育児休業・介護休業や看護・介護のための休暇を取得しやすくする」の割合が56.2%で最も高く、次いで「短時間勤務や在宅勤務など、柔軟な働き方を可能にする」が44.0%、「社長や役員などの経営トップが先頭に立って取り組む」が38.3%で続いている。

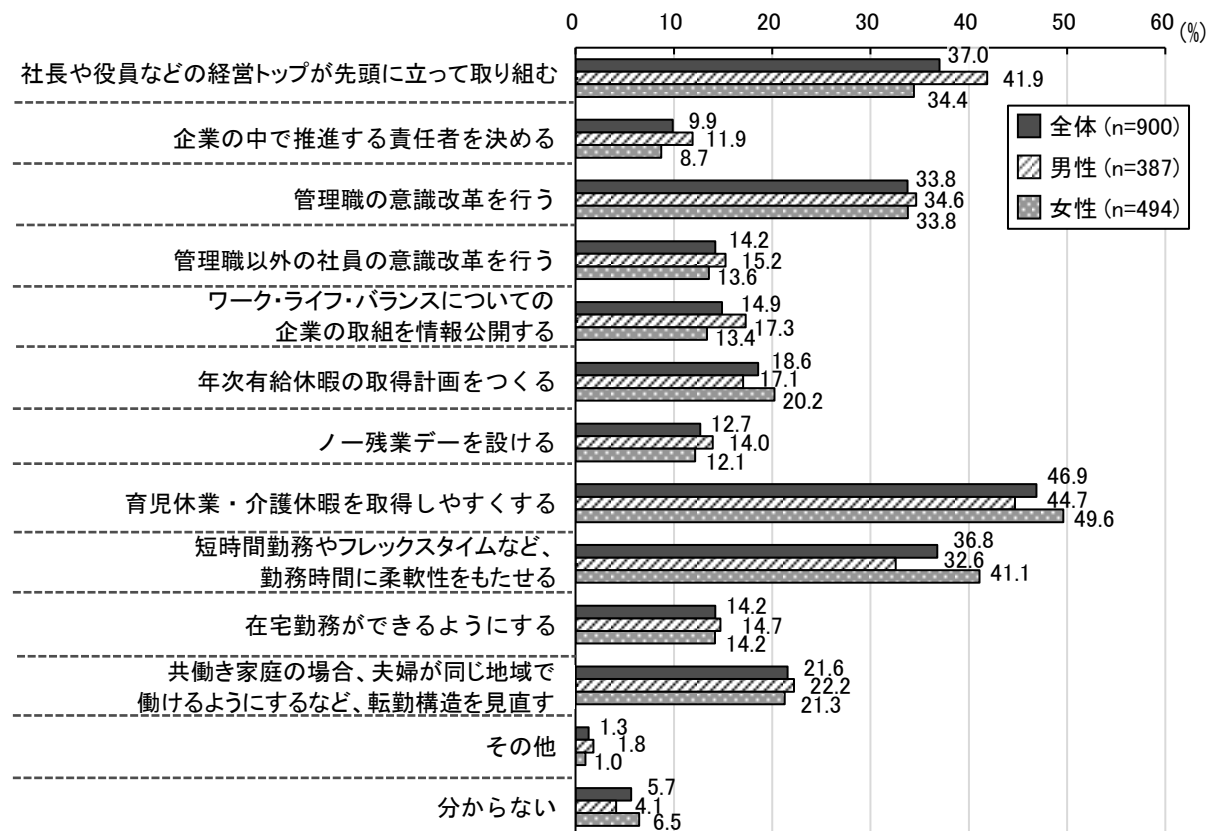
性別にみると、上位3項目は、男性では「育児休業・介護休業や看護・介護のための休暇を取得しやすくする」(50.3%)、「社長や役員などの経営トップが先頭に立って取り組む」(47.4%)、「管理職の意識改革を行う」と「短時間勤務や在宅勤務など、柔軟な働き方を可能にする」(ともに35.5%)となっている一方、女性では「育児休業・介護休業や看護・介護のための休暇を取得しやすくする」(61.2%)、「短時間勤務や在宅勤務など、柔軟な働き方を可能にする」(52.4%)、「社長や役員などの経営トップが先頭に立って取り組む」(30.8%)となっており、男性の方が女性よりも「社長や役員などの経営トップが先頭に立って取り組む」では16.6ポイント高く、女性の方が男性よりも「短時間勤務や在宅勤務など、柔軟な働き方を可能にする」では16.9ポイント、「育児休業・介護休業や看護・介護のための休暇を取得しやすくする」では10.9ポイント高くなっている。

Ⅲ. 調査結果

ワーク・ライフ・バランスを実現するために、企業に必要な取組



〈参考〉ワーク・ライフ・バランスを実現するために、企業に必要な取組（前回調査結果）



Ⅲ. 調査結果

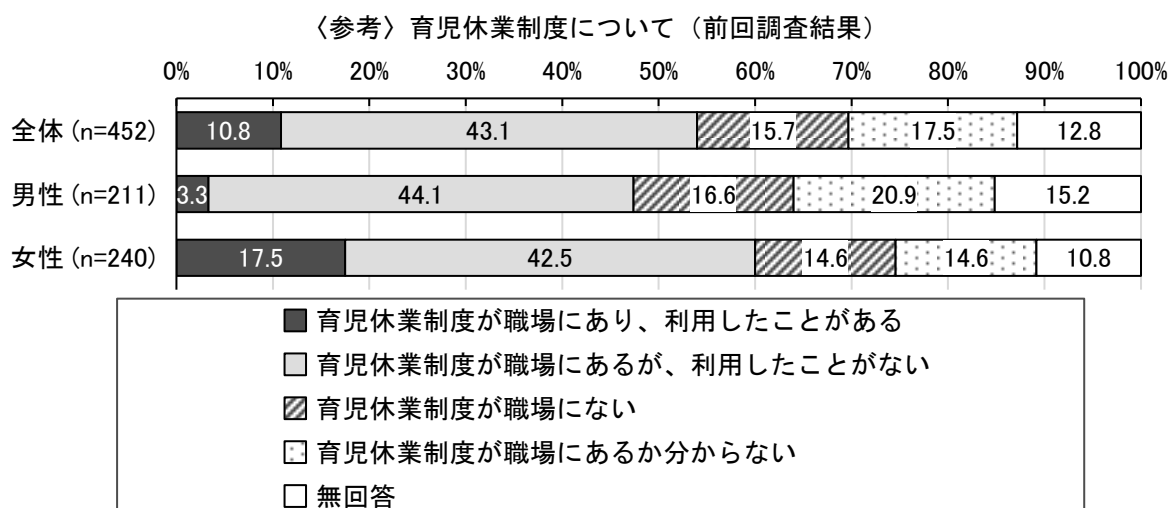
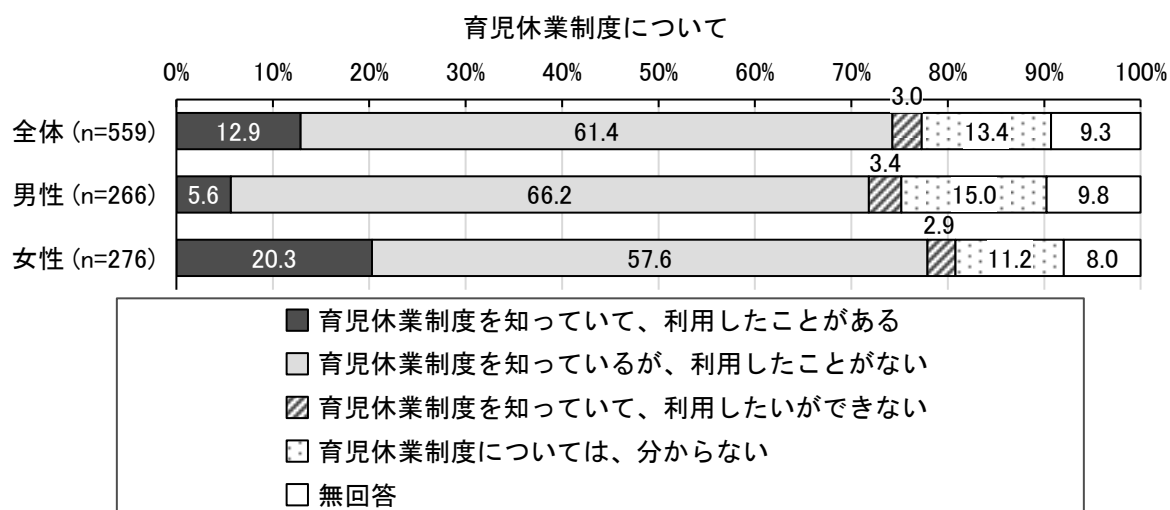
問 13 現在職業をもっている方にお伺いします。次の制度の利用についてお答えください。
(○は1つ)

- 全体では、各制度の認知度については、「育児休業制度」が最も高く、次いで「介護休業・介護休暇制度」、「子の看護休暇制度」の順で続いている。
- 性別にみると、各制度を利用したことがある割合は、「育児休業制度」が最も高く、女性の方が男性よりも10.0ポイント以上高くなっている。

(1) 育児休業制度について

全体では、「育児休業制度を知っているが、利用したことがない」の割合が61.4%で最も高くなっている。また、「育児休業制度を知っていて、利用したことがある」、「育児休業制度を知っているが、利用したことがない」、「育児休業制度を知っていて、利用したいができない」を合わせた『知っている』の割合は77.3%となっている。

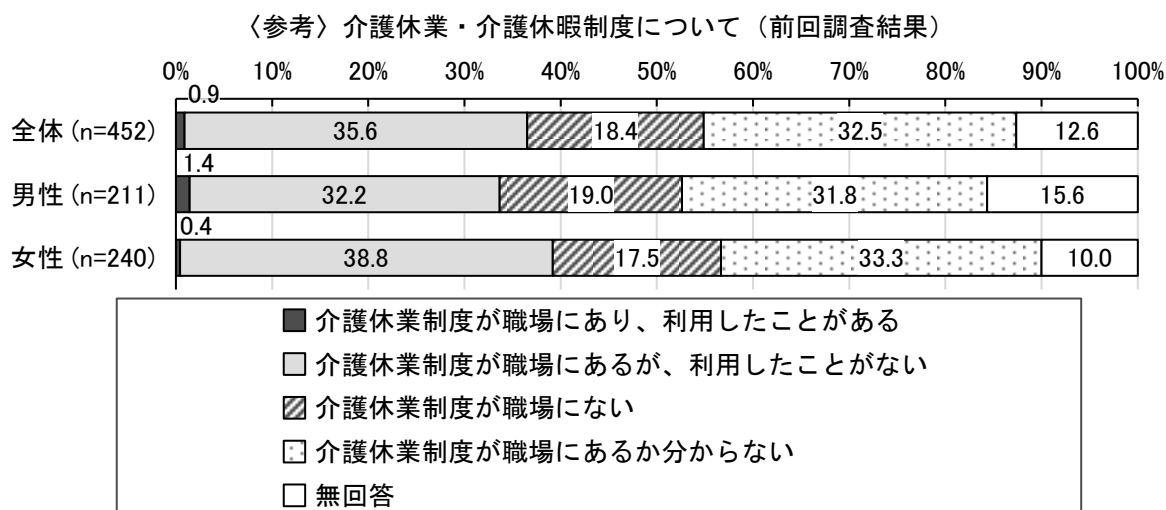
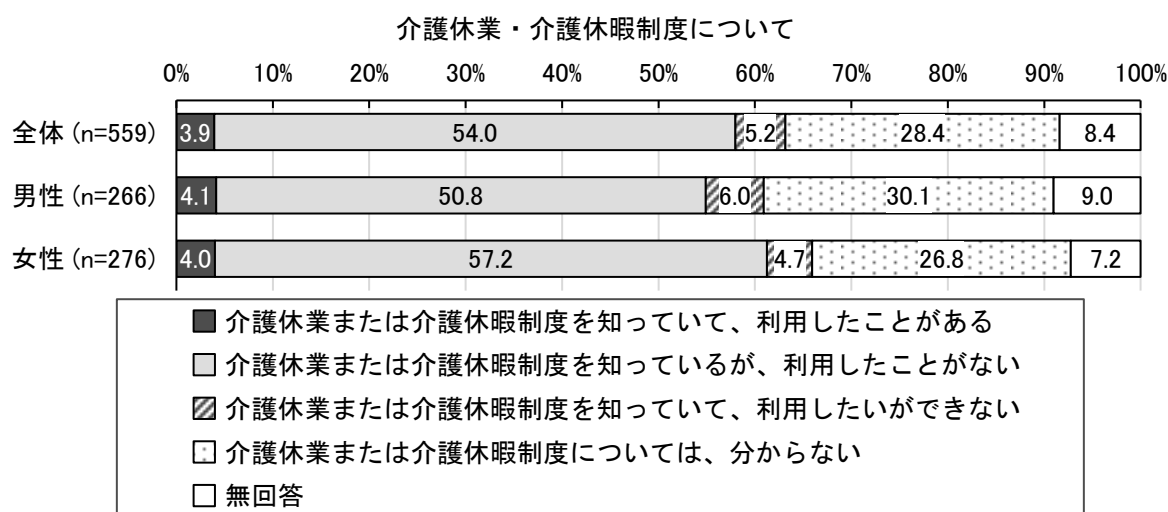
性別にみると、「育児休業制度を知っていて、利用したことがある」の割合は、男性では5.6%、女性では20.3%と、女性の方が男性よりも14.7ポイント高くなっている。



(2) 介護休業※1・介護休暇※2 制度について

全体では、「介護休業または介護休暇制度を知っているが、利用したことがない」の割合が54.0%で最も高く、「介護休業または介護休暇制度を知っていて、利用したことがある」の割合は3.9%となっている。また、「介護休業または介護休暇制度を知っていて、利用したことがある」、「介護休業または介護休暇制度を知っているが、利用したことがない」、「介護休業または介護休暇制度を知っているが、利用したことがない」、「介護休業または介護休暇制度を知っていて、利用したいができない」、「介護休業または介護休暇制度を知っていて、利用したいができない」を合わせた『知っている』の割合は63.1%となっている。

性別にみると、「介護休業または介護休暇制度を知っていて、利用したことがある」の割合は、男性では4.1%、女性では4.0%となっている。



※1 介護休業：要介護状態にある対象家族1人につき3回まで、通算93日まで利用できる休業

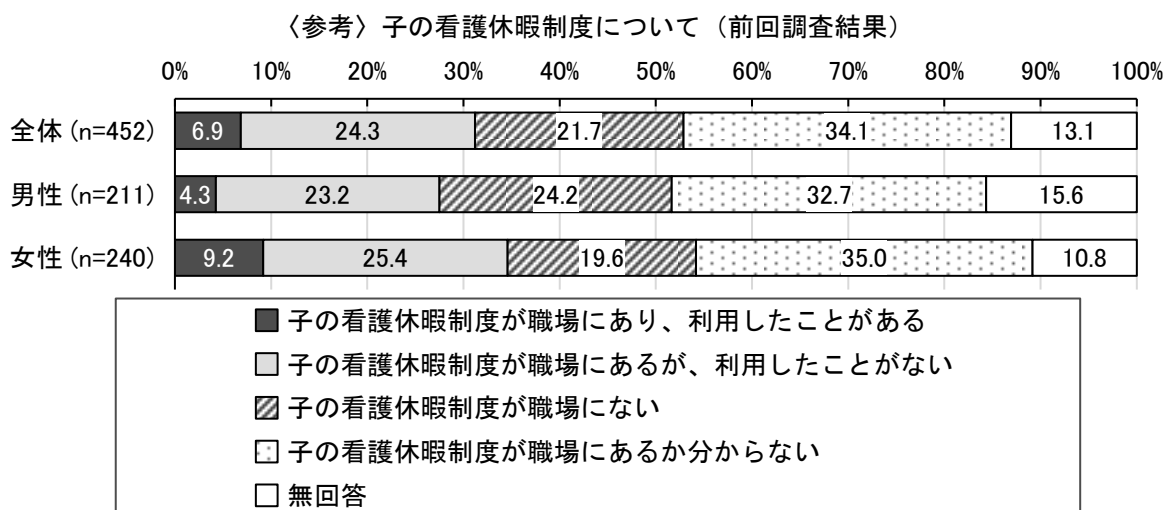
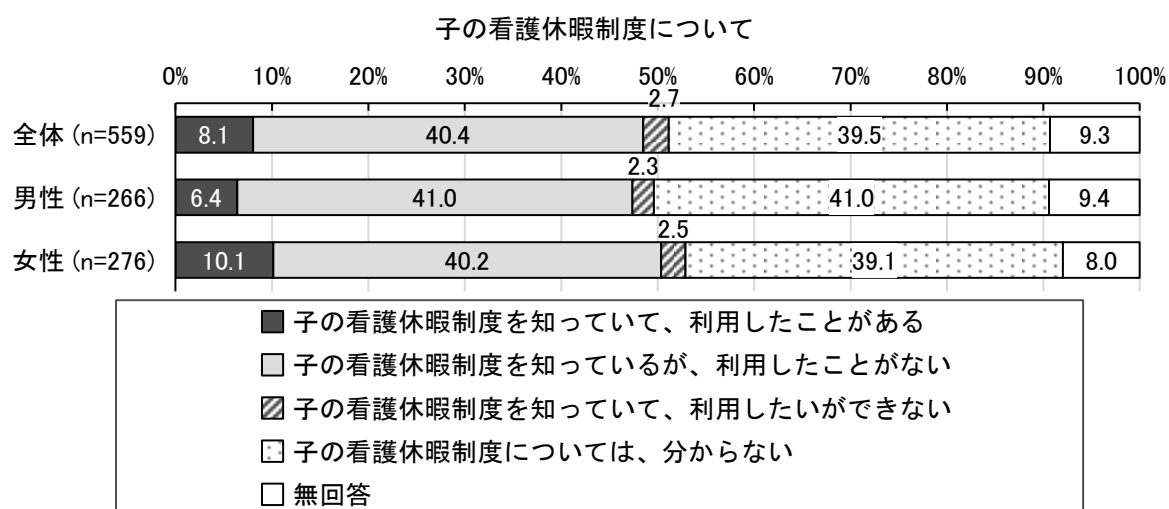
※2 介護休暇：要介護状態にある対象家族1人の場合は、年5日まで、2人以上の場合は、年10日まで取得できる休暇

Ⅲ. 調査結果

(3) 子の看護休暇制度について

全体では、「子の看護休暇制度を知っているが、利用したことがない」の割合が40.4%で最も高く、「子の看護休暇制度を知っていて、利用したことがある」の割合は8.1%となっている。また、「子の看護休暇制度を知っていて、利用したことがある」、「子の看護休暇制度を知っているが、利用したことがない」、「子の看護休暇制度を知っていて、利用したいができない」を合わせた『知っている』の割合は51.2%となっている。

性別にみると、「子の看護休暇制度を知っていて、利用したことがある」の割合は、男性では6.4%、女性では10.1%となっている。



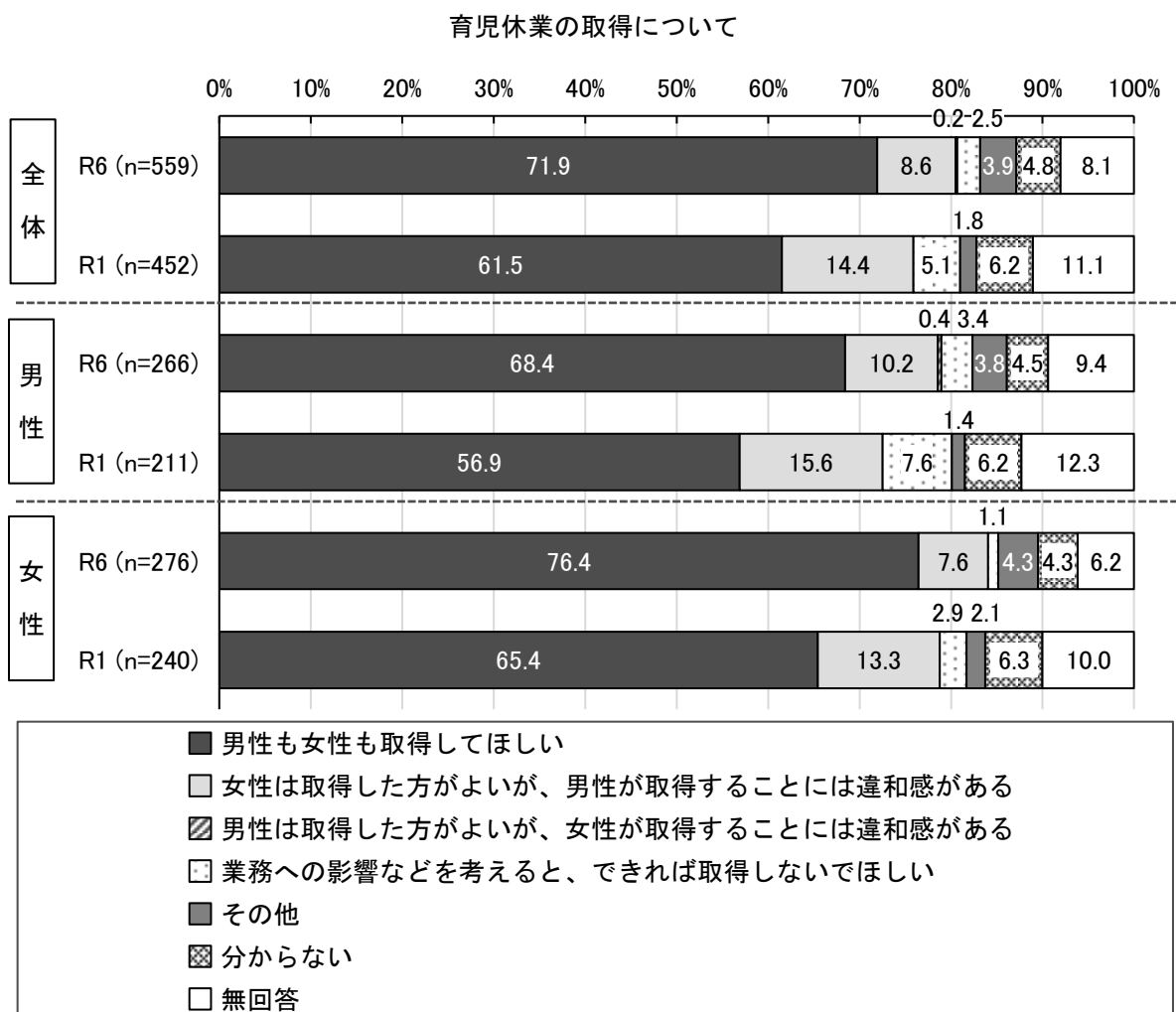
問 14 現在職業をもっている方にお伺いします。あなたの職場で育児休業を取得する方がいたら、どう思いますか。(○は1つ)

- 全体では、「男性も女性も取得してほしい」の割合が最も高くなっている。
- 性別にみると、男女ともに「男性も女性も取得してほしい」の割合が最も高く、この割合は、前回調査から増加している。

全体では、「男性も女性も取得してほしい」の割合は 71.9%であり、前回調査から 10.4 ポイント増加している。

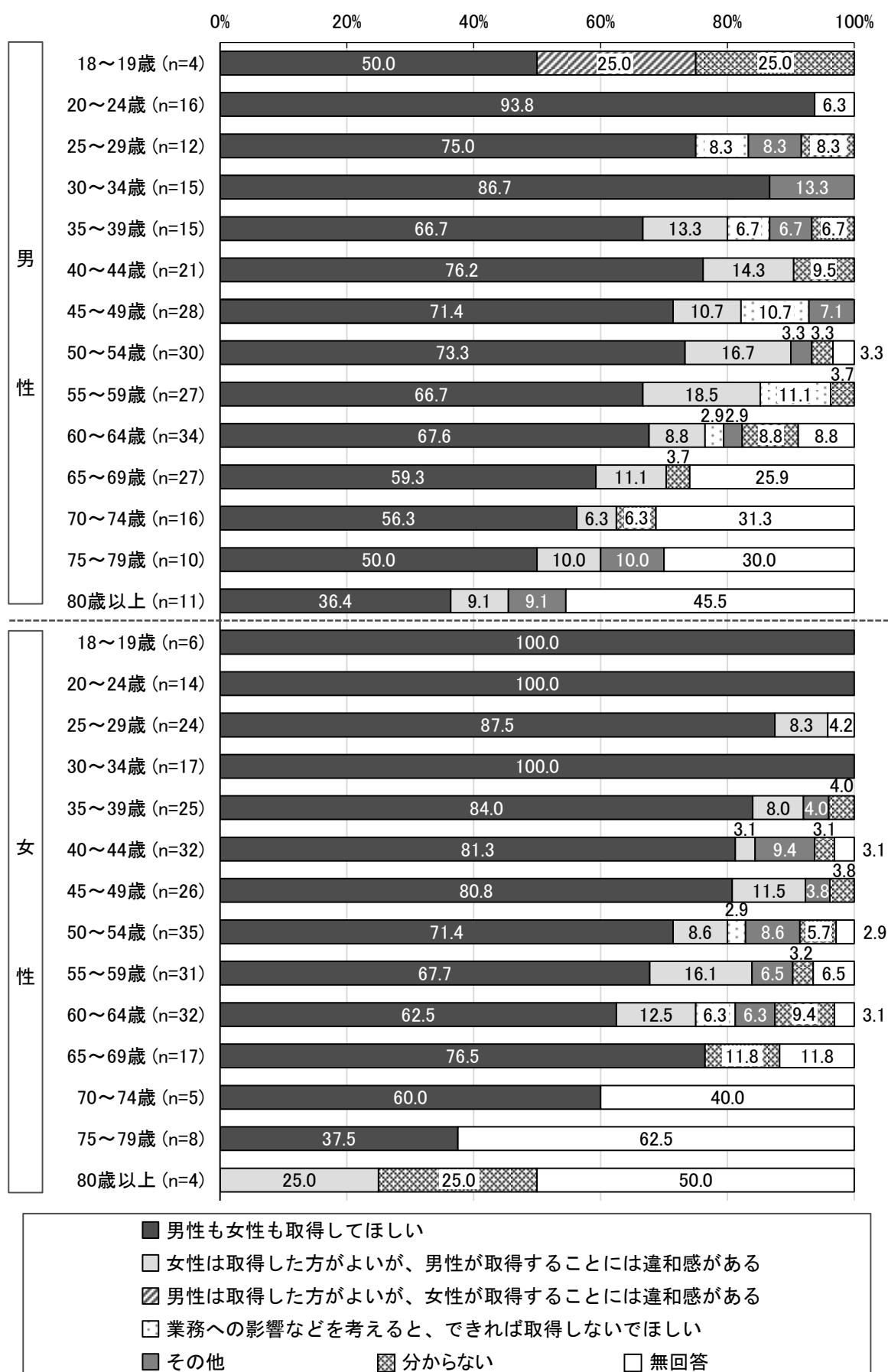
性別にみると、「男性も女性も取得してほしい」の割合は、男性では 68.4%、女性では 76.4%と、前回調査から、男性では 11.5 ポイント、女性では 11.0 ポイント増加している。

性別×年齢別にみると、「男性も女性も取得してほしい」の割合は、男女ともに年齢が下がるにつれて、高い傾向にある。



Ⅲ. 調査結果

育児休業の取得について（性別×年齢別）



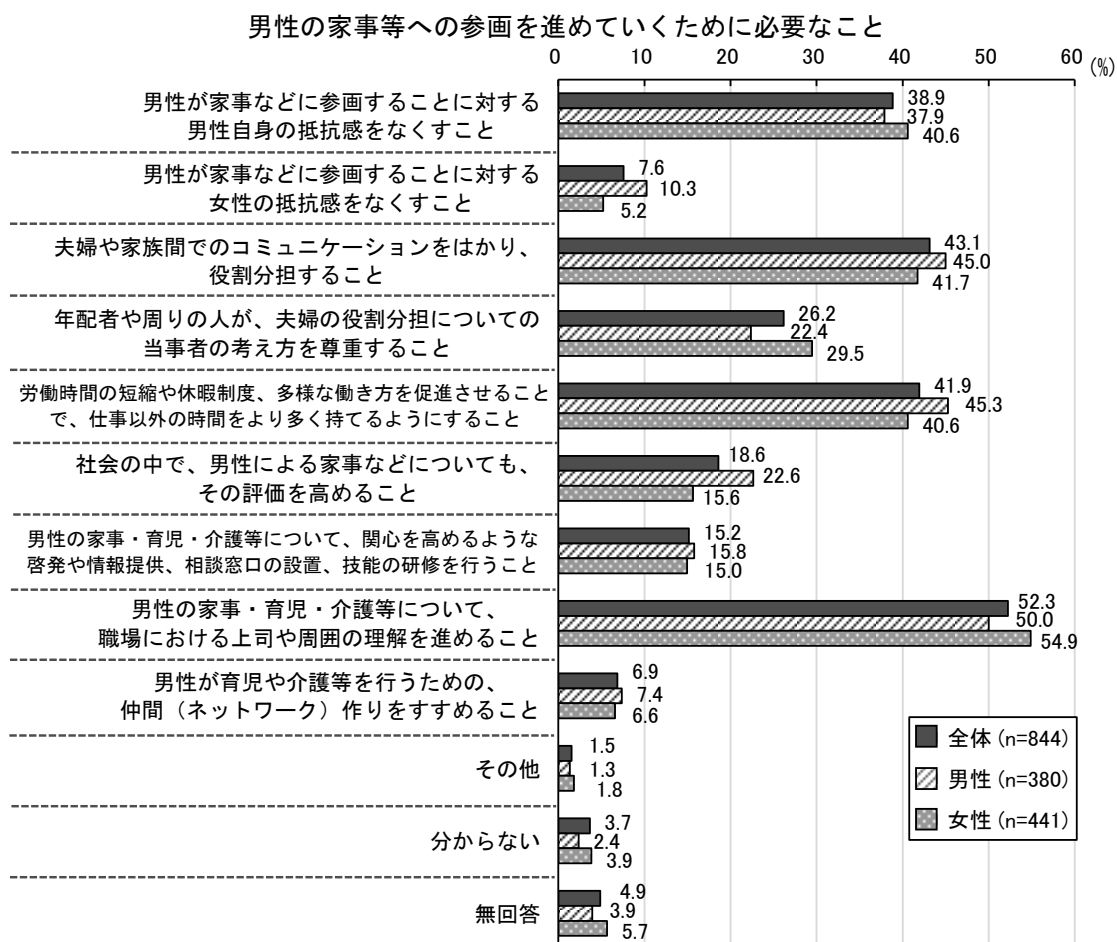
問 15 今後、男性の家事・育児・介護等への参画を進めていくためには、どのようなことが必要だと思いますか。(〇は3つまで)

- 全体では、「男性の家事・育児・介護等について、職場における上司や周囲の理解を進めること」の割合が最も高く、この割合は男女ともに第1位となっている。

全体では、「男性の家事等について、上司や周囲の理解を進めること」の割合が52.3%で最も高く、次いで「夫婦や家族間でコミュニケーションをはかり、役割分担すること」が43.1%、「多様な働き方を促進させることで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること」が41.9%で続いている。

性別にみると、上位3項目は、男性では「男性の家事等について、上司や周囲の理解を進めること」(50.0%)、「多様な働き方を促進させることで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること」(45.3%)、「夫婦や家族間でコミュニケーションをはかり、役割分担すること」(45.0%)となっている一方、女性では「男性の家事等について、上司や周囲の理解を進めること」(54.9%)、「夫婦や家族間でコミュニケーションをはかり、役割分担すること」(41.7%)、「男性が家事などに参画することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと」と「多様な働き方を促進させることで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること」(ともに40.6%)となっている。

性別×年齢別にみると、35歳～39歳の「夫婦や家族間でコミュニケーションをはかり、役割分担すること」の割合は、男性では73.3%、女性では29.0%と、男性の方が女性よりも44.3ポイント高くなっている。



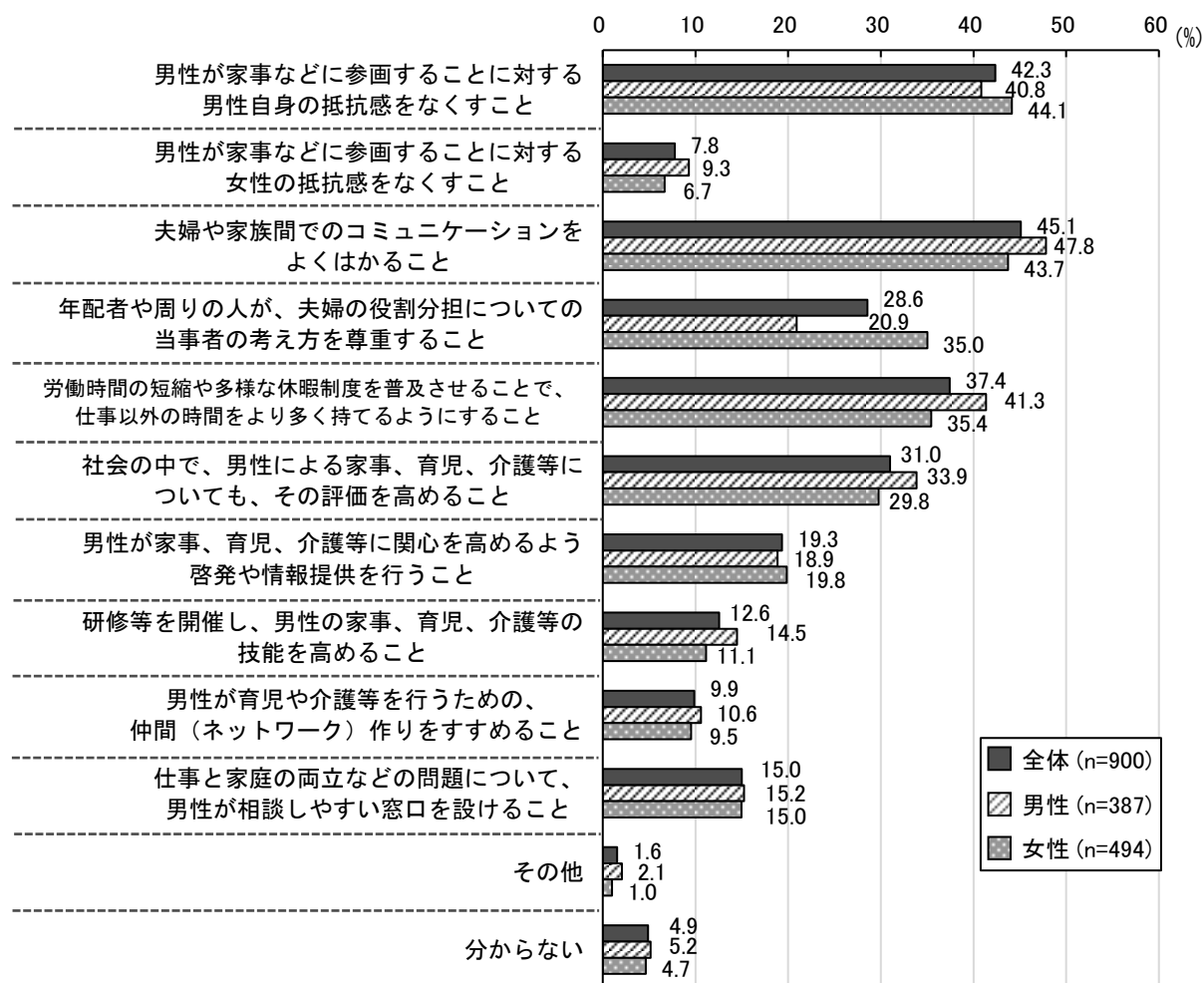
Ⅲ. 調査結果

男性の家事等への参画を進めていくために必要なこと（性別×年齢別）

		合計	男性が家事などに参画することに対する男性自身の抵抗をなくすること	男性が家事などに参画することに対する女性の抵抗をなくすること	夫婦や家族間でのコミュニケーションをはかり、役割分担すること	年配者や周りの人が、夫婦の役割分担についての当事者の方を尊重すること	労働時間の短縮や休暇制度、多様な働き方を促進させることで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること	社会の中で、男性による家事などについても、評価を高めること	男性の家事・育児・介護等について、関心を高めるような啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと	男性の家事・育児・介護等について、職場における上司や周囲の理解を進めること	男性が育児や介護を行うための、仲間（ネットワーク）作りをすすめること	その他	分からない	無回答
男性	18～19歳	22 100.0%	7 31.8%	5 22.7%	9 40.9%	8 36.4%	10 45.5%	3 13.6%	1 4.5%	13 59.1%	0 0.0%	1 4.5%	1 4.5%	0 0.0%
	20～24歳	23 100.0%	10 43.5%	1 4.3%	11 47.8%	4 17.4%	11 47.8%	6 26.1%	3 13.0%	14 60.9%	2 8.7%	0 0.0%	1 4.3%	0 0.0%
	25～29歳	14 100.0%	5 35.7%	4 28.6%	6 42.9%	3 21.4%	6 42.9%	1 7.1%	1 7.1%	7 50.0%	1 7.1%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%
	30～34歳	18 100.0%	9 50.0%	3 16.7%	8 44.4%	6 33.3%	9 50.0%	4 22.2%	1 5.6%	11 61.1%	1 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	15 100.0%	4 26.7%	0 0.0%	11 73.3%	4 26.7%	5 33.3%	1 6.7%	1 6.7%	12 80.0%	1 6.7%	1 6.7%	0 0.0%	0 0.0%
	40～44歳	22 100.0%	6 27.3%	2 9.1%	13 59.1%	4 18.2%	9 40.9%	8 36.4%	1 4.5%	10 45.5%	1 4.5%	1 4.5%	1 4.5%	0 0.0%
	45～49歳	31 100.0%	19 61.3%	4 12.9%	14 45.2%	8 25.8%	14 45.2%	9 29.0%	3 9.7%	12 38.7%	2 6.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	50～54歳	32 100.0%	14 43.8%	3 9.4%	9 28.1%	10 31.3%	13 40.6%	5 15.6%	6 18.8%	14 43.8%	5 15.6%	0 0.0%	1 3.1%	1 3.1%
	55～59歳	27 100.0%	8 29.6%	3 11.1%	11 40.7%	6 22.2%	13 48.1%	10 37.0%	2 7.4%	15 55.6%	2 7.4%	0 0.0%	1 3.7%	0 0.0%
	60～64歳	39 100.0%	14 35.9%	1 2.6%	18 46.2%	5 12.8%	23 59.0%	9 23.1%	4 10.3%	22 56.4%	2 5.1%	0 0.0%	0 0.0%	3 7.7%
	65～69歳	34 100.0%	12 35.3%	1 2.9%	14 41.2%	7 20.6%	14 41.2%	11 32.4%	8 23.5%	18 52.9%	2 5.9%	1 2.9%	1 2.9%	1 2.9%
	70～74歳	38 100.0%	17 44.7%	4 10.5%	17 44.7%	8 21.1%	23 60.5%	8 21.1%	11 28.9%	17 44.7%	1 2.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.6%
	75～79歳	26 100.0%	8 30.8%	4 15.4%	15 57.7%	4 15.4%	10 38.5%	5 19.2%	8 30.8%	10 38.5%	3 11.5%	0 0.0%	2 7.7%	1 3.8%
	80歳以上	39 100.0%	11 28.2%	4 10.3%	15 38.5%	8 20.5%	12 30.8%	6 15.4%	10 25.6%	15 38.5%	5 12.8%	0 0.0%	1 2.6%	8 20.5%
女性	18～19歳	28 100.0%	12 42.9%	2 7.1%	8 28.6%	7 25.0%	12 42.9%	2 7.1%	3 10.7%	14 50.0%	1 3.6%	0 0.0%	4 14.3%	1 3.6%
	20～24歳	17 100.0%	7 41.2%	3 17.6%	8 47.1%	5 29.4%	8 47.1%	1 5.9%	0 0.0%	7 41.2%	3 17.6%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%
	25～29歳	27 100.0%	11 40.7%	0 0.0%	13 48.1%	8 29.6%	14 51.9%	5 18.5%	2 7.4%	18 66.7%	0 0.0%	1 3.7%	1 3.7%	0 0.0%
	30～34歳	18 100.0%	4 22.2%	1 5.6%	9 50.0%	7 38.9%	10 55.6%	2 11.1%	2 11.1%	15 83.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	31 100.0%	13 41.9%	1 3.2%	9 29.0%	14 45.2%	18 58.1%	7 22.6%	4 12.9%	16 51.6%	2 6.5%	1 3.2%	0 0.0%	1 3.2%
	40～44歳	36 100.0%	11 30.6%	3 8.3%	18 50.0%	12 33.3%	17 47.2%	4 11.1%	6 16.7%	24 66.7%	2 5.6%	1 2.8%	0 0.0%	0 0.0%
	45～49歳	29 100.0%	18 62.1%	3 10.3%	15 51.7%	8 27.6%	7 24.1%	3 10.3%	5 17.2%	16 55.2%	2 6.9%	1 3.4%	1 3.4%	0 0.0%
	50～54歳	40 100.0%	17 42.5%	0 0.0%	18 45.0%	11 27.5%	19 47.5%	11 27.5%	5 12.5%	24 60.0%	2 5.0%	1 2.5%	1 2.5%	0 0.0%
	55～59歳	38 100.0%	18 47.4%	3 7.9%	12 31.6%	13 34.2%	14 36.8%	7 18.4%	5 13.2%	14 36.8%	3 7.9%	1 2.6%	2 5.3%	1 2.6%
	60～64歳	42 100.0%	17 40.5%	1 2.4%	22 52.4%	12 28.6%	16 38.1%	10 23.8%	8 19.0%	32 76.2%	3 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	65～69歳	39 100.0%	20 51.3%	5 12.8%	17 43.6%	13 33.3%	12 30.8%	8 20.5%	6 15.4%	22 56.4%	5 12.8%	1 2.6%	0 0.0%	2 5.1%
	70～74歳	35 100.0%	10 28.6%	2 5.7%	15 42.9%	9 25.7%	17 48.6%	1 2.9%	12 34.3%	21 60.0%	3 8.6%	0 0.0%	1 2.9%	3 8.6%
	75～79歳	30 100.0%	13 43.3%	2 6.7%	11 36.7%	6 20.0%	6 20.0%	7 23.3%	1 3.3%	9 30.0%	2 6.7%	0 0.0%	1 3.3%	9 30.0%
	80歳以上	31 100.0%	8 25.8%	0 0.0%	9 29.0%	5 16.1%	9 29.0%	1 3.2%	7 22.6%	10 32.3%	1 3.2%	0 0.0%	6 19.4%	8 25.8%

Ⅲ. 調査結果

〈参考〉男性の家事等への参画を進めていくために必要なこと（前回調査結果）



Ⅲ. 調査結果

問 16 男性(父親)の育児休業取得は徐々に進みつつありますが、女性の取得に比べるとまだ差があります。それはどのような理由からだと思いますか。(〇は3つまで)

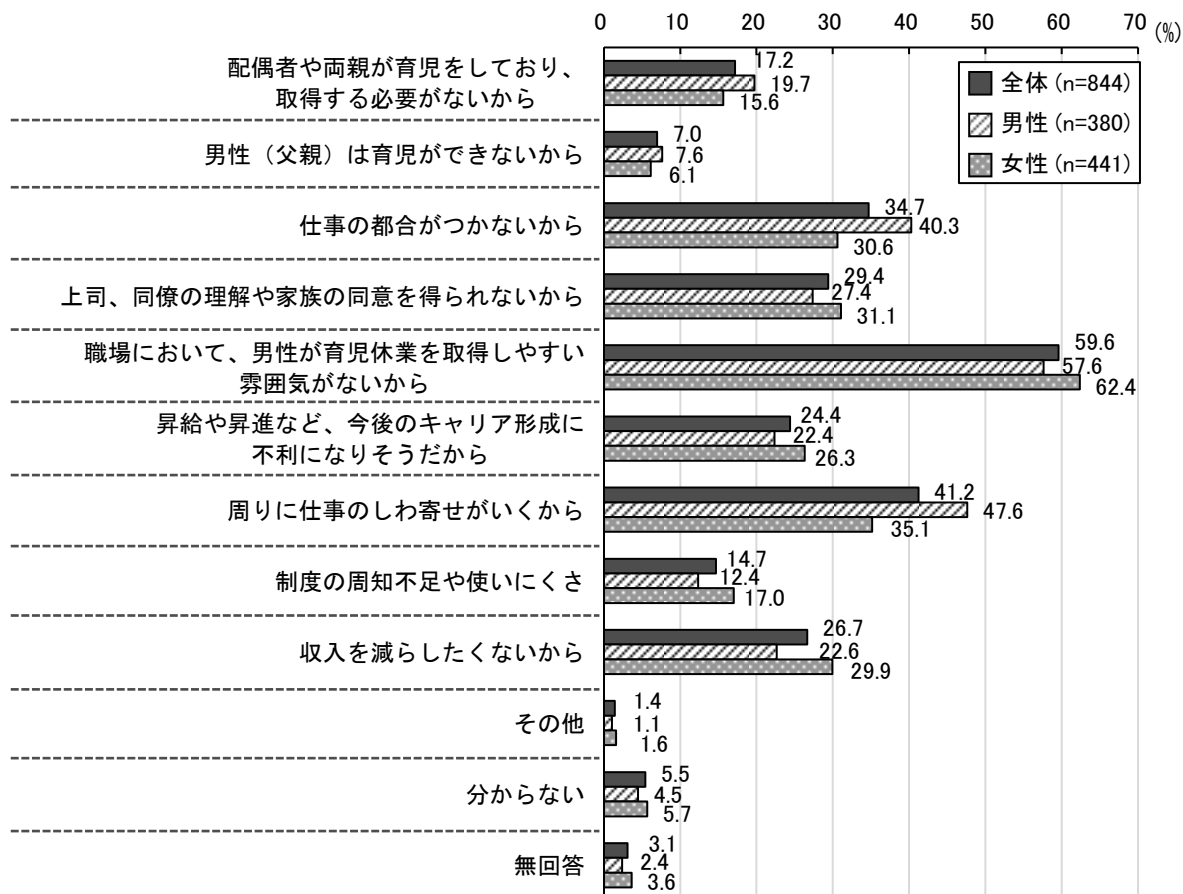
- 全体では、「職場において、男性が育児休業を取得しやすい雰囲気がないから」の割合が最も高く、この割合は男女ともに第1位となっている。

全体では、「職場において、男性が育児休業を取得しやすい雰囲気がないから」の割合が 59.6% で最も高く、次いで「周りに仕事のしわ寄せがいくから」が 41.2%、「仕事の都合がつかないから」が 34.7%で続いている。

性別にみると、上位3項目は、男性では「職場において、男性が育児休業を取得しやすい雰囲気がないから」(57.6%)、「周りに仕事のしわ寄せがいくから」(47.6%)、「仕事の都合がつかないから」(40.3%)となっている一方、女性では「職場において、男性が育児休業を取得しやすい雰囲気がないから」(62.4%)、「周りに仕事のしわ寄せがいくから」(35.1%)、「上司、同僚の理解や家族の同意が得られないから」(31.1%)となっており、男性の方が女性よりも「周りに仕事のしわ寄せがいくから」では 12.5 ポイント高くなっている。

性別×年齢別にみると、女性ではすべての年代において「職場において、男性が育児休業を取得しやすい雰囲気がないから」の割合が最も高い一方、男性では同項目のほか、「仕事の都合がつかないから」または「周りに仕事のしわ寄せがいくから」の割合が最も高い年代もみられる。

男性の育児休業取得が進まない理由



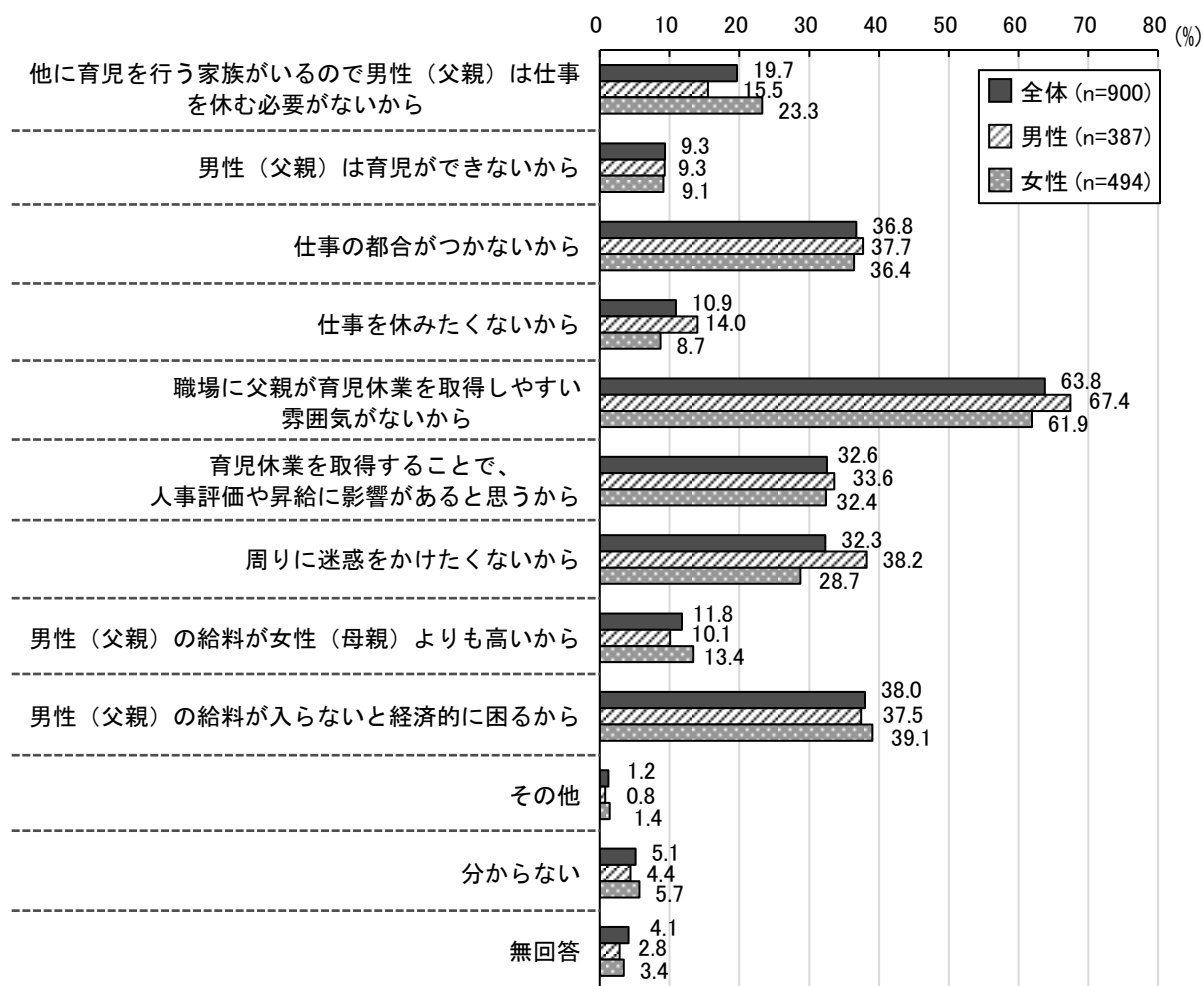
Ⅲ. 調査結果

男性の育児休業取得が進まない理由（性別×年齢別）

		合計	配偶者 や両親 が育児 をして おり、 取得す る必要 がない から	男性 (父親) は育児 ができ ないか ら	仕事 の都合 がつか ないか ら	上司、 同僚の 理解や 家族の 同意を 得られ ないか ら	職場に おいて、 男性が 育児休 業を取 得しや すい雰 囲気が ないか ら	昇給や 昇進な ど、今 後のキ ャリア 形成に 不利に なりそ うだか ら	周りに 仕事の しわ寄せ がいく から	制度の 周知不 足や使 いにく さ	収入を 減らした くから	その他	分から ない	無回答
男性	18～19歳	22 100.0%	4 18.2%	2 9.1%	6 27.3%	7 31.8%	12 54.5%	6 27.3%	6 27.3%	4 18.2%	4 18.2%	1 4.5%	2 9.1%	0 0.0%
	20～24歳	23 100.0%	2 8.7%	0 0.0%	9 39.1%	8 34.8%	12 52.2%	8 34.8%	3 13.0%	3 13.0%	11 47.8%	0 0.0%	1 4.3%	0 0.0%
	25～29歳	14 100.0%	3 21.4%	1 7.1%	7 50.0%	5 35.7%	9 64.3%	3 21.4%	8 57.1%	1 7.1%	2 14.3%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%
	30～34歳	18 100.0%	3 16.7%	1 5.6%	8 44.4%	5 27.8%	11 61.1%	6 33.3%	9 50.0%	2 11.1%	6 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	15 100.0%	2 13.3%	2 13.3%	10 66.7%	4 26.7%	8 53.3%	4 26.7%	8 53.3%	1 6.7%	3 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	40～44歳	22 100.0%	5 22.7%	1 4.5%	10 45.5%	8 36.4%	14 63.6%	4 18.2%	8 36.4%	1 4.5%	3 13.6%	0 0.0%	1 4.5%	0 0.0%
	45～49歳	31 100.0%	7 22.6%	3 9.7%	16 51.6%	9 29.0%	14 45.2%	8 25.8%	17 54.8%	0 0.0%	12 38.7%	1 3.2%	0 0.0%	0 0.0%
	50～54歳	32 100.0%	3 9.4%	4 12.5%	20 62.5%	9 28.1%	17 53.1%	7 21.9%	19 59.4%	1 3.1%	10 31.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	55～59歳	27 100.0%	6 22.2%	1 3.7%	10 37.0%	7 25.9%	15 55.6%	6 22.2%	16 59.3%	1 3.7%	7 25.9%	0 0.0%	2 7.4%	0 0.0%
	60～64歳	39 100.0%	10 25.6%	4 10.3%	15 38.5%	11 28.2%	23 59.0%	7 17.9%	20 51.3%	3 7.7%	8 20.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.6%
	65～69歳	34 100.0%	8 23.5%	1 2.9%	12 35.3%	12 35.3%	21 61.8%	7 20.6%	13 38.2%	9 26.5%	7 20.6%	0 0.0%	2 5.9%	1 2.9%
	70～74歳	38 100.0%	6 15.8%	3 7.9%	13 34.2%	4 10.5%	30 78.9%	4 10.5%	24 63.2%	12 31.6%	5 13.2%	0 0.0%	1 2.6%	2 5.3%
	75～79歳	26 100.0%	7 26.9%	2 7.7%	6 23.1%	7 26.9%	15 57.7%	7 26.9%	10 38.5%	5 19.2%	2 7.7%	1 3.8%	3 11.5%	2 7.7%
	80歳以上	39 100.0%	9 23.1%	4 10.3%	11 28.2%	8 20.5%	18 46.2%	8 20.5%	20 51.3%	4 10.3%	6 15.4%	0 0.0%	5 12.8%	3 7.7%
女性	18～19歳	28 100.0%	1 3.6%	3 10.7%	7 25.0%	13 46.4%	17 60.7%	8 28.6%	6 21.4%	4 14.3%	6 21.4%	0 0.0%	4 14.3%	0 0.0%
	20～24歳	17 100.0%	3 17.6%	1 5.9%	3 17.6%	4 23.5%	11 64.7%	9 52.9%	9 52.9%	1 5.9%	8 47.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	25～29歳	27 100.0%	2 7.4%	3 11.1%	9 33.3%	11 40.7%	23 85.2%	4 14.8%	9 33.3%	3 11.1%	9 33.3%	0 0.0%	1 3.7%	0 0.0%
	30～34歳	18 100.0%	3 16.7%	0 0.0%	6 33.3%	4 22.2%	14 77.8%	4 22.2%	7 38.9%	2 11.1%	10 55.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	31 100.0%	3 9.7%	0 0.0%	7 22.6%	17 54.8%	22 71.0%	12 38.7%	7 22.6%	9 29.0%	6 19.4%	1 3.2%	1 3.2%	1 3.2%
	40～44歳	36 100.0%	4 11.1%	3 8.3%	16 44.4%	9 25.0%	26 72.2%	9 25.0%	12 33.3%	5 13.9%	13 36.1%	0 0.0%	1 2.8%	0 0.0%
	45～49歳	29 100.0%	9 31.0%	3 10.3%	11 37.9%	10 34.5%	19 65.5%	3 10.3%	8 27.6%	3 10.3%	9 31.0%	6 9.9%	2 6.9%	0 0.0%
	50～54歳	40 100.0%	8 20.0%	4 10.0%	8 20.0%	14 35.0%	26 65.0%	12 30.0%	16 40.0%	7 17.5%	12 30.0%	1 2.5%	1 2.5%	0 0.0%
	55～59歳	38 100.0%	7 18.4%	1 2.6%	20 52.6%	11 28.9%	23 60.5%	10 26.3%	12 31.6%	6 15.8%	9 23.7%	1 2.6%	0 0.0%	1 2.6%
	60～64歳	42 100.0%	8 19.0%	3 7.1%	16 38.1%	9 21.4%	28 66.7%	16 38.1%	18 42.9%	9 21.4%	10 23.8%	2 4.8%	0 0.0%	0 0.0%
	65～69歳	39 100.0%	7 17.9%	3 7.7%	9 23.1%	10 25.6%	25 64.1%	10 25.6%	17 43.6%	8 20.5%	17 43.6%	0 0.0%	1 2.6%	2 5.1%
	70～74歳	35 100.0%	3 8.6%	1 2.9%	8 22.9%	12 34.3%	20 57.1%	10 28.6%	17 48.6%	7 20.0%	10 28.6%	0 0.0%	2 5.7%	3 8.6%
	75～79歳	30 100.0%	4 13.3%	1 3.3%	10 33.3%	6 20.0%	12 40.0%	4 13.3%	10 33.3%	5 16.7%	9 30.0%	0 0.0%	4 13.3%	4 13.3%
	80歳以上	31 100.0%	7 22.6%	1 3.2%	5 16.1%	7 22.6%	9 29.0%	5 16.1%	7 22.6%	6 19.4%	4 12.9%	0 0.0%	8 25.8%	5 16.1%

Ⅲ. 調査結果

〈参考〉男性の育児休業取得が進まない理由（前回調査結果）

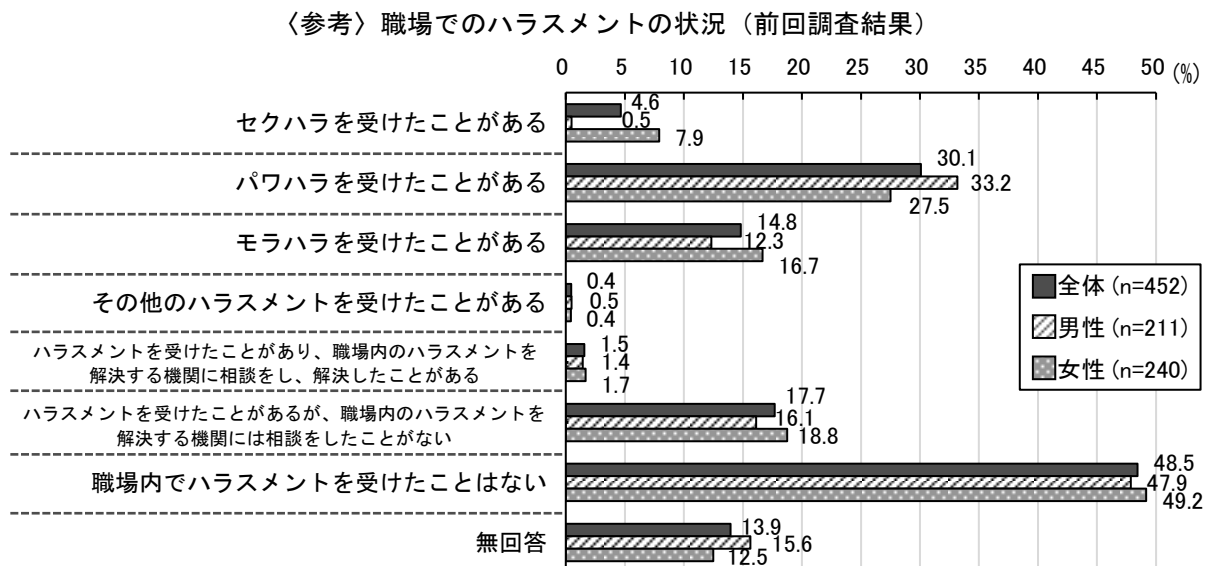
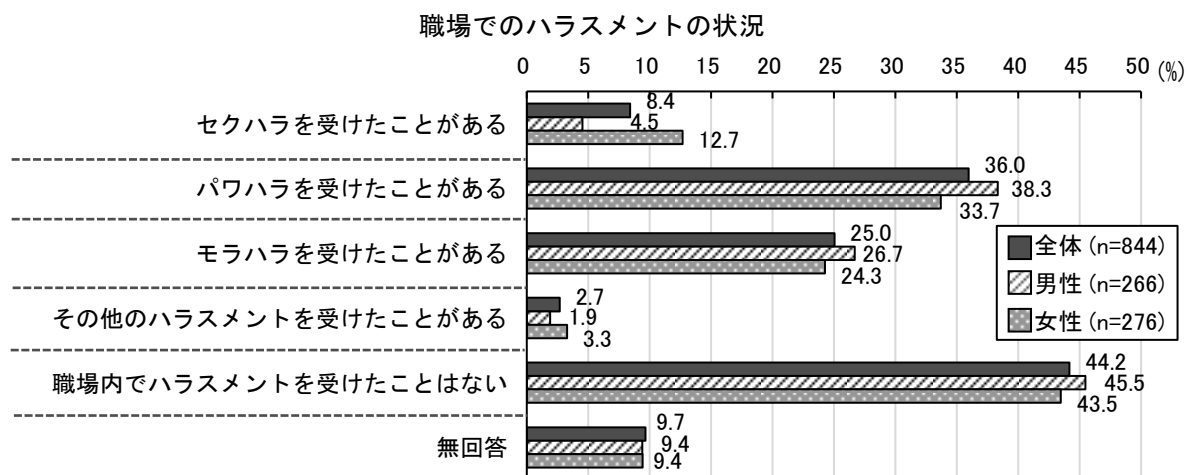


問 17 現在職業をもっている方にお伺いします。これまでに何らかのハラスメントを受けたことがありますか。(〇はいくつでも)

- 全体では、「職場内でハラスメントを受けたことがない」の割合が最も高くなっている。
- ハラスメントを受けたことがある割合は、「パワハラ※¹」が最も高く、次いで「モラハラ※²」、「セクハラ※³」の順で続いている。

全体では、「職場内でハラスメントを受けたことはない」の割合が 44.2%で最も高く、次いで「パワハラを受けたことがある」が 36.0%、「モラハラを受けたことがある」が 25.0%で続いている。

性別にみると、上位3項目は、男女ともに全体と同じ順位となっている。



※¹ パワハラ＝パワーハラスメント：同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為

※² モラハラ＝モラルハラスメント：精神的な暴力、嫌がらせのこと

※³ セクハラ＝セクシュアルハラスメント：相手の意に反する性的言動によって、働く上で不利益を及ぼしたり、性的な言動によって職場環境を悪化させる行為

Ⅲ. 調査結果

4 地域活動について

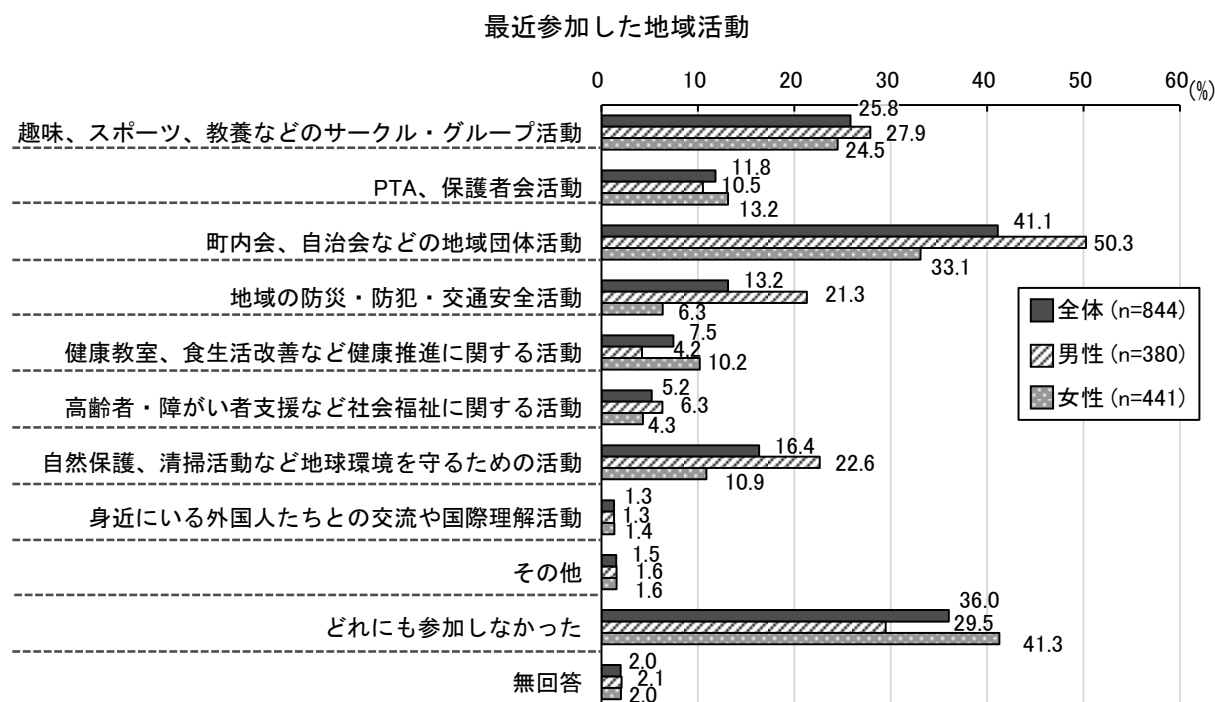
問 18 ここ 1 年ほどの間で参加した地域活動にはどのようなものがありますか。(〇は3つまで)

- 全体では、「町内会、自治会などの地域団体活動」の割合が最も高い一方、「どれにも参加しなかった」の割合が2番目に高くなっている。
- 性別にみると、男性では「町内会、自治会などの地域団体活動」の割合が最も高い一方、女性では「どれにも参加しなかった」の割合が最も高くなっている。
- 地域別にみると、北秋田地域、山本地域、秋田地域の3地域では「どれにも参加しなかった」の割合が最も高くなっている。

全体では、「町内会、自治会などの地域団体活動」の割合が41.1%で最も高く、次いで「どれにも参加しなかった」が36.0%、「趣味、スポーツ、教養などのサークル・グループ活動」が25.8%で続いている。

性別にみると、男性では「町内会、自治会などの地域団体活動」の割合が50.3%で最も高い一方、女性では「どれにも参加しなかった」の割合が41.3%で最も高く、この割合は男性(29.5%)よりも11.8ポイント高くなっている。

地域別にみると、北秋田地域、山本地域、秋田地域の3地域では「どれにも参加しなかった」の割合が最も高く、その他の5地域では「町内会、自治会などの地域団体活動」の割合が最も高くなっている。

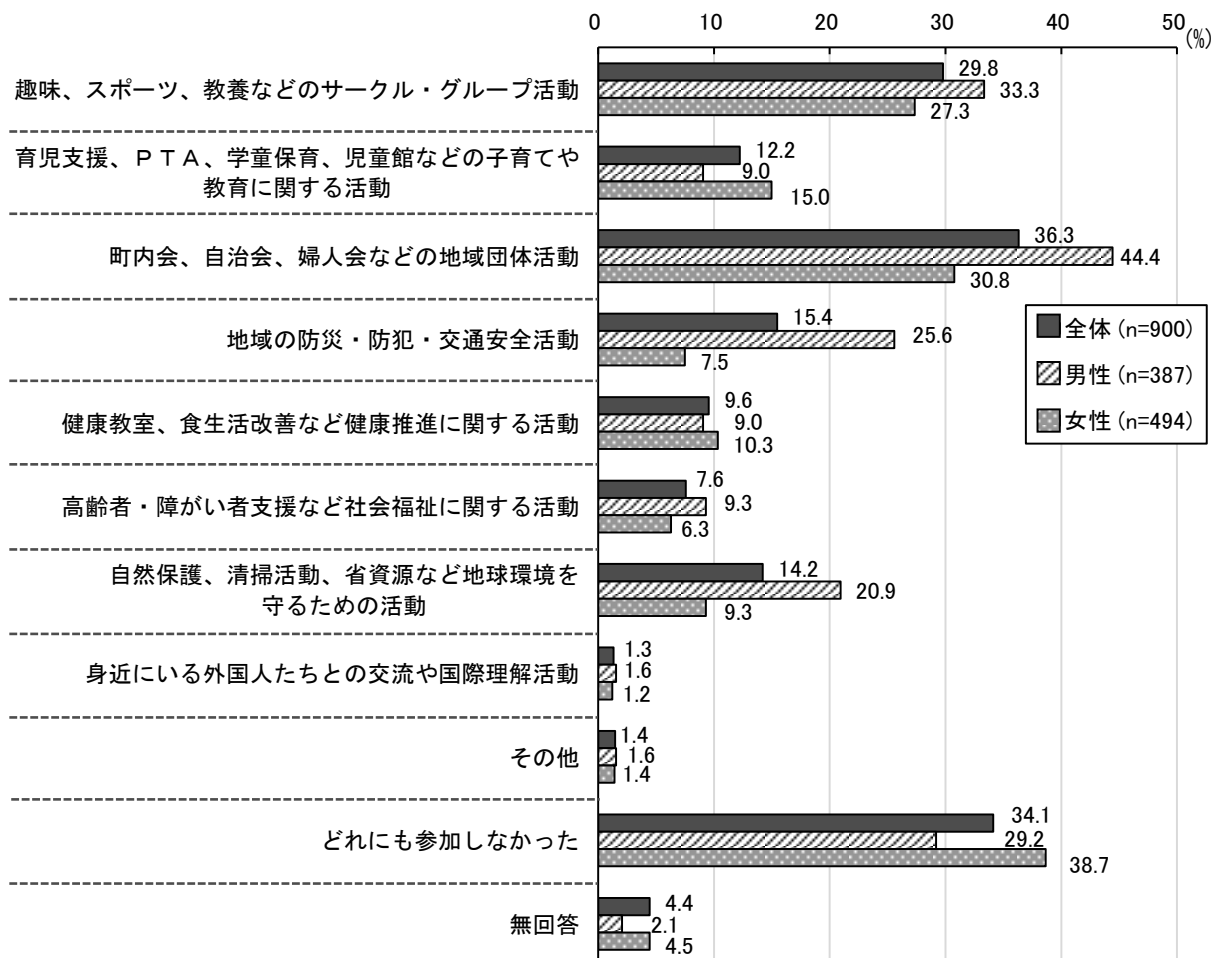


Ⅲ. 調査結果

最近参加した地域活動（地域別）

		合計	趣味、スポーツ、教養などのサークル・グループ活動	PTA、保護者会活動	町内会、自治会などの地域団体活動	地域の防災・防犯・交通安全活動	健康教室、食生活改善など健康推進に関する活動	高齢者・障がい者支援など社会福祉に関する活動	自然保護、清掃活動など地球環境を守るための活動	身近にいる外国人たちとの交流や国際理解活動	その他	どれにも参加しなかった	無回答
地域別	鹿角地域	34	6	2	19	1	0	0	9	0	1	10	0
		100.0%	17.6%	5.9%	55.9%	2.9%	0.0%	0.0%	26.5%	0.0%	2.9%	29.4%	0.0%
	北秋田地域	80	21	4	29	7	4	3	16	1	0	41	0
		100.0%	26.3%	5.0%	36.3%	8.8%	5.0%	3.8%	20.0%	1.3%	0.0%	51.3%	0.0%
	山本地域	65	20	11	22	9	3	4	8	1	0	25	1
		100.0%	30.8%	16.9%	33.8%	13.8%	4.6%	6.2%	12.3%	1.5%	0.0%	38.5%	1.5%
	秋田地域	339	76	37	125	33	30	15	38	6	4	141	7
		100.0%	22.4%	10.9%	36.9%	9.7%	8.8%	4.4%	11.2%	1.8%	1.2%	41.6%	2.1%
	由利地域	82	25	12	40	23	6	7	13	2	5	20	2
		100.0%	30.5%	14.6%	48.8%	28.0%	7.3%	8.5%	15.9%	2.4%	6.1%	24.4%	2.4%
	仙北地域	103	37	18	45	15	11	5	20	1	1	27	3
		100.0%	35.9%	17.5%	43.7%	14.6%	10.7%	4.9%	19.4%	1.0%	1.0%	26.2%	2.9%
	平鹿地域	70	19	10	30	6	6	4	14	0	2	18	3
		100.0%	27.1%	14.3%	42.9%	8.6%	8.6%	5.7%	20.0%	0.0%	2.9%	25.7%	4.3%
	雄勝地域	57	12	6	30	15	2	5	16	0	0	17	1
		100.0%	21.1%	10.5%	52.6%	26.3%	3.5%	8.8%	28.1%	0.0%	0.0%	29.8%	1.8%

〈参考〉最近参加した地域活動（前回調査結果）



Ⅲ. 調査結果

問 19 町内会や自治会などの地域の集まりの中で、女性も男性と共に参加したり、男性と同じように発言したりすることができにくい雰囲気や状況があるのは、どのような理由からだと思いますか。(〇は3つまで)

- 全体では、「男性が中心になっている活動と、女性が中心になっている活動がわかれている」の割合が最も高くなっている。
- 性別にみると、男性では「男性が中心になっている活動と、女性が中心になっている活動がわかれている」、女性では「お茶出しや後片付けなど、女性だけが行う役割分担がある」の割合がそれぞれ最も高くなっている。

全体では、「男性が中心になっている活動と、女性が中心になっている活動がわかれている」の割合が 38.3%で最も高く、次いで「お茶出しや後片付けなど、女性だけが行う役割分担がある」が 34.6%、「地域活動において、女性が発言すると出しゃばりと思われがちである」が 27.1%で続いている。

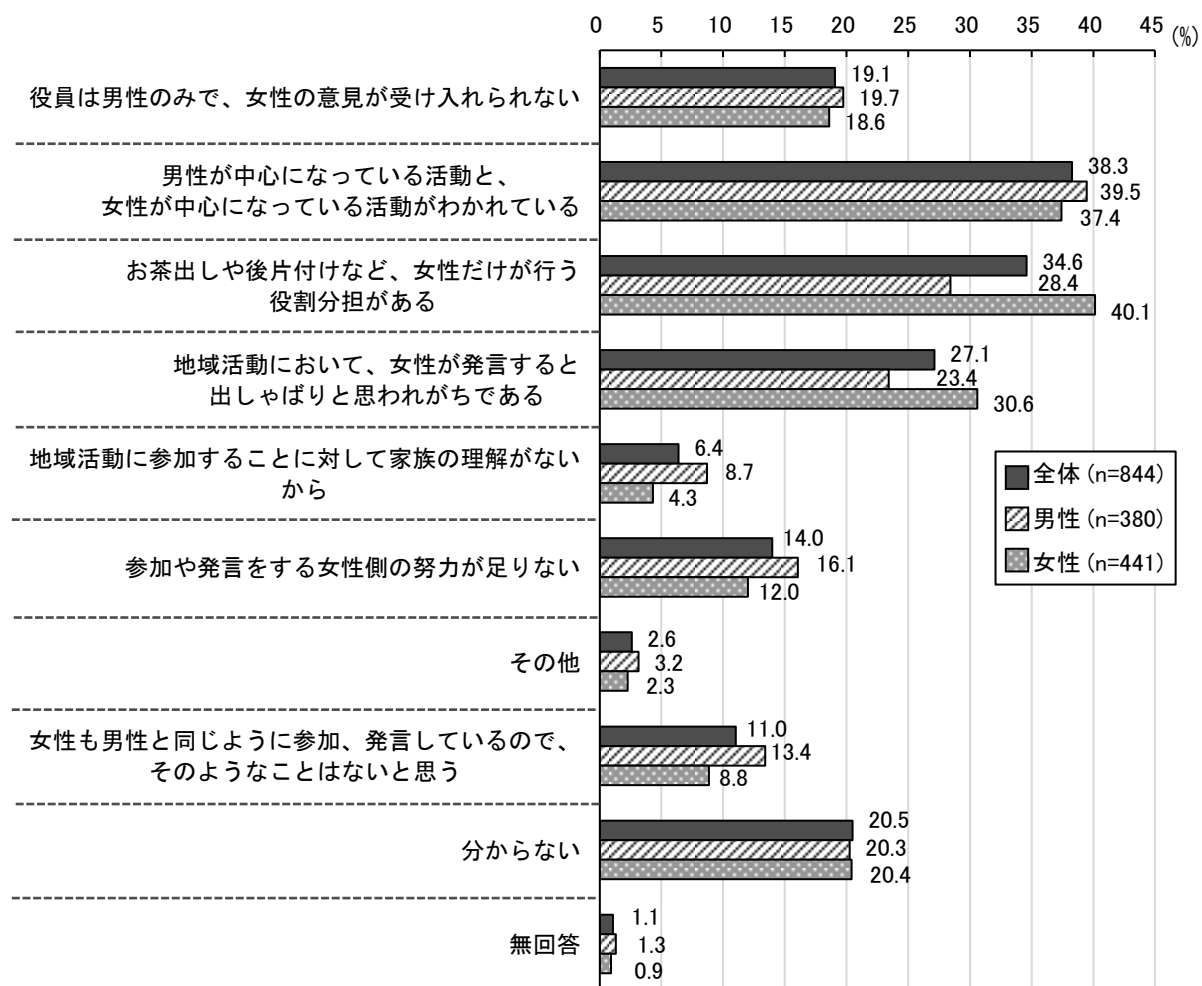
性別にみると、上位3項目は、男性では「男性が中心になっている活動と、女性が中心になっている活動がわかれている」(39.5%)、「お茶出しや後片付けなど、女性だけが行う役割分担がある」(28.4%)、「地域活動において、女性が発言すると出しゃばりと思われがちである」(23.4%)となった一方、女性では「お茶出しや後片付けなど、女性だけが行う役割分担がある」(40.1%)、「男性が中心になっている活動と、女性が中心になっている活動がわかれている」(37.4%)、「地域活動において、女性が発言すると出しゃばりと思われがちである」(30.6%)となっており、女性の方が男性よりも「お茶出しや後片付けなど、女性だけが行う役割分担がある」では11.7ポイント高くなっている。

性別×年齢別にみると、「参加や発言をする女性側の努力が足りない」の割合は、男女ともに65歳以上で他の年齢よりも高くなっている。

地域別にみると、平鹿地域では「お茶出しや後片付けなど、女性だけが行う役割分担がある」の割合が最も高くなっており、その他の7地域では「男性が中心になっている活動と、女性が中心になっている活動がわかれている」の割合が最も高くなっている。

Ⅲ. 調査結果

地域の集まりの中で女性が参画しにくい理由



Ⅲ. 調査結果

地域の集まりの中で女性が参画しにくい理由（性別×年齢別、地域別）

		合計	役員は男性のみで、女性の意見が受け入れられない	男性が中心になっている活動と、女性が中心になっている活動がわかれている	お茶出しや後片付けなど、女性だけが行う役割分担がある	地域活動において、女性が発言すると出しゃばれがちである	地域活動に参加することに対して家族の理解がないから	参加や発言をする女性側の努力が足りない	その他	女性も男性と同じように参加、発言しているので、そのようなことはないと思う	分からない	無回答
男性	18～19歳	22 100.0%	6 27.3%	8 36.4%	9 40.9%	6 27.3%	2 9.1%	1 4.5%	2 9.1%	1 4.5%	4 18.2%	1 4.5%
	20～24歳	23 100.0%	1 4.3%	7 30.4%	6 26.1%	1 4.3%	1 4.3%	1 4.3%	1 4.3%	2 8.7%	10 43.5%	0 0.0%
	25～29歳	14 100.0%	3 21.4%	3 21.4%	5 35.7%	2 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.1%	0 0.0%	7 50.0%	0 0.0%
	30～34歳	18 100.0%	1 5.6%	7 38.9%	6 33.3%	5 27.8%	0 0.0%	1 5.6%	0 0.0%	4 22.2%	5 27.8%	0 0.0%
	35～39歳	15 100.0%	3 20.0%	8 53.3%	6 40.0%	5 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	2 13.3%	0 0.0%
	40～44歳	22 100.0%	4 18.2%	8 36.4%	6 27.3%	2 9.1%	0 0.0%	2 9.1%	0 0.0%	3 13.6%	6 27.3%	1 4.5%
	45～49歳	31 100.0%	9 29.0%	10 32.3%	9 29.0%	8 25.8%	2 6.5%	3 9.7%	1 3.2%	2 6.5%	9 29.0%	0 0.0%
	50～54歳	32 100.0%	7 21.9%	12 37.5%	8 25.0%	8 25.0%	0 0.0%	1 3.1%	2 6.3%	3 9.4%	10 31.3%	0 0.0%
	55～59歳	27 100.0%	5 18.5%	9 33.3%	5 18.5%	6 22.2%	2 7.4%	5 18.5%	1 3.7%	6 22.2%	4 14.8%	0 0.0%
	60～64歳	39 100.0%	9 23.1%	19 48.7%	13 33.3%	11 28.2%	6 15.4%	5 12.8%	1 2.6%	4 10.3%	3 7.7%	0 0.0%
	65～69歳	34 100.0%	7 20.6%	20 58.8%	12 35.3%	7 20.6%	3 8.8%	8 23.5%	2 5.9%	8 23.5%	1 2.9%	1 2.9%
	70～74歳	38 100.0%	4 10.5%	20 52.6%	9 23.7%	12 31.6%	9 23.7%	10 26.3%	1 2.6%	4 10.5%	6 15.8%	0 0.0%
	75～79歳	26 100.0%	5 19.2%	9 34.6%	4 15.4%	9 34.6%	3 11.5%	9 34.6%	0 0.0%	5 19.2%	4 15.4%	1 3.8%
	80歳以上	39 100.0%	11 28.2%	10 25.6%	10 25.6%	7 17.9%	5 12.8%	15 38.5%	0 0.0%	8 20.5%	6 15.4%	1 2.6%
女性	18～19歳	28 100.0%	7 25.0%	6 21.4%	11 39.3%	6 21.4%	2 7.1%	1 3.6%	0 0.0%	3 10.7%	8 28.6%	0 0.0%
	20～24歳	17 100.0%	3 17.6%	9 52.9%	7 41.2%	2 11.8%	0 0.0%	1 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	6 35.3%	0 0.0%
	25～29歳	27 100.0%	5 18.5%	10 37.0%	6 22.2%	6 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 44.4%	0 0.0%
	30～34歳	18 100.0%	4 22.2%	8 44.4%	7 38.9%	4 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 11.1%	4 22.2%	0 0.0%
	35～39歳	31 100.0%	8 25.8%	14 45.2%	17 54.8%	9 29.0%	2 6.5%	1 3.2%	1 3.2%	1 3.2%	6 19.4%	0 0.0%
	40～44歳	36 100.0%	7 19.4%	15 41.7%	18 50.0%	9 25.0%	2 5.6%	1 2.8%	1 2.8%	4 11.1%	7 19.4%	0 0.0%
	45～49歳	29 100.0%	8 27.6%	12 41.4%	11 37.9%	11 37.9%	1 3.4%	1 3.4%	3 10.3%	3 10.3%	6 20.7%	0 0.0%
	50～54歳	40 100.0%	8 20.0%	13 32.5%	19 47.5%	12 30.0%	2 5.0%	4 10.0%	2 5.0%	4 10.0%	9 22.5%	0 0.0%
	55～59歳	38 100.0%	6 15.8%	12 31.6%	14 36.8%	10 26.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.6%	2 5.3%	10 26.3%	1 2.6%
	60～64歳	42 100.0%	7 16.7%	18 42.9%	19 45.2%	20 47.6%	3 7.1%	4 9.5%	1 2.4%	3 7.1%	5 11.9%	0 0.0%
	65～69歳	39 100.0%	6 15.4%	18 46.2%	15 38.5%	18 46.2%	1 2.6%	12 30.8%	1 2.6%	3 7.7%	3 7.7%	0 0.0%
	70～74歳	35 100.0%	6 17.1%	14 40.0%	14 40.0%	11 31.4%	4 11.4%	9 25.7%	0 0.0%	2 5.7%	4 11.4%	0 0.0%
	75～79歳	30 100.0%	4 13.3%	9 30.0%	8 26.7%	7 23.3%	1 3.3%	12 40.0%	0 0.0%	5 16.7%	5 16.7%	2 6.7%
	80歳以上	31 100.0%	3 9.7%	7 22.6%	11 35.5%	10 32.3%	1 3.2%	7 22.6%	0 0.0%	7 22.6%	5 16.1%	1 3.2%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	12 35.3%	14 41.2%	10 29.4%	10 29.4%	1 2.9%	6 17.6%	2 5.9%	3 8.8%	7 20.6%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	11 13.8%	35 43.8%	31 38.8%	27 33.8%	2 2.5%	14 17.5%	5 6.3%	6 7.5%	16 20.0%	0 0.0%
	山本地域	65 100.0%	17 26.2%	26 40.0%	24 36.9%	17 26.2%	2 3.1%	7 10.8%	0 0.0%	6 9.2%	14 21.5%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	61 18.0%	121 35.7%	115 33.9%	93 27.4%	23 6.8%	32 9.4%	7 2.1%	47 13.9%	72 21.2%	4 1.2%
	由利地域	82 100.0%	15 18.3%	37 45.1%	29 35.4%	27 32.9%	6 7.3%	21 25.6%	3 3.7%	6 7.3%	13 15.9%	1 1.2%
	仙北地域	103 100.0%	12 11.7%	39 37.9%	29 28.2%	23 22.3%	9 8.7%	16 15.5%	3 2.9%	11 10.7%	27 26.2%	0 0.0%
	平鹿地域	70 100.0%	16 22.9%	26 37.1%	29 41.4%	16 22.9%	5 7.1%	9 12.9%	2 2.9%	8 11.4%	10 14.3%	1 1.4%
	雄勝地域	57 100.0%	14 24.6%	21 36.8%	20 35.1%	13 22.8%	4 7.0%	9 15.8%	0 0.0%	4 7.0%	11 19.3%	2 3.5%

5 DVについて

あなたと、配偶者やパートナーとの間の暴力(DV:ドメスティック・バイオレンス)についてお伺いします。

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いますか。(各項目○は1つ)

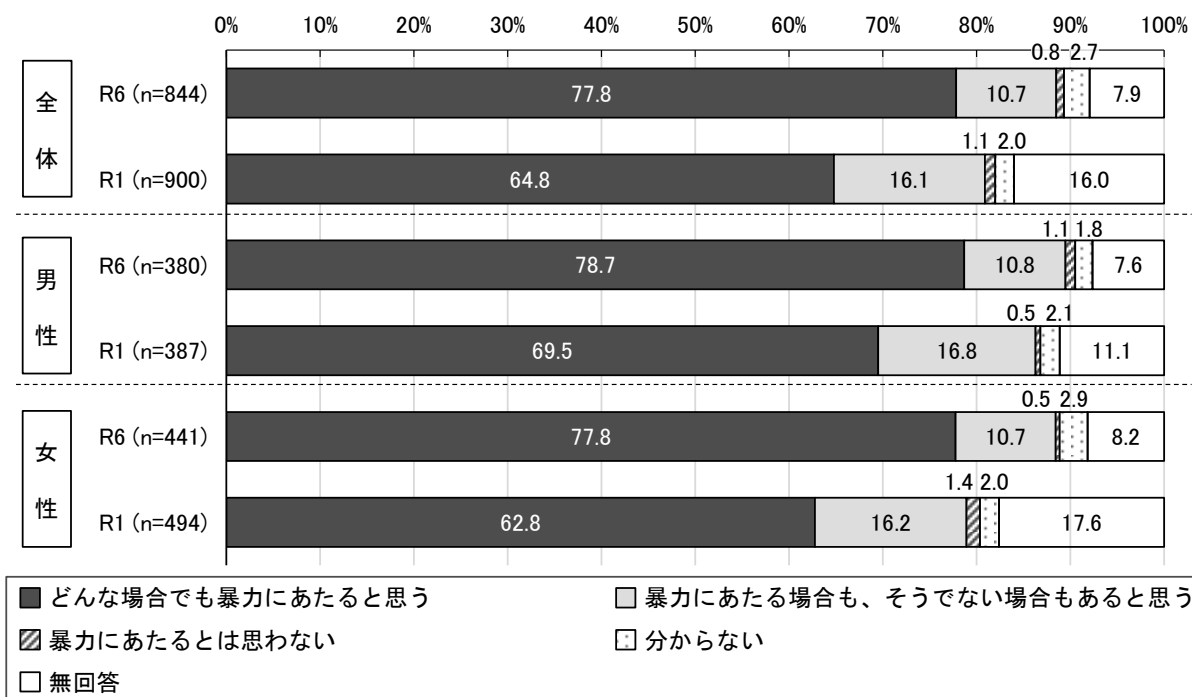
- 全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、「身体を傷つける可能性のある物でなぐる」が最も高く、次いで「刃物などを突きつけて、おどす」、「足でける」の順となっている。また、全ての項目において「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、前回調査よりも高くなっている。

ア 平手で打つ

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は77.8%と、前回調査から13.0ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は0.8%となっている。

性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では78.7%、女性では77.8%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では1.1%、女性では0.5%となっている。

パートナーからの暴力に対する認識度（平手で打つ）

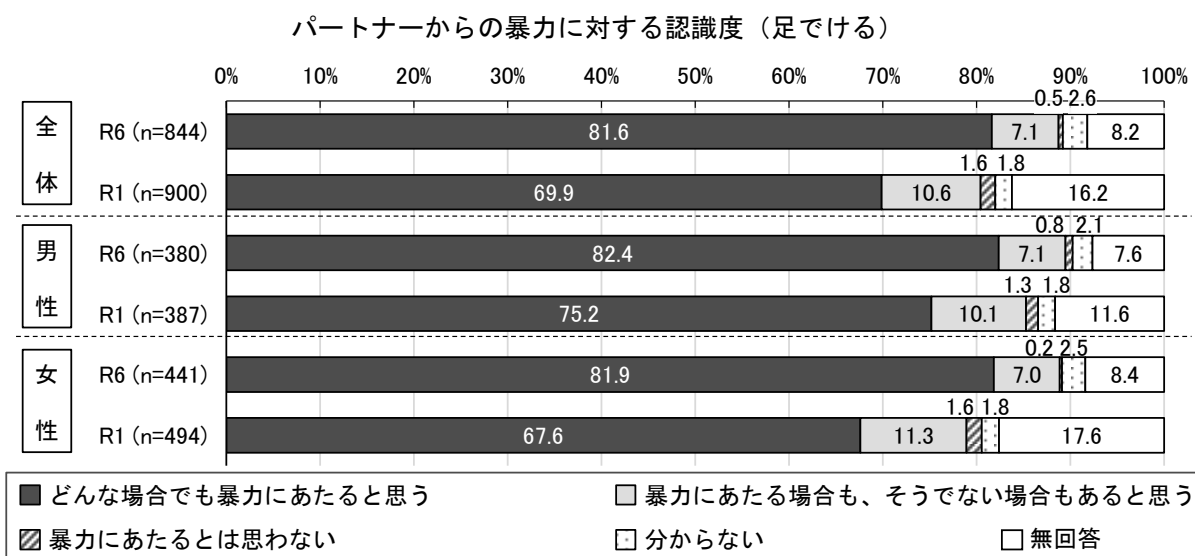


Ⅲ. 調査結果

イ 足でける

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は81.6%と、前回調査から11.7ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は0.5%となっている。

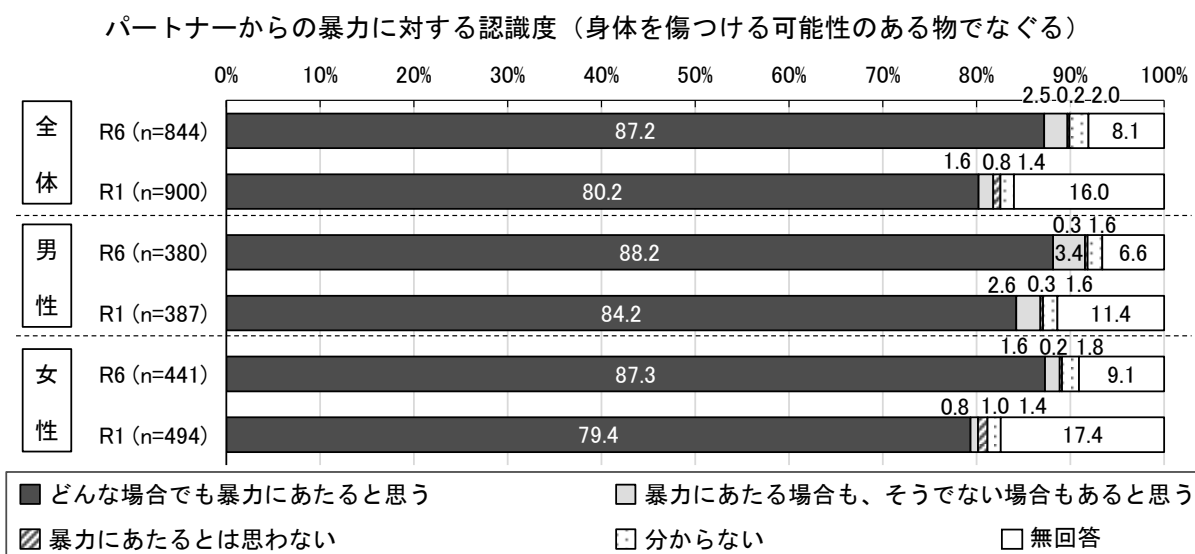
性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では82.4%、女性では81.9%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では0.8%、女性では0.2%となっている。



ウ 身体を傷つける可能性のある物でなぐる

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は87.2%と、前回調査から7.0ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は0.2%となっている。

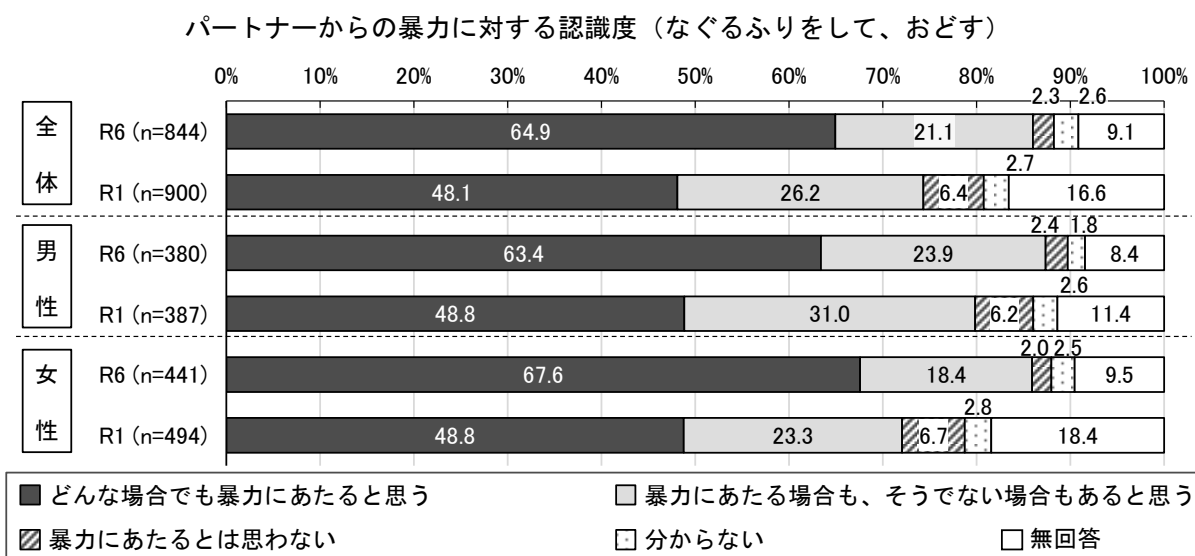
性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では88.2%、女性では87.3%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では0.3%、女性では0.2%となっている。



エ なぐるふりをして、おどす

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は 64.9%と、前回調査から 16.8 ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は 2.3%となっている。

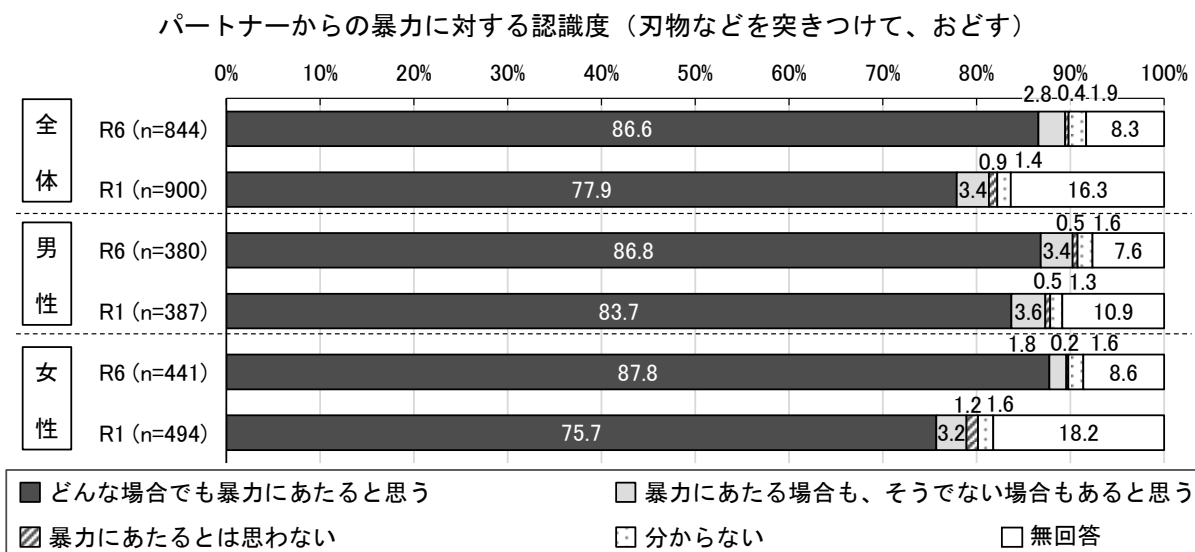
性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では 63.4%、女性では 67.6%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では 2.4%、女性では 2.0%となっている。



オ 刃物などを突きつけて、おどす

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は 86.6%と、前回調査から 8.7 ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は 0.4%となっている。

性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では 86.8%、女性では 87.8%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では 0.5%、女性では 0.2%となっている。

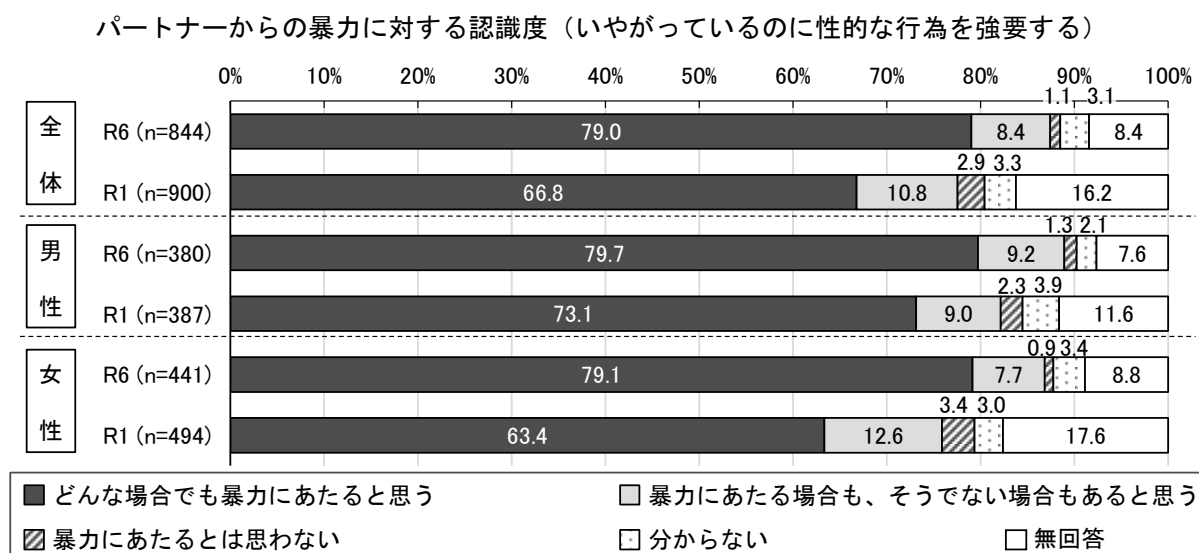


Ⅲ. 調査結果

カ いやがっているのに性的な行為を強要する

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は 79.0%と、前回調査から 12.2 ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は 1.1%となっている。

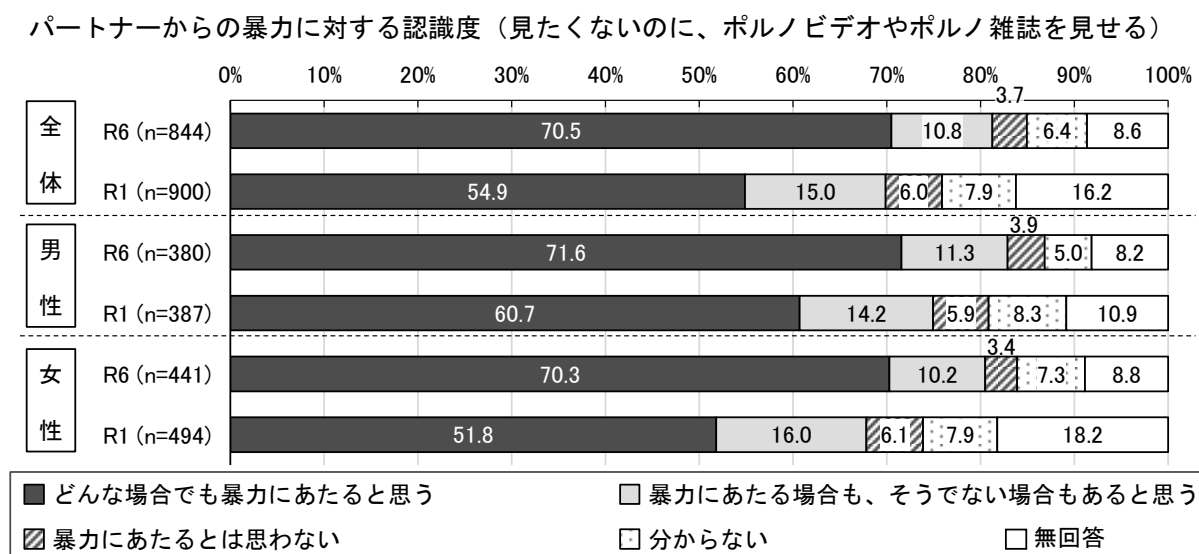
性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では 79.7%、女性では 79.1%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では 1.3%、女性では 0.9%となっている。



キ 見たくないのに、ポルノビデオやポルノ雑誌を見せる

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は 70.5%と、前回調査から 15.6 ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は 3.7%となっている。

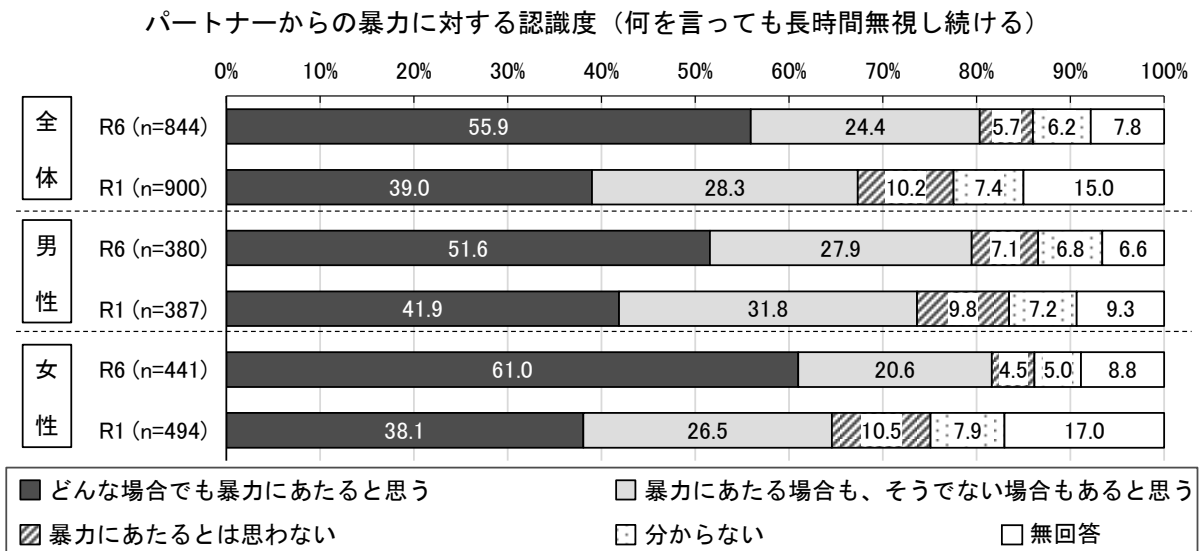
性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では 71.6%、女性では 70.3%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では 3.9%、女性では 3.4%となっている。



ク 何を言っても長時間無視し続ける

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は55.9%と、前回調査から16.9ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は5.7%となっている。

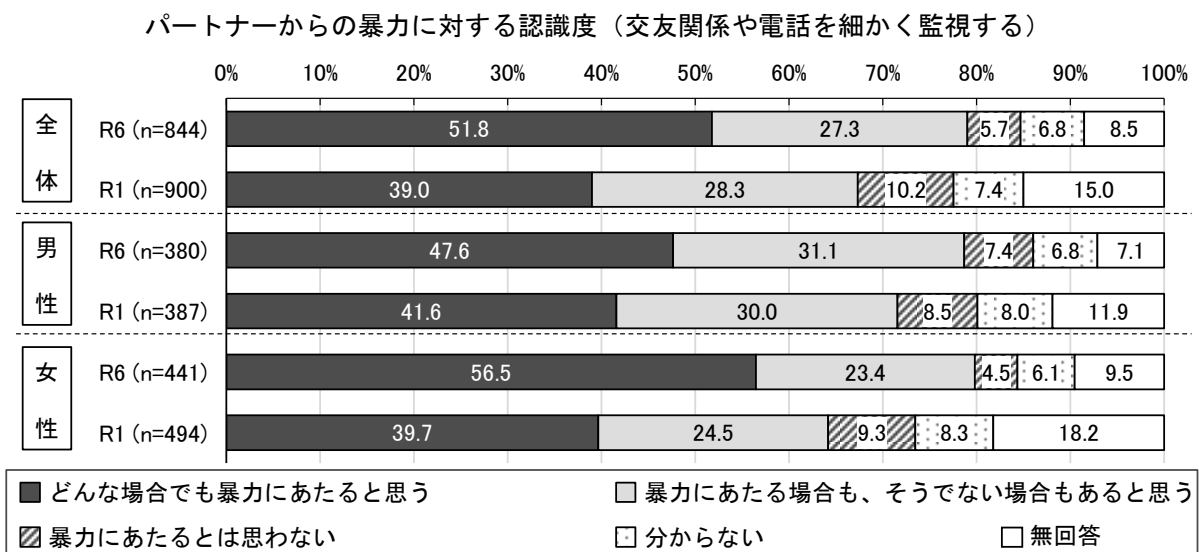
性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では51.6%、女性では61.0%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では7.1%、女性では4.5%となっている。



ケ 交友関係や電話を細かく監視する

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は51.8%と、前回調査から12.8ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は5.7%となっている。

性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では47.6%、女性では56.5%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では7.4%、女性では4.5%となっている。

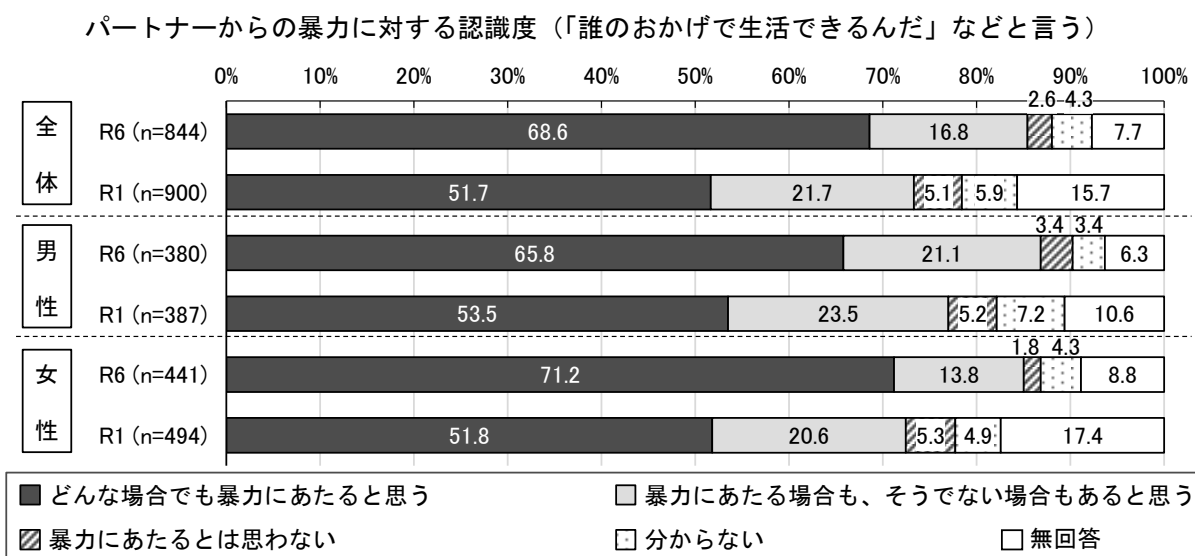


Ⅲ. 調査結果

コ 「誰のおかげで生活できるんだ」とか、「かいしょうなし」と言う

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は 68.6%と、前回調査から 16.9 ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は 2.6%となっている。

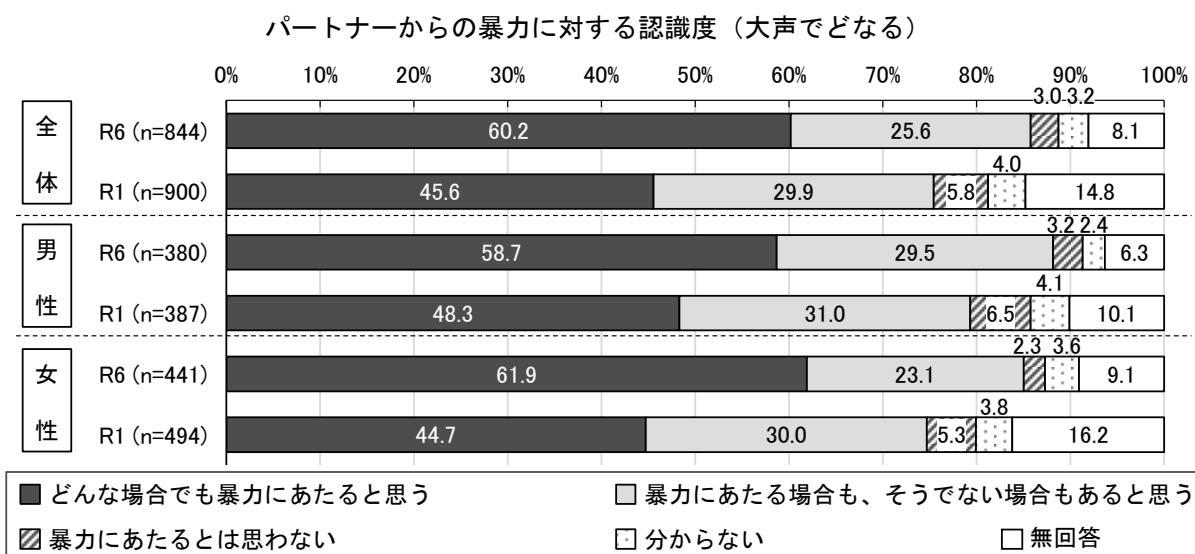
性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では 65.8%、女性では 71.2%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では 3.4%、女性では 1.8%となっている。



サ 大声でどなる

全体では、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は 60.2%と、前回調査から 14.6 ポイント高くなっている。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は 3.0%となっている。

性別にみると、「どんな場合でも暴力にあたると思う」の割合は、男性では 58.7%、女性では 61.9%と、ともに前回調査から増加している。一方、「暴力にあたるとは思わない」の割合は、男性では 3.2%、女性では 2.3%となっている。



問 21 これまでに、あなたの配偶者やパートナーから、次のようなことをされたことはありますか。（各項目○は1つ）

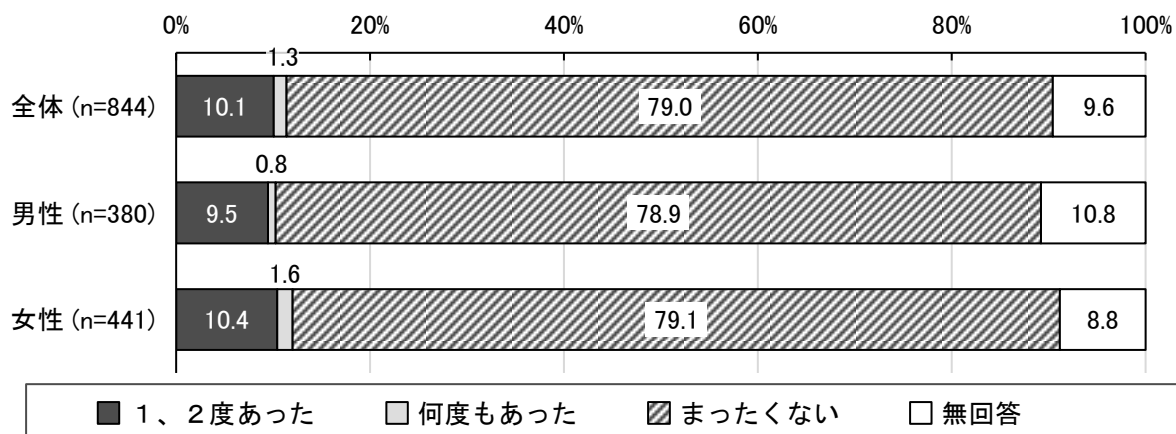
- 全体男女ともに、すべての項目において「まったくない」の割合が最も高くなっている。
- 性別にみると、「1、2度あった」と「何度もあった」を合わせた『被害があった』（以下、同じ）の割合は、「なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなど身体に対する暴行」と「人格を否定するような暴言や交友関係を細かく監視するなど精神的な嫌がらせ、あるいは自分もしくは自分の家族に危害が加えられるのではないかと恐怖を感じるような脅迫」において、男女ともに 10.0%を超え、他の項目よりも高くなっている。

ア なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなど身体に対する暴行

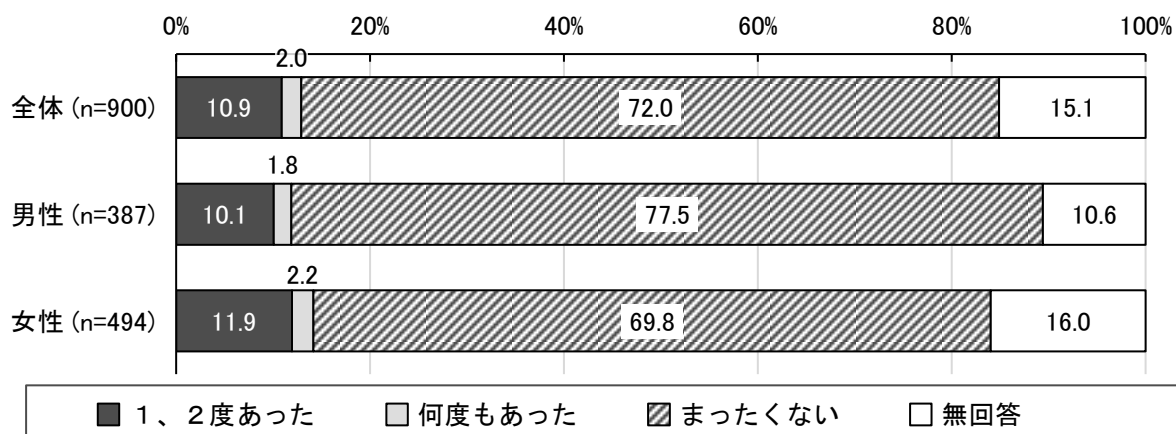
全体では、「まったくない」の割合が 79.0%で最も高い一方、『被害があった』の割合は 11.4%となっている。

性別にみると、『被害があった』の割合は、男性では 10.3%、女性では 12.0%となっている。

なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなど身体に対する暴行の被害経験



〈参考〉なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなど身体に対する暴行の被害経験（前回調査結果）



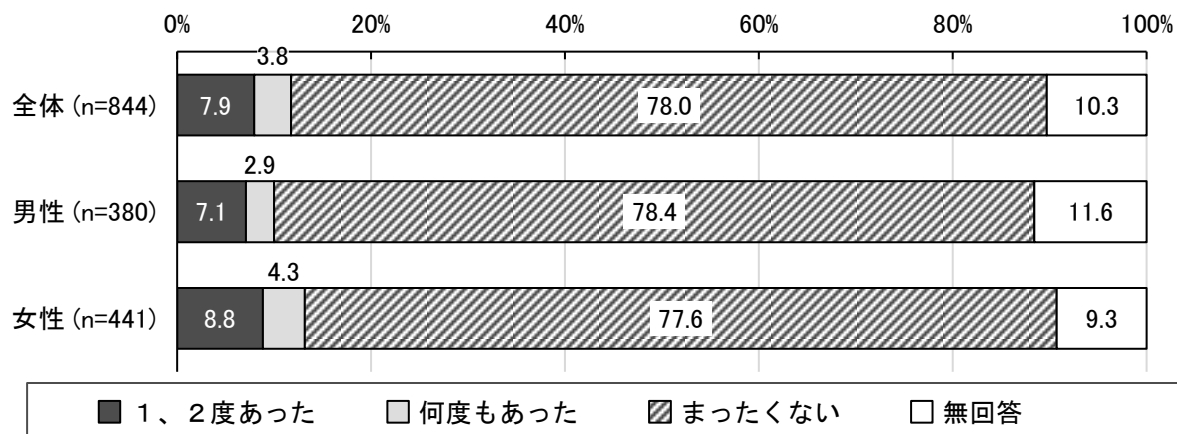
Ⅲ. 調査結果

イ 人格を否定するような暴言や交友関係を細かく監視するなど精神的な嫌がらせ、あるいは自分もしくは自分の家族に危害が加えられるのではないかと恐怖を感じるような脅迫

全体では、「まったくない」の割合が78.0%で最も高い一方、『被害があった』の割合は11.7%となっている。

性別にみると、『被害があった』の割合は、男性では10.0%、女性では13.1%となっている。

人格を否定するような暴言や交友関係を細かく監視するなど精神的な嫌がらせ、あるいは自分もしくは自分の家族に危害が加えられるのではないかと恐怖を感じるような脅迫の被害経験

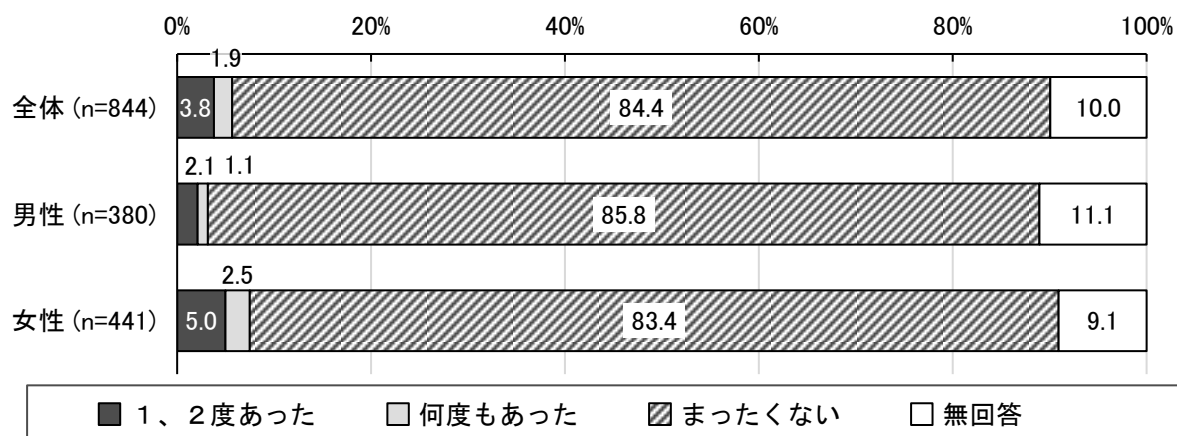


ウ 生活費を渡さない、給料や貯金を勝手に使われる、外で働くことを妨害

全体では、「まったくない」の割合が84.4%で最も高い一方、『被害があった』の割合は5.7%となっている。

性別にみると、『被害があった』の割合は、男性では3.2%、女性では7.5%となっている。

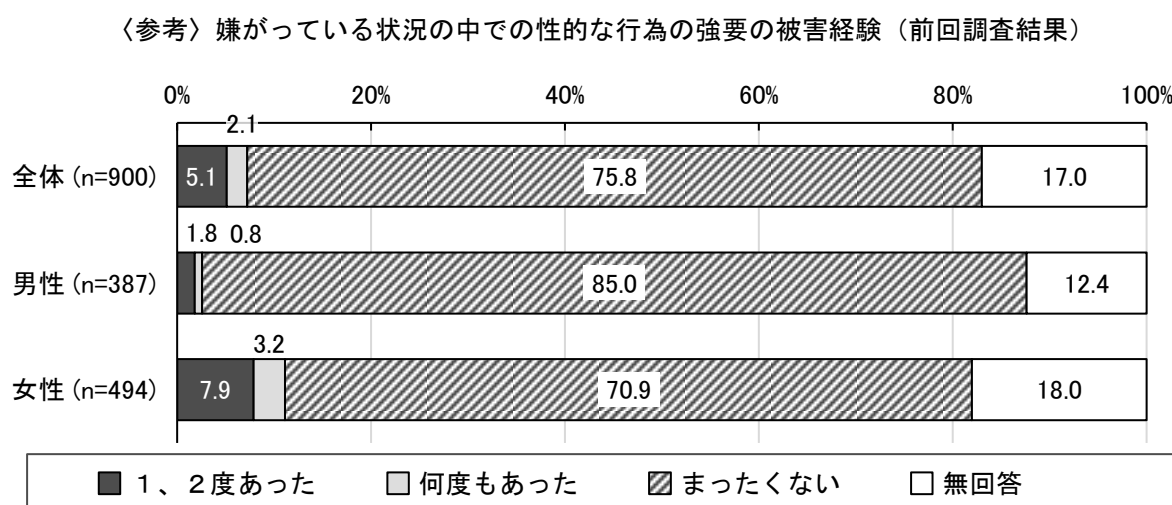
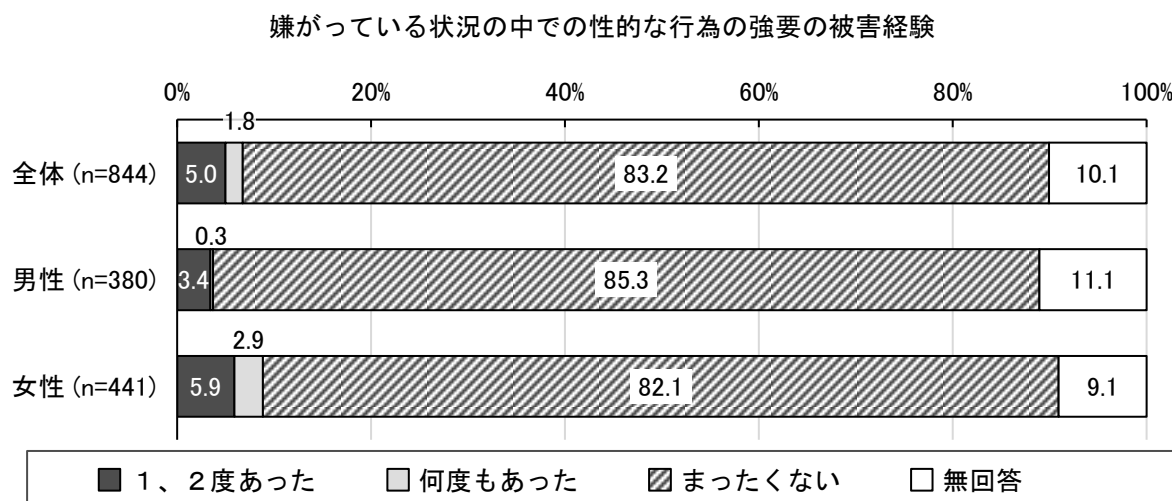
生活費を渡さない、給料や貯金を勝手に使われる、外で働くことを妨害の被害経験



エ 嫌がっている状況の中での性的な行為の強要

全体では、「まったくない」の割合が 83.2%で最も高い一方、『被害があった』の割合は 6.8%となっている。

性別にみると、『被害があった』の割合は、男性では 3.7%、女性では 8.8%となっている。



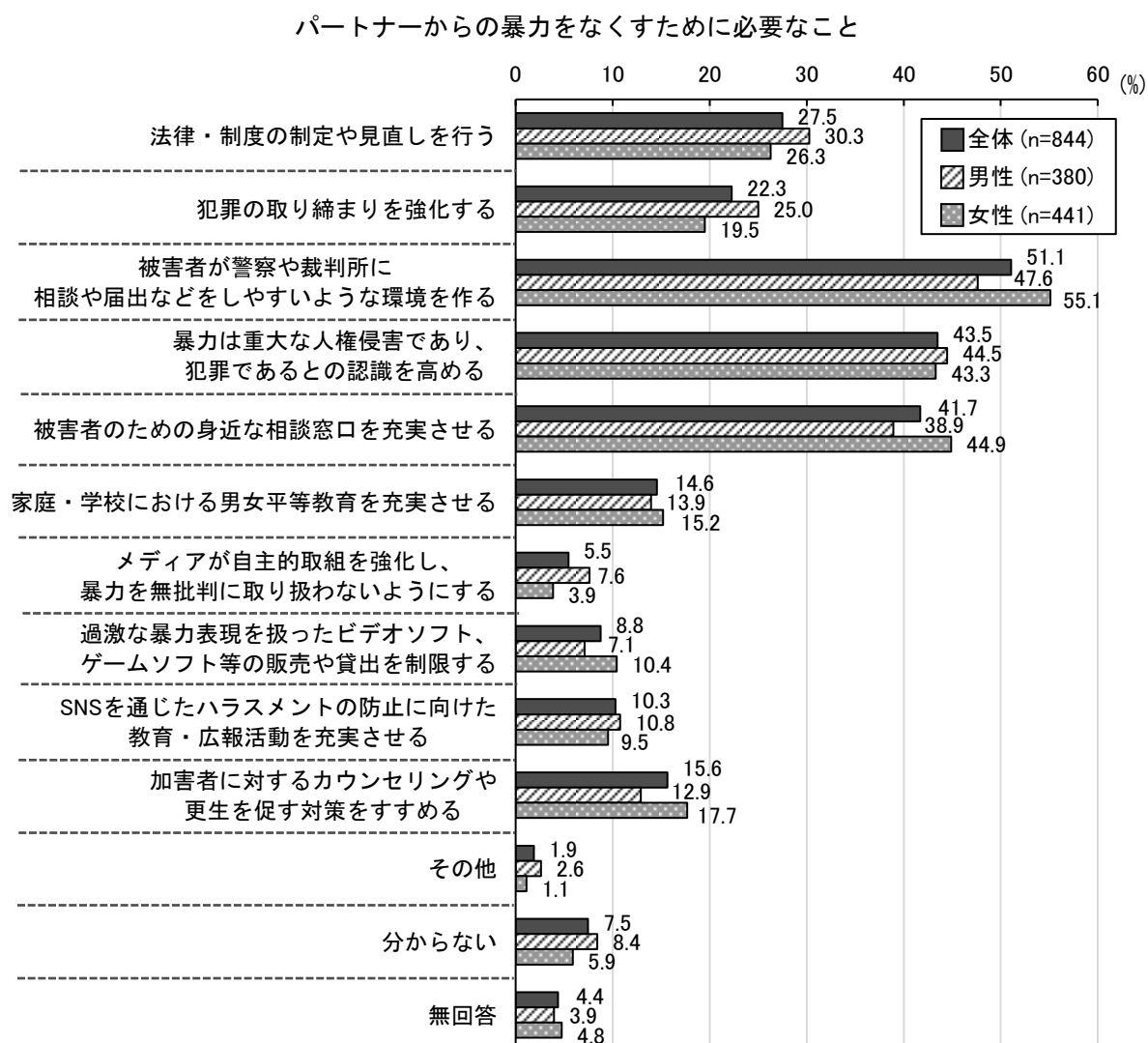
Ⅲ. 調査結果

問 22 配偶者やパートナーからの暴力をなくすためには、どうしたらよいと思いますか。(〇は3つまで)

- 全体では、「被害者が警察や裁判所に相談や届出などをしやすいような環境を作る」の割合が最も高く、この割合は男女ともに第1位となっている。

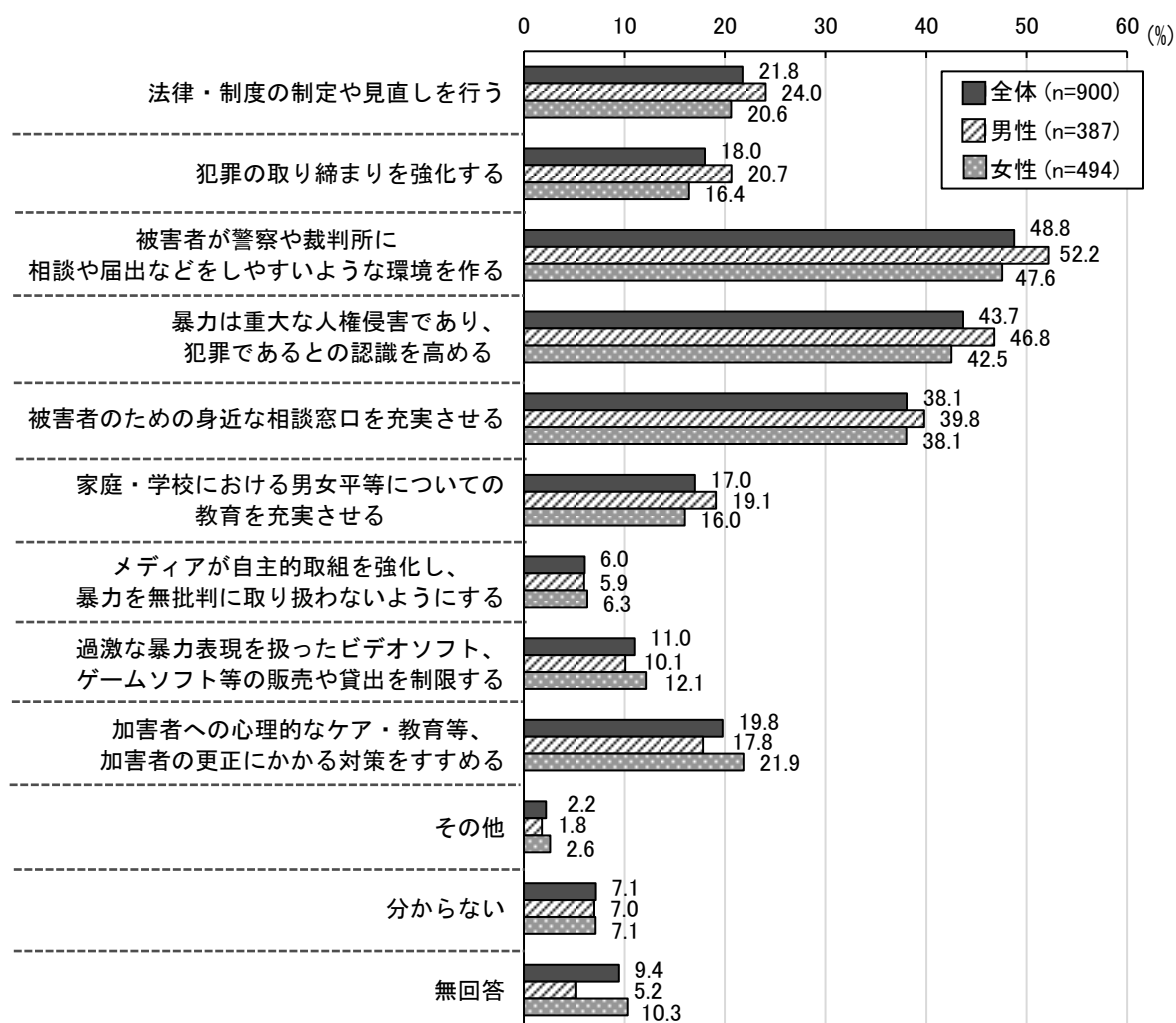
全体では、「被害者が警察や裁判所に相談や届出などをしやすいような環境を作る」の割合が51.1%で最も高く、次いで「暴力は重大な人権侵害であり、犯罪であるとの認識を高める」が43.5%、「被害者のための身近な相談窓口を充実させる」が41.7%で続いている。

性別にみると、上位3項目は、男性では「被害者が警察や裁判所に相談や届出などをしやすいような環境を作る」(47.6%)、「暴力は重大な人権侵害であり、犯罪であるとの認識を高める」(44.5%)、「被害者のための身近な相談窓口を充実させる」(38.9%)となっている一方、女性では「被害者が警察や裁判所に相談や届出などをしやすいような環境を作る」(55.1%)、「被害者のための身近な相談窓口を充実させる」(44.9%)、「暴力は重大な人権侵害であり、犯罪であるとの認識を高める」(43.3%)となっている。



Ⅲ. 調査結果

〈参考〉パートナーからの暴力をなくすために必要なこと（前回調査結果）



Ⅲ. 調査結果

6 多様性のある社会について

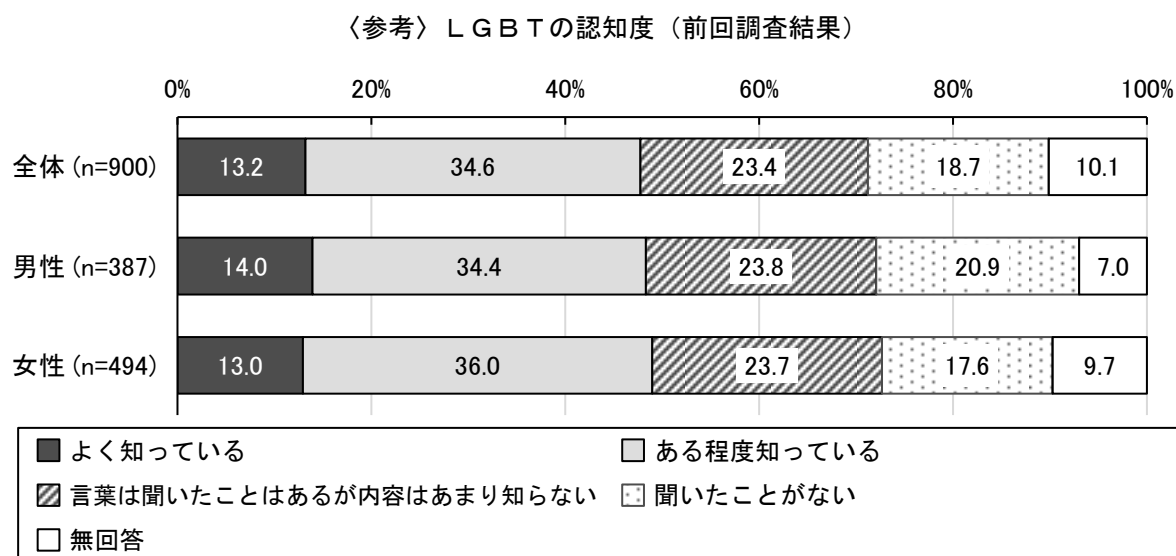
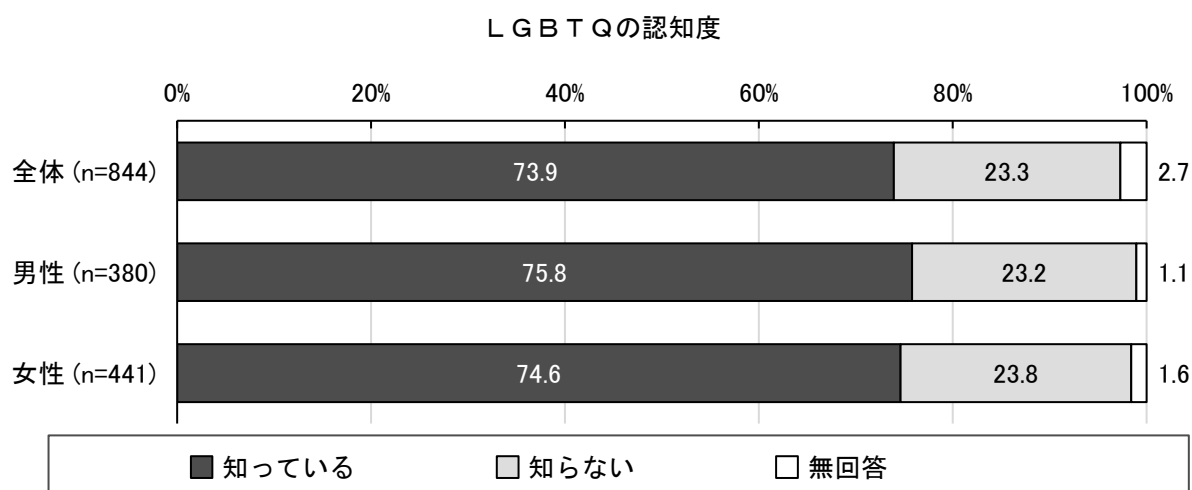
問 23 あなたは次の言葉や制度について知っていますか。(○は1つ)

- 全体では、各言葉や制度について、「L G B T Q」では「知っている」の割合の方が高い一方、「あきたパートナーシップ宣誓証明制度」と「アンコンシャス・バイアス」では「知らない」の割合の方が高くなっている。

(1) L G B T Q※

全体では、「知っている」の割合が73.9%である一方、「知らない」の割合は23.3%となっている。

性別にみると、「知っている」の割合は、男性では75.8%、女性では74.6%となっている。

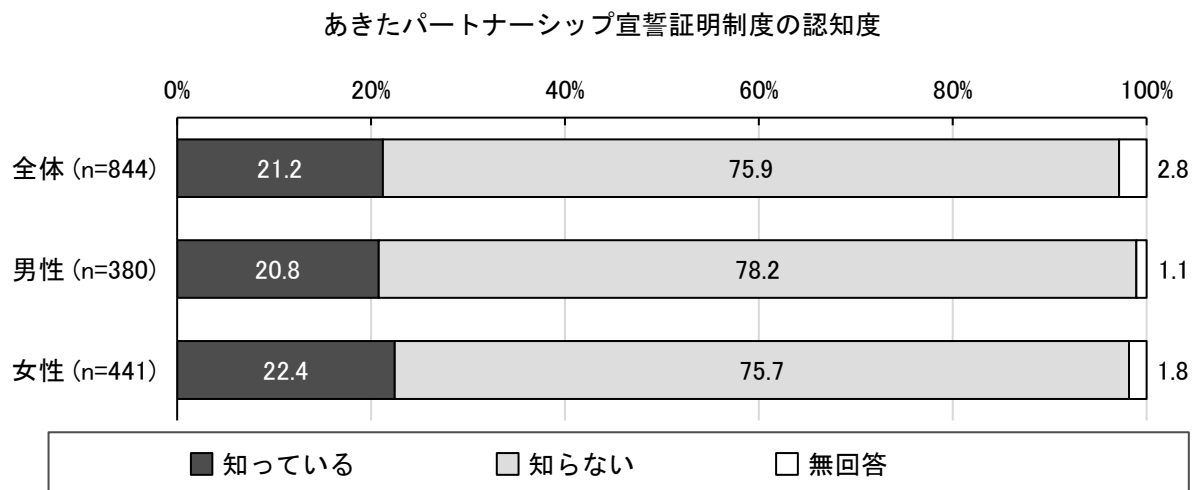


※ L G B T Q : L (レズビアン=女性の同性愛者)、G (ゲイ=男性の同性愛者)、B (バイセクシュアル=両性愛者)、T (トランスジェンダー=身体的性と性自認の不一致に対する違和感など)、Q (クエスチョニング=性的指向や性自認が明確でない人) の頭文字を合わせた言葉

(2)あきたパートナーシップ宣誓証明制度※1

全体では、「知っている」の割合が21.2%である一方、「知らない」の割合は75.9%となっている。

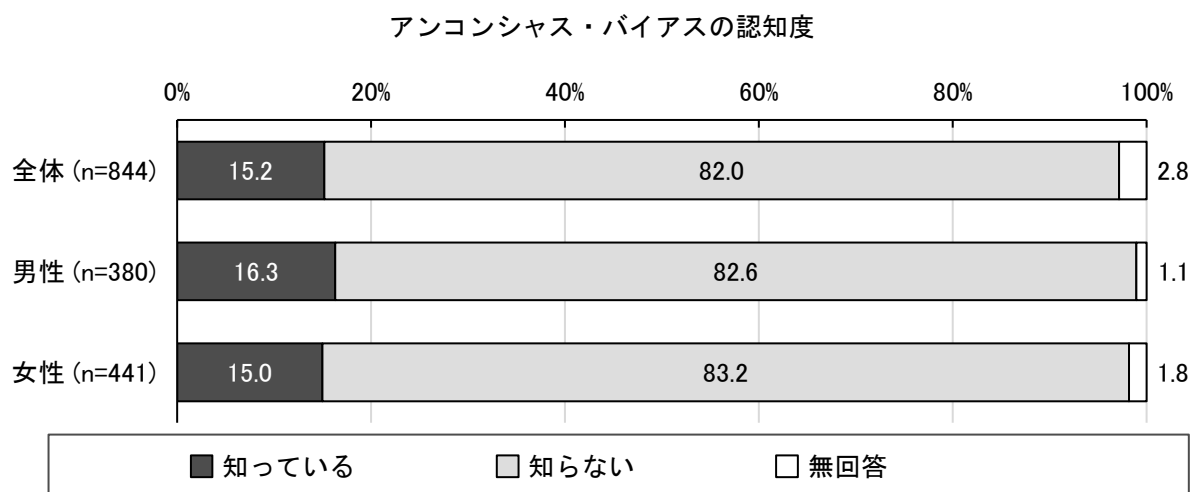
性別にみると、「知っている」の割合は、男性では20.8%、女性では22.4%となっている。



(3)アンコンシャス・バイアス※2

全体では、「知っている」の割合が15.2%である一方、「知らない」の割合は82.0%となっている。

性別にみると、「知っている」の割合は、男性では16.3%、女性では15.0%となっている。



※1 あきたパートナーシップ宣誓証明制度：恋愛感情又は性的感情の対象となる性別が必ずしも異性のみではない方又は自己の属する性別についての認識が出生時に決定された性別と異なる方が互いの人生のパートナーとし、日常生活において相互に協力し合うことを宣誓した場合に、県として公に証明する制度（令和4年4月開始）

※2 アンコンシャス・バイアス：無意識の偏見や思い込みのこと

Ⅲ. 調査結果

7 自由意見

男女共同参画について、あなたが日ごろ考えていることをお聞かせください。

寄せられた自由意見の件数は 221 件であり、その内容は、「男女共同参画に関する意識について」、「男女共同参画社会の形成について」、「就労・労働環境について」、「男女共同参画教育について」、「行政の取組について」などとなっており、主な意見・要望を抜粋して掲載した。

なお、誤字等は訂正しているため、掲載文は回答の原文とは異なる場合がある。

◆ 男女共同参画に関する意識について

- お互い出来ること、出来ないことはあると思うので話し合っ決めて、助け合ったりしたら良いと思う。(男性／10 代)
- だんだんと理解は進んできているが、制度や慣習的には、まだ平等とは言えないところもあると思う。(男性／20 代)
- 「女性ばかりに焦点があてられていて、男性に目を向けられていない。自分は“男だから”という理由で嫌な気持ちになるようなことを言われた。」という友人の話を聞いて、自分も女性ばかり注目するのはいかなものかと思った。(女性／20 代)
- 女性自身が、家庭、学校、地域などで植え付けられた「こうでなければならない」という先入観が根強いと思います。(女性／40 代)
- 子どもから学校の話を見ると（高校生、中学生）男女協力しての活動が多く「男だから、女だから…」という偏見が昔に比べて少なく、うれしく思う。子どもの親世代にももっと浸透してほしい。(女性／50 代)
- 男性女性、全く同じくとは難しいと思っています。それぞれの特性の中でお互いが認め合い、協力し合うことが大切だと思います。(女性／60 代)

◆ 男女共同参画社会の形成について

- 性別関係なく、その人に合った仕事や家事育児など、分け隔てなく平等な生活が出来たら幸せだろうと考えています。お互いが支え合えるように、地域や社会で補助してくれると嬉しいです。(女性／20 代)
- 知事や議員に女性が少ないのはどうしてなのか。(女性／20 代)
- どんな環境でも性別関係なく昔の価値観にとらわれない社会になればいいと感じます。(女性／20 代)
- 性によって就くべき仕事はなく、就いた方がよい職業もないと考えている。個々人が性に関係なく就きたい職業に就職できるような社会になって欲しいと願うばかりである。(男性／30 代)
- 昔よりは進んでいるように感じるが、育児・家事など結局は女性のほうに負担がくる。ま

だまだ男女平等の社会には遠く思う。働いてもやはり給料は男性の方が高い気がする。もっと平等の世の中になってほしい。(女性／30代)

- 家庭内において、女性に求められる家事・育児の仕事量が、男性のものより多いと感じております。育児においても、学校行事や子供の体調不良で休む必要がある時は、母親が仕事を休むことが当たり前のようになっています。それらを見直していかないと、女性が職場で活躍することと少子化の歯止め、このふたつは両立出来ないと思います。(女性／30代)
- 単なる男女平等を訴えるのではなく、個人の生き方、働き方を尊重しあえる社会がいいなと常々思っている(女性／30代)
- 子供たちに男女平等と教えなくても当たり前に皆が暮らしやすい社会になってほしいと思います。(男性／30代)
- もっと女性の社会進出が増えたらいいと思う。働きたくても、子育てや家事に追われて働けなかったり、子どもの預け先がなかったり、制限のある中でしか働けない女性もたくさんいると思う。(女性／40代)
- “男女共同参画”という言葉自体が今の時代にそぐわないのかもしれませんが。いつか男女差・年齢差というものを超えて、一個人が尊重され生きやすい社会に皆で築き上げていけることを切に願うところです。(女性／40代)
- かなり社会の意識に変化は感じられるが、具体的に実感できる場面が少ないかもしれません。すぐには変わらないかもしれないが、啓発や施策を継続することで、確実に社会は変わってくると思います。(男性／50代)
- 20年くらい前、育児をしていた頃、共働きにもかかわらず、育児・家事はほとんど私がしていました。現在はかなり男性も育児に参加しているなと思います。ワークライフバランスが重要なのだと思います。(女性／50代)
- 世代、環境によって認識の差がとても大きくて、時間をかけていくべきことのように思います。人手不足のなかで、休暇の取得、ワークライフバランスがなかなか進まなくて当然なのかなと感じます。(女性／50代)
- 私の地区役員は全て男性で、評議委員に女性を登用してはどうかと打診してますが、まだまだ考えが遅れて居ます。今後いつどこで災害が起こるか分からない中、女性ならではの視点から登用して欲しいです。(女性／60代)
- 育児、介護など男女で分担してできるような意識、社会制度の改革が必要。(女性／60代)
- 今の若い方々は親世帯と別居して、家庭と職場を共に協力しながら、家庭や子育てに奔走しているように見えます。昔は「男は仕事、女は子育てと家事全般」をしてきた時代でしたが、時代は変わりました。男女が平等に物事を察して活動出来る社会になれば幸いです。(男性／70代)
- 町内会の総会に出席したところ、参加者の男女比は9対1。会長・副会長は現職を含めて、歴代男性のみ。なかなか進まない男女共同参画社会の根本原因の一つは、地域社会の変革の遅れと考えさせられました。(女性／80歳以上)

Ⅲ. 調査結果

◆ 就労・労働環境について

- 近年、職場での男女共同参画が進み、女性管理職が増えています。しかし、その一方で男性にも家庭生活（家事・育児）への積極的な参加が求められ、長時間労働と併せると負担が過大に感じられます。フレックスタイム制や週休3日制など、子育てや介護などの家庭生活と調和できる制度の導入が重要と考えます。（男性／20代）
- 最近では男性も育児休業が取得しやすくなり、夫も取得したが、2人で育休を取得すれば収入が減るため、結局女性のほうが長く休むことになる。育休をとっても収入が変わらなければ、2人で育児をして、2人一緒に職場復帰出来れば家庭でも男女の不平等感はなくなると思う。意識改革だけじゃなくて、子育てのために、しっかり働いてる時と同じくらい収入を貰えるような環境が必要だと思う。（女性／20代）
- 男性の育児休業が取りにくい。（男性／20代）
- 夫婦共に正職員フルタイムで働いていますが、子供の体調不良の際にお休みをもらうのは、すべて女性である私です。夫の会社は、子どもの休みは女性が取るという考え・雰囲気があるようですが、今の時代は女性も働いているのでどちらでも子供の休みの際は取ることができるような考えに変わってくれるといいなと思います。すぐにはむずかしいと思いますが、自分の子供が大きくなって社会に出る時は、男性も女性も同じように育休を取り、協力しあえるようになることを願っています。（女性／20代）
- 以前よりも女性の管理職が増えるなど、職場での男女間格差は少なくなってきた気がする。しかし、来客のお茶出しや、洗い物などは女性に頼むケースは多い。また、男性の育休取得もあまり浸透していないと思われる。すぐに改善するのは難しい課題だと思うので、学生などの若い世代への意識醸成する活動を行うことで、将来的に働く世代の男女共同参画の意識改革につなげられると思う。（男性／30代）
- 今の育休は当事者以外、周囲の社員等誰かが犠牲にならなければいけない。休んだ人とそれを支えて頑張った人とのキャリアに差が出て当然。育休取得の必要性は理解は出来ても、このような状況を見直さないと推進は難しいと思う。（女性／40代）
- 女性管理職の登用などに関しては、男性側が不公平感を持っている場合もあるのではないかなと思う。できる人、やりたい人が活躍できる環境づくりが大切ではないかなと思う。（女性／40代）
- 配偶者は県外単身で育児はあまりできず、コミュニケーションも取りにくい状態で過ごしています。会社側も家庭にあった異動をしてほしいです。（女性／40代）
- 管理職として働いていた際、同居する母が協力的であったため、かなりの長時間労働にも耐えて続けられましたが、女性が男性と同様の仕事をこなし続けるためには、家族の協力と、職場の体制整備が必要だと思います（女性／60代）
- 男性でも育休が1年間もとれる企業があることを聞きましたが、安定した生活費がなければそもそも、取得できないように思います。（女性／60代）
- 出産育児の為に離職した女性が再就職しようとした時、雇用の場の少ないことにガッカリさせられる女性が（自分も含めて）多いと思います。このような現実がなかなか改善されないのが問題だと思います。（女性／70代）

◆ 男女共同参画教育について

- 学校現場では男女平等が進んでいると感じており、若い世代の感度は高いと思う。男女共同参画の推進には、若い世代の人たちの感覚をどんどん取り入れていくべきだと思う。(女性／40代)
- 男女共同参画については、様々な意見や考え方があると思う。中学生ぐらいのタイミングで教育し、浸透させていくのも1つの方法かと思う。(男性／50代)
- 男女ともに尊敬されるべきものであり、法のもとに平等で、同等の権利、義務を有し、人間としての尊厳を持つ存在である。このような教育を小さい頃から行うことが大切で、法の整備や学校教育の役割に期待する。(男性／60代)

◆ 行政の取組について

- 以前よりも強く男女共同参画を意識したり、実際に体感するようになったが、まだまだ、リーダーは男性が多かったりなどの課題もあるので、政策を進めてもらいたい。「あきたパートナーシップ宣誓証明制度」と「アンコンシャス・バイアス」は知らなかったもので、学校のお便りで配付してはどうか。(男性／10代)
- 仕事、家庭、子育て、LGBTQについて色んなことが相談できる場所、環境、機会が必要であると思うので、行政、民間問わず増やしてほしい。(男性／30代)
- 女性であることが不利に感じる人が多いです。仕事の拘束時間が男性と変わらないのに、子育て、家事のメインは女性。また、秋田県は子供と楽しめる施設が少ないです。女性だから、秋田だから、と思ってあきらめることが多いです。(女性／30代)
- 現在子育てをしています、子どもや高齢者へのサポートが非常に弱いと感じます。(女性／30代)
- 子育てが落ち着き、パートを探したいが、幼稚園の時間帯で働ける場所がない。(女性／30代)
- 女性を代表して発言できる地位の人(県議、市町村議員)などの比率をもっと上げて、女性の意見が政策に反映されるようにすること、男性の育休取得に対する社会的理解の促進が必要だと思います。(男性／40代)
- モラハラ、セクハラ、DVはあってはならない。何かあったら気軽に相談できる場所を作る。(女性／40代)
- 法律として、もう少しセクハラ、パワハラ、モラハラについて明確な識別を明言してもらえれば、対策視野も広がるかと思っています。(男性／40代)
- 男女の別なくどの職業でも仕事ができるように教育や職場での取り組みを工夫してほしい。秋田は人口減少が進んでいくと思われるが、子育てしやすい環境やのびのび子育てができる地域をつくってほしい。外部から人がどんどん入ってきて秋田を変えてもらうことに期待したい。(男性／50代)
- 家事、育児、介護についてはまだまだ女性に負担がかかっている。女性が社会で活躍するためにはそれらをサポートする施設やサービスの充実、職場環境の整備が必要だと思う。(女性／50代)

Ⅲ. 調査結果

- 女性自身が参画に消極的であること、また、環境が男性の参画が当然のような風土が染み付いている。議員、官公庁などで管理職が増えれば、若い人も挑戦しようと思うのではないかと思う。今の状態だと当面変わらない。(男性／60代)
- 県や市町村の女性管理職をもっと多くした方が良いと思う。(男性／70代)
- 女性が積極的に活動する環境になっていない。特に秋田県はその傾向が強い。(男性／80歳以上)

(自由意見、以上)

IV. 資料

1 統計表

1. 男女共同参画に関する意識や取組について

問1 次にあげるような分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。(〇は1つ)

ア 家庭生活

		合計	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	分からない	無回答
全体		844 100.0%	78 9.2%	359 42.5%	262 31.0%	56 6.6%	12 1.4%	50 5.9%	27 3.2%
性別	男性	380 100.0%	19 5.0%	142 37.4%	147 38.7%	33 8.7%	8 2.1%	19 5.0%	12 3.2%
	女性	441 100.0%	58 13.2%	212 48.1%	108 24.5%	20 4.5%	4 0.9%	26 5.9%	13 2.9%
	その他・無回答	23 100.0%	1 4.3%	5 21.7%	7 30.4%	3 13.0%	0 0.0%	5 21.7%	2 8.7%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	0 0.0%	15 28.8%	29 55.8%	0 0.0%	1 1.9%	6 11.5%	1 1.9%
	20～24歳	40 100.0%	1 2.5%	8 20.0%	21 52.5%	3 7.5%	2 5.0%	5 12.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	5 11.6%	15 34.9%	14 32.6%	3 7.0%	0 0.0%	6 14.0%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	2 5.4%	15 40.5%	13 35.1%	3 8.1%	0 0.0%	4 10.8%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	7 15.2%	17 37.0%	11 23.9%	4 8.7%	2 4.3%	2 4.3%	3 6.5%
	40～44歳	60 100.0%	10 16.7%	18 30.0%	18 30.0%	2 3.3%	1 1.7%	9 15.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	4 6.6%	29 47.5%	20 32.8%	6 9.8%	0 0.0%	1 1.6%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	7 9.7%	38 52.8%	17 23.6%	4 5.6%	1 1.4%	3 4.2%	2 2.8%
	55～59歳	66 100.0%	5 7.6%	35 53.0%	14 21.2%	5 7.6%	2 3.0%	3 4.5%	2 3.0%
	60～64歳	82 100.0%	7 8.5%	49 59.8%	18 22.0%	3 3.7%	0 0.0%	3 3.7%	2 2.4%
	65～69歳	73 100.0%	13 17.8%	36 49.3%	22 30.1%	2 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	9 12.3%	35 47.9%	20 27.4%	8 11.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%
	75～79歳	57 100.0%	3 5.3%	20 35.1%	19 33.3%	7 12.3%	0 0.0%	4 7.0%	4 7.0%
	80歳以上	70 100.0%	5 7.1%	27 38.6%	21 30.0%	3 4.3%	3 4.3%	3 4.3%	8 11.4%
	無回答	12 100.0%	0 0.0%	2 16.7%	5 41.7%	3 25.0%	0 0.0%	1 8.3%	1 8.3%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	4 11.8%	15 44.1%	8 23.5%	4 11.8%	0 0.0%	2 5.9%	1 2.9%
	北秋田地域	80 100.0%	7 8.8%	41 51.3%	24 30.0%	2 2.5%	0 0.0%	5 6.3%	1 1.3%
	山本地域	65 100.0%	8 12.3%	20 30.8%	25 38.5%	4 6.2%	2 3.1%	5 7.7%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	33 9.7%	153 45.1%	105 31.0%	18 5.3%	4 1.2%	14 4.1%	12 3.5%
	由利地域	82 100.0%	8 9.8%	31 37.8%	25 30.5%	7 8.5%	2 2.4%	6 7.3%	3 3.7%
	仙北地域	103 100.0%	10 9.7%	44 42.7%	30 29.1%	6 5.8%	2 1.9%	8 7.8%	3 2.9%
	平鹿地域	70 100.0%	5 7.1%	29 41.4%	20 28.6%	8 11.4%	1 1.4%	6 8.6%	1 1.4%
	雄勝地域	57 100.0%	3 5.3%	23 40.4%	20 35.1%	4 7.0%	1 1.8%	2 3.5%	4 7.0%
	無回答	14 100.0%	0 0.0%	3 21.4%	5 35.7%	3 21.4%	0 0.0%	2 14.3%	1 7.1%

IV. 資料

問１ 次にあげるような分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。（○は１つ）

イ 職場

		合計	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	分らない	無回答
全体		844 100.0%	99 11.7%	371 44.0%	211 25.0%	47 5.6%	9 1.1%	71 8.4%	36 4.3%
性別	男性	380 100.0%	33 8.7%	160 42.1%	112 29.5%	25 6.6%	5 1.3%	31 8.2%	14 3.7%
	女性	441 100.0%	63 14.3%	208 47.2%	92 20.9%	19 4.3%	4 0.9%	37 8.4%	18 4.1%
	その他・無回答	23 100.0%	3 13.0%	3 13.0%	7 30.4%	3 13.0%	0 0.0%	3 13.0%	4 17.4%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	1 1.9%	22 42.3%	16 30.8%	2 3.8%	0 0.0%	11 21.2%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	4 10.0%	12 30.0%	18 45.0%	3 7.5%	2 5.0%	1 2.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	4 9.3%	18 41.9%	12 27.9%	6 14.0%	0 0.0%	2 4.7%	1 2.3%
	30～34歳	37 100.0%	1 2.7%	17 45.9%	13 35.1%	2 5.4%	1 2.7%	3 8.1%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	5 10.9%	18 39.1%	16 34.8%	3 6.5%	0 0.0%	4 8.7%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	7 11.7%	27 45.0%	16 26.7%	5 8.3%	0 0.0%	4 6.7%	1 1.7%
	45～49歳	61 100.0%	11 18.0%	21 34.4%	17 27.9%	4 6.6%	3 4.9%	4 6.6%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	8 11.1%	27 37.5%	24 33.3%	7 9.7%	1 1.4%	5 6.9%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	8 12.1%	33 50.0%	17 25.8%	2 3.0%	2 3.0%	3 4.5%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	11 13.4%	44 53.7%	22 26.8%	1 1.2%	0 0.0%	3 3.7%	1 1.2%
	65～69歳	73 100.0%	12 16.4%	42 57.5%	10 13.7%	3 4.1%	0 0.0%	6 8.2%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	11 15.1%	42 57.5%	7 9.6%	3 4.1%	0 0.0%	7 9.6%	3 4.1%
	75～79歳	57 100.0%	8 14.0%	22 38.6%	10 17.5%	3 5.3%	0 0.0%	5 8.8%	9 15.8%
	80歳以上	70 100.0%	7 10.0%	24 34.3%	9 12.9%	2 2.9%	0 0.0%	12 17.1%	16 22.9%
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	2 16.7%	4 33.3%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	2 5.9%	16 47.1%	7 20.6%	2 5.9%	2 5.9%	4 11.8%	1 2.9%
	北秋田地域	80 100.0%	6 7.5%	40 50.0%	21 26.3%	1 1.3%	0 0.0%	9 11.3%	3 3.8%
	山本地域	65 100.0%	10 15.4%	26 40.0%	14 21.5%	9 13.8%	0 0.0%	5 7.7%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	47 13.9%	150 44.2%	83 24.5%	15 4.4%	1 0.3%	29 8.6%	14 4.1%
	由利地域	82 100.0%	9 11.0%	39 47.6%	20 24.4%	3 3.7%	1 1.2%	6 7.3%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	15 14.6%	44 42.7%	23 22.3%	8 7.8%	3 2.9%	6 5.8%	4 3.9%
	平鹿地域	70 100.0%	7 10.0%	27 38.6%	23 32.9%	2 2.9%	2 2.9%	6 8.6%	3 4.3%
	雄勝地域	57 100.0%	2 3.5%	25 43.9%	16 28.1%	6 10.5%	0 0.0%	5 8.8%	3 5.3%
	無回答	14 100.0%	1 7.1%	4 28.6%	4 28.6%	1 7.1%	0 0.0%	1 7.1%	3 21.4%

問 1 次にあげるような分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。(○は1つ)

ウ 学校教育の場

		合計	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	分らない	無回答
全体		844 100.0%	18 2.1%	123 14.6%	446 52.8%	35 4.1%	5 0.6%	170 20.1%	47 5.6%
性別	男性	380 100.0%	5 1.3%	46 12.1%	211 55.5%	21 5.5%	5 1.3%	72 18.9%	20 5.3%
	女性	441 100.0%	13 2.9%	74 16.8%	224 50.8%	13 2.9%	0 0.0%	93 21.1%	24 5.4%
	その他・無回答	23 100.0%	0 0.0%	3 13.0%	11 47.8%	1 4.3%	0 0.0%	5 21.7%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	0 0.0%	6 11.5%	33 63.5%	6 11.5%	0 0.0%	7 13.5%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	0 0.0%	2 5.0%	26 65.0%	6 15.0%	2 5.0%	4 10.0%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	1 2.3%	5 11.6%	20 46.5%	3 7.0%	0 0.0%	13 30.2%	1 2.3%
	30～34歳	37 100.0%	0 0.0%	4 10.8%	20 54.1%	0 0.0%	0 0.0%	13 35.1%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	1 2.2%	6 13.0%	26 56.5%	2 4.3%	0 0.0%	10 21.7%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	0 0.0%	8 13.3%	35 58.3%	1 1.7%	0 0.0%	13 21.7%	3 5.0%
	45～49歳	61 100.0%	4 6.6%	6 9.8%	35 57.4%	1 1.6%	0 0.0%	12 19.7%	3 4.9%
	50～54歳	72 100.0%	2 2.8%	13 18.1%	34 47.2%	3 4.2%	1 1.4%	18 25.0%	1 1.4%
	55～59歳	66 100.0%	1 1.5%	3 4.5%	41 62.1%	3 4.5%	1 1.5%	14 21.2%	3 4.5%
	60～64歳	82 100.0%	2 2.4%	13 15.9%	48 58.5%	1 1.2%	0 0.0%	15 18.3%	3 3.7%
	65～69歳	73 100.0%	3 4.1%	17 23.3%	32 43.8%	2 2.7%	0 0.0%	19 26.0%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	1 1.4%	18 24.7%	33 45.2%	3 4.1%	0 0.0%	11 15.1%	7 9.6%
	75～79歳	57 100.0%	2 3.5%	9 15.8%	26 45.6%	1 1.8%	0 0.0%	8 14.0%	11 19.3%
	80歳以上	70 100.0%	1 1.4%	12 17.1%	31 44.3%	2 2.9%	1 1.4%	11 15.7%	12 17.1%
	無回答	12 100.0%	0 0.0%	1 8.3%	6 50.0%	1 8.3%	0 0.0%	2 16.7%	2 16.7%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	0 0.0%	5 14.7%	17 50.0%	1 2.9%	1 2.9%	8 23.5%	2 5.9%
	北秋田地域	80 100.0%	2 2.5%	14 17.5%	41 51.3%	5 6.3%	0 0.0%	13 16.3%	5 6.3%
	山本地域	65 100.0%	2 3.1%	9 13.8%	34 52.3%	4 6.2%	0 0.0%	13 20.0%	3 4.6%
	秋田地域	339 100.0%	12 3.5%	45 13.3%	182 53.7%	14 4.1%	3 0.9%	66 19.5%	17 5.0%
	由利地域	82 100.0%	1 1.2%	20 24.4%	37 45.1%	2 2.4%	0 0.0%	18 22.0%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	1 1.0%	13 12.6%	52 50.5%	1 1.0%	1 1.0%	28 27.2%	7 6.8%
	平鹿地域	70 100.0%	0 0.0%	8 11.4%	44 62.9%	2 2.9%	0 0.0%	13 18.6%	3 4.3%
	雄勝地域	57 100.0%	0 0.0%	8 14.0%	31 54.4%	5 8.8%	0 0.0%	9 15.8%	4 7.0%
	無回答	14 100.0%	0 0.0%	1 7.1%	8 57.1%	1 7.1%	0 0.0%	2 14.3%	2 14.3%

IV. 資料

問 1 次にあげるような分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。(○は1つ)

エ 政治の場

		合計	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	分らない	無回答
全体		844 100.0%	293 34.7%	356 42.2%	75 8.9%	7 0.8%	2 0.2%	77 9.1%	34 4.0%
性別	男性	380 100.0%	101 26.6%	173 45.5%	46 12.1%	3 0.8%	2 0.5%	39 10.3%	16 4.2%
	女性	441 100.0%	188 42.6%	175 39.7%	24 5.4%	3 0.7%	0 0.0%	35 7.9%	16 3.6%
	その他・無回答	23 100.0%	4 17.4%	8 34.8%	5 21.7%	1 4.3%	0 0.0%	3 13.0%	2 8.7%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	16 30.8%	19 36.5%	6 11.5%	1 1.9%	0 0.0%	10 19.2%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	9 22.5%	18 45.0%	7 17.5%	1 2.5%	0 0.0%	5 12.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	14 32.6%	17 39.5%	2 4.7%	0 0.0%	0 0.0%	10 23.3%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	15 40.5%	12 32.4%	3 8.1%	1 2.7%	0 0.0%	6 16.2%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	19 41.3%	20 43.5%	2 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	4 8.7%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	21 35.0%	23 38.3%	10 16.7%	1 1.7%	0 0.0%	4 6.7%	1 1.7%
	45～49歳	61 100.0%	25 41.0%	25 41.0%	2 3.3%	0 0.0%	0 0.0%	5 8.2%	4 6.6%
	50～54歳	72 100.0%	29 40.3%	35 48.6%	4 5.6%	0 0.0%	0 0.0%	4 5.6%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	24 36.4%	34 51.5%	4 6.1%	1 1.5%	1 1.5%	2 3.0%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	32 39.0%	38 46.3%	7 8.5%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.7%	2 2.4%
	65～69歳	73 100.0%	29 39.7%	39 53.4%	2 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.1%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	28 38.4%	26 35.6%	7 9.6%	0 0.0%	0 0.0%	8 11.0%	4 5.5%
	75～79歳	57 100.0%	16 28.1%	16 28.1%	10 17.5%	0 0.0%	0 0.0%	7 12.3%	8 14.0%
	80歳以上	70 100.0%	15 21.4%	27 38.6%	6 8.6%	2 2.9%	1 1.4%	6 8.6%	13 18.6%
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	7 58.3%	3 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 8.3%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	11 32.4%	16 47.1%	3 8.8%	0 0.0%	0 0.0%	2 5.9%	2 5.9%
	北秋田地域	80 100.0%	20 25.0%	40 50.0%	5 6.3%	0 0.0%	0 0.0%	10 12.5%	5 6.3%
	山本地域	65 100.0%	19 29.2%	30 46.2%	7 10.8%	0 0.0%	0 0.0%	8 12.3%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	139 41.0%	129 38.1%	28 8.3%	2 0.6%	1 0.3%	31 9.1%	9 2.7%
	由利地域	82 100.0%	23 28.0%	42 51.2%	5 6.1%	1 1.2%	0 0.0%	6 7.3%	5 6.1%
	仙北地域	103 100.0%	38 36.9%	37 35.9%	10 9.7%	1 1.0%	1 1.0%	12 11.7%	4 3.9%
	平鹿地域	70 100.0%	21 30.0%	29 41.4%	11 15.7%	1 1.4%	0 0.0%	4 5.7%	4 5.7%
	雄勝地域	57 100.0%	20 35.1%	26 45.6%	2 3.5%	2 3.5%	0 0.0%	4 7.0%	3 5.3%
	無回答	14 100.0%	2 14.3%	7 50.0%	4 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.1%

問 1 次にあげるような分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。(○は1つ)
オ 法律や制度上

		合計	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	分らない	無回答
全体		844 100.0%	83 9.8%	277 32.8%	251 29.7%	52 6.2%	13 1.5%	125 14.8%	43 5.1%
性別	男性	380 100.0%	20 5.3%	113 29.7%	139 36.6%	30 7.9%	12 3.2%	48 12.6%	18 4.7%
	女性	441 100.0%	61 13.8%	159 36.1%	105 23.8%	20 4.5%	1 0.2%	73 16.6%	22 5.0%
	その他・無回答	23 100.0%	2 8.7%	5 21.7%	7 30.4%	2 8.7%	0 0.0%	4 17.4%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	2 3.8%	11 21.2%	18 34.6%	7 13.5%	1 1.9%	13 25.0%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	1 2.5%	10 25.0%	13 32.5%	6 15.0%	3 7.5%	7 17.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	5 11.6%	15 34.9%	7 16.3%	6 14.0%	0 0.0%	9 20.9%	1 2.3%
	30～34歳	37 100.0%	3 8.1%	11 29.7%	10 27.0%	5 13.5%	1 2.7%	7 18.9%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	3 6.5%	18 39.1%	12 26.1%	3 6.5%	0 0.0%	9 19.6%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	5 8.3%	17 28.3%	19 31.7%	5 8.3%	3 5.0%	9 15.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	11 18.0%	13 21.3%	18 29.5%	8 13.1%	1 1.6%	7 11.5%	3 4.9%
	50～54歳	72 100.0%	8 11.1%	29 40.3%	23 31.9%	3 4.2%	3 4.2%	6 8.3%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	8 12.1%	22 33.3%	24 36.4%	3 4.5%	1 1.5%	6 9.1%	2 3.0%
	60～64歳	82 100.0%	11 13.4%	40 48.8%	22 26.8%	2 2.4%	0 0.0%	6 7.3%	1 1.2%
	65～69歳	73 100.0%	3 4.1%	39 53.4%	16 21.9%	3 4.1%	0 0.0%	11 15.1%	1 1.4%
	70～74歳	73 100.0%	8 11.0%	22 30.1%	26 35.6%	0 0.0%	0 0.0%	9 12.3%	8 11.0%
	75～79歳	57 100.0%	8 14.0%	13 22.8%	16 28.1%	0 0.0%	0 0.0%	12 21.1%	8 14.0%
	80歳以上	70 100.0%	6 8.6%	15 21.4%	22 31.4%	1 1.4%	0 0.0%	12 17.1%	14 20.0%
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	2 16.7%	5 41.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 16.7%	2 16.7%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	4 11.8%	10 29.4%	10 29.4%	2 5.9%	1 2.9%	6 17.6%	1 2.9%
	北秋田地域	80 100.0%	5 6.3%	27 33.8%	24 30.0%	2 2.5%	1 1.3%	16 20.0%	5 6.3%
	山本地域	65 100.0%	6 9.2%	17 26.2%	24 36.9%	4 6.2%	0 0.0%	12 18.5%	2 3.1%
	秋田地域	339 100.0%	38 11.2%	111 32.7%	101 29.8%	25 7.4%	6 1.8%	45 13.3%	13 3.8%
	由利地域	82 100.0%	7 8.5%	36 43.9%	19 23.2%	6 7.3%	1 1.2%	9 11.0%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	10 9.7%	27 26.2%	31 30.1%	8 7.8%	2 1.9%	20 19.4%	5 4.9%
	平鹿地域	70 100.0%	6 8.6%	25 35.7%	26 37.1%	2 2.9%	0 0.0%	8 11.4%	3 4.3%
	雄勝地域	57 100.0%	6 10.5%	21 36.8%	10 17.5%	3 5.3%	2 3.5%	7 12.3%	8 14.0%
	無回答	14 100.0%	1 7.1%	3 21.4%	6 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 14.3%	2 14.3%

IV. 資料

問 1 次にあげるような分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。(○は1つ)

カ 社会通念・慣習・しきたりなど

		合計	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	分らない	無回答
全体		844 100.0%	203 24.1%	418 49.5%	100 11.8%	13 1.5%	7 0.8%	71 8.4%	32 3.8%
性別	男性	380 100.0%	72 18.9%	187 49.2%	60 15.8%	10 2.6%	7 1.8%	32 8.4%	12 3.2%
	女性	441 100.0%	127 28.8%	225 51.0%	37 8.4%	3 0.7%	0 0.0%	33 7.5%	16 3.6%
	その他・無回答	23 100.0%	4 17.4%	6 26.1%	3 13.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 26.1%	4 17.4%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	4 7.7%	25 48.1%	11 21.2%	2 3.8%	0 0.0%	10 19.2%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	4 10.0%	18 45.0%	11 27.5%	1 2.5%	0 0.0%	6 15.0%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	9 20.9%	18 41.9%	5 11.6%	0 0.0%	0 0.0%	11 25.6%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	10 27.0%	11 29.7%	7 18.9%	2 5.4%	1 2.7%	6 16.2%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	18 39.1%	20 43.5%	2 4.3%	0 0.0%	0 0.0%	5 10.9%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	17 28.3%	29 48.3%	7 11.7%	1 1.7%	1 1.7%	3 5.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	18 29.5%	31 50.8%	6 9.8%	2 3.3%	3 4.9%	0 0.0%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	24 33.3%	37 51.4%	2 2.8%	1 1.4%	0 0.0%	7 9.7%	1 1.4%
	55～59歳	66 100.0%	14 21.2%	39 59.1%	7 10.6%	2 3.0%	1 1.5%	2 3.0%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	19 23.2%	50 61.0%	9 11.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.7%	1 1.2%
	65～69歳	73 100.0%	18 24.7%	50 68.5%	5 6.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	22 30.1%	37 50.7%	6 8.2%	0 0.0%	1 1.4%	4 5.5%	3 4.1%
	75～79歳	57 100.0%	13 22.8%	21 36.8%	11 19.3%	0 0.0%	0 0.0%	5 8.8%	7 12.3%
	80歳以上	70 100.0%	12 17.1%	28 40.0%	10 14.3%	2 2.9%	0 0.0%	6 8.6%	12 17.1%
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	4 33.3%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 25.0%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	7 20.6%	15 44.1%	3 8.8%	1 2.9%	0 0.0%	6 17.6%	2 5.9%
	北秋田地域	80 100.0%	13 16.3%	43 53.8%	11 13.8%	1 1.3%	1 1.3%	9 11.3%	2 2.5%
	山本地域	65 100.0%	17 26.2%	35 53.8%	5 7.7%	0 0.0%	0 0.0%	7 10.8%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	96 28.3%	165 48.7%	33 9.7%	6 1.8%	3 0.9%	24 7.1%	12 3.5%
	由利地域	82 100.0%	17 20.7%	43 52.4%	14 17.1%	2 2.4%	0 0.0%	3 3.7%	3 3.7%
	仙北地域	103 100.0%	24 23.3%	45 43.7%	17 16.5%	0 0.0%	1 1.0%	11 10.7%	5 4.9%
	平鹿地域	70 100.0%	11 15.7%	41 58.6%	10 14.3%	1 1.4%	1 1.4%	4 5.7%	2 2.9%
	雄勝地域	57 100.0%	17 29.8%	27 47.4%	6 10.5%	2 3.5%	1 1.8%	2 3.5%	2 3.5%
	無回答	14 100.0%	1 7.1%	4 28.6%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	5 35.7%	3 21.4%

問 1 次にあげるような分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。(○は1つ)

キ 自治会やPTAなどの地域活動の場

		合計	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	分らない	無回答
全体		844 100.0%	67 7.9%	286 33.9%	248 29.4%	50 5.9%	10 1.2%	144 17.1%	39 4.6%
性別	男性	380 100.0%	15 3.9%	124 32.6%	125 32.9%	30 7.9%	8 2.1%	61 16.1%	17 4.5%
	女性	441 100.0%	49 11.1%	157 35.6%	116 26.3%	20 4.5%	2 0.5%	77 17.5%	20 4.5%
	その他・無回答	23 100.0%	3 13.0%	5 21.7%	7 30.4%	0 0.0%	0 0.0%	6 26.1%	2 8.7%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	2 3.8%	7 13.5%	22 42.3%	5 9.6%	0 0.0%	16 30.8%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	3 7.5%	5 12.5%	16 40.0%	5 12.5%	0 0.0%	11 27.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	2 4.7%	10 23.3%	8 18.6%	4 9.3%	0 0.0%	19 44.2%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	4 10.8%	13 35.1%	9 24.3%	0 0.0%	0 0.0%	10 27.0%	1 2.7%
	35～39歳	46 100.0%	6 13.0%	16 34.8%	9 19.6%	0 0.0%	0 0.0%	12 26.1%	3 6.5%
	40～44歳	60 100.0%	7 11.7%	16 26.7%	23 38.3%	4 6.7%	0 0.0%	8 13.3%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	8 13.1%	19 31.1%	14 23.0%	3 4.9%	2 3.3%	13 21.3%	2 3.3%
	50～54歳	72 100.0%	5 6.9%	28 38.9%	22 30.6%	7 9.7%	1 1.4%	8 11.1%	1 1.4%
	55～59歳	66 100.0%	5 7.6%	26 39.4%	21 31.8%	1 1.5%	2 3.0%	10 15.2%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	5 6.1%	36 43.9%	25 30.5%	4 4.9%	1 1.2%	9 11.0%	2 2.4%
	65～69歳	73 100.0%	7 9.6%	36 49.3%	20 27.4%	1 1.4%	0 0.0%	9 12.3%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	5 6.8%	33 45.2%	14 19.2%	7 9.6%	3 4.1%	6 8.2%	5 6.8%
	75～79歳	57 100.0%	5 8.8%	16 28.1%	21 36.8%	4 7.0%	0 0.0%	4 7.0%	7 12.3%
	80歳以上	70 100.0%	1 1.4%	23 32.9%	19 27.1%	5 7.1%	1 1.4%	7 10.0%	14 20.0%
	無回答	12 100.0%	2 16.7%	2 16.7%	5 41.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 16.7%	1 8.3%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	2 5.9%	13 38.2%	9 26.5%	1 2.9%	1 2.9%	6 17.6%	2 5.9%
	北秋田地域	80 100.0%	5 6.3%	30 37.5%	22 27.5%	5 6.3%	0 0.0%	14 17.5%	4 5.0%
	山本地域	65 100.0%	6 9.2%	19 29.2%	20 30.8%	5 7.7%	1 1.5%	13 20.0%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	30 8.8%	117 34.5%	90 26.5%	23 6.8%	3 0.9%	61 18.0%	15 4.4%
	由利地域	82 100.0%	4 4.9%	27 32.9%	30 36.6%	4 4.9%	1 1.2%	11 13.4%	5 6.1%
	仙北地域	103 100.0%	5 4.9%	38 36.9%	27 26.2%	6 5.8%	3 2.9%	19 18.4%	5 4.9%
	平鹿地域	70 100.0%	5 7.1%	23 32.9%	26 37.1%	1 1.4%	1 1.4%	12 17.1%	2 2.9%
	雄勝地域	57 100.0%	8 14.0%	17 29.8%	18 31.6%	5 8.8%	0 0.0%	5 8.8%	4 7.0%
	無回答	14 100.0%	2 14.3%	2 14.3%	6 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	3 21.4%	1 7.1%

IV. 資料

問１ 次にあげるような分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。(○は１つ)

ク 社会全体

		合計	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	分らない	無回答
全体		844 100.0%	92 10.9%	482 57.1%	112 13.3%	39 4.6%	3 0.4%	81 9.6%	35 4.1%
性別	男性	380 100.0%	31 8.2%	202 53.2%	64 16.8%	29 7.6%	3 0.8%	38 10.0%	13 3.4%
	女性	441 100.0%	58 13.2%	274 62.1%	44 10.0%	9 2.0%	0 0.0%	36 8.2%	20 4.5%
	その他・無回答	23 100.0%	3 13.0%	6 26.1%	4 17.4%	1 4.3%	0 0.0%	7 30.4%	2 8.7%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	2 3.8%	26 50.0%	9 17.3%	6 11.5%	0 0.0%	9 17.3%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	1 2.5%	19 47.5%	12 30.0%	5 12.5%	2 5.0%	1 2.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	7 16.3%	17 39.5%	10 23.3%	2 4.7%	0 0.0%	6 14.0%	1 2.3%
	30～34歳	37 100.0%	3 8.1%	19 51.4%	5 13.5%	3 8.1%	0 0.0%	7 18.9%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	3 6.5%	30 65.2%	2 4.3%	3 6.5%	0 0.0%	7 15.2%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	6 10.0%	35 58.3%	9 15.0%	3 5.0%	0 0.0%	5 8.3%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	5 8.2%	35 57.4%	7 11.5%	7 11.5%	0 0.0%	5 8.2%	2 3.3%
	50～54歳	72 100.0%	7 9.7%	47 65.3%	7 9.7%	3 4.2%	0 0.0%	8 11.1%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	9 13.6%	39 59.1%	8 12.1%	3 4.5%	1 1.5%	5 7.6%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	9 11.0%	51 62.2%	14 17.1%	0 0.0%	0 0.0%	5 6.1%	3 3.7%
	65～69歳	73 100.0%	11 15.1%	55 75.3%	3 4.1%	1 1.4%	0 0.0%	2 2.7%	1 1.4%
	70～74歳	73 100.0%	10 13.7%	44 60.3%	7 9.6%	1 1.4%	0 0.0%	7 9.6%	4 5.5%
	75～79歳	57 100.0%	9 15.8%	26 45.6%	7 12.3%	1 1.8%	0 0.0%	7 12.3%	7 12.3%
	80歳以上	70 100.0%	8 11.4%	36 51.4%	9 12.9%	1 1.4%	0 0.0%	4 5.7%	12 17.1%
	無回答	12 100.0%	2 16.7%	3 25.0%	3 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 25.0%	1 8.3%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	0 0.0%	22 64.7%	6 17.6%	0 0.0%	1 2.9%	3 8.8%	2 5.9%
	北秋田地域	80 100.0%	7 8.8%	47 58.8%	10 12.5%	3 3.8%	0 0.0%	10 12.5%	3 3.8%
	山本地域	65 100.0%	11 16.9%	31 47.7%	9 13.8%	5 7.7%	0 0.0%	8 12.3%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	39 11.5%	196 57.8%	42 12.4%	17 5.0%	0 0.0%	32 9.4%	13 3.8%
	由利地域	82 100.0%	13 15.9%	51 62.2%	8 9.8%	5 6.1%	0 0.0%	1 1.2%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	9 8.7%	56 54.4%	15 14.6%	4 3.9%	1 1.0%	12 11.7%	6 5.8%
	平鹿地域	70 100.0%	7 10.0%	40 57.1%	15 21.4%	0 0.0%	0 0.0%	6 8.6%	2 2.9%
	雄勝地域	57 100.0%	4 7.0%	36 63.2%	3 5.3%	5 8.8%	1 1.8%	5 8.8%	3 5.3%
	無回答	14 100.0%	2 14.3%	3 21.4%	4 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	4 28.6%	1 7.1%

問2 次の家庭での仕事について、主に誰が行っていますか。(〇は1つ)

ア 家事(炊事、洗濯、掃除、買い物など)

		合計	主に自分がやっている	主に配偶者がやっている	主に他の家族がやっている	配偶者と分担でやっている	その他(該当なしも含む)	無回答	非該当
全体		669 100.0%	260 38.9%	182 27.2%	69 10.3%	137 20.5%	20 3.0%	1 0.1%	175
性別	男性	306 100.0%	23 7.5%	170 55.6%	34 11.1%	67 21.9%	11 3.6%	1 0.3%	74
	女性	343 100.0%	231 67.3%	6 1.7%	32 9.3%	67 19.5%	7 2.0%	0 0.0%	98
	その他・無回答	20 100.0%	6 30.0%	6 30.0%	3 15.0%	3 15.0%	2 10.0%	0 0.0%	3
年齢別	18～19歳	22 100.0%	2 9.1%	1 4.5%	17 77.3%	1 4.5%	1 4.5%	0 0.0%	30
	20～24歳	19 100.0%	0 0.0%	1 5.3%	11 57.9%	2 10.5%	5 26.3%	0 0.0%	21
	25～29歳	24 100.0%	7 29.2%	5 20.8%	1 4.2%	7 29.2%	4 16.7%	0 0.0%	19
	30～34歳	26 100.0%	7 26.9%	1 3.8%	7 26.9%	11 42.3%	0 0.0%	0 0.0%	11
	35～39歳	32 100.0%	13 40.6%	2 6.3%	5 15.6%	11 34.4%	1 3.1%	0 0.0%	14
	40～44歳	50 100.0%	18 36.0%	10 20.0%	10 20.0%	8 16.0%	4 8.0%	0 0.0%	10
	45～49歳	50 100.0%	22 44.0%	14 28.0%	1 2.0%	10 20.0%	3 6.0%	0 0.0%	11
	50～54歳	57 100.0%	22 38.6%	16 28.1%	8 14.0%	11 19.3%	0 0.0%	0 0.0%	15
	55～59歳	55 100.0%	27 49.1%	16 29.1%	3 5.5%	9 16.4%	0 0.0%	0 0.0%	11
	60～64歳	73 100.0%	34 46.6%	20 27.4%	3 4.1%	16 21.9%	0 0.0%	0 0.0%	9
	65～69歳	70 100.0%	33 47.1%	26 37.1%	0 0.0%	11 15.7%	0 0.0%	0 0.0%	3
	70～74歳	66 100.0%	27 40.9%	23 34.8%	0 0.0%	14 21.2%	1 1.5%	1 1.5%	7
	75～79歳	50 100.0%	24 48.0%	16 32.0%	0 0.0%	10 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	7
	80歳以上	63 100.0%	20 31.7%	26 41.3%	2 3.2%	15 23.8%	0 0.0%	0 0.0%	7
	無回答	12 100.0%	4 33.3%	5 41.7%	1 8.3%	1 8.3%	1 8.3%	0 0.0%	0
地域別	鹿角地域	28 100.0%	14 50.0%	8 28.6%	1 3.6%	3 10.7%	2 7.1%	0 0.0%	6
	北秋田地域	63 100.0%	25 39.7%	18 28.6%	10 15.9%	9 14.3%	0 0.0%	1 1.6%	17
	山本地域	46 100.0%	15 32.6%	18 39.1%	5 10.9%	8 17.4%	0 0.0%	0 0.0%	19
	秋田地域	260 100.0%	106 40.8%	63 24.2%	22 8.5%	61 23.5%	8 3.1%	0 0.0%	79
	由利地域	68 100.0%	29 42.6%	19 27.9%	6 8.8%	11 16.2%	3 4.4%	0 0.0%	14
	仙北地域	91 100.0%	32 35.2%	23 25.3%	11 12.1%	21 23.1%	4 4.4%	0 0.0%	12
	平鹿地域	57 100.0%	21 36.8%	16 28.1%	8 14.0%	11 19.3%	1 1.8%	0 0.0%	13
	雄勝地域	44 100.0%	14 31.8%	12 27.3%	5 11.4%	12 27.3%	1 2.3%	0 0.0%	13
	無回答	12 100.0%	4 33.3%	5 41.7%	1 8.3%	1 8.3%	1 8.3%	0 0.0%	2

IV. 資料

問2 次の家庭での仕事について、主に誰が行っていますか。(〇は1つ)

イ 家周りの作業(除草、雪かきなど)

		合計	主に自分がやっている	主に配偶者がやっている	主に他の家族がやっている	配偶者と分担でやっている	その他(該当なしも含む)	無回答	非該当
全体		669 100.0%	235 35.1%	149 22.3%	88 13.2%	159 23.8%	33 4.9%	5 0.7%	175
性別	男性	306 100.0%	159 52.0%	25 8.2%	36 11.8%	69 22.5%	15 4.9%	2 0.7%	74
	女性	343 100.0%	68 19.8%	120 35.0%	48 14.0%	89 25.9%	15 4.4%	3 0.9%	98
	その他・無回答	20 100.0%	8 40.0%	4 20.0%	4 20.0%	1 5.0%	3 15.0%	0 0.0%	3
年齢別	18～19歳	22 100.0%	1 4.5%	0 0.0%	14 63.6%	3 13.6%	4 18.2%	0 0.0%	30
	20～24歳	19 100.0%	1 5.3%	1 5.3%	12 63.2%	0 0.0%	5 26.3%	0 0.0%	21
	25～29歳	24 100.0%	5 20.8%	6 25.0%	2 8.3%	7 29.2%	4 16.7%	0 0.0%	19
	30～34歳	26 100.0%	6 23.1%	4 15.4%	7 26.9%	7 26.9%	2 7.7%	0 0.0%	11
	35～39歳	32 100.0%	11 34.4%	12 37.5%	4 12.5%	4 12.5%	1 3.1%	0 0.0%	14
	40～44歳	50 100.0%	13 26.0%	7 14.0%	18 36.0%	8 16.0%	4 8.0%	0 0.0%	10
	45～49歳	50 100.0%	16 32.0%	7 14.0%	10 20.0%	14 28.0%	3 6.0%	0 0.0%	11
	50～54歳	57 100.0%	21 36.8%	14 24.6%	9 15.8%	13 22.8%	0 0.0%	0 0.0%	15
	55～59歳	55 100.0%	22 40.0%	18 32.7%	4 7.3%	10 18.2%	1 1.8%	0 0.0%	11
	60～64歳	73 100.0%	35 47.9%	10 13.7%	3 4.1%	24 32.9%	1 1.4%	0 0.0%	9
	65～69歳	70 100.0%	23 32.9%	23 32.9%	1 1.4%	20 28.6%	3 4.3%	0 0.0%	3
	70～74歳	66 100.0%	27 40.9%	19 28.8%	0 0.0%	18 27.3%	2 3.0%	0 0.0%	7
	75～79歳	50 100.0%	20 40.0%	13 26.0%	0 0.0%	15 30.0%	0 0.0%	2 4.0%	7
	80歳以上	63 100.0%	28 44.4%	13 20.6%	2 3.2%	15 23.8%	2 3.2%	3 4.8%	7
	無回答	12 100.0%	6 50.0%	2 16.7%	2 16.7%	1 8.3%	1 8.3%	0 0.0%	0
地域別	鹿角地域	28 100.0%	11 39.3%	5 17.9%	3 10.7%	7 25.0%	1 3.6%	1 3.6%	6
	北秋田地域	63 100.0%	20 31.7%	14 22.2%	9 14.3%	18 28.6%	1 1.6%	1 1.6%	17
	山本地域	46 100.0%	15 32.6%	10 21.7%	9 19.6%	11 23.9%	1 2.2%	0 0.0%	19
	秋田地域	260 100.0%	83 31.9%	59 22.7%	29 11.2%	70 26.9%	18 6.9%	1 0.4%	79
	由利地域	68 100.0%	23 33.8%	15 22.1%	10 14.7%	17 25.0%	3 4.4%	0 0.0%	14
	仙北地域	91 100.0%	32 35.2%	20 22.0%	14 15.4%	21 23.1%	3 3.3%	1 1.1%	12
	平鹿地域	57 100.0%	23 40.4%	13 22.8%	9 15.8%	8 14.0%	3 5.3%	1 1.8%	13
	雄勝地域	44 100.0%	22 50.0%	11 25.0%	3 6.8%	6 13.6%	2 4.5%	0 0.0%	13
	無回答	12 100.0%	6 50.0%	2 16.7%	2 16.7%	1 8.3%	1 8.3%	0 0.0%	2

問2 次の家庭での仕事について、主に誰が行っていますか。(〇は1つ)

ウ 育児(子どもの世話、しつけ、教育など)

		合計	主に自分がやっている	主に配偶者がやっている	主に他の家族がやっている	配偶者と分担でやっている	その他(該当なしも含む)	無回答	非該当
全体		669 100.0%	155 23.2%	101 15.1%	34 5.1%	161 24.1%	179 26.8%	39 5.8%	175
性別	男性	306 100.0%	7 2.3%	93 30.4%	17 5.6%	87 28.4%	83 27.1%	19 6.2%	74
	女性	343 100.0%	146 42.6%	5 1.5%	13 3.8%	73 21.3%	90 26.2%	16 4.7%	98
	その他・無回答	20 100.0%	2 10.0%	3 15.0%	4 20.0%	1 5.0%	6 30.0%	4 20.0%	3
年齢別	18～19歳	22 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	8 36.4%	2 9.1%	12 54.5%	0 0.0%	30
	20～24歳	19 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 26.3%	0 0.0%	14 73.7%	0 0.0%	21
	25～29歳	24 100.0%	3 12.5%	2 8.3%	0 0.0%	8 33.3%	11 45.8%	0 0.0%	19
	30～34歳	26 100.0%	6 23.1%	2 7.7%	1 3.8%	8 30.8%	9 34.6%	0 0.0%	11
	35～39歳	32 100.0%	12 37.5%	2 6.3%	0 0.0%	11 34.4%	7 21.9%	0 0.0%	14
	40～44歳	50 100.0%	14 28.0%	6 12.0%	2 4.0%	17 34.0%	11 22.0%	0 0.0%	10
	45～49歳	50 100.0%	10 20.0%	5 10.0%	1 2.0%	23 46.0%	11 22.0%	0 0.0%	11
	50～54歳	57 100.0%	18 31.6%	11 19.3%	1 1.8%	15 26.3%	11 19.3%	1 1.8%	15
	55～59歳	55 100.0%	19 34.5%	10 18.2%	0 0.0%	11 20.0%	14 25.5%	1 1.8%	11
	60～64歳	73 100.0%	24 32.9%	9 12.3%	2 2.7%	18 24.7%	20 27.4%	0 0.0%	9
	65～69歳	70 100.0%	18 25.7%	18 25.7%	4 5.7%	15 21.4%	13 18.6%	2 2.9%	3
	70～74歳	66 100.0%	15 22.7%	15 22.7%	2 3.0%	10 15.2%	16 24.2%	8 12.1%	7
	75～79歳	50 100.0%	7 14.0%	9 18.0%	4 8.0%	6 12.0%	13 26.0%	11 22.0%	7
	80歳以上	63 100.0%	9 14.3%	10 15.9%	1 1.6%	17 27.0%	14 22.2%	12 19.0%	7
	無回答	12 100.0%	0 0.0%	2 16.7%	3 25.0%	0 0.0%	3 25.0%	4 33.3%	0
地域別	鹿角地域	28 100.0%	8 28.6%	4 14.3%	0 0.0%	7 25.0%	8 28.6%	1 3.6%	6
	北秋田地域	63 100.0%	15 23.8%	9 14.3%	2 3.2%	16 25.4%	14 22.2%	7 11.1%	17
	山本地域	46 100.0%	9 19.6%	5 10.9%	4 8.7%	15 32.6%	12 26.1%	1 2.2%	19
	秋田地域	260 100.0%	64 24.6%	35 13.5%	8 3.1%	60 23.1%	81 31.2%	12 4.6%	79
	由利地域	68 100.0%	19 27.9%	9 13.2%	5 7.4%	13 19.1%	18 26.5%	4 5.9%	14
	仙北地域	91 100.0%	21 23.1%	21 23.1%	7 7.7%	18 19.8%	18 19.8%	6 6.6%	12
	平鹿地域	57 100.0%	10 17.5%	9 15.8%	2 3.5%	18 31.6%	15 26.3%	3 5.3%	13
	雄勝地域	44 100.0%	9 20.5%	7 15.9%	3 6.8%	14 31.8%	10 22.7%	1 2.3%	13
	無回答	12 100.0%	0 0.0%	2 16.7%	3 25.0%	0 0.0%	3 25.0%	4 33.3%	2

IV. 資料

問2 次の家庭での仕事について、主に誰が行っていますか。(〇は1つ)

エ 介護・看護

		合計	主に自分がやっている	主に配偶者がやっている	主に他の家族がやっている	配偶者と分担でやっている	その他（該当なしも含む）	無回答	非該当
全体		669 100.0%	128 19.1%	74 11.1%	33 4.9%	78 11.7%	307 45.9%	49 7.3%	175
性別	男性	306 100.0%	16 5.2%	65 21.2%	19 6.2%	43 14.1%	135 44.1%	28 9.2%	74
	女性	343 100.0%	109 31.8%	8 2.3%	12 3.5%	34 9.9%	162 47.2%	18 5.2%	98
	その他・無回答	20 100.0%	3 15.0%	1 5.0%	2 10.0%	1 5.0%	10 50.0%	3 15.0%	3
年齢別	18～19歳	22 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 18.2%	0 0.0%	18 81.8%	0 0.0%	30
	20～24歳	19 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 26.3%	0 0.0%	13 68.4%	1 5.3%	21
	25～29歳	24 100.0%	2 8.3%	1 4.2%	0 0.0%	5 20.8%	16 66.7%	0 0.0%	19
	30～34歳	26 100.0%	1 3.8%	0 0.0%	5 19.2%	0 0.0%	20 76.9%	0 0.0%	11
	35～39歳	32 100.0%	10 31.3%	1 3.1%	2 6.3%	5 15.6%	14 43.8%	0 0.0%	14
	40～44歳	50 100.0%	10 20.0%	3 6.0%	6 12.0%	4 8.0%	26 52.0%	1 2.0%	10
	45～49歳	50 100.0%	6 12.0%	5 10.0%	1 2.0%	4 8.0%	33 66.0%	1 2.0%	11
	50～54歳	57 100.0%	9 15.8%	2 3.5%	4 7.0%	7 12.3%	34 59.6%	1 1.8%	15
	55～59歳	55 100.0%	15 27.3%	5 9.1%	1 1.8%	11 20.0%	21 38.2%	2 3.6%	11
	60～64歳	73 100.0%	27 37.0%	9 12.3%	1 1.4%	14 19.2%	21 28.8%	1 1.4%	9
	65～69歳	70 100.0%	18 25.7%	17 24.3%	0 0.0%	8 11.4%	24 34.3%	3 4.3%	3
	70～74歳	66 100.0%	10 15.2%	12 18.2%	1 1.5%	10 15.2%	23 34.8%	10 15.2%	7
	75～79歳	50 100.0%	9 18.0%	7 14.0%	1 2.0%	3 6.0%	20 40.0%	10 20.0%	7
	80歳以上	63 100.0%	10 15.9%	11 17.5%	1 1.6%	6 9.5%	19 30.2%	16 25.4%	7
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	1 8.3%	1 8.3%	1 8.3%	5 41.7%	3 25.0%	0
地域別	鹿角地域	28 100.0%	8 28.6%	3 10.7%	1 3.6%	2 7.1%	12 42.9%	2 7.1%	6
	北秋田地域	63 100.0%	12 19.0%	6 9.5%	4 6.3%	10 15.9%	24 38.1%	7 11.1%	17
	山本地域	46 100.0%	5 10.9%	4 8.7%	7 15.2%	9 19.6%	18 39.1%	3 6.5%	19
	秋田地域	260 100.0%	48 18.5%	26 10.0%	4 1.5%	30 11.5%	134 51.5%	18 6.9%	79
	由利地域	68 100.0%	18 26.5%	11 16.2%	3 4.4%	5 7.4%	27 39.7%	4 5.9%	14
	仙北地域	91 100.0%	14 15.4%	12 13.2%	6 6.6%	10 11.0%	42 46.2%	7 7.7%	12
	平鹿地域	57 100.0%	10 17.5%	5 8.8%	4 7.0%	8 14.0%	26 45.6%	4 7.0%	13
	雄勝地域	44 100.0%	12 27.3%	6 13.6%	3 6.8%	3 6.8%	19 43.2%	1 2.3%	13
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	1 8.3%	1 8.3%	1 8.3%	5 41.7%	3 25.0%	2

問2 次の家庭での仕事について、主に誰が行っていますか。(〇は1つ)

オ 地域活動(地域づきあい、町内会行事への参加など)

		合計	主に自分がやっている	主に配偶者がやっている	主に他の家族がやっている	配偶者と分担でやっている	その他(該当なしも含む)	無回答	非該当
全体		669 100.0%	215 32.1%	139 20.8%	86 12.9%	134 20.0%	84 12.6%	11 1.6%	175
性別	男性	306 100.0%	128 41.8%	44 14.4%	38 12.4%	52 17.0%	39 12.7%	5 1.6%	74
	女性	343 100.0%	80 23.3%	94 27.4%	45 13.1%	79 23.0%	40 11.7%	5 1.5%	98
	その他・無回答	20 100.0%	7 35.0%	1 5.0%	3 15.0%	3 15.0%	5 25.0%	1 5.0%	3
年齢別	18～19歳	22 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 54.5%	0 0.0%	10 45.5%	0 0.0%	30
	20～24歳	19 100.0%	0 0.0%	1 5.3%	9 47.4%	0 0.0%	9 47.4%	0 0.0%	21
	25～29歳	24 100.0%	1 4.2%	5 20.8%	3 12.5%	4 16.7%	11 45.8%	0 0.0%	19
	30～34歳	26 100.0%	4 15.4%	4 15.4%	7 26.9%	4 15.4%	7 26.9%	0 0.0%	11
	35～39歳	32 100.0%	6 18.8%	6 18.8%	7 21.9%	9 28.1%	4 12.5%	0 0.0%	14
	40～44歳	50 100.0%	12 24.0%	9 18.0%	14 28.0%	7 14.0%	7 14.0%	1 2.0%	10
	45～49歳	50 100.0%	17 34.0%	9 18.0%	8 16.0%	8 16.0%	8 16.0%	0 0.0%	11
	50～54歳	57 100.0%	20 35.1%	11 19.3%	9 15.8%	10 17.5%	6 10.5%	1 1.8%	15
	55～59歳	55 100.0%	21 38.2%	16 29.1%	6 10.9%	8 14.5%	4 7.3%	0 0.0%	11
	60～64歳	73 100.0%	37 50.7%	12 16.4%	4 5.5%	18 24.7%	2 2.7%	0 0.0%	9
	65～69歳	70 100.0%	31 44.3%	18 25.7%	1 1.4%	18 25.7%	2 2.9%	0 0.0%	3
	70～74歳	66 100.0%	16 24.2%	22 33.3%	1 1.5%	20 30.3%	6 9.1%	1 1.5%	7
	75～79歳	50 100.0%	17 34.0%	14 28.0%	1 2.0%	13 26.0%	3 6.0%	2 4.0%	7
	80歳以上	63 100.0%	29 46.0%	12 19.0%	2 3.2%	12 19.0%	3 4.8%	5 7.9%	7
	無回答	12 100.0%	4 33.3%	0 0.0%	2 16.7%	3 25.0%	2 16.7%	1 8.3%	0
地域別	鹿角地域	28 100.0%	10 35.7%	5 17.9%	4 14.3%	6 21.4%	2 7.1%	1 3.6%	6
	北秋田地域	63 100.0%	14 22.2%	15 23.8%	9 14.3%	16 25.4%	7 11.1%	2 3.2%	17
	山本地域	46 100.0%	12 26.1%	10 21.7%	7 15.2%	12 26.1%	5 10.9%	0 0.0%	19
	秋田地域	260 100.0%	80 30.8%	51 19.6%	32 12.3%	53 20.4%	43 16.5%	1 0.4%	79
	由利地域	68 100.0%	29 42.6%	12 17.6%	9 13.2%	13 19.1%	4 5.9%	1 1.5%	14
	仙北地域	91 100.0%	26 28.6%	21 23.1%	13 14.3%	14 15.4%	15 16.5%	2 2.2%	12
	平鹿地域	57 100.0%	24 42.1%	15 26.3%	6 10.5%	7 12.3%	3 5.3%	2 3.5%	13
	雄勝地域	44 100.0%	16 36.4%	10 22.7%	4 9.1%	10 22.7%	3 6.8%	1 2.3%	13
	無回答	12 100.0%	4 33.3%	0 0.0%	2 16.7%	3 25.0%	2 16.7%	1 8.3%	2

IV. 資料

問3 男女共同参画社会の実現に向けて、今後、行政はどのようなことに力を入れたらよいと思いますか。（〇は3つまで）

		合計	法律や制度の面直しを行う	学校における男女平等を推進する教育・学習の充実	社会教育、生涯教育の場での男女共同参画に向けた学習や講座の充実	男女共同参画推進についての啓発活動の充実	企業や団体トップにおける男女共同参画推進の動きかけ	職場環境の整備による男女働きやすい職場づくり	企業や団体の役員、管理職への女性登用促進・支援	男性の家事、育児への参画に関する理解促進	生き方や悩みに関する相談の提供	女性の就業の確保、女性の職業能力開発の充実	県や市町村の審議会への女性登用促進	保育の施設・サービスや、介護施設・サービスの充実	DV相談・被害者支援の充実	多様な性と性的マイノリティ（LGBTQ等）に関する理解促進	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	226 26.8%	143 16.9%	126 14.9%	59 7.0%	151 17.9%	424 50.2%	112 13.3%	268 31.8%	129 15.3%	141 16.7%	76 9.0%	271 32.1%	62 7.3%	62 7.3%	12 1.4%	41 4.9%	12 1.4%
性別	男性	380 100.0%	115 30.3%	60 15.8%	62 16.3%	38 10.0%	89 23.4%	170 44.7%	68 17.9%	104 27.4%	73 19.2%	58 15.3%	38 10.0%	100 26.3%	33 8.7%	25 6.6%	6 1.6%	13 3.4%	5 1.3%
	女性	441 100.0%	106 24.0%	79 17.9%	64 14.5%	19 4.3%	58 13.2%	245 55.6%	43 9.8%	160 36.3%	53 12.0%	79 17.9%	37 8.4%	166 37.6%	29 6.6%	36 8.2%	5 1.1%	25 5.7%	5 1.1%
	その他・無回答	23 100.0%	5 21.7%	4 17.4%	0 0.0%	2 8.7%	4 17.4%	9 39.1%	1 4.3%	4 17.4%	3 13.0%	4 17.4%	1 4.3%	5 21.7%	0 0.0%	1 4.3%	1 4.3%	3 13.0%	2 8.7%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	14 26.9%	8 15.4%	6 11.5%	1 1.9%	4 7.7%	22 42.3%	5 9.6%	18 34.6%	14 26.9%	2 3.8%	4 7.7%	16 30.8%	10 19.2%	8 15.4%	0 0.0%	5 9.6%	1 1.9%
	20～24歳	40 100.0%	15 37.5%	3 7.5%	6 15.0%	2 5.0%	5 12.5%	21 52.5%	4 10.0%	14 35.0%	13 32.5%	2 5.0%	2 5.0%	14 35.0%	4 10.0%	4 10.0%	0 0.0%	3 7.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	10 23.3%	4 9.3%	4 9.3%	1 2.3%	5 11.6%	26 60.5%	10 23.3%	11 25.6%	8 18.6%	8 18.6%	1 2.3%	19 44.2%	4 9.3%	6 14.0%	1 2.3%	1 2.3%	1 2.3%
	30～34歳	37 100.0%	12 32.4%	5 13.5%	1 2.7%	3 8.1%	3 8.1%	24 64.9%	4 10.8%	16 43.2%	6 16.2%	3 8.1%	3 8.1%	14 37.8%	3 8.1%	7 18.9%	0 0.0%	1 2.7%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	10 21.7%	14 30.4%	4 8.7%	2 4.3%	7 15.2%	27 58.7%	2 4.3%	20 43.5%	7 15.2%	11 23.9%	3 6.5%	15 32.6%	2 4.3%	2 4.3%	2 4.3%	2 4.3%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	15 25.0%	10 16.7%	11 18.3%	0 0.0%	12 20.0%	32 53.3%	9 15.0%	17 28.3%	7 11.7%	7 11.7%	6 10.0%	19 31.7%	3 5.0%	6 10.0%	5 8.3%	2 3.3%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	21 34.4%	6 9.8%	11 18.0%	2 3.3%	18 29.5%	29 47.5%	8 13.1%	17 27.9%	10 16.4%	8 13.1%	4 6.6%	17 27.9%	5 8.2%	5 8.2%	2 3.3%	4 6.6%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	15 20.8%	11 15.3%	14 19.4%	4 5.6%	10 13.9%	41 56.9%	7 9.7%	26 36.1%	15 20.8%	12 16.7%	6 8.3%	22 30.6%	8 11.1%	7 9.7%	0 0.0%	3 4.2%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	16 24.2%	11 16.7%	9 13.6%	5 7.6%	11 16.7%	35 53.0%	7 10.6%	19 28.8%	10 15.2%	16 24.2%	5 7.6%	18 27.3%	5 7.6%	4 6.1%	0 0.0%	3 4.5%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	30 36.6%	20 24.4%	9 11.0%	8 9.8%	19 23.2%	37 45.1%	12 14.6%	29 35.4%	6 7.3%	17 20.7%	9 11.0%	22 26.8%	3 3.7%	4 4.9%	0 0.0%	3 3.7%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	17 23.3%	14 19.2%	15 20.5%	6 8.2%	17 23.3%	34 46.6%	11 15.1%	25 34.2%	7 9.6%	13 17.8%	9 12.3%	24 32.9%	8 11.0%	6 8.2%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%
	70～74歳	73 100.0%	24 32.9%	16 21.9%	14 19.2%	8 11.0%	17 23.3%	35 47.9%	12 16.4%	25 34.2%	7 9.6%	13 17.8%	8 11.0%	20 27.4%	2 2.7%	2 2.7%	0 0.0%	2 2.7%	2 2.7%
	75～79歳	57 100.0%	8 14.0%	9 15.8%	10 17.5%	8 14.0%	12 21.1%	29 50.9%	7 12.3%	16 28.1%	11 19.3%	13 22.8%	8 14.0%	20 35.1%	1 1.8%	0 0.0%	0 0.0%	4 7.0%	1 1.8%
	80歳以上	70 100.0%	15 21.4%	11 15.7%	12 17.1%	7 10.0%	9 12.9%	27 38.6%	13 18.6%	13 18.6%	7 10.0%	13 18.6%	7 10.0%	27 38.6%	4 5.7%	1 1.4%	1 1.4%	7 10.0%	3 4.3%
	無回答	12 100.0%	4 33.3%	1 8.3%	0 0.0%	2 16.7%	2 16.7%	5 41.7%	1 8.3%	2 16.7%	1 8.3%	3 25.0%	1 8.3%	4 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 16.7%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	13 38.2%	7 20.6%	3 8.8%	2 5.9%	12 35.3%	17 50.0%	5 14.7%	11 32.4%	5 14.7%	7 20.6%	3 8.8%	4 11.8%	3 8.8%	3 8.8%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	17 21.3%	15 18.8%	11 13.8%	6 7.5%	14 17.5%	41 51.3%	9 11.3%	28 35.0%	11 13.8%	18 22.5%	4 5.0%	25 31.3%	7 8.8%	6 7.5%	0 0.0%	6 7.5%	0 0.0%
	山本地域	65 100.0%	23 35.4%	7 10.8%	10 15.4%	6 9.2%	16 24.6%	32 49.2%	9 13.8%	18 27.7%	11 16.9%	10 15.4%	9 13.8%	18 27.7%	4 6.2%	6 9.2%	1 1.5%	1 1.5%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	91 26.8%	63 18.6%	50 14.7%	21 6.2%	46 13.6%	183 54.0%	44 13.0%	114 33.6%	51 15.0%	57 16.8%	23 6.8%	118 34.8%	27 8.0%	24 7.1%	4 1.2%	15 4.4%	6 1.8%
	由利地域	82 100.0%	21 25.6%	12 14.6%	18 22.0%	6 7.3%	20 24.4%	37 45.1%	13 15.9%	25 30.5%	13 15.9%	17 20.7%	9 11.0%	27 32.9%	9 11.0%	5 6.1%	1 1.2%	2 2.4%	0 0.0%
	仙北地域	103 100.0%	21 20.4%	12 11.7%	13 12.6%	5 4.9%	21 20.4%	55 53.4%	16 15.5%	33 32.0%	21 20.4%	14 13.6%	13 12.6%	36 35.0%	4 3.9%	5 4.9%	2 1.9%	8 7.8%	0 0.0%
	平鹿地域	70 100.0%	18 25.7%	13 18.6%	10 14.3%	3 4.3%	12 17.1%	28 40.0%	10 14.3%	17 24.3%	10 14.3%	8 11.4%	6 8.6%	19 27.1%	5 7.1%	4 5.7%	3 4.3%	5 7.1%	3 4.3%
	雄勝地域	57 100.0%	17 29.8%	13 22.8%	11 19.3%	8 14.0%	8 14.0%	25 43.9%	5 8.8%	19 33.3%	5 8.8%	7 12.3%	8 14.0%	19 33.3%	3 5.3%	8 14.0%	1 1.8%	3 5.3%	0 0.0%
	無回答	14 100.0%	5 35.7%	1 7.1%	0 0.0%	2 14.3%	2 14.3%	6 42.9%	1 7.1%	3 21.4%	2 14.3%	3 21.4%	1 7.1%	5 35.7%	0 0.0%	1 7.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 14.3%

IV. 資料

問4 男女平等を推進する教育・学習をすすめるために、学校にどのようなことを期待しますか。(〇は3つまで)

		合計	学校生活 の中で、 性別による 役割分担を なくす	男女の別 なく個性を 生かすこと ができるよう 進路指導の 充実を図る	性的マイ ノリティの 子どもも 存在にも 配慮し、多 様性と人権 の尊重につ いての教育 をすすめる	小学校か ら理解度 に合わせ て性教育 を行い、「性 」が人間の 尊重に関わ るものである ことを教える	男女がと もに社会 参画する 視点から、 体験やま ちづくり への参加 などの体 験学習を する	他者の意 見を尊重 しつつ、自 分の意見 を主張す るという 指導を通 じて、男 女の相互 理解を深 める	研修等の 機会を通 じて、教 職員自身 が男女平 等を推進 する教育 ・学習に ついての 理解を深 める	学校全体 で、男女 平等を推 進する教 育・学習 に取り組 む体制を つくる	校長や教 頭など職 場のリー ダーとし て働く女 性を増やす	PTAや保 護者会な どを通じて 、男女平 等を推進 する教育 ・学習へ の保護者 と協力を 求める	その他	分らない	無回答
全体		844 100.0%	196 23.2%	404 47.9%	143 16.9%	214 25.4%	258 30.6%	368 43.6%	135 16.0%	248 29.4%	119 14.1%	89 10.5%	6 0.7%	51 6.0%	16 1.9%
性別	男性	380 100.0%	104 27.4%	167 43.9%	62 16.3%	93 24.5%	123 32.4%	168 44.2%	62 16.3%	120 31.6%	64 16.8%	43 11.3%	3 0.8%	17 4.5%	5 1.3%
	女性	441 100.0%	90 20.4%	231 52.4%	78 17.7%	118 26.8%	130 29.5%	195 44.2%	71 16.1%	125 28.3%	55 12.5%	40 9.1%	2 0.5%	30 6.8%	8 1.8%
	その他・ 無回答	23 100.0%	2 8.7%	6 26.1%	3 13.0%	3 13.0%	5 21.7%	5 21.7%	2 8.7%	3 13.0%	0 0.0%	6 26.1%	1 4.3%	4 17.4%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	12 23.1%	20 38.5%	8 15.4%	14 26.9%	11 21.2%	24 46.2%	5 9.6%	12 23.1%	10 19.2%	4 7.7%	0 0.0%	5 9.6%	1 1.9%
	20～24歳	40 100.0%	11 27.5%	17 42.5%	11 27.5%	18 45.0%	9 22.5%	16 40.0%	8 20.0%	9 22.5%	5 12.5%	5 12.5%	0 0.0%	2 5.0%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	9 20.9%	22 51.2%	8 18.6%	11 25.6%	8 18.6%	23 53.5%	7 16.3%	13 30.2%	8 18.6%	4 9.3%	0 0.0%	1 2.3%	2 4.7%
	30～34歳	37 100.0%	6 16.2%	14 37.8%	11 29.7%	15 40.5%	11 29.7%	17 45.9%	4 10.8%	10 27.0%	5 13.5%	5 13.5%	1 2.7%	2 5.4%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	11 23.9%	28 60.9%	11 23.9%	13 28.3%	12 26.1%	18 39.1%	8 17.4%	13 28.3%	7 15.2%	2 4.3%	0 0.0%	4 8.7%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	15 25.0%	29 48.3%	8 13.3%	20 33.3%	13 21.7%	23 38.3%	10 16.7%	11 18.3%	7 11.7%	4 6.7%	2 3.3%	5 8.3%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	16 26.2%	35 57.4%	11 18.0%	14 23.0%	17 27.9%	25 41.0%	9 14.8%	14 23.0%	5 8.2%	10 16.4%	1 1.6%	4 6.6%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	21 29.2%	32 44.4%	15 20.8%	19 26.4%	22 30.6%	32 44.4%	7 9.7%	22 30.6%	10 13.9%	6 8.3%	1 1.4%	2 2.8%	1 1.4%
	55～59歳	66 100.0%	21 31.8%	26 39.4%	12 18.2%	18 27.3%	20 30.3%	29 43.9%	8 12.1%	17 25.8%	13 19.7%	2 3.0%	1 1.5%	4 6.1%	2 3.0%
	60～64歳	82 100.0%	26 31.7%	40 48.8%	15 18.3%	19 23.2%	24 29.3%	34 41.5%	15 18.3%	28 34.1%	8 9.8%	7 8.5%	0 0.0%	5 6.1%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	16 21.9%	34 46.6%	15 20.5%	13 17.8%	25 34.2%	36 49.3%	13 17.8%	31 42.5%	12 16.4%	10 13.7%	0 0.0%	2 2.7%	1 1.4%
	70～74歳	73 100.0%	12 16.4%	41 56.2%	8 11.0%	13 17.8%	37 50.7%	30 41.1%	17 23.3%	23 31.5%	10 13.7%	8 11.0%	0 0.0%	4 5.5%	1 1.4%
	75～79歳	57 100.0%	10 17.5%	30 52.6%	0 0.0%	11 19.3%	29 50.9%	23 40.4%	9 15.8%	21 36.8%	8 14.0%	9 15.8%	0 0.0%	4 7.0%	1 1.8%
	80歳以上	70 100.0%	9 12.9%	32 45.7%	8 11.4%	14 20.0%	17 24.3%	35 50.0%	14 20.0%	23 32.9%	11 15.7%	9 12.9%	0 0.0%	6 8.6%	4 5.7%
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	4 33.3%	2 16.7%	2 16.7%	3 25.0%	3 25.0%	1 8.3%	1 8.3%	0 0.0%	4 33.3%	0 0.0%	1 8.3%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	9 26.5%	15 44.1%	6 17.6%	8 23.5%	9 26.5%	13 38.2%	7 20.6%	12 35.3%	8 23.5%	2 5.9%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	17 21.3%	42 52.5%	14 17.5%	16 20.0%	30 37.5%	32 40.0%	12 15.0%	31 38.8%	5 6.3%	8 10.0%	1 1.3%	5 6.3%	1 1.3%
	山本地域	65 100.0%	26 40.0%	30 46.2%	8 12.3%	18 27.7%	18 27.7%	33 50.8%	7 10.8%	22 33.8%	12 18.5%	4 6.2%	0 0.0%	1 1.5%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	71 20.9%	165 48.7%	63 18.6%	89 26.3%	100 29.5%	151 44.5%	51 15.0%	104 30.7%	51 15.0%	29 8.6%	3 0.9%	20 5.9%	7 2.1%
	由利地域	82 100.0%	15 18.3%	34 41.5%	17 20.7%	19 23.2%	28 34.1%	33 40.2%	20 24.4%	22 26.8%	12 14.6%	14 17.1%	0 0.0%	5 6.1%	2 2.4%
	仙北地域	103 100.0%	23 22.3%	52 50.5%	12 11.7%	30 29.1%	35 34.0%	44 42.7%	17 16.5%	25 24.3%	14 13.6%	17 16.5%	0 0.0%	7 6.8%	0 0.0%
	平鹿地域	70 100.0%	17 24.3%	31 44.3%	10 14.3%	17 24.3%	19 27.1%	32 45.7%	8 11.4%	15 21.4%	10 14.3%	7 10.0%	2 2.9%	7 10.0%	2 2.9%
	雄勝地域	57 100.0%	16 28.1%	30 52.6%	10 17.5%	14 24.6%	16 28.1%	25 43.9%	12 21.1%	16 28.1%	7 12.3%	4 7.0%	0 0.0%	4 7.0%	0 0.0%
	無回答	14 100.0%	2 14.3%	5 35.7%	3 21.4%	3 21.4%	3 21.4%	5 35.7%	1 7.1%	1 7.1%	0 0.0%	4 28.6%	0 0.0%	1 7.1%	3 21.4%

IV. 資料

問5 性別に配慮した防災・災害対応を進めるためにはどのようなことが必要だと思いますか。(〇は3つまで)

		合計	消防団や自主防災組織の女性メンバーを増やし、女性の参画を促進する	防災や復興の施策・方針を決める過程に女性の参画を促進する	災害時に対応できるよう、平時から自治会・町内会の役員に女性を入れたり、増やしたりする	災害発生直後から、市町村等の女性職員が現場で対応する	避難所の設置・運営について、物事を決める際には男女を交えた話し合いをする	更衣室やプライバシーの確保など、性別に配慮した避難所運営を行う	避難所でのリーダーや炊き出しなどの役割を性別で固定せずに分担する	多様なニーズに配慮した災害用備蓄の品目を決める	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	149 17.7%	241 28.6%	226 26.8%	125 14.8%	506 60.0%	505 59.8%	260 30.8%	257 30.5%	7 0.8%	28 3.3%	15 1.8%
性別	男性	380 100.0%	94 24.7%	121 31.8%	120 31.6%	55 14.5%	227 59.7%	201 52.9%	116 30.5%	101 26.6%	3 0.8%	11 2.9%	6 1.6%
	女性	441 100.0%	50 11.3%	116 26.3%	102 23.1%	68 15.4%	272 61.7%	295 66.9%	140 31.7%	150 34.0%	2 0.5%	14 3.2%	7 1.6%
	その他・無回答	23 100.0%	5 21.7%	4 17.4%	4 17.4%	2 8.7%	7 30.4%	9 39.1%	4 17.4%	6 26.1%	2 8.7%	3 13.0%	2 8.7%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	11 21.2%	7 13.5%	12 23.1%	5 9.6%	24 46.2%	30 57.7%	19 36.5%	20 38.5%	1 1.9%	5 9.6%	1 1.9%
	20～24歳	40 100.0%	4 10.0%	7 17.5%	9 22.5%	3 7.5%	19 47.5%	30 75.0%	11 27.5%	20 50.0%	0 0.0%	1 2.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	8 18.6%	7 16.3%	9 20.9%	5 11.6%	22 51.2%	34 79.1%	10 23.3%	18 41.9%	4 9.3%	0 0.0%	1 2.3%
	30～34歳	37 100.0%	6 16.2%	9 24.3%	6 16.2%	6 16.2%	22 59.5%	30 81.1%	10 27.0%	14 37.8%	0 0.0%	1 2.7%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	10 21.7%	8 17.4%	9 19.6%	5 10.9%	27 58.7%	33 71.7%	11 23.9%	20 43.5%	0 0.0%	1 2.2%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	10 16.7%	16 26.7%	10 16.7%	12 20.0%	38 63.3%	40 66.7%	17 28.3%	18 30.0%	1 1.7%	1 1.7%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	9 14.8%	13 21.3%	11 18.0%	8 13.1%	38 62.3%	42 68.9%	20 32.8%	28 45.9%	0 0.0%	3 4.9%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	16 22.2%	23 31.9%	18 25.0%	12 16.7%	41 56.9%	45 62.5%	21 29.2%	21 29.2%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	11 16.7%	17 25.8%	15 22.7%	13 19.7%	34 51.5%	46 69.7%	20 30.3%	17 25.8%	0 0.0%	3 4.5%	2 3.0%
	60～64歳	82 100.0%	11 13.4%	33 40.2%	24 29.3%	17 20.7%	56 68.3%	47 57.3%	20 24.4%	18 22.0%	0 0.0%	2 2.4%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	7 9.6%	30 41.1%	19 26.0%	11 15.1%	58 79.5%	42 57.5%	22 30.1%	18 24.7%	0 0.0%	2 2.7%	1 1.4%
	70～74歳	73 100.0%	17 23.3%	30 41.1%	23 31.5%	10 13.7%	46 63.0%	34 46.6%	32 43.8%	17 23.3%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%
	75～79歳	57 100.0%	10 17.5%	16 28.1%	26 45.6%	8 14.0%	38 66.7%	24 42.1%	21 36.8%	16 28.1%	1 1.8%	1 1.8%	1 1.8%
	80歳以上	70 100.0%	16 22.9%	22 31.4%	31 44.3%	9 12.9%	39 55.7%	25 35.7%	23 32.9%	9 12.9%	0 0.0%	5 7.1%	5 7.1%
	無回答	12 100.0%	3 25.0%	3 25.0%	4 33.3%	1 8.3%	4 33.3%	3 25.0%	3 25.0%	3 25.0%	0 0.0%	1 8.3%	2 16.7%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	4 11.8%	10 29.4%	10 29.4%	7 20.6%	20 58.8%	22 64.7%	11 32.4%	11 32.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	21 26.3%	21 26.3%	24 30.0%	13 16.3%	49 61.3%	46 57.5%	21 26.3%	30 37.5%	0 0.0%	2 2.5%	2 2.5%
	山本地域	65 100.0%	9 13.8%	17 26.2%	23 35.4%	8 12.3%	44 67.7%	38 58.5%	25 38.5%	18 27.7%	0 0.0%	1 1.5%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	57 16.8%	100 29.5%	75 22.1%	55 16.2%	207 61.1%	207 61.1%	105 31.0%	104 30.7%	2 0.6%	10 2.9%	7 2.1%
	由利地域	82 100.0%	12 14.6%	28 34.1%	26 31.7%	13 15.9%	45 54.9%	39 47.6%	30 36.6%	23 28.0%	3 3.7%	4 4.9%	1 1.2%
	仙北地域	103 100.0%	16 15.5%	27 26.2%	27 26.2%	14 13.6%	64 62.1%	69 67.0%	25 24.3%	30 29.1%	1 1.0%	5 4.9%	0 0.0%
	平鹿地域	70 100.0%	16 22.9%	21 30.0%	17 24.3%	7 10.0%	37 52.9%	45 64.3%	21 30.0%	18 25.7%	1 1.4%	1 1.4%	2 2.9%
	雄勝地域	57 100.0%	11 19.3%	14 24.6%	19 33.3%	7 12.3%	35 61.4%	34 59.6%	18 31.6%	19 33.3%	0 0.0%	4 7.0%	0 0.0%
	無回答	14 100.0%	3 21.4%	3 21.4%	5 35.7%	1 7.1%	5 35.7%	5 35.7%	4 28.6%	4 28.6%	0 0.0%	1 7.1%	2 14.3%

2. 女性の活躍推進について

問6 女性が職業をもつことについて、どう思いますか。(〇は1つ)

		合計	女性は職業をもたない方がよい	結婚するまでは職業をもつ方がよい	子どもができるまでは、職業をもつ方がよい	ずっと職業を続ける方がよい	子どもができたら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	0 0.0%	13 1.5%	23 2.7%	521 61.7%	120 14.2%	88 10.4%	71 8.4%	8 0.9%
性別	男性	380 100.0%	0 0.0%	8 2.1%	13 3.4%	235 61.8%	54 14.2%	34 8.9%	34 8.9%	2 0.5%
	女性	441 100.0%	0 0.0%	5 1.1%	10 2.3%	276 62.6%	57 12.9%	54 12.2%	34 7.7%	5 1.1%
	その他・無回答	23 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 43.5%	9 39.1%	0 0.0%	3 13.0%	1 4.3%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	0 0.0%	1 1.9%	3 5.8%	24 46.2%	9 17.3%	9 17.3%	6 11.5%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	17 42.5%	7 17.5%	11 27.5%	5 12.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	24 55.8%	8 18.6%	7 16.3%	4 9.3%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	0 0.0%	1 2.7%	0 0.0%	22 59.5%	3 8.1%	6 16.2%	5 13.5%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	0 0.0%	1 2.2%	1 2.2%	28 60.9%	5 10.9%	8 17.4%	3 6.5%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	0 0.0%	1 1.7%	3 5.0%	32 53.3%	8 13.3%	13 21.7%	3 5.0%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	40 65.6%	7 11.5%	6 9.8%	8 13.1%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	0 0.0%	1 1.4%	2 2.8%	46 63.9%	8 11.1%	9 12.5%	6 8.3%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.5%	42 63.6%	6 9.1%	5 7.6%	9 13.6%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	0 0.0%	2 2.4%	2 2.4%	56 68.3%	7 8.5%	8 9.8%	6 7.3%	1 1.2%
	65～69歳	73 100.0%	0 0.0%	1 1.4%	2 2.7%	54 74.0%	8 11.0%	5 6.8%	3 4.1%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%	56 76.7%	12 16.4%	0 0.0%	3 4.1%	0 0.0%
	75～79歳	57 100.0%	0 0.0%	1 1.8%	3 5.3%	37 64.9%	8 14.0%	1 1.8%	5 8.8%	2 3.5%
	80歳以上	70 100.0%	0 0.0%	3 4.3%	3 4.3%	39 55.7%	18 25.7%	0 0.0%	4 5.7%	3 4.3%
	無回答	12 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 33.3%	6 50.0%	0 0.0%	1 8.3%	1 8.3%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.9%	24 70.6%	5 14.7%	3 8.8%	1 2.9%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	0 0.0%	1 1.3%	3 3.8%	53 66.3%	9 11.3%	8 10.0%	4 5.0%	2 2.5%
	山本地域	65 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.1%	41 63.1%	11 16.9%	6 9.2%	4 6.2%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	0 0.0%	7 2.1%	13 3.8%	202 59.6%	44 13.0%	43 12.7%	26 7.7%	4 1.2%
	由利地域	82 100.0%	0 0.0%	1 1.2%	2 2.4%	50 61.0%	13 15.9%	9 11.0%	7 8.5%	0 0.0%
	仙北地域	103 100.0%	0 0.0%	3 2.9%	2 1.9%	62 60.2%	17 16.5%	6 5.8%	13 12.6%	0 0.0%
	平鹿地域	70 100.0%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%	43 61.4%	10 14.3%	9 12.9%	7 10.0%	0 0.0%
	雄勝地域	57 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	42 73.7%	4 7.0%	4 7.0%	7 12.3%	0 0.0%
	無回答	14 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 28.6%	7 50.0%	0 0.0%	2 14.3%	1 7.1%

IV. 資料

問7 女性が職場や地域で活躍し続けられるために何が必要だと思いますか。(〇は3つまで)

		合計	社会・地域の理解	家庭の理解	企業等の理解	女性自身の意識改革	男性の家事・育児・介護等への参加	女性同士のネットワークの構築	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	433 51.3%	535 63.4%	575 68.1%	198 23.5%	483 57.2%	66 7.8%	10 1.2%	20 2.4%	5 0.6%
性別	男性	380 100.0%	203 53.4%	221 58.2%	263 69.2%	100 26.3%	193 50.8%	35 9.2%	6 1.6%	9 2.4%	3 0.8%
	女性	441 100.0%	221 50.1%	302 68.5%	302 68.5%	86 19.5%	278 63.0%	29 6.6%	4 0.9%	9 2.0%	2 0.5%
	その他・無回答	23 100.0%	9 39.1%	12 52.2%	10 43.5%	12 52.2%	12 52.2%	2 8.7%	0 0.0%	2 8.7%	0 0.0%
		52 100.0%	30 57.7%	28 53.8%	35 67.3%	7 13.5%	29 55.8%	3 5.8%	1 1.9%	3 5.8%	1 1.9%
年齢別	18～19歳	40 100.0%	25 62.5%	19 47.5%	25 62.5%	5 12.5%	29 72.5%	2 5.0%	1 2.5%	1 2.5%	0 0.0%
	20～24歳	43 100.0%	19 44.2%	22 51.2%	33 76.7%	8 18.6%	31 72.1%	5 11.6%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	25～29歳	37 100.0%	22 59.5%	21 56.8%	25 67.6%	10 27.0%	19 51.4%	2 5.4%	0 0.0%	1 2.7%	0 0.0%
	30～34歳	46 100.0%	32 69.6%	31 67.4%	33 71.7%	5 10.9%	26 56.5%	5 10.9%	0 0.0%	1 2.2%	0 0.0%
	35～39歳	60 100.0%	36 60.0%	37 61.7%	45 75.0%	12 20.0%	28 46.7%	1 1.7%	1 1.7%	1 1.7%	0 0.0%
	40～44歳	61 100.0%	36 59.0%	41 67.2%	44 72.1%	12 19.7%	29 47.5%	4 6.6%	4 6.6%	1 1.6%	0 0.0%
	45～49歳	72 100.0%	38 52.8%	43 59.7%	52 72.2%	14 19.4%	45 62.5%	5 6.9%	0 0.0%	2 2.8%	0 0.0%
	50～54歳	66 100.0%	26 39.4%	48 72.7%	44 66.7%	15 22.7%	38 57.6%	2 3.0%	2 3.0%	2 3.0%	0 0.0%
	55～59歳	82 100.0%	40 48.8%	57 69.5%	60 73.2%	12 14.6%	52 63.4%	5 6.1%	1 1.2%	1 1.2%	0 0.0%
	60～64歳	73 100.0%	35 47.9%	51 69.9%	52 71.2%	24 32.9%	47 64.4%	6 8.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	37 50.7%	39 53.4%	53 72.6%	24 32.9%	42 57.5%	8 11.0%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%
	70～74歳	57 100.0%	20 35.1%	46 80.7%	29 50.9%	17 29.8%	29 50.9%	10 17.5%	0 0.0%	2 3.5%	1 1.8%
	75～79歳	70 100.0%	31 44.3%	45 64.3%	40 57.1%	24 34.3%	34 48.6%	6 8.6%	0 0.0%	4 5.7%	2 2.9%
	80歳以上	12 100.0%	6 50.0%	7 58.3%	5 41.7%	9 75.0%	5 41.7%	2 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	無回答	34 100.0%	22 64.7%	21 61.8%	22 64.7%	6 17.6%	23 67.6%	2 5.9%	1 2.9%	0 0.0%	0 0.0%
地域別	鹿角地域	80 100.0%	44 55.0%	54 67.5%	61 76.3%	14 17.5%	43 53.8%	6 7.5%	0 0.0%	3 3.8%	1 1.3%
	北秋田地域	65 100.0%	32 49.2%	44 67.7%	47 72.3%	12 18.5%	38 58.5%	4 6.2%	0 0.0%	2 3.1%	1 1.5%
	山本地域	339 100.0%	184 54.3%	210 61.9%	236 69.6%	79 23.3%	192 56.6%	28 8.3%	2 0.6%	7 2.1%	1 0.3%
	秋田地域	82 100.0%	32 39.0%	48 58.5%	57 69.5%	21 25.6%	51 62.2%	6 7.3%	4 4.9%	1 1.2%	0 0.0%
	由利地域	103 100.0%	48 46.6%	65 63.1%	62 60.2%	26 25.2%	52 50.5%	8 7.8%	3 2.9%	3 2.9%	1 1.0%
	仙北地域	70 100.0%	30 42.9%	49 70.0%	41 58.6%	22 31.4%	44 62.9%	6 8.6%	0 0.0%	2 2.9%	1 1.4%
	平鹿地域	57 100.0%	33 57.9%	35 61.4%	43 75.4%	9 15.8%	34 59.6%	4 7.0%	0 0.0%	2 3.5%	0 0.0%
	雄勝地域	14 100.0%	8 57.1%	9 64.3%	6 42.9%	9 64.3%	6 42.9%	2 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	無回答										

IV. 資料

問8 県内に若い女性が定着し、活躍するために何が必要だと思いますか。(〇は3つまで)

		合計	県内企業の賃金水準向上や処遇改善	魅力のある企業誘致等雇用の拡大	県内企業の情報発信	起業しようとする女性に対する行政等の支援	子育てしやすい環境の整備	社会全体の寛容性	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	642 76.1%	433 51.3%	114 13.5%	185 21.9%	631 74.8%	272 32.2%	33 3.9%	18 2.1%	5 0.6%
性別	男性	380 100.0%	288 75.8%	210 55.3%	52 13.7%	90 23.7%	281 73.9%	119 31.3%	11 2.9%	6 1.6%	0 0.0%
	女性	441 100.0%	341 77.3%	216 49.0%	58 13.2%	91 20.6%	335 76.0%	147 33.3%	18 4.1%	9 2.0%	5 1.1%
	その他・無回答	23 100.0%	13 56.5%	7 30.4%	4 17.4%	4 17.4%	15 65.2%	6 26.1%	4 17.4%	3 13.0%	0 0.0%
		52 100.0%	32 61.5%	18 34.6%	10 19.2%	18 34.6%	39 75.0%	13 25.0%	1 1.9%	3 5.8%	0 0.0%
年齢別	18～19歳	40 100.0%	32 80.0%	19 47.5%	7 17.5%	4 10.0%	29 72.5%	10 25.0%	4 10.0%	1 2.5%	0 0.0%
	20～24歳	43 100.0%	35 81.4%	18 41.9%	6 14.0%	11 25.6%	34 79.1%	13 30.2%	3 7.0%	0 0.0%	0 0.0%
	25～29歳	37 100.0%	27 73.0%	19 51.4%	2 5.4%	6 16.2%	30 81.1%	14 37.8%	2 5.4%	1 2.7%	0 0.0%
	30～34歳	46 100.0%	41 89.1%	19 41.3%	6 13.0%	4 8.7%	36 78.3%	23 50.0%	1 2.2%	1 2.2%	0 0.0%
	35～39歳	60 100.0%	50 83.3%	26 43.3%	5 8.3%	11 18.3%	45 75.0%	22 36.7%	4 6.7%	1 1.7%	0 0.0%
	40～44歳	61 100.0%	51 83.6%	28 45.9%	9 14.8%	15 24.6%	35 57.4%	24 39.3%	6 9.8%	1 1.6%	0 0.0%
	45～49歳	72 100.0%	60 83.3%	43 59.7%	7 9.7%	10 13.9%	55 76.4%	18 25.0%	4 5.6%	1 1.4%	0 0.0%
	50～54歳	66 100.0%	48 72.7%	31 47.0%	7 10.6%	9 13.6%	53 80.3%	25 37.9%	4 6.1%	1 1.5%	0 0.0%
	55～59歳	82 100.0%	67 81.7%	52 63.4%	5 6.1%	13 15.9%	65 79.3%	29 35.4%	1 1.2%	0 0.0%	0 0.0%
	60～64歳	73 100.0%	58 79.5%	42 57.5%	16 21.9%	15 20.5%	62 84.9%	18 24.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.4%
	65～69歳	73 100.0%	53 72.6%	42 57.5%	9 12.3%	22 30.1%	57 78.1%	28 38.4%	0 0.0%	1 1.4%	0 0.0%
	70～74歳	57 100.0%	38 66.7%	24 42.1%	15 26.3%	21 36.8%	39 68.4%	16 28.1%	2 3.5%	2 3.5%	1 1.8%
	75～79歳	70 100.0%	43 61.4%	45 64.3%	8 11.4%	22 31.4%	42 60.0%	17 24.3%	1 1.4%	4 5.7%	3 4.3%
	80歳以上	12 100.0%	7 58.3%	7 58.3%	2 16.7%	4 33.3%	10 83.3%	2 16.7%	0 0.0%	1 8.3%	0 0.0%
	無回答	34 100.0%	26 76.5%	19 55.9%	6 17.6%	7 20.6%	26 76.5%	10 29.4%	4 11.8%	0 0.0%	0 0.0%
地域別	鹿角地域	80 100.0%	61 76.3%	42 52.5%	17 21.3%	17 21.3%	67 83.8%	27 33.8%	1 1.3%	1 1.3%	0 0.0%
	北秋田地域	65 100.0%	49 75.4%	32 49.2%	10 15.4%	21 32.3%	42 64.6%	19 29.2%	1 1.5%	1 1.5%	1 1.5%
	山本地域	339 100.0%	264 77.9%	182 53.7%	24 7.1%	63 18.6%	258 76.1%	123 36.3%	12 3.5%	8 2.4%	3 0.9%
	秋田地域	82 100.0%	62 75.6%	43 52.4%	11 13.4%	20 24.4%	62 75.6%	22 26.8%	5 6.1%	0 0.0%	1 1.2%
	由利地域	103 100.0%	76 73.8%	49 47.6%	25 24.3%	21 20.4%	76 73.8%	25 24.3%	5 4.9%	4 3.9%	0 0.0%
	仙北地域	70 100.0%	46 65.7%	29 41.4%	12 17.1%	19 27.1%	47 67.1%	29 41.4%	2 2.9%	2 2.9%	0 0.0%
	平鹿地域	57 100.0%	49 86.0%	29 50.9%	7 12.3%	13 22.8%	42 73.7%	14 24.6%	2 3.5%	1 1.8%	0 0.0%
	雄勝地域	14 100.0%	9 64.3%	8 57.1%	2 14.3%	4 28.6%	11 78.6%	3 21.4%	1 7.1%	1 7.1%	0 0.0%
	無回答										

IV. 資料

問9 次にあげるような職業や役職において、女性が「もっと就いたほうがよい」と思うのはどれですか。(〇は3つまで)

		合計	PTA・自治会などの役員	知事や市町村長	企業の経営者・役員	職場の管理職	県や市町村の審議会や委員会の委員	国や県、市町村の議会議員	裁判官や検察官、弁護士	研究者	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	112 13.3%	340 40.3%	279 33.1%	410 48.6%	248 29.4%	366 43.4%	121 14.3%	82 9.7%	18 2.1%	106 12.6%	6 0.7%
性別	男性	380 100.0%	67 17.6%	164 43.2%	134 35.3%	173 45.5%	112 29.5%	176 46.3%	51 13.4%	36 9.5%	8 2.1%	46 12.1%	0 0.0%
	女性	441 100.0%	39 8.8%	171 38.8%	139 31.5%	230 52.2%	132 29.9%	185 42.0%	69 15.6%	43 9.8%	10 2.3%	52 11.8%	6 1.4%
	その他・無回答	23 100.0%	6 26.1%	5 21.7%	6 26.1%	7 30.4%	4 17.4%	5 21.7%	1 4.3%	3 13.0%	0 0.0%	8 34.8%	0 0.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	3 5.8%	17 32.7%	14 26.9%	23 44.2%	17 32.7%	22 42.3%	14 26.9%	4 7.7%	2 3.8%	5 9.6%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	2 5.0%	12 30.0%	16 40.0%	19 47.5%	10 25.0%	14 35.0%	6 15.0%	2 5.0%	1 2.5%	6 15.0%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	3 7.0%	15 34.9%	14 32.6%	23 53.5%	9 20.9%	17 39.5%	3 7.0%	7 16.3%	3 7.0%	5 11.6%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	1 2.7%	17 45.9%	11 29.7%	12 32.4%	9 24.3%	18 48.6%	6 16.2%	6 16.2%	2 5.4%	7 18.9%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	3 6.5%	26 56.5%	16 34.8%	19 41.3%	9 19.6%	19 41.3%	7 15.2%	5 10.9%	2 4.3%	5 10.9%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	6 10.0%	26 43.3%	20 33.3%	24 40.0%	14 23.3%	26 43.3%	13 21.7%	2 3.3%	2 3.3%	9 15.0%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	8 13.1%	29 47.5%	21 34.4%	33 54.1%	18 29.5%	25 41.0%	9 14.8%	9 14.8%	3 4.9%	5 8.2%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	11 15.3%	31 43.1%	22 30.6%	33 45.8%	16 22.2%	29 40.3%	10 13.9%	8 11.1%	0 0.0%	13 18.1%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	7 10.6%	26 39.4%	25 37.9%	24 36.4%	22 33.3%	31 47.0%	7 10.6%	3 4.5%	2 3.0%	11 16.7%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	12 14.6%	39 47.6%	29 35.4%	46 56.1%	21 25.6%	44 53.7%	7 8.5%	9 11.0%	0 0.0%	6 7.3%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	8 11.0%	30 41.1%	34 46.6%	41 56.2%	27 37.0%	34 46.6%	11 15.1%	8 11.0%	0 0.0%	5 6.8%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	12 16.4%	28 38.4%	24 32.9%	44 60.3%	32 43.8%	35 47.9%	10 13.7%	7 9.6%	0 0.0%	5 6.8%	1 1.4%
	75～79歳	57 100.0%	12 21.1%	18 31.6%	12 21.1%	33 57.9%	15 26.3%	27 47.4%	5 8.8%	5 8.8%	0 0.0%	10 17.5%	2 3.5%
	80歳以上	70 100.0%	19 27.1%	23 32.9%	16 22.9%	30 42.9%	25 35.7%	22 31.4%	13 18.6%	5 7.1%	1 1.4%	12 17.1%	3 4.3%
	無回答	12 100.0%	5 41.7%	3 25.0%	5 41.7%	6 50.0%	4 33.3%	3 25.0%	0 0.0%	2 16.7%	0 0.0%	2 16.7%	0 0.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	6 17.6%	15 44.1%	9 26.5%	19 55.9%	10 29.4%	17 50.0%	5 14.7%	2 5.9%	0 0.0%	3 8.8%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	10 12.5%	23 28.8%	23 28.8%	52 65.0%	30 37.5%	32 40.0%	14 17.5%	12 15.0%	3 3.8%	8 10.0%	1 1.3%
	山本地域	65 100.0%	5 7.7%	34 52.3%	19 29.2%	25 38.5%	18 27.7%	38 58.5%	12 18.5%	8 12.3%	0 0.0%	6 9.2%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	27 8.0%	157 46.3%	120 35.4%	161 47.5%	94 27.7%	148 43.7%	45 13.3%	32 9.4%	7 2.1%	42 12.4%	2 0.6%
	由利地域	82 100.0%	15 18.3%	29 35.4%	26 31.7%	45 54.9%	23 28.0%	34 41.5%	15 18.3%	7 8.5%	4 4.9%	8 9.8%	1 1.2%
	仙北地域	103 100.0%	16 15.5%	34 33.0%	33 32.0%	50 48.5%	29 28.2%	39 37.9%	11 10.7%	8 7.8%	3 2.9%	20 19.4%	0 0.0%
	平鹿地域	70 100.0%	14 20.0%	28 40.0%	22 31.4%	27 38.6%	22 31.4%	26 37.1%	8 11.4%	7 10.0%	0 0.0%	10 14.3%	1 1.4%
	雄勝地域	57 100.0%	14 24.6%	17 29.8%	22 38.6%	25 43.9%	18 31.6%	29 50.9%	11 19.3%	3 5.3%	1 1.8%	6 10.5%	0 0.0%
	無回答	14 100.0%	5 35.7%	3 21.4%	5 35.7%	6 42.9%	4 28.6%	3 21.4%	0 0.0%	3 21.4%	0 0.0%	3 21.4%	0 0.0%

IV. 資料

問 10 政治・経済・地域などの各分野で女性リーダーを増やすときに何が障害だと思いますか。(〇は3つまで)

		合計	必要な知識や経験などを持つための教育機会が女性に少ないこと	女性自身がリーダーになることを希望しないこと	組織や顧客が女性リーダーを受容しないこと	ハラスメントが存在すること	仕事や活動が長時間に及ぶこと	家事・育児・介護などにおける夫など家族の支援が十分ではないこと	育児・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	171 20.3%	273 32.3%	303 35.9%	312 37.0%	329 39.0%	426 50.5%	353 41.8%	20 2.4%	45 5.3%	8 0.9%
性別	男性	380 100.0%	80 21.1%	139 36.6%	128 33.7%	135 35.5%	146 38.4%	176 46.3%	162 42.6%	13 3.4%	19 5.0%	1 0.3%
	女性	441 100.0%	84 19.0%	126 28.6%	170 38.5%	169 38.3%	176 39.9%	244 55.3%	184 41.7%	7 1.6%	21 4.8%	7 1.6%
	その他・無回答	23 100.0%	7 30.4%	8 34.8%	5 21.7%	8 34.8%	7 30.4%	6 26.1%	7 30.4%	0 0.0%	5 21.7%	0 0.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	11 21.2%	15 28.8%	15 28.8%	26 50.0%	12 23.1%	23 44.2%	18 34.6%	1 1.9%	6 11.5%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	6 15.0%	12 30.0%	13 32.5%	18 45.0%	11 27.5%	20 50.0%	19 47.5%	1 2.5%	2 5.0%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	9 20.9%	10 23.3%	14 32.6%	22 51.2%	12 27.9%	21 48.8%	23 53.5%	1 2.3%	2 4.7%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	4 10.8%	9 24.3%	16 43.2%	19 51.4%	8 21.6%	21 56.8%	17 45.9%	4 10.8%	1 2.7%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	8 17.4%	7 15.2%	20 43.5%	20 43.5%	23 50.0%	24 52.2%	17 37.0%	0 0.0%	2 4.3%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	5 8.3%	22 36.7%	21 35.0%	21 35.0%	25 41.7%	27 45.0%	16 26.7%	2 3.3%	7 11.7%	1 1.7%
	45～49歳	61 100.0%	14 23.0%	23 37.7%	25 41.0%	20 32.8%	27 44.3%	35 57.4%	13 21.3%	6 9.8%	2 3.3%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	10 13.9%	25 34.7%	29 40.3%	33 45.8%	24 33.3%	40 55.6%	26 36.1%	2 2.8%	3 4.2%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	11 16.7%	15 22.7%	25 37.9%	31 47.0%	29 43.9%	30 45.5%	31 47.0%	2 3.0%	2 3.0%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	9 11.0%	30 36.6%	36 43.9%	22 26.8%	37 45.1%	46 56.1%	43 52.4%	0 0.0%	1 1.2%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	18 24.7%	27 37.0%	26 35.6%	29 39.7%	28 38.4%	44 60.3%	38 52.1%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	25 34.2%	29 39.7%	29 39.7%	17 23.3%	36 49.3%	39 53.4%	31 42.5%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%
	75～79歳	57 100.0%	14 24.6%	22 38.6%	20 35.1%	13 22.8%	23 40.4%	21 36.8%	31 54.4%	0 0.0%	5 8.8%	1 1.8%
	80歳以上	70 100.0%	20 28.6%	22 31.4%	11 15.7%	15 21.4%	31 44.3%	30 42.9%	24 34.3%	0 0.0%	11 15.7%	4 5.7%
	無回答	12 100.0%	7 58.3%	5 41.7%	3 25.0%	6 50.0%	3 25.0%	5 41.7%	6 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	0 0.0%	12 35.3%	12 35.3%	12 35.3%	17 50.0%	17 50.0%	19 55.9%	0 0.0%	1 2.9%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	23 28.8%	25 31.3%	33 41.3%	28 35.0%	32 40.0%	42 52.5%	34 42.5%	1 1.3%	3 3.8%	1 1.3%
	山本地域	65 100.0%	11 16.9%	31 47.7%	30 46.2%	28 43.1%	20 30.8%	31 47.7%	20 30.8%	3 4.6%	1 1.5%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	57 16.8%	100 29.5%	123 36.3%	120 35.4%	137 40.4%	173 51.0%	163 48.1%	9 2.7%	17 5.0%	3 0.9%
	由利地域	82 100.0%	22 26.8%	27 32.9%	28 34.1%	34 41.5%	30 36.6%	39 47.6%	36 43.9%	2 2.4%	3 3.7%	0 0.0%
	仙北地域	103 100.0%	24 23.3%	34 33.0%	34 33.0%	33 32.0%	37 35.9%	45 43.7%	38 36.9%	4 3.9%	11 10.7%	2 1.9%
	平鹿地域	70 100.0%	13 18.6%	23 32.9%	21 30.0%	29 41.4%	24 34.3%	40 57.1%	17 24.3%	1 1.4%	6 8.6%	0 0.0%
	雄勝地域	57 100.0%	14 24.6%	16 28.1%	18 31.6%	21 36.8%	27 47.4%	34 59.6%	20 35.1%	0 0.0%	3 5.3%	1 1.8%
	無回答	14 100.0%	7 50.0%	5 35.7%	4 28.6%	7 50.0%	5 35.7%	5 35.7%	6 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%

IV. 資料

問 11 職場において、女性管理職が少ない理由として、どのようなものがあるとお考えですか。（〇は3つまで）

		合計	男性中心の 職場慣行が あるから	登用する側 に男性優先 の意識や女 性管理職に 対する不安 感があるから	女性自身が 管理的部門 等に就くこ とに消極的 だから	女性の職域 が、主として 補助的業務 などに限られ、必要 な知識や判断力が十分 でないから	家族の理解 や協力が得 られないから	長時間労働 や広域異動 が増えるから	勤続年数が 短いから	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	501 59.4%	367 43.5%	294 34.8%	227 26.9%	214 25.4%	423 50.1%	50 5.9%	24 2.8%	47 5.6%	6 0.7%
性別	男性	380 100.0%	223 58.7%	160 42.1%	135 35.5%	111 29.2%	89 23.4%	185 48.7%	27 7.1%	13 3.4%	19 5.0%	2 0.5%
	女性	441 100.0%	268 60.8%	199 45.1%	152 34.5%	111 25.2%	118 26.8%	230 52.2%	21 4.8%	10 2.3%	24 5.4%	4 0.9%
	その他・ 無回答	23 100.0%	10 43.5%	8 34.8%	7 30.4%	5 21.7%	7 30.4%	8 34.8%	2 8.7%	1 4.3%	4 17.4%	0 0.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	25 48.1%	21 40.4%	15 28.8%	14 26.9%	10 19.2%	14 26.9%	1 1.9%	2 3.8%	8 15.4%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	28 70.0%	17 42.5%	12 30.0%	6 15.0%	6 15.0%	15 37.5%	4 10.0%	1 2.5%	2 5.0%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	29 67.4%	16 37.2%	9 20.9%	14 32.6%	7 16.3%	18 41.9%	5 11.6%	2 4.7%	4 9.3%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	22 59.5%	14 37.8%	13 35.1%	6 16.2%	14 37.8%	22 59.5%	2 5.4%	2 5.4%	1 2.7%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	31 67.4%	16 34.8%	20 43.5%	10 21.7%	14 30.4%	24 52.2%	3 6.5%	1 2.2%	2 4.3%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	36 60.0%	26 43.3%	16 26.7%	8 13.3%	15 25.0%	27 45.0%	6 10.0%	3 5.0%	4 6.7%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	34 55.7%	30 49.2%	22 36.1%	14 23.0%	19 31.1%	25 41.0%	5 8.2%	6 9.8%	2 3.3%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	37 51.4%	24 33.3%	22 30.6%	19 26.4%	25 34.7%	41 56.9%	4 5.6%	1 1.4%	4 5.6%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	41 62.1%	22 33.3%	20 30.3%	22 33.3%	13 19.7%	35 53.0%	0 0.0%	3 4.5%	3 4.5%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	48 58.5%	44 53.7%	30 36.6%	24 29.3%	22 26.8%	47 57.3%	2 2.4%	0 0.0%	1 1.2%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	46 63.0%	41 56.2%	33 45.2%	27 37.0%	16 21.9%	42 57.5%	3 4.1%	1 1.4%	0 0.0%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	49 67.1%	40 54.8%	29 39.7%	20 27.4%	21 28.8%	46 63.0%	5 6.8%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%
	75～79歳	57 100.0%	30 52.6%	26 45.6%	24 42.1%	12 21.1%	12 21.1%	33 57.9%	8 14.0%	0 0.0%	4 7.0%	1 1.8%
	80歳以上	70 100.0%	38 54.3%	25 35.7%	22 31.4%	27 38.6%	15 21.4%	28 40.0%	2 2.9%	2 2.9%	11 15.7%	3 4.3%
	無回答	12 100.0%	7 58.3%	5 41.7%	7 58.3%	4 33.3%	5 41.7%	6 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	18 52.9%	16 47.1%	12 35.3%	12 35.3%	9 26.5%	16 47.1%	3 8.8%	0 0.0%	2 5.9%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	49 61.3%	32 40.0%	29 36.3%	28 35.0%	20 25.0%	39 48.8%	4 5.0%	1 1.3%	6 7.5%	1 1.3%
	山本地域	65 100.0%	36 55.4%	35 53.8%	28 43.1%	20 30.8%	12 18.5%	31 47.7%	6 9.2%	0 0.0%	2 3.1%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	217 64.0%	146 43.1%	99 29.2%	86 25.4%	92 27.1%	169 49.9%	17 5.0%	11 3.2%	19 5.6%	2 0.6%
	由利地域	82 100.0%	44 53.7%	36 43.9%	28 34.1%	25 30.5%	16 19.5%	44 53.7%	8 9.8%	5 6.1%	3 3.7%	1 1.2%
	仙北地域	103 100.0%	52 50.5%	42 40.8%	37 35.9%	28 27.2%	25 24.3%	53 51.5%	6 5.8%	4 3.9%	7 6.8%	1 1.0%
	平鹿地域	70 100.0%	41 58.6%	30 42.9%	27 38.6%	13 18.6%	23 32.9%	30 42.9%	3 4.3%	2 2.9%	5 7.1%	0 0.0%
	雄勝地域	57 100.0%	36 63.2%	24 42.1%	27 47.4%	11 19.3%	12 21.1%	35 61.4%	3 5.3%	1 1.8%	2 3.5%	0 0.0%
	無回答	14 100.0%	8 57.1%	6 42.9%	7 50.0%	4 28.6%	5 35.7%	6 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.1%	0 0.0%

3. 職場環境について

問 12 ワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)を実現するために、企業にはどのような取組が必要だと思いますか。(〇は3つまで)

	合計	社長や役員などの経営トップが先頭に立って取り組む	企業の中で推進する責任者を決める	管理職の意識改革を行う	管理職以外の社員の意識改革を行う	ワーク・ライフ・バランスについての企業の取組を情報公開する	年次有給休暇の取得計画をつくる	ノー残業デーを設ける	育児休業・介護休業や看護のための休暇を取得しやすくする	短時間勤務や在宅勤務など、柔軟な働き方を可能にする	共働き家庭の場合、夫婦が同じ地域で働けるようにするなど配慮する	その他	分からない	無回答
全体	844 100.0%	323 38.3%	62 7.3%	275 32.6%	125 14.8%	153 18.1%	151 17.9%	116 13.7%	474 56.2%	371 44.0%	181 21.4%	17 2.0%	31 3.7%	11 1.3%
性別	男性	380 100.0%	180 47.4%	38 10.0%	135 35.5%	63 16.6%	72 18.9%	63 16.6%	61 16.1%	191 50.3%	135 35.5%	7 1.8%	13 3.4%	5 1.3%
	女性	441 100.0%	136 30.8%	21 4.8%	133 30.2%	59 13.4%	75 17.0%	85 19.3%	51 11.6%	270 61.2%	101 22.9%	9 2.0%	17 3.9%	6 1.4%
	その他・無回答	23 100.0%	7 30.4%	3 13.0%	7 30.4%	3 13.0%	6 26.1%	3 13.0%	4 17.4%	13 56.5%	5 21.7%	4 17.4%	1 4.3%	0 0.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	13 25.0%	3 5.8%	10 19.2%	5 9.6%	6 11.5%	7 13.5%	18 34.6%	28 53.8%	6 11.5%	1 1.9%	5 9.6%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	11 27.5%	0 0.0%	12 30.0%	5 12.5%	10 25.0%	7 17.5%	13 32.5%	26 65.0%	6 15.0%	1 2.5%	0 0.0%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	13 30.2%	0 0.0%	13 30.2%	5 11.6%	12 27.9%	11 25.6%	5 11.6%	24 55.8%	12 27.9%	0 0.0%	1 2.3%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	10 27.0%	1 2.7%	20 54.1%	5 13.5%	10 27.0%	7 18.9%	4 10.8%	19 51.4%	9 24.3%	1 2.7%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	15 32.6%	0 0.0%	16 34.8%	8 17.4%	7 15.2%	10 21.7%	5 10.9%	30 65.2%	10 21.7%	2 4.3%	2 4.3%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	22 36.7%	2 3.3%	19 31.7%	8 13.3%	8 13.3%	13 21.7%	5 8.3%	33 55.0%	13 21.7%	5 8.3%	1 1.7%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	29 47.5%	3 4.9%	26 42.6%	8 13.1%	12 19.7%	14 23.0%	7 11.5%	29 47.5%	14 23.0%	2 3.3%	2 3.3%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	26 36.1%	5 6.9%	21 29.2%	15 20.8%	5 6.9%	13 18.1%	7 9.7%	39 54.2%	16 22.2%	2 2.8%	1 1.4%	1 1.4%
	55～59歳	66 100.0%	26 39.4%	7 10.6%	26 39.4%	9 13.6%	14 21.2%	9 13.6%	6 9.1%	30 45.5%	13 19.7%	2 3.0%	2 3.0%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	40 48.8%	7 8.5%	26 31.7%	10 12.2%	9 11.0%	18 22.0%	7 8.5%	53 64.6%	19 23.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.2%
	65～69歳	73 100.0%	32 43.8%	9 12.3%	26 35.6%	13 17.8%	21 28.8%	12 16.4%	6 8.2%	45 61.6%	23 31.5%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%
	70～74歳	73 100.0%	28 38.4%	13 17.8%	20 27.4%	15 20.5%	17 23.3%	11 15.1%	13 17.8%	45 61.6%	32 43.8%	0 0.0%	1 1.4%	1 1.4%
	75～79歳	57 100.0%	26 45.6%	2 3.5%	20 35.1%	8 14.0%	6 10.5%	10 17.5%	8 14.0%	30 52.6%	18 31.6%	0 0.0%	5 8.8%	2 3.5%
	80歳以上	70 100.0%	28 40.0%	7 10.0%	17 24.3%	8 11.4%	13 18.6%	8 11.4%	9 12.9%	35 50.0%	14 20.0%	0 0.0%	10 14.3%	6 8.6%
	無回答	12 100.0%	4 33.3%	3 25.0%	3 25.0%	3 25.0%	3 25.0%	1 8.3%	3 25.0%	8 66.7%	3 25.0%	3 25.0%	0 0.0%	0 0.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	14 41.2%	2 5.9%	9 26.5%	6 17.6%	3 8.8%	4 11.8%	7 20.6%	21 61.8%	5 14.7%	2 5.9%	0 0.0%	1 2.9%
	北秋田地域	80 100.0%	38 47.5%	2 2.5%	29 36.3%	13 16.3%	16 20.0%	17 21.3%	14 17.5%	46 57.5%	16 20.0%	0 0.0%	2 2.5%	2 2.5%
	山本地域	65 100.0%	28 43.1%	3 4.6%	27 41.5%	4 6.2%	8 12.3%	12 18.5%	12 18.5%	33 50.8%	14 21.5%	1 1.5%	3 4.6%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	125 36.9%	22 6.5%	106 31.3%	53 15.6%	62 18.3%	62 18.3%	38 11.2%	199 58.7%	80 23.6%	7 2.1%	10 2.9%	3 0.9%
	由利地域	82 100.0%	29 35.4%	11 13.4%	27 32.9%	18 22.0%	15 18.3%	12 14.6%	9 11.0%	46 56.1%	30 29.3%	2 2.4%	2 2.4%	0 0.0%
	仙北地域	103 100.0%	36 35.0%	11 10.7%	33 32.0%	15 14.6%	19 18.4%	21 20.4%	15 14.6%	55 53.4%	19 18.4%	1 1.0%	3 2.9%	2 1.9%
	平鹿地域	70 100.0%	29 41.4%	2 2.9%	20 28.6%	10 14.3%	12 17.1%	15 21.4%	5 7.1%	29 41.4%	11 15.7%	3 4.3%	7 10.0%	1 1.4%
	雄勝地域	57 100.0%	19 33.3%	6 10.5%	21 36.8%	3 5.3%	13 22.8%	7 12.3%	12 21.1%	36 63.2%	9 15.8%	1 1.8%	4 7.0%	1 1.8%
	無回答	14 100.0%	5 35.7%	3 21.4%	3 21.4%	3 21.4%	5 35.7%	1 7.1%	4 28.6%	9 64.3%	4 28.6%	3 21.4%	0 0.0%	0 0.0%

IV. 資料

問 13 現在職業をもっている方にお伺いします。次の制度の利用についてお答えください。

(○は1つ)

(1) 育児休業制度について

		合計	育児休業制度を知っていて、利用したことがある	育児休業制度を知っているが、利用したことがない	育児休業制度を知っていて、利用したいができない	育児休業制度については、分からない	無回答	非該当
全体		559 100.0%	72 12.9%	343 61.4%	17 3.0%	75 13.4%	52 9.3%	285
性別	男性	266 100.0%	15 5.6%	176 66.2%	9 3.4%	40 15.0%	26 9.8%	114
	女性	276 100.0%	56 20.3%	159 57.6%	8 2.9%	31 11.2%	22 8.0%	165
	その他・無回答	17 100.0%	1 5.9%	8 47.1%	0 0.0%	4 23.5%	4 23.5%	6
年齢別	18～19歳	11 100.0%	0 0.0%	9 81.8%	0 0.0%	2 18.2%	0 0.0%	41
	20～24歳	30 100.0%	1 3.3%	19 63.3%	0 0.0%	9 30.0%	1 3.3%	10
	25～29歳	38 100.0%	8 21.1%	21 55.3%	2 5.3%	6 15.8%	1 2.6%	5
	30～34歳	33 100.0%	10 30.3%	18 54.5%	0 0.0%	4 12.1%	1 3.0%	4
	35～39歳	40 100.0%	14 35.0%	20 50.0%	1 2.5%	5 12.5%	0 0.0%	6
	40～44歳	55 100.0%	11 20.0%	34 61.8%	3 5.5%	6 10.9%	1 1.8%	5
	45～49歳	55 100.0%	7 12.7%	43 78.2%	0 0.0%	5 9.1%	0 0.0%	6
	50～54歳	65 100.0%	10 15.4%	46 70.8%	2 3.1%	4 6.2%	3 4.6%	7
	55～59歳	59 100.0%	6 10.2%	45 76.3%	2 3.4%	4 6.8%	2 3.4%	7
	60～64歳	67 100.0%	2 3.0%	49 73.1%	3 4.5%	8 11.9%	5 7.5%	15
	65～69歳	44 100.0%	0 0.0%	22 50.0%	3 6.8%	8 18.2%	11 25.0%	29
	70～74歳	21 100.0%	1 4.8%	7 33.3%	0 0.0%	6 28.6%	7 33.3%	52
	75～79歳	19 100.0%	1 5.3%	5 26.3%	0 0.0%	3 15.8%	10 52.6%	38
	80歳以上	15 100.0%	1 6.7%	4 26.7%	1 6.7%	3 20.0%	6 40.0%	55
	無回答	7 100.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	2 28.6%	4 57.1%	5
地域別	鹿角地域	28 100.0%	2 7.1%	16 57.1%	1 3.6%	4 14.3%	5 17.9%	6
	北秋田地域	55 100.0%	5 9.1%	31 56.4%	2 3.6%	10 18.2%	7 12.7%	25
	山本地域	48 100.0%	5 10.4%	31 64.6%	0 0.0%	9 18.8%	3 6.3%	17
	秋田地域	219 100.0%	30 13.7%	143 65.3%	8 3.7%	20 9.1%	18 8.2%	120
	由利地域	47 100.0%	9 19.1%	29 61.7%	1 2.1%	5 10.6%	3 6.4%	35
	仙北地域	64 100.0%	7 10.9%	35 54.7%	2 3.1%	14 21.9%	6 9.4%	39
	平鹿地域	53 100.0%	8 15.1%	31 58.5%	1 1.9%	8 15.1%	5 9.4%	17
	雄勝地域	37 100.0%	6 16.2%	25 67.6%	2 5.4%	3 8.1%	1 2.7%	20
	無回答	8 100.0%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	2 25.0%	4 50.0%	6

問 13 現在職業をもっている方にお伺いします。次の制度の利用についてお答えください。

(○は1つ)

(2) 介護休業・介護休暇制度について

		合計	介護休業または介護休暇制度を知っていて、利用したことがある	介護休業または介護休暇制度を知っているが、利用したことがない	介護休業または介護休暇制度を知っていて、利用したことができない	介護休業または介護休暇制度については、分からない	無回答	非該当
全体		559 100.0%	22 3.9%	302 54.0%	29 5.2%	159 28.4%	47 8.4%	285
性別	男性	266 100.0%	11 4.1%	135 50.8%	16 6.0%	80 30.1%	24 9.0%	114
	女性	276 100.0%	11 4.0%	158 57.2%	13 4.7%	74 26.8%	20 7.2%	165
	その他・無回答	17 100.0%	0 0.0%	9 52.9%	0 0.0%	5 29.4%	3 17.6%	6
年齢別	18～19歳	11 100.0%	0 0.0%	7 63.6%	1 9.1%	3 27.3%	0 0.0%	41
	20～24歳	30 100.0%	0 0.0%	17 56.7%	0 0.0%	12 40.0%	1 3.3%	10
	25～29歳	38 100.0%	0 0.0%	25 65.8%	0 0.0%	12 31.6%	1 2.6%	5
	30～34歳	33 100.0%	1 3.0%	22 66.7%	0 0.0%	10 30.3%	0 0.0%	4
	35～39歳	40 100.0%	1 2.5%	26 65.0%	1 2.5%	12 30.0%	0 0.0%	6
	40～44歳	55 100.0%	1 1.8%	35 63.6%	1 1.8%	16 29.1%	2 3.6%	5
	45～49歳	55 100.0%	1 1.8%	37 67.3%	0 0.0%	17 30.9%	0 0.0%	6
	50～54歳	65 100.0%	3 4.6%	37 56.9%	4 6.2%	19 29.2%	2 3.1%	7
	55～59歳	59 100.0%	7 11.9%	34 57.6%	7 11.9%	9 15.3%	2 3.4%	7
	60～64歳	67 100.0%	4 6.0%	33 49.3%	8 11.9%	18 26.9%	4 6.0%	15
	65～69歳	44 100.0%	2 4.5%	16 36.4%	3 6.8%	13 29.5%	10 22.7%	29
	70～74歳	21 100.0%	1 4.8%	5 23.8%	2 9.5%	7 33.3%	6 28.6%	52
	75～79歳	19 100.0%	0 0.0%	3 15.8%	1 5.3%	5 26.3%	10 52.6%	38
	80歳以上	15 100.0%	1 6.7%	4 26.7%	1 6.7%	3 20.0%	6 40.0%	55
	無回答	7 100.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	3 42.9%	3 42.9%	5
地域別	鹿角地域	28 100.0%	1 3.6%	13 46.4%	1 3.6%	8 28.6%	5 17.9%	6
	北秋田地域	55 100.0%	2 3.6%	28 50.9%	3 5.5%	16 29.1%	6 10.9%	25
	山本地域	48 100.0%	2 4.2%	29 60.4%	2 4.2%	12 25.0%	3 6.3%	17
	秋田地域	219 100.0%	3 1.4%	128 58.4%	10 4.6%	64 29.2%	14 6.4%	120
	由利地域	47 100.0%	5 10.6%	27 57.4%	3 6.4%	9 19.1%	3 6.4%	35
	仙北地域	64 100.0%	3 4.7%	26 40.6%	3 4.7%	25 39.1%	7 10.9%	39
	平鹿地域	53 100.0%	6 11.3%	25 47.2%	6 11.3%	11 20.8%	5 9.4%	17
	雄勝地域	37 100.0%	0 0.0%	24 64.9%	1 2.7%	11 29.7%	1 2.7%	20
	無回答	8 100.0%	0 0.0%	2 25.0%	0 0.0%	3 37.5%	3 37.5%	6

IV. 資料

問 13 現在職業をもっている方にお伺いします。次の制度の利用についてお答えください。

(○は1つ)

(3) 子の看護休暇制度について

		合計	子の看護休暇制度 を知っていて、利 用したことがある	子の看護休暇制度 を知っているが、 利用したことがな い	子の看護休暇制度 を知っていて、利 用したいができて ない	子の看護休暇制度 については、分か らない	無回答	非該当
全体		559 100.0%	45 8.1%	226 40.4%	15 2.7%	221 39.5%	52 9.3%	285
性 別	男性	266 100.0%	17 6.4%	109 41.0%	6 2.3%	109 41.0%	25 9.4%	114
	女性	276 100.0%	28 10.1%	111 40.2%	7 2.5%	108 39.1%	22 8.0%	165
	その他・ 無回答	17 100.0%	0 0.0%	6 35.3%	2 11.8%	4 23.5%	5 29.4%	6
年 齢 別	18～19歳	11 100.0%	0 0.0%	6 54.5%	1 9.1%	4 36.4%	0 0.0%	41
	20～24歳	30 100.0%	0 0.0%	16 53.3%	0 0.0%	13 43.3%	1 3.3%	10
	25～29歳	38 100.0%	4 10.5%	17 44.7%	2 5.3%	13 34.2%	2 5.3%	5
	30～34歳	33 100.0%	6 18.2%	13 39.4%	0 0.0%	14 42.4%	0 0.0%	4
	35～39歳	40 100.0%	5 12.5%	14 35.0%	3 7.5%	17 42.5%	1 2.5%	6
	40～44歳	55 100.0%	10 18.2%	22 40.0%	0 0.0%	22 40.0%	1 1.8%	5
	45～49歳	55 100.0%	1 1.8%	24 43.6%	1 1.8%	29 52.7%	0 0.0%	6
	50～54歳	65 100.0%	10 15.4%	31 47.7%	2 3.1%	20 30.8%	2 3.1%	7
	55～59歳	59 100.0%	3 5.1%	33 55.9%	2 3.4%	19 32.2%	2 3.4%	7
	60～64歳	67 100.0%	4 6.0%	25 37.3%	2 3.0%	30 44.8%	6 9.0%	15
	65～69歳	44 100.0%	0 0.0%	12 27.3%	2 4.5%	20 45.5%	10 22.7%	29
	70～74歳	21 100.0%	1 4.8%	4 19.0%	0 0.0%	9 42.9%	7 33.3%	52
	75～79歳	19 100.0%	0 0.0%	4 21.1%	0 0.0%	5 26.3%	10 52.6%	38
	80歳以上	15 100.0%	1 6.7%	4 26.7%	0 0.0%	4 26.7%	6 40.0%	55
	無回答	7 100.0%	0 0.0%	1 14.3%	0 0.0%	2 28.6%	4 57.1%	5
地 域 別	鹿角地域	28 100.0%	1 3.6%	12 42.9%	1 3.6%	9 32.1%	5 17.9%	6
	北秋田地域	55 100.0%	3 5.5%	21 38.2%	1 1.8%	24 43.6%	6 10.9%	25
	山本地域	48 100.0%	2 4.2%	21 43.8%	0 0.0%	22 45.8%	3 6.3%	17
	秋田地域	219 100.0%	20 9.1%	91 41.6%	8 3.7%	83 37.9%	17 7.8%	120
	由利地域	47 100.0%	5 10.6%	24 51.1%	2 4.3%	13 27.7%	3 6.4%	35
	仙北地域	64 100.0%	5 7.8%	21 32.8%	2 3.1%	30 46.9%	6 9.4%	39
	平鹿地域	53 100.0%	6 11.3%	17 32.1%	1 1.9%	23 43.4%	6 11.3%	17
	雄勝地域	37 100.0%	3 8.1%	18 48.6%	0 0.0%	15 40.5%	1 2.7%	20
	無回答	8 100.0%	0 0.0%	1 12.5%	0 0.0%	2 25.0%	5 62.5%	6

問 14 現在職業をもっている方にお伺いします。あなたの職場で育児休業を取得する方がいたら、どう思いますか。(〇は1つ)

		合計	男性も女性も 取得してほしい	女性は取得し た方がよい が、男性が取 得することには 違和感がある	男性は取得し た方がよい が、女性が取 得することには 違和感がある	業務への影響 などを考える と、できれば 取得しないで ほしい	その他	分からない	無回答	非該当
全体		559 100.0%	402 71.9%	48 8.6%	1 0.2%	14 2.5%	22 3.9%	27 4.8%	45 8.1%	285
性別	男性	266 100.0%	182 68.4%	27 10.2%	1 0.4%	9 3.4%	10 3.8%	12 4.5%	25 9.4%	114
	女性	276 100.0%	211 76.4%	21 7.6%	0 0.0%	3 1.1%	12 4.3%	12 4.3%	17 6.2%	165
	その他・ 無回答	17 100.0%	9 52.9%	0 0.0%	0 0.0%	2 11.8%	0 0.0%	3 17.6%	3 17.6%	6
年齢別	18～19歳	11 100.0%	8 72.7%	0 0.0%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 18.2%	0 0.0%	41
	20～24歳	30 100.0%	29 96.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.3%	10
	25～29歳	38 100.0%	31 81.6%	2 5.3%	0 0.0%	1 2.6%	1 2.6%	2 5.3%	1 2.6%	5
	30～34歳	33 100.0%	30 90.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 3.0%	2 6.1%	0 0.0%	0 0.0%	4
	35～39歳	40 100.0%	31 77.5%	4 10.0%	0 0.0%	1 2.5%	2 5.0%	2 5.0%	0 0.0%	6
	40～44歳	55 100.0%	44 80.0%	4 7.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 5.5%	3 5.5%	1 1.8%	5
	45～49歳	55 100.0%	42 76.4%	6 10.9%	0 0.0%	3 5.5%	3 5.5%	1 1.8%	0 0.0%	6
	50～54歳	65 100.0%	47 72.3%	8 12.3%	0 0.0%	1 1.5%	4 6.2%	3 4.6%	2 3.1%	7
	55～59歳	59 100.0%	40 67.8%	10 16.9%	0 0.0%	3 5.1%	2 3.4%	2 3.4%	2 3.4%	7
	60～64歳	67 100.0%	43 64.2%	7 10.4%	0 0.0%	4 6.0%	3 4.5%	6 9.0%	4 6.0%	15
	65～69歳	44 100.0%	29 65.9%	3 6.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 6.8%	9 20.5%	29
	70～74歳	21 100.0%	12 57.1%	1 4.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 4.8%	7 33.3%	52
	75～79歳	19 100.0%	9 47.4%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 5.3%	0 0.0%	8 42.1%	38
	80歳以上	15 100.0%	4 26.7%	2 13.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 6.7%	1 6.7%	7 46.7%	55
	無回答	7 100.0%	3 42.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 14.3%	3 42.9%	5
地域別	鹿角地域	28 100.0%	17 60.7%	2 7.1%	0 0.0%	2 7.1%	1 3.6%	3 10.7%	3 10.7%	6
	北秋田地域	55 100.0%	42 76.4%	3 5.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.8%	3 5.5%	6 10.9%	25
	山本地域	48 100.0%	36 75.0%	3 6.3%	0 0.0%	2 4.2%	1 2.1%	3 6.3%	3 6.3%	17
	秋田地域	219 100.0%	167 76.3%	16 7.3%	0 0.0%	6 2.7%	9 4.1%	7 3.2%	14 6.4%	120
	由利地域	47 100.0%	29 61.7%	7 14.9%	1 2.1%	2 4.3%	2 4.3%	2 4.3%	4 8.5%	35
	仙北地域	64 100.0%	47 73.4%	5 7.8%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.7%	4 6.3%	5 7.8%	39
	平鹿地域	53 100.0%	33 62.3%	4 7.5%	0 0.0%	2 3.8%	4 7.5%	4 7.5%	6 11.3%	17
	雄勝地域	37 100.0%	27 73.0%	8 21.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.7%	0 0.0%	1 2.7%	20
	無回答	8 100.0%	4 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	3 37.5%	6

IV. 資料

問 15 今後、男性の家事・育児・介護等への参画を進めていくためには、どのようなことが必要だと思いますか。(〇は3つまで)

		合計	男性が家事などに参画することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと	男性が家事などに参画することに対する女性の抵抗感をなくすこと	夫婦や家族間でのコミュニケーションをはかり、役割分担すること	年配者や周りの人が、夫婦の役割分担についての考え方を尊重すること	労働時間の短縮や休暇制度、多様な働き方を促進させることで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること	社会の中で、男性による家事などについても、その評価を高めること	男性の家事・育児・介護等について、関心を高めるような啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと	男性の家事・育児・介護等について、職場における上司や周囲の理解を進めること	男性が育児や介護等を行うための、仲間(ネットワーク)作りをすすめること	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	328 38.9%	64 7.6%	364 43.1%	221 26.2%	354 41.9%	157 18.6%	128 15.2%	441 52.3%	58 6.9%	13 1.5%	31 3.7%	41 4.9%
性別	男性	380 100.0%	144 37.9%	39 10.3%	171 45.0%	85 22.4%	172 45.3%	86 22.6%	60 15.8%	190 50.0%	28 7.4%	5 1.3%	9 2.4%	15 3.9%
	女性	441 100.0%	179 40.6%	23 5.2%	184 41.7%	130 29.5%	179 40.6%	69 15.6%	66 15.0%	242 54.9%	29 6.6%	8 1.8%	17 3.9%	25 5.7%
	その他・無回答	23 100.0%	5 21.7%	2 8.7%	9 39.1%	6 26.1%	3 13.0%	2 8.7%	2 8.7%	9 39.1%	1 4.3%	0 0.0%	5 21.7%	1 4.3%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	19 36.5%	7 13.5%	17 32.7%	15 28.8%	22 42.3%	5 9.6%	4 7.7%	27 51.9%	1 1.9%	1 1.9%	7 13.5%	1 1.9%
	20～24歳	40 100.0%	17 42.5%	4 10.0%	19 47.5%	9 22.5%	19 47.5%	7 17.5%	3 7.5%	21 52.5%	5 12.5%	1 2.5%	1 2.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	17 39.5%	4 9.3%	20 46.5%	11 25.6%	20 46.5%	7 16.3%	3 7.0%	25 58.1%	1 2.3%	2 4.7%	2 4.7%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	13 35.1%	4 10.8%	17 45.9%	13 35.1%	19 51.4%	6 16.2%	3 8.1%	26 70.3%	1 2.7%	0 0.0%	1 2.7%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	17 37.0%	1 2.2%	20 43.5%	18 39.1%	23 50.0%	8 17.4%	5 10.9%	28 60.9%	3 6.5%	2 4.3%	0 0.0%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	17 28.3%	6 10.0%	32 53.3%	16 26.7%	26 43.3%	12 20.0%	7 11.7%	34 56.7%	3 5.0%	2 3.3%	1 1.7%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	37 60.7%	7 11.5%	30 49.2%	17 27.9%	21 34.4%	12 19.7%	8 13.1%	29 47.5%	4 6.6%	1 1.6%	1 1.6%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	31 43.1%	3 4.2%	27 37.5%	21 29.2%	32 44.4%	16 22.2%	11 15.3%	38 52.8%	7 9.7%	1 1.4%	2 2.8%	1 1.4%
	55～59歳	66 100.0%	27 40.9%	6 9.1%	23 34.8%	19 28.8%	27 40.9%	17 25.8%	7 10.6%	30 45.5%	5 7.6%	1 1.5%	3 4.5%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	31 37.8%	2 2.4%	41 50.0%	17 20.7%	39 47.6%	19 23.2%	12 14.6%	54 65.9%	5 6.1%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.7%
	65～69歳	73 100.0%	32 43.8%	3 4.1%	31 42.5%	20 27.4%	26 35.6%	19 26.0%	14 19.2%	40 54.8%	7 9.6%	2 2.7%	1 1.4%	3 4.1%
	70～74歳	73 100.0%	27 37.0%	6 8.2%	32 43.8%	17 23.3%	40 54.8%	9 12.3%	23 31.5%	38 52.1%	4 5.5%	0 0.0%	1 1.4%	4 5.5%
	75～79歳	57 100.0%	21 36.8%	6 10.5%	27 47.4%	10 17.5%	16 28.1%	13 22.8%	9 15.8%	20 35.1%	5 8.8%	0 0.0%	3 5.3%	10 17.5%
	80歳以上	70 100.0%	19 27.1%	4 5.7%	24 34.3%	13 18.6%	21 30.0%	7 10.0%	17 24.3%	25 35.7%	6 8.6%	0 0.0%	7 10.0%	16 22.9%
	無回答	12 100.0%	3 25.0%	1 8.3%	4 33.3%	5 41.7%	3 25.0%	0 0.0%	2 16.7%	6 50.0%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	1 8.3%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	17 50.0%	2 5.9%	15 44.1%	15 44.1%	9 26.5%	8 23.5%	5 14.7%	16 47.1%	2 5.9%	2 5.9%	0 0.0%	1 2.9%
	北秋田地域	80 100.0%	41 51.3%	5 6.3%	34 42.5%	21 26.3%	32 40.0%	12 15.0%	13 16.3%	46 57.5%	8 10.0%	1 1.3%	2 2.5%	3 3.8%
	山本地域	65 100.0%	30 46.2%	6 9.2%	25 38.5%	17 26.2%	29 44.6%	15 23.1%	14 21.5%	30 46.2%	5 7.7%	1 1.5%	1 1.5%	2 3.1%
	秋田地域	339 100.0%	128 37.8%	19 5.6%	147 43.4%	74 21.8%	152 44.8%	61 18.0%	55 16.2%	189 55.8%	22 6.5%	5 1.5%	12 3.5%	19 5.6%
	由利地域	82 100.0%	28 34.1%	10 12.2%	39 47.6%	22 26.8%	34 41.5%	12 14.6%	13 15.9%	41 50.0%	9 11.0%	2 2.4%	2 2.4%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	31 30.1%	8 7.8%	47 45.6%	27 26.2%	40 38.8%	22 21.4%	13 12.6%	48 46.6%	7 6.8%	1 1.0%	7 6.8%	6 5.8%
	平鹿地域	70 100.0%	27 38.6%	8 11.4%	29 41.4%	24 34.3%	29 41.4%	8 11.4%	8 11.4%	29 41.4%	3 4.3%	1 1.4%	4 5.7%	4 5.7%
	雄勝地域	57 100.0%	22 38.6%	5 8.8%	22 38.6%	16 28.1%	25 43.9%	18 31.6%	5 8.8%	36 63.2%	1 1.8%	0 0.0%	2 3.5%	1 1.8%
	無回答	14 100.0%	4 28.6%	1 7.1%	6 42.9%	5 35.7%	4 28.6%	1 7.1%	2 14.3%	6 42.9%	1 7.1%	0 0.0%	1 7.1%	1 7.1%

IV. 資料

問 16 男性(父親)の育児休業取得は徐々に進みつつありますが、女性の取得に比べるとまだ差があります。それはどのような理由からだと思いますか。(〇は3つまで)

		合計	配偶者や両親が育児をしており、取得する必要がないから	男性(父親)は育児ができないから	仕事の都合がつかないから	上司、同僚や家族の同意を得られないから	職場において、男性が育児休業を取得しやすい雰囲気がないから	昇給や昇進など、今後のキャリア形成に不利になりそうだから	周りに仕事のしわ寄せがいくから	制度の周知不足や使いにくさ	収入を減らしたくないから	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	145 17.2%	59 7.0%	293 34.7%	248 29.4%	503 59.6%	206 24.4%	348 41.2%	124 14.7%	225 26.7%	12 1.4%	46 5.5%	26 3.1%
性別	男性	380 100.0%	75 19.7%	29 7.6%	153 40.3%	104 27.4%	219 57.6%	85 22.4%	181 47.6%	47 12.4%	86 22.6%	4 1.1%	17 4.5%	9 2.4%
	女性	441 100.0%	69 15.6%	27 6.1%	135 30.6%	137 31.1%	275 62.4%	116 26.3%	155 35.1%	75 17.0%	132 29.9%	7 1.6%	25 5.7%	16 3.6%
	その他・無回答	23 100.0%	1 4.3%	3 13.0%	5 21.7%	7 30.4%	9 39.1%	5 21.7%	12 52.2%	2 8.7%	7 30.4%	1 4.3%	4 17.4%	1 4.3%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	5 9.6%	5 9.6%	13 25.0%	20 38.5%	29 55.8%	14 26.9%	12 23.1%	8 15.4%	10 19.2%	1 1.9%	8 15.4%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	5 12.5%	1 2.5%	12 30.0%	12 30.0%	23 57.5%	17 42.5%	12 30.0%	4 10.0%	19 47.5%	0 0.0%	1 2.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	5 11.6%	4 9.3%	16 37.2%	17 39.5%	33 76.7%	7 16.3%	18 41.9%	4 9.3%	11 25.6%	1 2.3%	2 4.7%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	6 16.2%	1 2.7%	14 37.8%	9 24.3%	25 67.6%	10 27.0%	17 45.9%	4 10.8%	17 45.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	5 10.9%	2 4.3%	17 37.0%	21 45.7%	30 65.2%	16 34.8%	15 32.6%	10 21.7%	9 19.6%	1 2.2%	1 2.2%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	9 15.0%	5 8.3%	26 43.3%	17 28.3%	40 66.7%	14 23.3%	22 36.7%	6 10.0%	17 28.3%	1 1.7%	2 3.3%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	16 26.2%	6 9.8%	28 45.9%	19 31.1%	33 54.1%	11 18.0%	26 42.6%	3 4.9%	22 36.1%	3 4.9%	2 3.3%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	11 15.3%	8 11.1%	28 38.9%	23 31.9%	43 59.7%	19 26.4%	35 48.6%	8 11.1%	22 30.6%	1 1.4%	1 1.4%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	13 19.7%	2 3.0%	30 45.5%	18 27.3%	39 59.1%	16 24.2%	29 43.9%	7 10.6%	17 25.8%	1 1.5%	2 3.0%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	18 22.0%	7 8.5%	32 39.0%	21 25.6%	52 63.4%	23 28.0%	38 46.3%	12 14.6%	18 22.0%	2 2.4%	0 0.0%	1 1.2%
	65～69歳	73 100.0%	15 20.5%	4 5.5%	21 28.8%	22 30.1%	46 63.0%	17 23.3%	30 41.1%	17 23.3%	24 32.9%	0 0.0%	3 4.1%	3 4.1%
	70～74歳	73 100.0%	9 12.3%	4 5.5%	21 28.8%	16 21.9%	50 68.5%	14 19.2%	41 56.2%	19 26.0%	15 20.5%	0 0.0%	3 4.1%	5 6.8%
	75～79歳	57 100.0%	11 19.3%	3 5.3%	17 29.8%	13 22.8%	27 47.4%	11 19.3%	21 36.8%	10 17.5%	12 21.1%	1 1.8%	7 12.3%	6 10.5%
	80歳以上	70 100.0%	16 22.9%	5 7.1%	16 22.9%	15 21.4%	27 38.6%	13 18.6%	27 38.6%	10 14.3%	10 14.3%	0 0.0%	13 18.6%	8 11.4%
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	2 16.7%	2 16.7%	5 41.7%	6 50.0%	4 33.3%	5 41.7%	2 16.7%	2 16.7%	0 0.0%	1 8.3%	1 8.3%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	5 14.7%	4 11.8%	6 17.6%	7 20.6%	20 58.8%	8 23.5%	15 44.1%	8 23.5%	9 26.5%	1 2.9%	3 8.8%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	19 23.8%	4 5.0%	30 37.5%	27 33.8%	48 60.0%	21 26.3%	29 36.3%	17 21.3%	17 21.3%	2 2.5%	4 5.0%	1 1.3%
	山本地域	65 100.0%	17 26.2%	4 6.2%	26 40.0%	19 29.2%	44 67.7%	15 23.1%	27 41.5%	8 12.3%	21 32.3%	0 0.0%	1 1.5%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	40 11.8%	20 5.9%	131 38.6%	99 29.2%	213 62.8%	88 26.0%	152 44.8%	45 13.3%	85 25.1%	5 1.5%	16 4.7%	12 3.5%
	由利地域	82 100.0%	12 14.6%	7 8.5%	25 30.5%	23 28.0%	45 54.9%	19 23.2%	32 39.0%	13 15.9%	19 23.2%	1 1.2%	6 7.3%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	19 18.4%	6 5.8%	31 30.1%	27 26.2%	57 55.3%	25 24.3%	38 36.9%	17 16.5%	34 33.0%	2 1.9%	9 8.7%	3 2.9%
	平鹿地域	70 100.0%	17 24.3%	9 12.9%	22 31.4%	21 30.0%	37 52.9%	10 14.3%	25 35.7%	7 10.0%	21 30.0%	1 1.4%	4 5.7%	3 4.3%
	雄勝地域	57 100.0%	15 26.3%	3 5.3%	20 35.1%	19 33.3%	32 56.1%	16 28.1%	23 40.4%	7 12.3%	17 29.8%	0 0.0%	2 3.5%	1 1.8%
	無回答	14 100.0%	1 7.1%	2 14.3%	2 14.3%	6 42.9%	7 50.0%	4 28.6%	7 50.0%	2 14.3%	2 14.3%	0 0.0%	1 7.1%	1 7.1%

IV. 資料

問 17 現在職業をもっている方にお伺いします。これまでに何らかのハラスメントを受けたことがありますか。(〇はいくつでも)

		合計	セクハラを受けたことがある	パワハラを受けたことがある	モラハラを受けたことがある	その他のハラスメントを受けたことがある	職場内でハラスメントを受けたことはない	無回答	非該当
全体		559 100.0%	47 8.4%	201 36.0%	140 25.0%	15 2.7%	247 44.2%	54 9.7%	285
性別	男性	266 100.0%	12 4.5%	102 38.3%	71 26.7%	5 1.9%	121 45.5%	25 9.4%	114
	女性	276 100.0%	35 12.7%	93 33.7%	67 24.3%	9 3.3%	120 43.5%	26 9.4%	165
	その他・無回答	17 100.0%	0 0.0%	6 35.3%	2 11.8%	1 5.9%	6 35.3%	3 17.6%	6
年齢別	18～19歳	11 100.0%	1 9.1%	1 9.1%	1 9.1%	0 0.0%	8 72.7%	1 9.1%	41
	20～24歳	30 100.0%	1 3.3%	3 10.0%	2 6.7%	0 0.0%	22 73.3%	2 6.7%	10
	25～29歳	38 100.0%	4 10.5%	11 28.9%	7 18.4%	1 2.6%	21 55.3%	0 0.0%	5
	30～34歳	33 100.0%	6 18.2%	12 36.4%	5 15.2%	0 0.0%	16 48.5%	0 0.0%	4
	35～39歳	40 100.0%	5 12.5%	19 47.5%	17 42.5%	3 7.5%	13 32.5%	2 5.0%	6
	40～44歳	55 100.0%	8 14.5%	27 49.1%	16 29.1%	3 5.5%	19 34.5%	3 5.5%	5
	45～49歳	55 100.0%	3 5.5%	21 38.2%	12 21.8%	1 1.8%	31 56.4%	0 0.0%	6
	50～54歳	65 100.0%	5 7.7%	31 47.7%	27 41.5%	4 6.2%	24 36.9%	1 1.5%	7
	55～59歳	59 100.0%	4 6.8%	24 40.7%	20 33.9%	1 1.7%	24 40.7%	3 5.1%	7
	60～64歳	67 100.0%	3 4.5%	28 41.8%	15 22.4%	0 0.0%	32 47.8%	3 4.5%	15
	65～69歳	44 100.0%	4 9.1%	14 31.8%	8 18.2%	0 0.0%	18 40.9%	10 22.7%	29
	70～74歳	21 100.0%	1 4.8%	5 23.8%	5 23.8%	0 0.0%	10 47.6%	6 28.6%	52
	75～79歳	19 100.0%	1 5.3%	1 5.3%	2 10.5%	0 0.0%	5 26.3%	11 57.9%	38
	80歳以上	15 100.0%	1 6.7%	3 20.0%	1 6.7%	1 6.7%	3 20.0%	9 60.0%	55
	無回答	7 100.0%	0 0.0%	1 14.3%	2 28.6%	1 14.3%	1 14.3%	3 42.9%	5
地域別	鹿角地域	28 100.0%	3 10.7%	8 28.6%	8 28.6%	0 0.0%	12 42.9%	5 17.9%	6
	北秋田地域	55 100.0%	5 9.1%	19 34.5%	12 21.8%	0 0.0%	25 45.5%	5 9.1%	25
	山本地域	48 100.0%	4 8.3%	14 29.2%	12 25.0%	0 0.0%	23 47.9%	6 12.5%	17
	秋田地域	219 100.0%	20 9.1%	81 37.0%	53 24.2%	8 3.7%	98 44.7%	16 7.3%	120
	由利地域	47 100.0%	4 8.5%	15 31.9%	11 23.4%	1 2.1%	23 48.9%	4 8.5%	35
	仙北地域	64 100.0%	5 7.8%	25 39.1%	17 26.6%	2 3.1%	32 50.0%	4 6.3%	39
	平鹿地域	53 100.0%	2 3.8%	18 34.0%	8 15.1%	2 3.8%	21 39.6%	9 17.0%	17
	雄勝地域	37 100.0%	4 10.8%	19 51.4%	17 45.9%	1 2.7%	12 32.4%	2 5.4%	20
	無回答	8 100.0%	0 0.0%	2 25.0%	2 25.0%	1 12.5%	1 12.5%	3 37.5%	6

4. 地域活動について

問 18 ここ 1 年ほどの間で参加した地域活動にはどのようなものがありますか。(〇は3つまで)

		合計	趣味、スポーツ、 教養などのサークル・グループ活動	PTA、保護 者会活動	町内会、 自治会などの地域 団体活動	地域の防 災・防 犯・交通 安全活動	健康教 室、食生 活改善な ど健康推 進に関する活動	高齢者・ 障がい者 支援など 社会福祉 に関する 活動	自然保 護、清掃 活動など 地球環境 を守るた めの活動	身近にい る外国人 たちとの 交流や国 際理解活 動	その他	どれにも 参加しな かった	無回答
全体		844 100.0%	218 25.8%	100 11.8%	347 41.1%	111 13.2%	63 7.5%	44 5.2%	138 16.4%	11 1.3%	13 1.5%	304 36.0%	17 2.0%
性別	男性	380 100.0%	106 27.9%	40 10.5%	191 50.3%	81 21.3%	16 4.2%	24 6.3%	86 22.6%	5 1.3%	6 1.6%	112 29.5%	8 2.1%
	女性	441 100.0%	108 24.5%	58 13.2%	146 33.1%	28 6.3%	45 10.2%	19 4.3%	48 10.9%	6 1.4%	7 1.6%	182 41.3%	9 2.0%
	その他・ 無回答	23 100.0%	4 17.4%	2 8.7%	10 43.5%	2 8.7%	2 8.7%	1 4.3%	4 17.4%	0 0.0%	0 0.0%	10 43.5%	0 0.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	12 23.1%	1 1.9%	4 7.7%	1 1.9%	0 0.0%	2 3.8%	6 11.5%	0 0.0%	0 0.0%	34 65.4%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	8 20.0%	1 2.5%	3 7.5%	3 7.5%	0 0.0%	1 2.5%	2 5.0%	1 2.5%	2 5.0%	28 70.0%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	3 7.0%	1 2.3%	7 16.3%	1 2.3%	1 2.3%	1 2.3%	2 4.7%	0 0.0%	1 2.3%	31 72.1%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	7 18.9%	10 27.0%	13 35.1%	3 8.1%	1 2.7%	2 5.4%	2 5.4%	0 0.0%	0 0.0%	16 43.2%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	8 17.4%	17 37.0%	13 28.3%	6 13.0%	1 2.2%	1 2.2%	6 13.0%	1 2.2%	1 2.2%	14 30.4%	2 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	13 21.7%	24 40.0%	23 38.3%	7 11.7%	0 0.0%	3 5.0%	3 5.0%	0 0.0%	1 1.7%	18 30.0%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	11 18.0%	19 31.1%	18 29.5%	3 4.9%	0 0.0%	4 6.6%	5 8.2%	3 4.9%	1 1.6%	25 41.0%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	12 16.7%	14 19.4%	29 40.3%	10 13.9%	5 6.9%	4 5.6%	13 18.1%	1 1.4%	1 1.4%	25 34.7%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	16 24.2%	5 7.6%	27 40.9%	5 7.6%	2 3.0%	0 0.0%	5 7.6%	1 1.5%	2 3.0%	28 42.4%	3 4.5%
	60～64歳	82 100.0%	20 24.4%	1 1.2%	46 56.1%	15 18.3%	7 8.5%	3 3.7%	19 23.2%	2 2.4%	1 1.2%	25 30.5%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	22 30.1%	3 4.1%	46 63.0%	20 27.4%	7 9.6%	9 12.3%	25 34.2%	2 2.7%	2 2.7%	13 17.8%	1 1.4%
	70～74歳	73 100.0%	29 39.7%	1 1.4%	37 50.7%	13 17.8%	13 17.8%	1 1.4%	20 27.4%	0 0.0%	0 0.0%	20 27.4%	2 2.7%
	75～79歳	57 100.0%	23 40.4%	2 3.5%	33 57.9%	9 15.8%	12 21.1%	6 10.5%	11 19.3%	0 0.0%	1 1.8%	10 17.5%	4 7.0%
	80歳以上	70 100.0%	32 45.7%	1 1.4%	41 58.6%	13 18.6%	13 18.6%	6 8.6%	15 21.4%	0 0.0%	0 0.0%	14 20.0%	5 7.1%
	無回答	12 100.0%	2 16.7%	0 0.0%	7 58.3%	2 16.7%	1 8.3%	1 8.3%	4 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 25.0%	0 0.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	6 17.6%	2 5.9%	19 55.9%	1 2.9%	0 0.0%	0 0.0%	9 26.5%	0 0.0%	1 2.9%	10 29.4%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	21 26.3%	4 5.0%	29 36.3%	7 8.8%	4 5.0%	3 3.8%	16 20.0%	1 1.3%	0 0.0%	41 51.3%	0 0.0%
	山本地域	65 100.0%	20 30.8%	11 16.9%	22 33.8%	9 13.8%	3 4.6%	4 6.2%	8 12.3%	1 1.5%	0 0.0%	25 38.5%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	76 22.4%	37 10.9%	125 36.9%	33 9.7%	30 8.8%	15 4.4%	38 11.2%	6 1.8%	4 1.2%	141 41.6%	7 2.1%
	由利地域	82 100.0%	25 30.5%	12 14.6%	40 48.8%	23 28.0%	6 7.3%	7 8.5%	13 15.9%	2 2.4%	5 6.1%	20 24.4%	2 2.4%
	仙北地域	103 100.0%	37 35.9%	18 17.5%	45 43.7%	15 14.6%	11 10.7%	5 4.9%	20 19.4%	1 1.0%	1 1.0%	27 26.2%	3 2.9%
	平鹿地域	70 100.0%	19 27.1%	10 14.3%	30 42.9%	6 8.6%	6 8.6%	4 5.7%	14 20.0%	0 0.0%	2 2.9%	18 25.7%	3 4.3%
	雄勝地域	57 100.0%	12 21.1%	6 10.5%	30 52.6%	15 26.3%	2 3.5%	5 8.8%	16 28.1%	0 0.0%	0 0.0%	17 29.8%	1 1.8%
	無回答	14 100.0%	2 14.3%	0 0.0%	7 50.0%	2 14.3%	1 7.1%	1 7.1%	4 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	5 35.7%	0 0.0%

IV. 資料

問 19 町内会や自治会などの地域の集まりの中で、女性も男性と共に参加したり、男性と同じように発言したりすることができにくい雰囲気や状況があるのは、どのような理由からだと思いますか。(○は3つまで)

		合計	役員は男性のみで、女性の意見が受け入れられない	男性が中心になっている活動と、女性が中心になっている活動がわかれている	お茶出しや後片付けなど、女性だけが行う役割分担がある	地域活動において、女性が発言すると出しやばりと思われがちである	地域活動に参加することに対して家族の理解がないから	参加や発言をする女性側の努力が足りない	その他	女性も男性と同じように参加、発言しているので、そのようなことではないと思う	分からない	無回答
全体		844 100.0%	161 19.1%	323 38.3%	292 34.6%	229 27.1%	54 6.4%	118 14.0%	22 2.6%	93 11.0%	173 20.5%	9 1.1%
性別	男性	380 100.0%	75 19.7%	150 39.5%	108 28.4%	89 23.4%	33 8.7%	61 16.1%	12 3.2%	51 13.4%	77 20.3%	5 1.3%
	女性	441 100.0%	82 18.6%	165 37.4%	177 40.1%	135 30.6%	19 4.3%	53 12.0%	10 2.3%	39 8.8%	90 20.4%	4 0.9%
	その他・無回答	23 100.0%	4 17.4%	8 34.8%	7 30.4%	5 21.7%	2 8.7%	4 17.4%	0 0.0%	3 13.0%	6 26.1%	0 0.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	13 25.0%	14 26.9%	20 38.5%	12 23.1%	4 7.7%	2 3.8%	2 3.8%	4 7.7%	14 26.9%	1 1.9%
	20～24歳	40 100.0%	4 10.0%	16 40.0%	13 32.5%	3 7.5%	1 2.5%	2 5.0%	1 2.5%	2 5.0%	16 40.0%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	8 18.6%	13 30.2%	12 27.9%	9 20.9%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.3%	0 0.0%	20 46.5%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	5 13.5%	15 40.5%	13 35.1%	9 24.3%	0 0.0%	1 2.7%	0 0.0%	6 16.2%	10 27.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	11 23.9%	22 47.8%	23 50.0%	14 30.4%	2 4.3%	1 2.2%	1 2.2%	2 4.3%	8 17.4%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	11 18.3%	25 41.7%	24 40.0%	11 18.3%	2 3.3%	3 5.0%	1 1.7%	7 11.7%	13 21.7%	1 1.7%
	45～49歳	61 100.0%	17 27.9%	23 37.7%	21 34.4%	20 32.8%	3 4.9%	4 6.6%	4 6.6%	5 8.2%	15 24.6%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	15 20.8%	25 34.7%	27 37.5%	20 27.8%	2 2.8%	5 6.9%	4 5.6%	7 9.7%	19 26.4%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	11 16.7%	21 31.8%	19 28.8%	16 24.2%	2 3.0%	5 7.6%	2 3.0%	9 13.6%	14 21.2%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	16 19.5%	38 46.3%	33 40.2%	31 37.8%	9 11.0%	9 11.0%	2 2.4%	7 8.5%	8 9.8%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	13 17.8%	38 52.1%	27 37.0%	25 34.2%	4 5.5%	20 27.4%	3 4.1%	11 15.1%	4 5.5%	1 1.4%
	70～74歳	73 100.0%	10 13.7%	34 46.6%	23 31.5%	23 31.5%	13 17.8%	19 26.0%	1 1.4%	6 8.2%	10 13.7%	0 0.0%
	75～79歳	57 100.0%	10 17.5%	18 31.6%	12 21.1%	17 29.8%	4 7.0%	21 36.8%	0 0.0%	10 17.5%	9 15.8%	3 5.3%
	80歳以上	70 100.0%	14 20.0%	17 24.3%	21 30.0%	17 24.3%	6 8.6%	22 31.4%	0 0.0%	15 21.4%	11 15.7%	2 2.9%
	無回答	12 100.0%	3 25.0%	4 33.3%	4 33.3%	2 16.7%	2 16.7%	4 33.3%	0 0.0%	2 16.7%	2 16.7%	0 0.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	12 35.3%	14 41.2%	10 29.4%	10 29.4%	1 2.9%	6 17.6%	2 5.9%	3 8.8%	7 20.6%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	11 13.8%	35 43.8%	31 38.8%	27 33.8%	2 2.5%	14 17.5%	5 6.3%	6 7.5%	16 20.0%	0 0.0%
	山本地域	65 100.0%	17 26.2%	26 40.0%	24 36.9%	17 26.2%	2 3.1%	7 10.8%	0 0.0%	6 9.2%	14 21.5%	1 1.5%
	秋田地域	339 100.0%	61 18.0%	121 35.7%	115 33.9%	93 27.4%	23 6.8%	32 9.4%	7 2.1%	47 13.9%	72 21.2%	4 1.2%
	由利地域	82 100.0%	15 18.3%	37 45.1%	29 35.4%	27 32.9%	6 7.3%	21 25.6%	3 3.7%	6 7.3%	13 15.9%	1 1.2%
	仙北地域	103 100.0%	12 11.7%	39 37.9%	29 28.2%	23 22.3%	9 8.7%	16 15.5%	3 2.9%	11 10.7%	27 26.2%	0 0.0%
	平鹿地域	70 100.0%	16 22.9%	26 37.1%	29 41.4%	16 22.9%	5 7.1%	9 12.9%	2 2.9%	8 11.4%	10 14.3%	1 1.4%
	雄勝地域	57 100.0%	14 24.6%	21 36.8%	20 35.1%	13 22.8%	4 7.0%	9 15.8%	0 0.0%	4 7.0%	11 19.3%	2 3.5%
	無回答	14 100.0%	3 21.4%	4 28.6%	5 35.7%	3 21.4%	2 14.3%	4 28.6%	0 0.0%	2 14.3%	3 21.4%	0 0.0%

5. DVについて

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いますか。(○は1つ)

ア 平手で打つ

		合計	どんな場合でも暴力 にあたると思う	暴力にあたる場合 も、そうでない場合 もあると思う	暴力にあたるとは思 わない	分からない	無回答
全体		844 100.0%	657 77.8%	90 10.7%	7 0.8%	23 2.7%	67 7.9%
性 別	男性	380 100.0%	299 78.7%	41 10.8%	4 1.1%	7 1.8%	29 7.6%
	女性	441 100.0%	343 77.8%	47 10.7%	2 0.5%	13 2.9%	36 8.2%
	その他・ 無回答	23 100.0%	15 65.2%	2 8.7%	1 4.3%	3 13.0%	2 8.7%
年 齢 別	18～19歳	52 100.0%	34 65.4%	8 15.4%	0 0.0%	2 3.8%	8 15.4%
	20～24歳	40 100.0%	31 77.5%	5 12.5%	1 2.5%	2 5.0%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	33 76.7%	5 11.6%	0 0.0%	1 2.3%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	31 83.8%	6 16.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	32 69.6%	12 26.1%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.3%
	40～44歳	60 100.0%	49 81.7%	9 15.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	48 78.7%	11 18.0%	1 1.6%	0 0.0%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	56 77.8%	11 15.3%	1 1.4%	1 1.4%	3 4.2%
	55～59歳	66 100.0%	57 86.4%	8 12.1%	0 0.0%	1 1.5%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	76 92.7%	1 1.2%	1 1.2%	0 0.0%	4 4.9%
	65～69歳	73 100.0%	61 83.6%	5 6.8%	1 1.4%	2 2.7%	4 5.5%
	70～74歳	73 100.0%	60 82.2%	1 1.4%	1 1.4%	3 4.1%	8 11.0%
	75～79歳	57 100.0%	40 70.2%	4 7.0%	0 0.0%	1 1.8%	12 21.1%
	80歳以上	70 100.0%	43 61.4%	2 2.9%	0 0.0%	9 12.9%	16 22.9%
	無回答	12 100.0%	6 50.0%	2 16.7%	1 8.3%	1 8.3%	2 16.7%
地 域 別	鹿角地域	34 100.0%	26 76.5%	4 11.8%	0 0.0%	1 2.9%	3 8.8%
	北秋田地域	80 100.0%	65 81.3%	7 8.8%	1 1.3%	1 1.3%	6 7.5%
	山本地域	65 100.0%	50 76.9%	7 10.8%	0 0.0%	3 4.6%	5 7.7%
	秋田地域	339 100.0%	272 80.2%	34 10.0%	3 0.9%	9 2.7%	21 6.2%
	由利地域	82 100.0%	66 80.5%	9 11.0%	0 0.0%	4 4.9%	3 3.7%
	仙北地域	103 100.0%	79 76.7%	12 11.7%	1 1.0%	2 1.9%	9 8.7%
	平鹿地域	70 100.0%	50 71.4%	10 14.3%	1 1.4%	1 1.4%	8 11.4%
	雄勝地域	57 100.0%	41 71.9%	5 8.8%	0 0.0%	1 1.8%	10 17.5%
	無回答	14 100.0%	8 57.1%	2 14.3%	1 7.1%	1 7.1%	2 14.3%

IV. 資料

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思えますか。(〇は1つ)

イ 足でける

		合計	どんな場合でも暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う	暴力にあたるとは思わない	分からない	無回答
全体		844 100.0%	689 81.6%	60 7.1%	4 0.5%	22 2.6%	69 8.2%
性別	男性	380 100.0%	313 82.4%	27 7.1%	3 0.8%	8 2.1%	29 7.6%
	女性	441 100.0%	361 81.9%	31 7.0%	1 0.2%	11 2.5%	37 8.4%
	その他・無回答	23 100.0%	15 65.2%	2 8.7%	0 0.0%	3 13.0%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	33 63.5%	9 17.3%	0 0.0%	2 3.8%	8 15.4%
	20～24歳	40 100.0%	32 80.0%	4 10.0%	0 0.0%	3 7.5%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	33 76.7%	5 11.6%	0 0.0%	1 2.3%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	33 89.2%	4 10.8%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	36 78.3%	8 17.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.3%
	40～44歳	60 100.0%	51 85.0%	7 11.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	52 85.2%	7 11.5%	1 1.6%	0 0.0%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	63 87.5%	5 6.9%	1 1.4%	0 0.0%	3 4.2%
	55～59歳	66 100.0%	62 93.9%	3 4.5%	0 0.0%	1 1.5%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	77 93.9%	1 1.2%	0 0.0%	0 0.0%	4 4.9%
	65～69歳	73 100.0%	64 87.7%	2 2.7%	1 1.4%	2 2.7%	4 5.5%
	70～74歳	73 100.0%	60 82.2%	1 1.4%	1 1.4%	2 2.7%	9 12.3%
	75～79歳	57 100.0%	42 73.7%	2 3.5%	0 0.0%	1 1.8%	12 21.1%
	80歳以上	70 100.0%	44 62.9%	1 1.4%	0 0.0%	9 12.9%	16 22.9%
	無回答	12 100.0%	7 58.3%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	28 82.4%	2 5.9%	0 0.0%	1 2.9%	3 8.8%
	北秋田地域	80 100.0%	67 83.8%	4 5.0%	1 1.3%	2 2.5%	6 7.5%
	山本地域	65 100.0%	54 83.1%	3 4.6%	0 0.0%	3 4.6%	5 7.7%
	秋田地域	339 100.0%	288 85.0%	22 6.5%	1 0.3%	8 2.4%	20 5.9%
	由利地域	82 100.0%	68 82.9%	6 7.3%	0 0.0%	4 4.9%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	80 77.7%	11 10.7%	1 1.0%	1 1.0%	10 9.7%
	平鹿地域	70 100.0%	52 74.3%	8 11.4%	1 1.4%	1 1.4%	8 11.4%
	雄勝地域	57 100.0%	43 75.4%	3 5.3%	0 0.0%	1 1.8%	10 17.5%
	無回答	14 100.0%	9 64.3%	1 7.1%	0 0.0%	1 7.1%	3 21.4%

IV. 資料

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いますか。(○は1つ)

ウ 身体を傷つける可能性のある物でなぐる

		合計	どんな場合でも暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う	暴力にあたるとは思わない	分からない	無回答
全体		844 100.0%	736 87.2%	21 2.5%	2 0.2%	17 2.0%	68 8.1%
性別	男性	380 100.0%	335 88.2%	13 3.4%	1 0.3%	6 1.6%	25 6.6%
	女性	441 100.0%	385 87.3%	7 1.6%	1 0.2%	8 1.8%	40 9.1%
	その他・無回答	23 100.0%	16 69.6%	1 4.3%	0 0.0%	3 13.0%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	40 76.9%	2 3.8%	0 0.0%	2 3.8%	8 15.4%
	20～24歳	40 100.0%	37 92.5%	1 2.5%	0 0.0%	1 2.5%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	36 83.7%	2 4.7%	0 0.0%	1 2.3%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	36 97.3%	1 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	41 89.1%	3 6.5%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.3%
	40～44歳	60 100.0%	54 90.0%	4 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	59 96.7%	1 1.6%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	68 94.4%	2 2.8%	0 0.0%	0 0.0%	2 2.8%
	55～59歳	66 100.0%	63 95.5%	1 1.5%	1 1.5%	1 1.5%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	79 96.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.7%
	65～69歳	73 100.0%	64 87.7%	2 2.7%	0 0.0%	2 2.7%	5 6.8%
	70～74歳	73 100.0%	62 84.9%	0 0.0%	1 1.4%	2 2.7%	8 11.0%
	75～79歳	57 100.0%	44 77.2%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	13 22.8%
	80歳以上	70 100.0%	46 65.7%	1 1.4%	0 0.0%	7 10.0%	16 22.9%
	無回答	12 100.0%	7 58.3%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	31 91.2%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.9%	2 5.9%
	北秋田地域	80 100.0%	72 90.0%	1 1.3%	0 0.0%	1 1.3%	6 7.5%
	山本地域	65 100.0%	56 86.2%	1 1.5%	0 0.0%	2 3.1%	6 9.2%
	秋田地域	339 100.0%	305 90.0%	5 1.5%	1 0.3%	8 2.4%	20 5.9%
	由利地域	82 100.0%	71 86.6%	4 4.9%	0 0.0%	3 3.7%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	88 85.4%	5 4.9%	1 1.0%	0 0.0%	9 8.7%
	平鹿地域	70 100.0%	57 81.4%	4 5.7%	0 0.0%	1 1.4%	8 11.4%
	雄勝地域	57 100.0%	47 82.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	10 17.5%
	無回答	14 100.0%	9 64.3%	1 7.1%	0 0.0%	1 7.1%	3 21.4%

IV. 資料

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いますか。(〇は1つ)

エ なぐるふりをして、おどす

		合計	どんな場合でも暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う	暴力にあたるとは思わない	分からない	無回答
全体		844 100.0%	548 64.9%	178 21.1%	19 2.3%	22 2.6%	77 9.1%
性別	男性	380 100.0%	241 63.4%	91 23.9%	9 2.4%	7 1.8%	32 8.4%
	女性	441 100.0%	298 67.6%	81 18.4%	9 2.0%	11 2.5%	42 9.5%
	その他・無回答	23 100.0%	9 39.1%	6 26.1%	1 4.3%	4 17.4%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	28 53.8%	13 25.0%	1 1.9%	2 3.8%	8 15.4%
	20～24歳	40 100.0%	29 72.5%	8 20.0%	1 2.5%	1 2.5%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	33 76.7%	4 9.3%	1 2.3%	1 2.3%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	34 91.9%	3 8.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	34 73.9%	10 21.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.3%
	40～44歳	60 100.0%	44 73.3%	12 20.0%	1 1.7%	1 1.7%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	39 63.9%	19 31.1%	0 0.0%	1 1.6%	2 3.3%
	50～54歳	72 100.0%	47 65.3%	20 27.8%	1 1.4%	0 0.0%	4 5.6%
	55～59歳	66 100.0%	57 86.4%	7 10.6%	1 1.5%	1 1.5%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	62 75.6%	14 17.1%	0 0.0%	1 1.2%	5 6.1%
	65～69歳	73 100.0%	48 65.8%	15 20.5%	3 4.1%	2 2.7%	5 6.8%
	70～74歳	73 100.0%	44 60.3%	15 20.5%	3 4.1%	3 4.1%	8 11.0%
	75～79歳	57 100.0%	23 40.4%	14 24.6%	3 5.3%	2 3.5%	15 26.3%
	80歳以上	70 100.0%	24 34.3%	18 25.7%	4 5.7%	6 8.6%	18 25.7%
	無回答	12 100.0%	2 16.7%	6 50.0%	0 0.0%	1 8.3%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	22 64.7%	7 20.6%	1 2.9%	0 0.0%	4 11.8%
	北秋田地域	80 100.0%	49 61.3%	22 27.5%	2 2.5%	1 1.3%	6 7.5%
	山本地域	65 100.0%	42 64.6%	14 21.5%	0 0.0%	2 3.1%	7 10.8%
	秋田地域	339 100.0%	236 69.6%	63 18.6%	4 1.2%	10 2.9%	26 7.7%
	由利地域	82 100.0%	48 58.5%	22 26.8%	3 3.7%	4 4.9%	5 6.1%
	仙北地域	103 100.0%	70 68.0%	17 16.5%	5 4.9%	2 1.9%	9 8.7%
	平鹿地域	70 100.0%	41 58.6%	16 22.9%	3 4.3%	2 2.9%	8 11.4%
	雄勝地域	57 100.0%	36 63.2%	11 19.3%	1 1.8%	0 0.0%	9 15.8%
	無回答	14 100.0%	4 28.6%	6 42.9%	0 0.0%	1 7.1%	3 21.4%

IV. 資料

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いますか。(〇は1つ)

オ 刃物などを突きつけて、おどす

		合計	どんな場合でも暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う	暴力にあたるとは思わない	分からない	無回答
全体		844 100.0%	731 86.6%	24 2.8%	3 0.4%	16 1.9%	70 8.3%
性別	男性	380 100.0%	330 86.8%	13 3.4%	2 0.5%	6 1.6%	29 7.6%
	女性	441 100.0%	387 87.8%	8 1.8%	1 0.2%	7 1.6%	38 8.6%
	その他・無回答	23 100.0%	14 60.9%	3 13.0%	0 0.0%	3 13.0%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	41 78.8%	1 1.9%	0 0.0%	2 3.8%	8 15.4%
	20～24歳	40 100.0%	36 90.0%	2 5.0%	0 0.0%	1 2.5%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	37 86.0%	1 2.3%	0 0.0%	1 2.3%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	36 97.3%	1 2.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	43 93.5%	1 2.2%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.3%
	40～44歳	60 100.0%	56 93.3%	2 3.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	60 98.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	66 91.7%	3 4.2%	0 0.0%	0 0.0%	3 4.2%
	55～59歳	66 100.0%	65 98.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.5%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	77 93.9%	2 2.4%	0 0.0%	0 0.0%	3 3.7%
	65～69歳	73 100.0%	64 87.7%	3 4.1%	0 0.0%	2 2.7%	4 5.5%
	70～74歳	73 100.0%	61 83.6%	1 1.4%	1 1.4%	1 1.4%	9 12.3%
	75～79歳	57 100.0%	42 73.7%	1 1.8%	0 0.0%	0 0.0%	14 24.6%
	80歳以上	70 100.0%	41 58.6%	4 5.7%	2 2.9%	7 10.0%	16 22.9%
	無回答	12 100.0%	6 50.0%	2 16.7%	0 0.0%	1 8.3%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	29 85.3%	2 5.9%	0 0.0%	0 0.0%	3 8.8%
	北秋田地域	80 100.0%	73 91.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	7 8.8%
	山本地域	65 100.0%	55 84.6%	2 3.1%	0 0.0%	2 3.1%	6 9.2%
	秋田地域	339 100.0%	299 88.2%	9 2.7%	3 0.9%	8 2.4%	20 5.9%
	由利地域	82 100.0%	71 86.6%	3 3.7%	0 0.0%	4 4.9%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	92 89.3%	2 1.9%	0 0.0%	0 0.0%	9 8.7%
	平鹿地域	70 100.0%	58 82.9%	3 4.3%	0 0.0%	1 1.4%	8 11.4%
	雄勝地域	57 100.0%	46 80.7%	1 1.8%	0 0.0%	0 0.0%	10 17.5%
	無回答	14 100.0%	8 57.1%	2 14.3%	0 0.0%	1 7.1%	3 21.4%

IV. 資料

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いますか。(○は1つ)

力 いやがっているのに性的な行為を強要する

		合計	どんな場合でも暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う	暴力にあたるとは思わない	分らない	無回答
全体		844 100.0%	667 79.0%	71 8.4%	9 1.1%	26 3.1%	71 8.4%
性別	男性	380 100.0%	303 79.7%	35 9.2%	5 1.3%	8 2.1%	29 7.6%
	女性	441 100.0%	349 79.1%	34 7.7%	4 0.9%	15 3.4%	39 8.8%
	その他・無回答	23 100.0%	15 65.2%	2 8.7%	0 0.0%	3 13.0%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	41 78.8%	1 1.9%	0 0.0%	2 3.8%	8 15.4%
	20～24歳	40 100.0%	36 90.0%	2 5.0%	0 0.0%	1 2.5%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	36 83.7%	2 4.7%	0 0.0%	1 2.3%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	34 91.9%	3 8.1%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	40 87.0%	4 8.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.3%
	40～44歳	60 100.0%	54 90.0%	4 6.7%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	50 82.0%	10 16.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	61 84.7%	5 6.9%	0 0.0%	3 4.2%	3 4.2%
	55～59歳	66 100.0%	61 92.4%	4 6.1%	0 0.0%	1 1.5%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	73 89.0%	4 4.9%	1 1.2%	0 0.0%	4 4.9%
	65～69歳	73 100.0%	58 79.5%	6 8.2%	2 2.7%	3 4.1%	4 5.5%
	70～74歳	73 100.0%	51 69.9%	8 11.0%	2 2.7%	4 5.5%	8 11.0%
	75～79歳	57 100.0%	35 61.4%	6 10.5%	1 1.8%	2 3.5%	13 22.8%
	80歳以上	70 100.0%	30 42.9%	11 15.7%	3 4.3%	8 11.4%	18 25.7%
	無回答	12 100.0%	7 58.3%	1 8.3%	0 0.0%	1 8.3%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	26 76.5%	4 11.8%	0 0.0%	0 0.0%	4 11.8%
	北秋田地域	80 100.0%	65 81.3%	6 7.5%	0 0.0%	3 3.8%	6 7.5%
	山本地域	65 100.0%	50 76.9%	6 9.2%	1 1.5%	2 3.1%	6 9.2%
	秋田地域	339 100.0%	278 82.0%	25 7.4%	6 1.8%	9 2.7%	21 6.2%
	由利地域	82 100.0%	62 75.6%	11 13.4%	1 1.2%	3 3.7%	5 6.1%
	仙北地域	103 100.0%	82 79.6%	7 6.8%	1 1.0%	4 3.9%	9 8.7%
	平鹿地域	70 100.0%	55 78.6%	5 7.1%	0 0.0%	3 4.3%	7 10.0%
	雄勝地域	57 100.0%	40 70.2%	6 10.5%	0 0.0%	1 1.8%	10 17.5%
	無回答	14 100.0%	9 64.3%	1 7.1%	0 0.0%	1 7.1%	3 21.4%

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いませんか。(○は1つ)

キ 見たくないのに、ポルノビデオやポルノ雑誌を見せる

		合計	どんな場合でも暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う	暴力にあたるとは思わない	分からない	無回答
全体		844 100.0%	595 70.5%	91 10.8%	31 3.7%	54 6.4%	73 8.6%
性別	男性	380 100.0%	272 71.6%	43 11.3%	15 3.9%	19 5.0%	31 8.2%
	女性	441 100.0%	310 70.3%	45 10.2%	15 3.4%	32 7.3%	39 8.8%
	その他・無回答	23 100.0%	13 56.5%	3 13.0%	1 4.3%	3 13.0%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	36 69.2%	2 3.8%	0 0.0%	6 11.5%	8 15.4%
	20～24歳	40 100.0%	33 82.5%	5 12.5%	0 0.0%	1 2.5%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	32 74.4%	3 7.0%	2 4.7%	2 4.7%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	35 94.6%	2 5.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	36 78.3%	5 10.9%	2 4.3%	1 2.2%	2 4.3%
	40～44歳	60 100.0%	49 81.7%	8 13.3%	0 0.0%	1 1.7%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	43 70.5%	8 13.1%	4 6.6%	4 6.6%	2 3.3%
	50～54歳	72 100.0%	57 79.2%	6 8.3%	1 1.4%	4 5.6%	4 5.6%
	55～59歳	66 100.0%	55 83.3%	6 9.1%	1 1.5%	3 4.5%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	63 76.8%	9 11.0%	2 2.4%	4 4.9%	4 4.9%
	65～69歳	73 100.0%	49 67.1%	13 17.8%	2 2.7%	5 6.8%	4 5.5%
	70～74歳	73 100.0%	46 63.0%	10 13.7%	3 4.1%	5 6.8%	9 12.3%
	75～79歳	57 100.0%	30 52.6%	3 5.3%	6 10.5%	5 8.8%	13 22.8%
	80歳以上	70 100.0%	25 35.7%	10 14.3%	7 10.0%	12 17.1%	16 22.9%
	無回答	12 100.0%	6 50.0%	1 8.3%	1 8.3%	1 8.3%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	19 55.9%	5 14.7%	1 2.9%	4 11.8%	5 14.7%
	北秋田地域	80 100.0%	61 76.3%	5 6.3%	2 2.5%	6 7.5%	6 7.5%
	山本地域	65 100.0%	45 69.2%	7 10.8%	2 3.1%	4 6.2%	7 10.8%
	秋田地域	339 100.0%	255 75.2%	34 10.0%	11 3.2%	17 5.0%	22 6.5%
	由利地域	82 100.0%	49 59.8%	16 19.5%	4 4.9%	8 9.8%	5 6.1%
	仙北地域	103 100.0%	73 70.9%	10 9.7%	4 3.9%	7 6.8%	9 8.7%
	平鹿地域	70 100.0%	48 68.6%	5 7.1%	5 7.1%	5 7.1%	7 10.0%
	雄勝地域	57 100.0%	37 64.9%	8 14.0%	1 1.8%	2 3.5%	9 15.8%
	無回答	14 100.0%	8 57.1%	1 7.1%	1 7.1%	1 7.1%	3 21.4%

IV. 資料

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いませんか。(〇は1つ)

ク 何を言っても長時間無視し続ける

		合計	どんな場合でも暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う	暴力にあたるとは思わない	分からない	無回答
全体		844 100.0%	472 55.9%	206 24.4%	48 5.7%	52 6.2%	66 7.8%
性別	男性	380 100.0%	196 51.6%	106 27.9%	27 7.1%	26 6.8%	25 6.6%
	女性	441 100.0%	269 61.0%	91 20.6%	20 4.5%	22 5.0%	39 8.8%
	その他・無回答	23 100.0%	7 30.4%	9 39.1%	1 4.3%	4 17.4%	2 8.7%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	22 42.3%	14 26.9%	4 7.7%	4 7.7%	8 15.4%
	20～24歳	40 100.0%	29 72.5%	7 17.5%	0 0.0%	3 7.5%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	31 72.1%	4 9.3%	1 2.3%	3 7.0%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	25 67.6%	12 32.4%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	29 63.0%	12 26.1%	2 4.3%	2 4.3%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	41 68.3%	16 26.7%	1 1.7%	0 0.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	30 49.2%	21 34.4%	7 11.5%	2 3.3%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	46 63.9%	19 26.4%	1 1.4%	4 5.6%	2 2.8%
	55～59歳	66 100.0%	48 72.7%	12 18.2%	3 4.5%	3 4.5%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	52 63.4%	20 24.4%	2 2.4%	5 6.1%	3 3.7%
	65～69歳	73 100.0%	39 53.4%	20 27.4%	5 6.8%	5 6.8%	4 5.5%
	70～74歳	73 100.0%	31 42.5%	24 32.9%	6 8.2%	5 6.8%	7 9.6%
	75～79歳	57 100.0%	22 38.6%	9 15.8%	8 14.0%	5 8.8%	13 22.8%
	80歳以上	70 100.0%	24 34.3%	11 15.7%	8 11.4%	9 12.9%	18 25.7%
	無回答	12 100.0%	3 25.0%	5 41.7%	0 0.0%	2 16.7%	2 16.7%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	19 55.9%	7 20.6%	4 11.8%	2 5.9%	2 5.9%
	北秋田地域	80 100.0%	46 57.5%	19 23.8%	5 6.3%	5 6.3%	5 6.3%
	山本地域	65 100.0%	28 43.1%	23 35.4%	2 3.1%	6 9.2%	6 9.2%
	秋田地域	339 100.0%	204 60.2%	78 23.0%	15 4.4%	23 6.8%	19 5.6%
	由利地域	82 100.0%	46 56.1%	21 25.6%	6 7.3%	5 6.1%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	61 59.2%	22 21.4%	7 6.8%	4 3.9%	9 8.7%
	平鹿地域	70 100.0%	34 48.6%	17 24.3%	6 8.6%	4 5.7%	9 12.9%
	雄勝地域	57 100.0%	30 52.6%	13 22.8%	3 5.3%	1 1.8%	10 17.5%
	無回答	14 100.0%	4 28.6%	6 42.9%	0 0.0%	2 14.3%	2 14.3%

IV. 資料

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いませんか。(〇は1つ)

ケ 交友関係や電話を細かく監視する

		合計	どんな場合でも暴力にあたると思う	暴力にあたる場合も、そうでない場合もあると思う	暴力にあたるとは思わない	分からない	無回答
全体		844 100.0%	437 51.8%	230 27.3%	48 5.7%	57 6.8%	72 8.5%
性別	男性	380 100.0%	181 47.6%	118 31.1%	28 7.4%	26 6.8%	27 7.1%
	女性	441 100.0%	249 56.5%	103 23.4%	20 4.5%	27 6.1%	42 9.5%
	その他・無回答	23 100.0%	7 30.4%	9 39.1%	0 0.0%	4 17.4%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	20 38.5%	15 28.8%	4 7.7%	5 9.6%	8 15.4%
	20～24歳	40 100.0%	20 50.0%	14 35.0%	1 2.5%	4 10.0%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	30 69.8%	5 11.6%	1 2.3%	3 7.0%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	23 62.2%	13 35.1%	1 2.7%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	26 56.5%	15 32.6%	2 4.3%	1 2.2%	2 4.3%
	40～44歳	60 100.0%	35 58.3%	18 30.0%	4 6.7%	0 0.0%	3 5.0%
	45～49歳	61 100.0%	27 44.3%	26 42.6%	7 11.5%	0 0.0%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	41 56.9%	20 27.8%	2 2.8%	6 8.3%	3 4.2%
	55～59歳	66 100.0%	50 75.8%	10 15.2%	2 3.0%	4 6.1%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	48 58.5%	20 24.4%	4 4.9%	6 7.3%	4 4.9%
	65～69歳	73 100.0%	38 52.1%	20 27.4%	3 4.1%	7 9.6%	5 6.8%
	70～74歳	73 100.0%	32 43.8%	25 34.2%	2 2.7%	7 9.6%	7 9.6%
	75～79歳	57 100.0%	24 42.1%	9 15.8%	7 12.3%	3 5.3%	14 24.6%
	80歳以上	70 100.0%	21 30.0%	15 21.4%	8 11.4%	9 12.9%	17 24.3%
	無回答	12 100.0%	2 16.7%	5 41.7%	0 0.0%	2 16.7%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	20 58.8%	6 17.6%	3 8.8%	1 2.9%	4 11.8%
	北秋田地域	80 100.0%	43 53.8%	23 28.8%	2 2.5%	5 6.3%	7 8.8%
	山本地域	65 100.0%	28 43.1%	24 36.9%	2 3.1%	5 7.7%	6 9.2%
	秋田地域	339 100.0%	191 56.3%	87 25.7%	17 5.0%	23 6.8%	21 6.2%
	由利地域	82 100.0%	40 48.8%	23 28.0%	6 7.3%	9 11.0%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	53 51.5%	27 26.2%	8 7.8%	5 4.9%	10 9.7%
	平鹿地域	70 100.0%	31 44.3%	18 25.7%	7 10.0%	5 7.1%	9 12.9%
	雄勝地域	57 100.0%	28 49.1%	16 28.1%	3 5.3%	2 3.5%	8 14.0%
	無回答	14 100.0%	3 21.4%	6 42.9%	0 0.0%	2 14.3%	3 21.4%

IV. 資料

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いますか。(〇は1つ)

コ 「誰のおかげで生活できるんだ」とか、「かいしょうなし」と言う

		合計	どんな場合でも暴力 にあたると思う	暴力にあたる場合 も、そうでない場合 もあると思う	暴力にあたるとは思 わない	分からない	無回答
全体		844 100.0%	579 68.6%	142 16.8%	22 2.6%	36 4.3%	65 7.7%
性別	男性	380 100.0%	250 65.8%	80 21.1%	13 3.4%	13 3.4%	24 6.3%
	女性	441 100.0%	314 71.2%	61 13.8%	8 1.8%	19 4.3%	39 8.8%
	その他・ 無回答	23 100.0%	15 65.2%	1 4.3%	1 4.3%	4 17.4%	2 8.7%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	30 57.7%	9 17.3%	2 3.8%	3 5.8%	8 15.4%
	20～24歳	40 100.0%	33 82.5%	4 10.0%	0 0.0%	2 5.0%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	36 83.7%	1 2.3%	1 2.3%	1 2.3%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	30 81.1%	7 18.9%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	36 78.3%	8 17.4%	0 0.0%	0 0.0%	2 4.3%
	40～44歳	60 100.0%	44 73.3%	14 23.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	44 72.1%	11 18.0%	5 8.2%	0 0.0%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	52 72.2%	13 18.1%	2 2.8%	3 4.2%	2 2.8%
	55～59歳	66 100.0%	53 80.3%	10 15.2%	0 0.0%	3 4.5%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	64 78.0%	10 12.2%	0 0.0%	4 4.9%	4 4.9%
	65～69歳	73 100.0%	49 67.1%	13 17.8%	2 2.7%	5 6.8%	4 5.5%
	70～74歳	73 100.0%	46 63.0%	16 21.9%	1 1.4%	3 4.1%	7 9.6%
	75～79歳	57 100.0%	27 47.4%	9 15.8%	5 8.8%	3 5.3%	13 22.8%
	80歳以上	70 100.0%	28 40.0%	17 24.3%	3 4.3%	7 10.0%	15 21.4%
	無回答	12 100.0%	7 58.3%	0 0.0%	1 8.3%	2 16.7%	2 16.7%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	23 67.6%	5 14.7%	1 2.9%	1 2.9%	4 11.8%
	北秋田地域	80 100.0%	53 66.3%	16 20.0%	2 2.5%	2 2.5%	7 8.8%
	山本地域	65 100.0%	44 67.7%	12 18.5%	0 0.0%	3 4.6%	6 9.2%
	秋田地域	339 100.0%	242 71.4%	58 17.1%	8 2.4%	14 4.1%	17 5.0%
	由利地域	82 100.0%	57 69.5%	15 18.3%	2 2.4%	4 4.9%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	71 68.9%	15 14.6%	3 2.9%	5 4.9%	9 8.7%
	平鹿地域	70 100.0%	44 62.9%	10 14.3%	5 7.1%	3 4.3%	8 11.4%
	雄勝地域	57 100.0%	36 63.2%	11 19.3%	0 0.0%	2 3.5%	8 14.0%
	無回答	14 100.0%	9 64.3%	0 0.0%	1 7.1%	2 14.3%	2 14.3%

IV. 資料

問 20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いますか。(〇は1つ)

サ 大声でどなる

		合計	どんな場合でも暴力 にあたると思う	暴力にあたる場合 も、そうでない場合 もあると思う	暴力にあたるとは思 わない	分からない	無回答
全体		844 100.0%	508 60.2%	216 25.6%	25 3.0%	27 3.2%	68 8.1%
性別	男性	380 100.0%	223 58.7%	112 29.5%	12 3.2%	9 2.4%	24 6.3%
	女性	441 100.0%	273 61.9%	102 23.1%	10 2.3%	16 3.6%	40 9.1%
	その他・ 無回答	23 100.0%	12 52.2%	2 8.7%	3 13.0%	2 8.7%	4 17.4%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	23 44.2%	16 30.8%	0 0.0%	4 7.7%	9 17.3%
	20～24歳	40 100.0%	25 62.5%	11 27.5%	1 2.5%	2 5.0%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	30 69.8%	7 16.3%	1 2.3%	1 2.3%	4 9.3%
	30～34歳	37 100.0%	22 59.5%	15 40.5%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	29 63.0%	14 30.4%	1 2.2%	0 0.0%	2 4.3%
	40～44歳	60 100.0%	39 65.0%	18 30.0%	2 3.3%	0 0.0%	1 1.7%
	45～49歳	61 100.0%	37 60.7%	20 32.8%	3 4.9%	0 0.0%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	50 69.4%	16 22.2%	2 2.8%	2 2.8%	2 2.8%
	55～59歳	66 100.0%	52 78.8%	10 15.2%	2 3.0%	2 3.0%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	51 62.2%	22 26.8%	0 0.0%	3 3.7%	6 7.3%
	65～69歳	73 100.0%	48 65.8%	19 26.0%	0 0.0%	2 2.7%	4 5.5%
	70～74歳	73 100.0%	42 57.5%	18 24.7%	4 5.5%	2 2.7%	7 9.6%
	75～79歳	57 100.0%	26 45.6%	10 17.5%	6 10.5%	3 5.3%	12 21.1%
	80歳以上	70 100.0%	29 41.4%	18 25.7%	1 1.4%	6 8.6%	16 22.9%
	無回答	12 100.0%	5 41.7%	2 16.7%	2 16.7%	0 0.0%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	18 52.9%	8 23.5%	3 8.8%	1 2.9%	4 11.8%
	北秋田地域	80 100.0%	50 62.5%	21 26.3%	1 1.3%	2 2.5%	6 7.5%
	山本地域	65 100.0%	38 58.5%	18 27.7%	1 1.5%	3 4.6%	5 7.7%
	秋田地域	339 100.0%	207 61.1%	94 27.7%	4 1.2%	14 4.1%	20 5.9%
	由利地域	82 100.0%	51 62.2%	23 28.0%	2 2.4%	2 2.4%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	67 65.0%	19 18.4%	5 4.9%	2 1.9%	10 9.7%
	平鹿地域	70 100.0%	40 57.1%	15 21.4%	5 7.1%	2 2.9%	8 11.4%
	雄勝地域	57 100.0%	30 52.6%	16 28.1%	2 3.5%	1 1.8%	8 14.0%
	無回答	14 100.0%	7 50.0%	2 14.3%	2 14.3%	0 0.0%	3 21.4%

IV. 資料

問 21 これまでに、あなたの配偶者やパートナーから、次のようなことをされたことはありますか。(○は1つ)

ア なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなど身体に対する暴行

		合計	1、2度あった	何度もあった	まったくない	無回答
全体		844 100.0%	85 10.1%	11 1.3%	667 79.0%	81 9.6%
性別	男性	380 100.0%	36 9.5%	3 0.8%	300 78.9%	41 10.8%
	女性	441 100.0%	46 10.4%	7 1.6%	349 79.1%	39 8.8%
	その他・ 無回答	23 100.0%	3 13.0%	1 4.3%	18 78.3%	1 4.3%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	1 1.9%	0 0.0%	32 61.5%	19 36.5%
	20～24歳	40 100.0%	0 0.0%	1 2.5%	35 87.5%	4 10.0%
	25～29歳	43 100.0%	1 2.3%	0 0.0%	39 90.7%	3 7.0%
	30～34歳	37 100.0%	2 5.4%	2 5.4%	30 81.1%	3 8.1%
	35～39歳	46 100.0%	5 10.9%	0 0.0%	34 73.9%	7 15.2%
	40～44歳	60 100.0%	4 6.7%	2 3.3%	52 86.7%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	7 11.5%	0 0.0%	52 85.2%	2 3.3%
	50～54歳	72 100.0%	10 13.9%	0 0.0%	59 81.9%	3 4.2%
	55～59歳	66 100.0%	9 13.6%	0 0.0%	56 84.8%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	9 11.0%	2 2.4%	66 80.5%	5 6.1%
	65～69歳	73 100.0%	13 17.8%	1 1.4%	54 74.0%	5 6.8%
	70～74歳	73 100.0%	10 13.7%	2 2.7%	53 72.6%	8 11.0%
	75～79歳	57 100.0%	4 7.0%	0 0.0%	41 71.9%	12 21.1%
	80歳以上	70 100.0%	7 10.0%	0 0.0%	57 81.4%	6 8.6%
	無回答	12 100.0%	3 25.0%	1 8.3%	7 58.3%	1 8.3%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	6 17.6%	0 0.0%	25 73.5%	3 8.8%
	北秋田地域	80 100.0%	5 6.3%	0 0.0%	70 87.5%	5 6.3%
	山本地域	65 100.0%	4 6.2%	3 4.6%	51 78.5%	7 10.8%
	秋田地域	339 100.0%	28 8.3%	6 1.8%	270 79.6%	35 10.3%
	由利地域	82 100.0%	13 15.9%	0 0.0%	65 79.3%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	12 11.7%	1 1.0%	84 81.6%	6 5.8%
	平鹿地域	70 100.0%	7 10.0%	0 0.0%	54 77.1%	9 12.9%
	雄勝地域	57 100.0%	7 12.3%	0 0.0%	39 68.4%	11 19.3%
	無回答	14 100.0%	3 21.4%	1 7.1%	9 64.3%	1 7.1%

問 21 これまでに、あなたの配偶者やパートナーから、次のようなことをされたことはありますか。(○は1つ)

イ 人格を否定するような暴言や交友関係を細かく監視するなど精神的な嫌がらせ、あるいは自分もしくは自分の家族に危害が加えられるのではないかと恐怖を感じるような脅迫

		合計	1, 2度あった	何度もあった	まったくない	無回答
全体		844 100.0%	67 7.9%	32 3.8%	658 78.0%	87 10.3%
性別	男性	380 100.0%	27 7.1%	11 2.9%	298 78.4%	44 11.6%
	女性	441 100.0%	39 8.8%	19 4.3%	342 77.6%	41 9.3%
	その他・無回答	23 100.0%	1 4.3%	2 8.7%	18 78.3%	2 8.7%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	2 3.8%	0 0.0%	30 57.7%	20 38.5%
	20～24歳	40 100.0%	0 0.0%	1 2.5%	35 87.5%	4 10.0%
	25～29歳	43 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	40 93.0%	3 7.0%
	30～34歳	37 100.0%	0 0.0%	3 8.1%	31 83.8%	3 8.1%
	35～39歳	46 100.0%	3 6.5%	4 8.7%	32 69.6%	7 15.2%
	40～44歳	60 100.0%	5 8.3%	5 8.3%	48 80.0%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	7 11.5%	4 6.6%	49 80.3%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	9 12.5%	4 5.6%	55 76.4%	4 5.6%
	55～59歳	66 100.0%	9 13.6%	3 4.5%	53 80.3%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	7 8.5%	3 3.7%	67 81.7%	5 6.1%
	65～69歳	73 100.0%	9 12.3%	2 2.7%	57 78.1%	5 6.8%
	70～74歳	73 100.0%	8 11.0%	0 0.0%	56 76.7%	9 12.3%
	75～79歳	57 100.0%	3 5.3%	1 1.8%	41 71.9%	12 21.1%
	80歳以上	70 100.0%	4 5.7%	1 1.4%	56 80.0%	9 12.9%
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	1 8.3%	8 66.7%	2 16.7%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	5 14.7%	3 8.8%	23 67.6%	3 8.8%
	北秋田地域	80 100.0%	3 3.8%	1 1.3%	70 87.5%	6 7.5%
	山本地域	65 100.0%	2 3.1%	3 4.6%	52 80.0%	8 12.3%
	秋田地域	339 100.0%	22 6.5%	14 4.1%	266 78.5%	37 10.9%
	由利地域	82 100.0%	13 15.9%	2 2.4%	63 76.8%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	8 7.8%	5 4.9%	83 80.6%	7 6.8%
	平鹿地域	70 100.0%	8 11.4%	3 4.3%	50 71.4%	9 12.9%
	雄勝地域	57 100.0%	5 8.8%	0 0.0%	41 71.9%	11 19.3%
	無回答	14 100.0%	1 7.1%	1 7.1%	10 71.4%	2 14.3%

IV. 資料

問 21 これまでに、あなたの配偶者やパートナーから、次のようなことをされたことはありますか。(○は1つ)

ウ 生活費を渡さない、給料や貯金を勝手に使われる、外で働くことを妨害

		合計	1, 2度あった	何度もあった	まったくない	無回答
全体		844 100.0%	32 3.8%	16 1.9%	712 84.4%	84 10.0%
性別	男性	380 100.0%	8 2.1%	4 1.1%	326 85.8%	42 11.1%
	女性	441 100.0%	22 5.0%	11 2.5%	368 83.4%	40 9.1%
	その他・ 無回答	23 100.0%	2 8.7%	1 4.3%	18 78.3%	2 8.7%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	32 61.5%	20 38.5%
	20～24歳	40 100.0%	0 0.0%	1 2.5%	35 87.5%	4 10.0%
	25～29歳	43 100.0%	1 2.3%	0 0.0%	39 90.7%	3 7.0%
	30～34歳	37 100.0%	3 8.1%	0 0.0%	31 83.8%	3 8.1%
	35～39歳	46 100.0%	2 4.3%	2 4.3%	35 76.1%	7 15.2%
	40～44歳	60 100.0%	2 3.3%	3 5.0%	53 88.3%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	4 6.6%	2 3.3%	54 88.5%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	4 5.6%	1 1.4%	64 88.9%	3 4.2%
	55～59歳	66 100.0%	4 6.1%	1 1.5%	60 90.9%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	3 3.7%	2 2.4%	72 87.8%	5 6.1%
	65～69歳	73 100.0%	4 5.5%	1 1.4%	63 86.3%	5 6.8%
	70～74歳	73 100.0%	1 1.4%	0 0.0%	64 87.7%	8 11.0%
	75～79歳	57 100.0%	1 1.8%	2 3.5%	43 75.4%	11 19.3%
	80歳以上	70 100.0%	1 1.4%	1 1.4%	59 84.3%	9 12.9%
	無回答	12 100.0%	2 16.7%	0 0.0%	8 66.7%	2 16.7%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	3 8.8%	1 2.9%	27 79.4%	3 8.8%
	北秋田地域	80 100.0%	2 2.5%	1 1.3%	73 91.3%	4 5.0%
	山本地域	65 100.0%	1 1.5%	0 0.0%	56 86.2%	8 12.3%
	秋田地域	339 100.0%	10 2.9%	6 1.8%	287 84.7%	36 10.6%
	由利地域	82 100.0%	5 6.1%	3 3.7%	70 85.4%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	3 2.9%	3 2.9%	90 87.4%	7 6.8%
	平鹿地域	70 100.0%	4 5.7%	1 1.4%	56 80.0%	9 12.9%
	雄勝地域	57 100.0%	2 3.5%	1 1.8%	43 75.4%	11 19.3%
	無回答	14 100.0%	2 14.3%	0 0.0%	10 71.4%	2 14.3%

問 21 これまでに、あなたの配偶者やパートナーから、次のようなことをされたことはありますか。(○は1つ)

エ 嫌がっている状況の中での性的な行為の強要

		合計	1, 2度あった	何度もあった	まったくない	無回答
全体		844 100.0%	42 5.0%	15 1.8%	702 83.2%	85 10.1%
性別	男性	380 100.0%	13 3.4%	1 0.3%	324 85.3%	42 11.1%
	女性	441 100.0%	26 5.9%	13 2.9%	362 82.1%	40 9.1%
	その他・ 無回答	23 100.0%	3 13.0%	1 4.3%	16 69.6%	3 13.0%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	0 0.0%	1 1.9%	31 59.6%	20 38.5%
	20～24歳	40 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	36 90.0%	4 10.0%
	25～29歳	43 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	40 93.0%	3 7.0%
	30～34歳	37 100.0%	2 5.4%	1 2.7%	31 83.8%	3 8.1%
	35～39歳	46 100.0%	4 8.7%	0 0.0%	36 78.3%	6 13.0%
	40～44歳	60 100.0%	2 3.3%	1 1.7%	55 91.7%	2 3.3%
	45～49歳	61 100.0%	3 4.9%	2 3.3%	55 90.2%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	7 9.7%	2 2.8%	59 81.9%	4 5.6%
	55～59歳	66 100.0%	4 6.1%	0 0.0%	61 92.4%	1 1.5%
	60～64歳	82 100.0%	6 7.3%	0 0.0%	71 86.6%	5 6.1%
	65～69歳	73 100.0%	4 5.5%	1 1.4%	63 86.3%	5 6.8%
	70～74歳	73 100.0%	4 5.5%	2 2.7%	59 80.8%	8 11.0%
	75～79歳	57 100.0%	3 5.3%	1 1.8%	42 73.7%	11 19.3%
	80歳以上	70 100.0%	2 2.9%	3 4.3%	56 80.0%	9 12.9%
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	1 8.3%	7 58.3%	3 25.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	4 11.8%	0 0.0%	26 76.5%	4 11.8%
	北秋田地域	80 100.0%	3 3.8%	1 1.3%	73 91.3%	3 3.8%
	山本地域	65 100.0%	0 0.0%	1 1.5%	56 86.2%	8 12.3%
	秋田地域	339 100.0%	15 4.4%	4 1.2%	284 83.8%	36 10.6%
	由利地域	82 100.0%	3 3.7%	3 3.7%	72 87.8%	4 4.9%
	仙北地域	103 100.0%	6 5.8%	3 2.9%	87 84.5%	7 6.8%
	平鹿地域	70 100.0%	6 8.6%	0 0.0%	55 78.6%	9 12.9%
	雄勝地域	57 100.0%	4 7.0%	2 3.5%	40 70.2%	11 19.3%
	無回答	14 100.0%	1 7.1%	1 7.1%	9 64.3%	3 21.4%

IV. 資料

問 22 配偶者やパートナーからの暴力をなくすためには、どうしたらよいと思いますか。(〇は3つまで)

		合計	法律・制度の制定や見直しを行う	犯罪の取り締まりを強化する	被害者が警察や裁判所に相談や届出などしやすいような環境を作る	暴力は重大な人権侵害であり、犯罪であるとの認識を高める	被害者のための身近な相談窓口を充てる	家庭・学校における男女平等教育を充実させる	メディアが自主的取組を強化し、暴力を無批判に取り扱わないようにする	過激な暴力表現を扱ったビデオソフト、ゲームソフト等の販売や貸出を制限する	SNSを通じたハラスメントの防止に向けた教育・広報活動を充実させる	加害者に対するカウンセリングや更生を促す対策をすすめる	その他	分からない	無回答
全体		844 100.0%	232 27.5%	188 22.3%	431 51.1%	367 43.5%	352 41.7%	123 14.6%	46 5.5%	74 8.8%	87 10.3%	132 15.6%	16 1.9%	63 7.5%	37 4.4%
性別	男性	380 100.0%	115 30.3%	95 25.0%	181 47.6%	169 44.5%	148 38.9%	53 13.9%	29 7.6%	27 7.1%	41 10.8%	49 12.9%	10 2.6%	32 8.4%	15 3.9%
	女性	441 100.0%	116 26.3%	86 19.5%	243 55.1%	191 43.3%	198 44.9%	67 15.2%	17 3.9%	46 10.4%	42 9.5%	78 17.7%	5 1.1%	26 5.9%	21 4.8%
	その他・無回答	23 100.0%	1 4.3%	7 30.4%	7 30.4%	7 30.4%	6 26.1%	3 13.0%	0 0.0%	1 4.3%	4 17.4%	5 21.7%	1 4.3%	5 21.7%	1 4.3%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	12 23.1%	20 38.5%	22 42.3%	14 26.9%	14 26.9%	6 11.5%	3 5.8%	1 1.9%	7 13.5%	7 13.5%	1 1.9%	5 9.6%	5 9.6%
	20～24歳	40 100.0%	11 27.5%	12 30.0%	24 60.0%	13 32.5%	21 52.5%	2 5.0%	1 2.5%	2 5.0%	4 10.0%	10 25.0%	1 2.5%	3 7.5%	1 2.5%
	25～29歳	43 100.0%	18 41.9%	19 44.2%	20 46.5%	12 27.9%	15 34.9%	5 11.6%	1 2.3%	1 2.3%	4 9.3%	7 16.3%	1 2.3%	2 4.7%	2 4.7%
	30～34歳	37 100.0%	11 29.7%	6 16.2%	21 56.8%	15 40.5%	16 43.2%	4 10.8%	0 0.0%	0 0.0%	6 16.2%	5 13.5%	2 5.4%	4 10.8%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	17 37.0%	9 19.6%	23 50.0%	20 43.5%	15 32.6%	9 19.6%	2 4.3%	9 19.6%	4 8.7%	10 21.7%	1 2.2%	3 6.5%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	23 38.3%	14 23.3%	32 53.3%	26 43.3%	23 38.3%	6 10.0%	2 3.3%	3 5.0%	8 13.3%	9 15.0%	4 6.7%	3 5.0%	1 1.7%
	45～49歳	61 100.0%	19 31.1%	17 27.9%	34 55.7%	27 44.3%	27 44.3%	6 9.8%	5 8.2%	4 6.6%	6 9.8%	12 19.7%	2 3.3%	4 6.6%	1 1.6%
	50～54歳	72 100.0%	23 31.9%	21 29.2%	40 55.6%	29 40.3%	30 41.7%	7 9.7%	5 6.9%	6 8.3%	8 11.1%	10 13.9%	0 0.0%	4 5.6%	3 4.2%
	55～59歳	66 100.0%	14 21.2%	16 24.2%	39 59.1%	30 45.5%	33 50.0%	7 10.6%	0 0.0%	3 4.5%	5 7.6%	6 9.1%	1 1.5%	8 12.1%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	24 29.3%	15 18.3%	46 56.1%	36 43.9%	46 56.1%	14 17.1%	7 8.5%	10 12.2%	5 6.1%	13 15.9%	0 0.0%	3 3.7%	1 1.2%
	65～69歳	73 100.0%	19 26.0%	7 9.6%	40 54.8%	43 58.9%	27 37.0%	17 23.3%	5 6.8%	12 16.4%	7 9.6%	15 20.5%	2 2.7%	3 4.1%	2 2.7%
	70～74歳	73 100.0%	17 23.3%	6 8.2%	41 56.2%	38 52.1%	32 43.8%	13 17.8%	5 6.8%	11 15.1%	10 13.7%	8 11.0%	0 0.0%	2 2.7%	7 9.6%
	75～79歳	57 100.0%	12 21.1%	6 10.5%	22 38.6%	27 47.4%	23 40.4%	14 24.6%	1 1.8%	4 7.0%	5 8.8%	7 12.3%	1 1.8%	6 10.5%	8 14.0%
	80歳以上	70 100.0%	11 15.7%	15 21.4%	23 32.9%	33 47.1%	26 37.1%	10 14.3%	9 12.9%	7 10.0%	5 7.1%	10 14.3%	0 0.0%	13 18.6%	4 5.7%
	無回答	12 100.0%	1 8.3%	5 41.7%	4 33.3%	4 33.3%	4 33.3%	3 25.0%	0 0.0%	1 8.3%	3 25.0%	3 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 8.3%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	10 29.4%	5 14.7%	21 61.8%	14 41.2%	16 47.1%	3 8.8%	0 0.0%	2 5.9%	5 14.7%	9 26.5%	1 2.9%	1 2.9%	1 2.9%
	北秋田地域	80 100.0%	19 23.8%	15 18.8%	43 53.8%	43 53.8%	34 42.5%	18 22.5%	2 2.5%	9 11.3%	14 17.5%	8 10.0%	2 2.5%	6 7.5%	2 2.5%
	山本地域	65 100.0%	20 30.8%	21 32.3%	33 50.8%	23 35.4%	32 49.2%	7 10.8%	8 12.3%	5 7.7%	10 15.4%	12 18.5%	1 1.5%	3 4.6%	2 3.1%
	秋田地域	339 100.0%	91 26.8%	89 26.3%	179 52.8%	139 41.0%	142 41.9%	53 15.6%	20 5.9%	25 7.4%	32 9.4%	61 18.0%	6 1.8%	23 6.8%	13 3.8%
	由利地域	82 100.0%	28 34.1%	20 24.4%	42 51.2%	41 50.0%	29 35.4%	7 8.5%	5 6.1%	11 13.4%	5 6.1%	10 12.2%	2 2.4%	7 8.5%	3 3.7%
	仙北地域	103 100.0%	31 30.1%	13 12.6%	46 44.7%	46 44.7%	47 45.6%	9 8.7%	7 6.8%	11 10.7%	7 6.8%	12 11.7%	3 2.9%	12 11.7%	5 4.9%
	平鹿地域	70 100.0%	17 24.3%	13 18.6%	37 52.9%	32 45.7%	30 42.9%	10 14.3%	1 1.4%	6 8.6%	5 7.1%	9 12.9%	1 1.4%	5 7.1%	5 7.1%
	雄勝地域	57 100.0%	15 26.3%	7 12.3%	24 42.1%	24 42.1%	16 28.1%	13 22.8%	3 5.3%	3 5.3%	6 10.5%	8 14.0%	0 0.0%	6 10.5%	5 8.8%
	無回答	14 100.0%	1 7.1%	5 35.7%	6 42.9%	5 35.7%	6 42.9%	3 21.4%	0 0.0%	2 14.3%	3 21.4%	3 21.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.1%

6. 多様性のある社会について

問 23 あなたは次の言葉や制度について知っていますか。(○は1つ)

(1) LGBTQ

		合計	知っている	知らない	無回答
全体		844 100.0%	624 73.9%	197 23.3%	23 2.7%
性別	男性	380 100.0%	288 75.8%	88 23.2%	4 1.1%
	女性	441 100.0%	329 74.6%	105 23.8%	7 1.6%
	その他・ 無回答	23 100.0%	7 30.4%	4 17.4%	12 52.2%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	47 90.4%	5 9.6%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	33 82.5%	7 17.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	31 72.1%	12 27.9%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	30 81.1%	7 18.9%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	43 93.5%	3 6.5%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	56 93.3%	4 6.7%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	50 82.0%	11 18.0%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	59 81.9%	13 18.1%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	53 80.3%	13 19.7%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	68 82.9%	14 17.1%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	52 71.2%	20 27.4%	1 1.4%
	70～74歳	73 100.0%	50 68.5%	21 28.8%	2 2.7%
	75～79歳	57 100.0%	28 49.1%	25 43.9%	4 7.0%
	80歳以上	70 100.0%	24 34.3%	42 60.0%	4 5.7%
	無回答	12 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 100.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	27 79.4%	7 20.6%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	55 68.8%	24 30.0%	1 1.3%
	山本地域	65 100.0%	48 73.8%	17 26.2%	0 0.0%
	秋田地域	339 100.0%	269 79.4%	67 19.8%	3 0.9%
	由利地域	82 100.0%	63 76.8%	18 22.0%	1 1.2%
	仙北地域	103 100.0%	64 62.1%	34 33.0%	5 4.9%
	平鹿地域	70 100.0%	55 78.6%	15 21.4%	0 0.0%
	雄勝地域	57 100.0%	42 73.7%	14 24.6%	1 1.8%
	無回答	14 100.0%	1 7.1%	1 7.1%	12 85.7%

IV. 資料

問 23 あなたは次の言葉や制度について知っていますか。(○は1つ)

(2) あきたパートナーシップ宣誓証明制度

		合計	知っている	知らない	無回答
全体		844 100.0%	179 21.2%	641 75.9%	24 2.8%
性別	男性	380 100.0%	79 20.8%	297 78.2%	4 1.1%
	女性	441 100.0%	99 22.4%	334 75.7%	8 1.8%
	その他・ 無回答	23 100.0%	1 4.3%	10 43.5%	12 52.2%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	4 7.7%	48 92.3%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	8 20.0%	32 80.0%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	8 18.6%	35 81.4%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	9 24.3%	28 75.7%	0 0.0%
	35～39歳	46 100.0%	9 19.6%	36 78.3%	1 2.2%
	40～44歳	60 100.0%	12 20.0%	48 80.0%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	16 26.2%	45 73.8%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	20 27.8%	52 72.2%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	15 22.7%	51 77.3%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	19 23.2%	63 76.8%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	17 23.3%	55 75.3%	1 1.4%
	70～74歳	73 100.0%	19 26.0%	52 71.2%	2 2.7%
	75～79歳	57 100.0%	13 22.8%	39 68.4%	5 8.8%
	80歳以上	70 100.0%	10 14.3%	57 81.4%	3 4.3%
	無回答	12 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 100.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	8 23.5%	26 76.5%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	12 15.0%	67 83.8%	1 1.3%
	山本地域	65 100.0%	11 16.9%	54 83.1%	0 0.0%
	秋田地域	339 100.0%	82 24.2%	255 75.2%	2 0.6%
	由利地域	82 100.0%	25 30.5%	55 67.1%	2 2.4%
	仙北地域	103 100.0%	18 17.5%	80 77.7%	5 4.9%
	平鹿地域	70 100.0%	10 14.3%	60 85.7%	0 0.0%
	雄勝地域	57 100.0%	12 21.1%	43 75.4%	2 3.5%
	無回答	14 100.0%	1 7.1%	1 7.1%	12 85.7%

問 23 あなたは次の言葉や制度について知っていますか。(○は1つ)

(3) アンコンシャスバイアス

		合計	知っている	知らない	無回答
全体		844 100.0%	128 15.2%	692 82.0%	24 2.8%
性別	男性	380 100.0%	62 16.3%	314 82.6%	4 1.1%
	女性	441 100.0%	66 15.0%	367 83.2%	8 1.8%
	その他・ 無回答	23 100.0%	0 0.0%	11 47.8%	12 52.2%
年齢別	18～19歳	52 100.0%	12 23.1%	40 76.9%	0 0.0%
	20～24歳	40 100.0%	9 22.5%	31 77.5%	0 0.0%
	25～29歳	43 100.0%	4 9.3%	39 90.7%	0 0.0%
	30～34歳	37 100.0%	8 21.6%	28 75.7%	1 2.7%
	35～39歳	46 100.0%	8 17.4%	38 82.6%	0 0.0%
	40～44歳	60 100.0%	9 15.0%	51 85.0%	0 0.0%
	45～49歳	61 100.0%	12 19.7%	49 80.3%	0 0.0%
	50～54歳	72 100.0%	17 23.6%	55 76.4%	0 0.0%
	55～59歳	66 100.0%	15 22.7%	51 77.3%	0 0.0%
	60～64歳	82 100.0%	6 7.3%	76 92.7%	0 0.0%
	65～69歳	73 100.0%	12 16.4%	60 82.2%	1 1.4%
	70～74歳	73 100.0%	8 11.0%	63 86.3%	2 2.7%
	75～79歳	57 100.0%	4 7.0%	48 84.2%	5 8.8%
	80歳以上	70 100.0%	4 5.7%	63 90.0%	3 4.3%
	無回答	12 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	12 100.0%
地域別	鹿角地域	34 100.0%	5 14.7%	29 85.3%	0 0.0%
	北秋田地域	80 100.0%	13 16.3%	66 82.5%	1 1.3%
	山本地域	65 100.0%	11 16.9%	54 83.1%	0 0.0%
	秋田地域	339 100.0%	62 18.3%	274 80.8%	3 0.9%
	由利地域	82 100.0%	12 14.6%	68 82.9%	2 2.4%
	仙北地域	103 100.0%	8 7.8%	90 87.4%	5 4.9%
	平鹿地域	70 100.0%	8 11.4%	62 88.6%	0 0.0%
	雄勝地域	57 100.0%	9 15.8%	47 82.5%	1 1.8%
	無回答	14 100.0%	0 0.0%	2 14.3%	12 85.7%

2 調査票

令和6年度秋田県男女共同参画に関する県民意識調査

令和6年10月

秋田県 あきた未来創造部 次世代・女性活躍支援課

【調査の目的】

この調査は、秋田県が実施する調査で、県民の皆様の意識や生活実態についてお伺いし、男女共同参画の推進に関する施策の策定等に反映させることを目的としています。

【回答に当たってのお願い】

- ・この調査には、宛名のご本人がお答えください。
- ※ご本人が何らかの事情により回答できない場合、代理の方の回答や連絡は不要ですので、封筒及び調査票は破棄していただいて構いません。
- ・回答を一つだけ選ぶ質問と、複数選ぶ質問があります。

令和6年11月15日(金)までにご回答をお願いします。

◆インターネットで回答

インターネット回答の場合は、調査票の返送は不要です。

電子回答IDは「男女共同参画に関する県民意識調査への御協力をお願い」文書の左下に記載しています。

アクセスはこちらから ➡



「秋田県 電子申請・届出サービス」

https://apply.e-tumo.jp/pref-akita-u/offer/offerList_initDisplay.action

◆紙の調査票で回答

調査票の回答を記入し、三つ折りにして同封の返信用封筒(切手不要)に入れて、投函してください。

なお、返信用封筒に住所、氏名等の記入は不要です。

※返信用封筒の宛先は、秋田県が調査を委託した「株式会社フィデア情報総研」となっております。

【調査票の取扱い】

調査結果は、全て統計的に処理しますので、回答内容について個人が特定されることはありません。電子回答IDは、重複回答を防止するために付しているものであり、回答者個人を特定する趣旨のものではありません。

【問い合わせ先】

〒010-8570 秋田県秋田市山王四丁目1番1号
秋田県あきた未来創造部
次世代・女性活躍支援課 女性活躍・両立支援チーム
電 話:018(860)1555(直通)
FAX:018(860)3895
メール:persons@pref.akita.lg.jp

IV. 資料

1. 男女共同参画に関する意識や取組について

問1 次にあげるような分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。アからクの各分野について、1から6の中で最も当てはまるものを1つずつ選び、表の中に○を付けてお答えください。

	1 男性の方が 非常に優遇 されている	2 どちらかと いえば男性 の方が優遇 されている	3 平等	4 どちらかと いえば女性 の方が優遇 されている	5 女性の方が 非常に優遇 されている	6 分からな い
ア 家庭生活						
イ 職場						
ウ 学校教育の場						
エ 政治の場						
オ 法律や制度上						
カ 社会通念・慣習・しきたりなど						
キ 自治会やPTAなどの地域活動の場						
ク 社会全体						

問2 次の家庭での仕事について、主に誰が行っていますか。アからオの各項目について、1から5の中で最も当てはまるものを1つずつ選び、表の中に○を付けてお答えください。

※ この質問は、配偶者がいる方のみ（パートナー・事実婚を含む。）お答えください。

	1 主に自分が やっている	2 主に配偶者 がやっている	3 主に他の家 族がやって いる	4 配偶者と 分担でや っている	5 その他（該 当なしも含 む）
ア 家事（炊事、洗濯、掃除、買い物など）					
イ 家周りの作業（除草、雪かきなど）					
ウ 育児（子どもの世話、しつけ、教育など）					
エ 介護・看護					
オ 地域活動（近所づきあい、町内会行事への参加など）					

IV. 資料

問3 男女共同参画社会の実現に向けて、今後、行政はどのようなことに力を入れたらよいと思いますか。1から16の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- | |
|--|
| 1 法律や制度の面で見直しを行う |
| 2 学校における男女平等を推進する教育・学習の充実 |
| 3 社会教育、生涯教育の場での男女共同参画に向けた学習や講座の充実 |
| 4 男女共同参画推進についての啓発活動の充実 |
| 5 企業や団体トップへの職場における男女共同参画推進の働きかけ |
| 6 職場環境の整備による男女とも働きやすい職場づくり |
| 7 企業や団体の役員、管理職への女性登用促進・支援 |
| 8 男性の家事、育児、介護への参画に関する理解促進 |
| 9 生き方や悩みに関する相談の場の提供 |
| 10 女性の就業機会の確保、女性の職業能力開発の機会の充実 |
| 11 県や市町村の審議会への女性登用促進 |
| 12 保育の施設・サービスや、介護の施設・サービスの充実 |
| 13 DV相談・被害者支援の対策の充実 |
| 14 多様な性と性的マイノリティ（※1）（L G B T Q（※2）等）に関する理解促進 |
| 15 その他（具体的に |
| 16 分からない |

※1 性的マイノリティとは、同性に恋愛感情をもつ人や自分の性に違和感がある人など、多様な性自認や性的指向を持つ人をいいます。

※2 L G B T Qとは、L（レズビアン＝女性の同性愛者）、G（ゲイ＝男性の同性愛者）、B（バイセクシュアル＝両性愛者）、T（トランスジェンダー＝身体的性と性自認の不一致に対する違和感など）、Q（クエスチョニング＝性的指向や性自認が明確でない人）の頭文字を合わせた言葉

問4 男女平等を推進する教育・学習をすすめるために、学校にどのようなことを期待しますか。1から12の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- | | |
|----|--|
| 1 | 学校生活の中で、性別による役割分担をなくす |
| 2 | 男女の別なく個性や能力を生かすことができるよう進路指導の充実を図る |
| 3 | 性的マイノリティの子どもの存在にも配慮し、多様性と人権の尊重についての教育をすすめる |
| 4 | 小学校から理解度に合わせて性教育を行い、「性」が人間の尊重に関わるものであることを教える |
| 5 | 男女がともに社会参画する視点から、職業体験やまちづくりへの参加などの体験学習をする |
| 6 | 他者の意見を尊重しつつ、自分の意見を主張するという指導を通じて、男女の相互理解を深める |
| 7 | 研修等の機会を通じて、教職員自身が男女平等を推進する教育・学習についての理解を深める |
| 8 | 学校全体で、男女平等を推進する教育・学習に取り組む体制をつくる |
| 9 | 校長や教頭など職場のリーダーとして働く女性を増やす |
| 10 | P T Aや保護者会などを通じて、男女平等を推進する教育・学習への保護者の理解と協力を求める |
| 11 | その他（具体的に |
| 12 | 分からない |

問5 性別に配慮した防災・災害対応を進めるためにはどのようなことが必要だと思いますか。1から10の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- | | |
|----|--|
| 1 | 消防団や自主防災組織の女性メンバーを増やし、女性の参画を促進する |
| 2 | 防災や復興の施策・方針を決める過程に女性の参画を促進する |
| 3 | 災害時に対応できるよう、平時から自治会・町内会の役員に女性を入れたり、増やしたりする |
| 4 | 災害発生直後から、市町村等の女性職員が現場で対応する |
| 5 | 避難所の設置・運営について、物事を決める際には男女を交えた話し合いをする |
| 6 | 更衣室やプライバシーの確保など、性別に配慮した避難所運営を行う |
| 7 | 避難所でのリーダーや炊き出しなどの役割を性別で固定せずに分担する |
| 8 | 多様なニーズに配慮した災害用備蓄の品目を決める |
| 9 | その他（具体的に |
| 10 | 分からない |

IV. 資料

2. 女性の活躍推進について

問6 女性が職業をもつことについて、どう思いますか。1から7の中から1つだけ選び、番号に○を付けてお答えください。

- 1 女性は職業をもたない方がよい
- 2 結婚するまでは職業をもつ方がよい
- 3 子どもができるまでは、職業をもつ方がよい
- 4 ずっと職業を続ける方がよい
- 5 子どもができたなら職業をやめ、大きくなったら再び職業をもつ方がよい
- 6 その他（具体的に)
- 7 分からない

問7 女性が職場や地域で活躍し続けられるために何が必要だと思いますか。1から8の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- 1 社会・地域の理解
- 2 家庭の理解
- 3 企業等の理解
- 4 女性自身の意識改革
- 5 男性の家事・育児・介護等への参加
- 6 女性同士のネットワークの構築
- 7 その他（具体的に)
- 8 分からない

問8 県内に若い女性が定着し、活躍するために何が必要だと思いますか。1から8の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- 1 県内企業の賃金水準向上や処遇改善
- 2 魅力のある企業誘致等雇用の場の拡大
- 3 県内企業の情報発信
- 4 起業しようとする女性に対する行政等の支援
- 5 子育てしやすい環境の整備
- 6 社会全体の寛容性
- 7 その他（具体的に)
- 8 分からない

問9 次にあげるような職業や役職において、女性が「もっと就いたほうがよい」と思うのはどれですか。1から10の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- 1 P T A・自治会などの役員
- 2 知事や市町村長
- 3 企業の経営者・役員
- 4 職場の管理職
- 5 県や市町村の審議会や委員会の委員
- 6 国や県、市町村の議会議員
- 7 裁判官や検察官、弁護士
- 8 研究者
- 9 その他（具体的に
- 10 分からない

問10 政治・経済・地域などの各分野で女性リーダーを増やすときに何が障害だと思いますか。1から9の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- 1 必要な知識や経験などを持つための教育機会が女性に少ないこと
- 2 女性自身がリーダーになることを希望しないこと
- 3 組織や顧客が女性リーダーを受容しないこと
- 4 ハラスメントが存在すること
- 5 仕事や活動が長時間に及ぶこと
- 6 家事・育児・介護などにおける夫など家族の支援が十分ではないこと
- 7 育児・介護の支援などの公的サービスが十分ではないこと
- 8 その他（具体的に
- 9 分からない

問11 職場において、女性管理職が少ない理由として、どのようなものがあるとお考えですか。1から9の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- 1 男性中心の職場慣行があるから
- 2 登用する側に男性優先の意識や女性管理職に対する不安感があるから
- 3 女性自身が管理的部門等に就くことに消極的だから
- 4 女性の職域が、主として補助的業務などに限られ、必要な知識や判断力が十分でないから
- 5 家族の理解や協力が得られないから
- 6 長時間労働や広域異動が増えるから
- 7 勤続年数が短いから
- 8 その他（具体的に
- 9 分からない

IV. 資料

3. 職場環境について

問12 ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）を実現するために、企業にはどのような取組が必要だと思いますか。1から12の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- | | |
|----|---------------------------------|
| 1 | 社長や役員などの経営トップが先頭に立って取り組む |
| 2 | 企業の中で推進する責任者を決める |
| 3 | 管理職の意識改革を行う |
| 4 | 管理職以外の社員の意識改革を行う |
| 5 | ワーク・ライフ・バランスについての企業の取組を情報公開する |
| 6 | 年次有給休暇の取得計画をつくる |
| 7 | ノー残業デーを設ける |
| 8 | 育児休業・介護休業や看護・介護のための休暇を取得しやすくする |
| 9 | 短時間勤務や在宅勤務など、柔軟な働き方を可能にする |
| 10 | 共働き家庭の場合、夫婦が同じ地域で働けるようにするなど配慮する |
| 11 | その他（具体的に |
| 12 | 分からない |

問13 現在職業をもっている方にお伺いします。次の（１）～（３）のそれぞれの制度の利用について、1から4の中から1つだけ選び、番号に○を付けてお答えください。

（１）育児休業制度について

- | | |
|---|-------------------------|
| 1 | 育児休業制度を知っていて、利用したことがある |
| 2 | 育児休業制度を知っているが、利用したことがない |
| 3 | 育児休業制度を知っていて、利用したいができない |
| 4 | 育児休業制度については、分からない |

（２）介護休業（※３）・介護休暇（※４）制度について

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1 | 介護休業または介護休暇制度を知っていて、利用したことがある |
| 2 | 介護休業または介護休暇制度を知っているが、利用したことがない |
| 3 | 介護休業または介護休暇制度を知っていて、利用したいができない |
| 4 | 介護休業または介護休暇制度については、分からない |

※３ 介護休業は、要介護状態にある対象家族１人につき３回まで、通算93日まで利用できる休業です。

※４ 介護休暇は、要介護状態にある対象家族１人の場合は、年５日まで、２人以上の場合は、年10日まで取得できる休暇です。

（３）子の看護休暇制度について

- | | |
|---|---------------------------|
| 1 | 子の看護休暇制度を知っていて、利用したことがある |
| 2 | 子の看護休暇制度を知っているが、利用したことがない |
| 3 | 子の看護休暇制度を知っていて、利用したいができない |
| 4 | 子の看護休暇制度については、分からない |

問14 現在職業をもっている方にお伺いします。あなたの職場で育児休業を取得する方がいたら、どう思いますか。1から6の中から1つだけ選び、番号に○を付けてお答えください。

- 1 男性も女性も取得してほしい
- 2 女性は取得した方がよいが、男性が取得することには違和感がある
- 3 男性は取得した方がよいが、女性が取得することには違和感がある
- 4 業務への影響などを考えると、できれば取得しないでほしい
- 5 その他（具体的に)
- 6 分からない

問15 今後、男性の家事・育児・介護等への参画を進めていくためには、どのようなことが必要だと思いますか。1から11の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- 1 男性が家事などに参画することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと
- 2 男性が家事などに参画することに対する女性の抵抗感をなくすこと
- 3 夫婦や家族間でのコミュニケーションをはかり、役割分担すること
- 4 年配者や周りの人が、夫婦の役割分担についての当事者の考え方を尊重すること
- 5 労働時間の短縮や休暇制度、多様な働き方を促進させることで、仕事以外の時間をより多く持てるようにすること
- 6 社会の中で、男性による家事などについても、その評価を高めること
- 7 男性の家事・育児・介護等について、関心を高めるような啓発や情報提供、相談窓口の設置、技能の研修を行うこと
- 8 男性の家事・育児・介護等について、職場における上司や周囲の理解を進めること
- 9 男性が育児や介護等を行うための、仲間（ネットワーク）作りをすすめること
- 10 その他（具体的に)
- 11 分からない

IV. 資料

問16 男性（父親）の育児休業取得は徐々に進みつつありますが、女性の取得に比べるとまだ差があります。それはどのような理由からだと思いますか。1から11の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1 配偶者や両親が育児をしており、取得する必要がないから | |
| 2 男性（父親）は育児ができないから | |
| 3 仕事の都合がつかないから | |
| 4 上司、同僚の理解や家族の同意を得られないから | |
| 5 職場において、男性が育児休業を取得しやすい雰囲気がないから | |
| 6 昇給や昇進など、今後のキャリア形成に不利になりそうだから | |
| 7 周りに仕事のしわ寄せがいくから | |
| 8 制度の周知不足や使いにくさ | |
| 9 収入を減らしたくないから | |
| 10 その他（具体的に | ） |
| 11 分からない | |

問17 現在職業をもっている方にお伺いします。これまでに何らかのハラスメントを受けたことがありますか。1から5の中からいくつでも選び、番号に○を付けてお答えください。

- | | |
|----------------------------|---|
| 1 セクハラ（※5）を受けたことがある | |
| 2 パワハラ（※6）を受けたことがある | |
| 3 モラハラ（※7）を受けたことがある | |
| 4 その他のハラスメントを受けたことがある（具体的に | ） |
| 5 職場内でハラスメントを受けたことはない | |

※5 セクハラ＝セクシュアルハラスメントとは、相手の意に反する性的言動によって、働く上で不利益を及ぼしたり、性的な言動によって職場環境を悪化させる行為をいいます。

※6 パワハラ＝パワーハラスメントとは、同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内での優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいいます。

※7 モラハラ＝モラルハラスメントとは、精神的な暴力、嫌がらせのことをいいます。

4. 地域活動について

問18 ここ1年ほどの間で参加した地域活動にはどのようなものがありますか。1から10の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- 1 趣味、スポーツ、教養などのサークル・グループ活動
- 2 PTA、保護者会活動
- 3 町内会、自治会などの地域団体活動
- 4 地域の防災・防犯・交通安全活動
- 5 健康教室、食生活改善など健康推進に関する活動
- 6 高齢者・障がい者支援など社会福祉に関する活動
- 7 自然保護、清掃活動など地球環境を守るための活動
- 8 身近にいる外国人たちとの交流や国際理解活動
- 9 その他（具体的に)
- 10 どれにも参加しなかった

問19 町内会や自治会などの地域の集まりの中で、女性も男性と共に参加したり、男性と同じように発言したりすることができにくい雰囲気や状況があるのは、どのような理由からだと思いますか。1から9の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

- 1 役員は男性のみで、女性の意見が受け入れられない
- 2 男性が中心になっている活動と、女性が中心になっている活動がわかれている
- 3 お茶出しや後片付けなど、女性だけが行う役割分担がある
- 4 地域活動において、女性が発言すると出しゃばりと思われがちである
- 5 地域活動に参加することに対して家族の理解がないから
- 6 参加や発言をする女性側の努力が足りない
- 7 その他（具体的に)
- 8 女性も男性と同じように参加、発言しているので、そのようなことはないと思う
- 9 分からない

IV. 資料

5. DVについて

あなたと、配偶者やパートナーとの間の暴力（DV：ドメスティック・バイオレンス）についてお伺いします。

問20 配偶者やパートナーとの間で次のようなことが行われた場合、それを暴力だと思いますか。アからサの項目について、1から4の中で最も当てはまるものを1つずつ選び、表の中に○を付けてお答えください。

	1 どんな場合でも暴力にあた ると思う	2 暴力にあたる場合も、そうでな い場合もあると思う	3 暴力にあたるとは思わ ない	4 分からない
ア 平手で打つ				
イ 足でける				
ウ 身体を傷つける可能性のある 物でなぐる				
エ なぐるふりをして、おどす				
オ 刃物などを突きつけて、おどす				
カ いやがっているのに性的な行 為を強要する				
キ 見たくないのに、ポルノピデ オやポルノ雑誌を見せる				
ク 何を言っても長時間無視し続ける				
ケ 交友関係や電話を細かく監視する				
コ 「誰のおかげで生活できるんだ」 とか、「かいしょうなし」と言う				
サ 大声でどなる				

問21 これまでに、あなたの配偶者やパートナーから、次のようなことをされたことはありますか。アからエの項目について、1から3の中から当てはまるものを1つずつ選び、表の中に○を付けてお答えください。

	1 1、2度あった	2 何度もあった	3 まったくない
ア なぐったり、けったり、物を投げつけたり、突き飛ばしたりするなど身体に対する暴行			
イ 人格を否定するような暴言や交友関係を細かく監視するなど精神的な嫌がらせ、あるいは自分もしくは自分の家族に危害が加えられるのではないかと恐怖を感じるような脅迫			
ウ 生活費を渡さない、給料や貯金を勝手に使われる、外で働くことを妨害			
エ 嫌がっている状況の中での性的な行為の強要			

問22 配偶者やパートナーからの暴力をなくすためには、どうしたらよいと思いますか。1から12の中から3つまで選び、番号に○を付けてお答えください。

1 法律・制度の制定や見直しを行う
2 犯罪の取り締まりを強化する
3 被害者が警察や裁判所に相談や届出などをしやすいような環境を作る
4 暴力は重大な人権侵害であり、犯罪であるとの認識を高める
5 被害者のための身近な相談窓口を充実させる
6 家庭・学校における男女平等教育を充実させる
7 メディアが自主的取組を強化し、暴力を無批判に取り扱わないようにする
8 過激な暴力表現を扱ったビデオソフト、ゲームソフト等の販売や貸出を制限する
9 SNSを通じたハラスメントの防止に向けた教育・広報活動を充実させる
10 加害者に対するカウンセリングや更生を促す対策をすすめる
11 その他（具体的に
12 分らない

IV. 資料

6. 多様性のある社会について

問23 あなたは次の言葉や制度について知っていますか。当てはまる番号に○を付けてお答えください。

(1) L G B T Q (※2 (再掲))

- | |
|---------|
| 1 知っている |
| 2 知らない |

(2) あきたパートナーシップ宣誓証明制度 (※8)

- | |
|---------|
| 1 知っている |
| 2 知らない |

(3) アンコンシャス・バイアス (※9)

- | |
|---------|
| 1 知っている |
| 2 知らない |

※2 (再掲) L G B T Qとは、L (レズビアン＝女性の同性愛者)、G (ゲイ＝男性の同性愛者)、B (バイセクシュアル＝両性愛者)、T (トランスジェンダー＝身体的性と性自認の不一致に対する違和感など)、Q (クエスチョニング＝性的指向や性自認が明確でない人)の頭文字を合わせた言葉

※8 あきたパートナーシップ宣誓証明制度とは、恋愛感情又は性的感情の対象となる性別が必ずしも異性のみではない方又は自己の属する性別についての認識が出生時に決定された性別と異なる方が互いの人生のパートナーとし、日常生活において相互に協力し合うことを宣誓した場合に、県として公に証明する制度です(令和4年4月開始)。

※9 アンコンシャス・バイアスとは、無意識の偏見や思い込みのことをいいます。

7. 基本項目

あなたご自身のことについてお伺いします。

※ この質問には、令和6年10月1日現在の状況について、それぞれ当てはまる番号を選び、○を付けてください。

問24 あなたの性別（自認する性）

1 男性	2 女性	3 その他・無回答
------	------	-----------

問25 あなたの年齢

1 18～19歳	6 40～44歳	11 65～69歳
2 20～24歳	7 45～49歳	12 70～74歳
3 25～29歳	8 50～54歳	13 75～79歳
4 30～34歳	9 55～59歳	14 80歳以上
5 35～39歳	10 60～64歳	

問26 あなたのお住まいの地域

1 鹿角地域	（鹿角市、小坂町）
2 北秋田地域	（大館市、北秋田市、上小阿仁村）
3 山本地域	（能代市、藤里町、三種町、八峰町）
4 秋田地域	（秋田市、男鹿市、潟上市、五城目町、八郎潟町、井川町、大潟村）
5 由利地域	（由利本荘市、にかほ市）
6 仙北地域	（大仙市、仙北市、美郷町）
7 平鹿地域	（横手市）
8 雄勝地域	（湯沢市、羽後町、東成瀬村）

IV. 資料

問27 あなたの就業状況

※ 現在の職業は何ですか。1から14の中から当てはまるものを1つだけ選び、番号に○を付けてお答えください。

自営 家族従業	1 農林漁業 2 商工・サービス 3 自由業
会社の経営者	4 経営者
勤めている人 (役員を含む)	5 管理職 6 専門・技術職 7 事務職 8 販売・サービス 9 労務職 10 パート 11 その他(具体的に)
無職	12 主婦・主夫 13 学生 14 その他(具体的に)

(注)：用語の説明

自由業	開業医、弁護士、公認会計士、著述家、画家など
管理職	課長級以上
専門・技術職	勤務医師、裁判官、技術者、研究員、教員、警察官など
販売・サービス	販売店員、営業職、接客、給仕など
労務職	製造作業員、運転手、建設作業員、配達員、清掃員など

8. おわりに

男女共同参画について、あなたが日ごろ考えていることをお聞かせください。

これで調査は終わりです。

ご協力誠にありがとうございました。

令和 6 年度 秋田県男女共同参画に関する県民意識調査
報 告 書
令和 7 年 2 月

秋田県 あきた未来創造部 次世代・女性活躍支援課

〒010-8570 秋田市山王四丁目 1 番 1 号

電話 018-860-1555 FAX 018-860-3895

