

企業職給料表（一）の職務の級等ごとの職員の数

企業職給料表（一）適用職員 … 企業職員のうち他の給料表の適用を受けない職員

職務の級	級別標準職務表に規定する標準的な職務	合計		内訳		職制上の段階		
		人数	割合	職名	人数	人数	割合	段階
1級	主事又は技師の職務	17	16.8%	技師	17	31	30.7%	主事級
				計	17			
2級	困難な業務を行う主事又は技師の職務	14	13.9%	主事	1	6	5.9%	主任級
				技師	13			
				計	14			
3級	1 主任の職務 2 主査の職務	14	13.9%	主任	6	23	22.8%	主査級
				主査	5			
				専門員（再任用職員）	3			
				計	14			
4級	1 副主幹の職務 2 困難な業務を行う主査の職務	30	29.7%	主査	15	27	26.7%	副主幹級
				副主幹	15			
				計	30			
5級	1 主幹の職務 2 困難な業務を行う副主幹の職務	19	18.8%	副主幹	11	7	6.9%	主幹級
				副所長（発電事務所、副主幹級）	1			
				主幹	5			
				副所長（発電事務所、主幹級）	2			
				計	19			
6級	1 課長の職務 2 事務所の長の職務 3 困難な業務を行う主幹の業務 4 高度の専門的知識経験を必要とする業務を所掌する職務	6	5.9%	所長	3	4	4.0%	上席主幹級
				総合調整主幹	1			
				政策監	1			
				室長	1			
				計	6			
7級	1 困難な業務を行う課長の職務 2 特に高度の専門的知識経験を必要とする業務を所掌する職務	1	1.0%	課長	1	3	3.0%	課長級
				計	1			
8級	次長の職務	0	0.0%			0	0.0%	次長級
				計	0			
9級	部長の職務	0	0.0%			0	0.0%	部長級
				計	0			
	合計	101	100.0%					

（参考）

職務の級及び当該職務の級の号給並びに号給ごとの金額は、一般職の職員の給与に関する条例第4条に規定する行政職給料表の例による。

（注）割合は小数点第2位を四捨五入して求めており、端数処理の関係上、各級・各段階ごとの割合の和と合計欄の数値は一致しないことがある。