

6. 事業の効果を把握するための手法及び効果の見込み

事業の期待される成果 職員のワーク・ライフ・バランスの向上を図るとともに両立支援に資する多様な働き方に対する県内企業や県民の理解の促進と取組の波及を図る。

| | | | | | | | | | |
|----|-----------------------|------------------|------|------|------|------|------|--------------|------|
| 指標 | 指標名 | 在宅勤務の利用者数 | | | | | | 指標の種類 | |
| | 指標式 | 在宅勤務を利用した職員の延べ人数 | | | | | | 成果指標 業績指標 | |
| | 年度別の目標値（見込まれる成果による指標） | | | | | | | | |
| | 指標 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 31年度 | 32年度 | 最終年度 |
| | 目標a | | | 20 | 20 | 20 | 20 | 20 | |
| | 実績b | データ等の出典 | | | | | | | |
| | 東北 全国 | 人事課調べ | | | | | | | |

把握する時期 当該年度中 月 翌年度 04月 翌々年度 月

| | | | | | | | | | |
|----|-----------------------|---------|------|------|------|------|------|--------------|------|
| 指標 | 指標名 | | | | | | | 指標の種類 | |
| | 指標式 | | | | | | | 成果指標 業績指標 | |
| | 年度別の目標値（見込まれる成果による指標） | | | | | | | | |
| | 指標 | 26年度 | 27年度 | 28年度 | 29年度 | 30年度 | 31年度 | 32年度 | 最終年度 |
| | 目標a | | | | | | | | |
| | 実績b | データ等の出典 | | | | | | | |
| | 東北 全国 | | | | | | | | |

把握する時期 当該年度中 月 翌年度 月 翌々年度 月

指標を設定することができない場合の効果の把握方法
 指標を設定することが出来ない理由

見込まれる効果及び具体的な把握方法(データの出典含む)

事業の必要性

現状の課題及び施策目的に照らした事業の必要性
 働きながら子育てしやすい環境づくりを進めていくため、育児や介護と仕事の両立などワーク・ライフ・バランスの確立等に寄与する勤務形態の一つとして県内企業へのテレワークの導入を推進するとともにその波及を図ることを目的として、県が率先してテレワークの導入を進める必要がある。

住民ニーズに照らした事業の必要性
 テレワークの利用を希望する県民が一定程度いる中、県内企業への導入促進と併せて、県が率先して導入していく必要がある。

事業の県関与の必要性
 法令・条例上の義務 内部管理事務 県でなければ実施できないもの
 民間・市町村で実施可能であるが、県が関与する必要性が認められるもの
 庁内にテレワークを導入するための県の内部管理事務に関わる事業である。

| | |
|-----------|-----------------------|
| | |
| 政策評価委員会意見 | 重点事業の適合及び指標・目標値の適合性判定 |
| | |

重点事業 その他