

企業職給料表（一）の職務の級等ごとの職員の数

企業職給料表（一）適用職員 … 企業職員のうち他の給料表の適用を受けない職員

職務の級	級別標準職務表に規定する 標準的な職務	合計		内訳		職制上の段階		
		人数	割合	職名	人数	人数	割合	段階
1 級	主事又は技師の職務	9	9.2%	技師	9	26	26.5%	主事級
				計	9			
				主事	1			
2 級	困難な業務を行う主事又は技師の職務	17	17.3%	技師	16	7	7.1%	主任級
				計	17			
				主任	7			
3 級	1 主任の職務 2 主査の職務	14	14.3%	主査	4	19	19.4%	主査級
				専門員（再任用職員）	3			
				計	14			
4 級	1 副主幹の職務 2 困難な業務を行う主査の職務	21	21.4%	主査	12	29	29.6%	副主幹級
				副主幹	9			
				計	21			
5 級	1 チームリーダーの職務 2 困難な業務を行う副主幹の職務	28	28.6%	副主幹	17	9	9.2%	主幹級
				チームリーダー（発電事務所）	3			
				主幹	1			
				チームリーダー（本庁）	5	5	5.1%	上席主幹級
				副所長（発電事務所、主幹級）	2			
				計	28			
6 級	1 課長の職務 2 事務所の長の職務 3 困難な業務を行うチームリーダーの業務 4 高度の専門的知識経験を必要とする業務を所掌する職務	8	8.2%	副所長（発電事務所、主幹級）	1	3	3.1%	課長級
				所長	3			
				総合調整主幹	1			
				上席主幹	1	0	0.0%	次長級
				政策監	1			
				室長	1			
				計	8	0	0.0%	部長級
7 級	1 困難な業務を行う課長の職務 2 特に高度の専門的知識経験を必要とする業務を所掌する職務	1	1.0%	課長	1			
				計	1			
8 級	次長の職務	0	0.0%			0	0.0%	
9 級	部長の職務	0	0.0%			0	0.0%	
				計	0			
合 計		98	100.0%					

（参考）

職務の級及び当該職務の級の号給並びに号給ごとの金額は、一般職の職員の給与に関する条例第4条に規定する行政職給料表の例による。

（注）割合は小数点第2位を四捨五入して求めており、端数処理の関係上、各級・各段階ごとの割合の和と合計欄の数値は一致しないことがある。