

# 女性の職業選択に資する情報について【令和6年7月22日】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律及び同法に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令に基づき、女性の職業選択に資する情報として、以下の項目について公表する。

【計画の対象職員】 知事部局、公営企業、議会事務局、人事委員会事務局、監査委員事務局及び労働委員会事務局の職員

## 1 性別・年代別の職員構成（令和6年4月1日時点）

（人）

| 区分 | 20代以下  | 30代    | 40代    | 50代以上  | 合計     |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 男性 | 394    | 477    | 492    | 1, 213 | 2, 576 |
|    | 62. 1% | 70. 5% | 70. 2% | 86. 2% | 75. 3% |
| 女性 | 240    | 200    | 209    | 195    | 844    |
|    | 37. 9% | 29. 5% | 29. 8% | 13. 8% | 24. 7% |
| 合計 | 634    | 677    | 701    | 1, 408 | 3, 420 |

## 女性の職業選択に資する情報について ②

### 2 採用試験の受験者の女性割合

(人)

| 区分            |    | R元年度試験       | R2年度試験       | R3年度試験       | R4年度試験       | R5年度試験       |
|---------------|----|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 採用予定人員        | 事務 | 46           | 45           | 52           | 63           | 60           |
|               | 技術 | 68           | 65           | 68           | 77           | 90           |
|               | 合計 | 114          | 110          | 120          | 140          | 150          |
| 受験者<br>(うち女性) | 事務 | 444<br>(165) | 448<br>(173) | 394<br>(140) | 338<br>(131) | 288<br>(121) |
|               | 技術 | 140<br>(49)  | 135<br>(50)  | 138<br>(44)  | 142<br>(44)  | 201<br>(81)  |
|               | 合計 | 584<br>(214) | 583<br>(223) | 532<br>(184) | 480<br>(175) | 489<br>(202) |
| 女性割合(%)       | 事務 | 37. 2%       | 38. 6%       | 35. 5%       | 38. 8%       | 42. 0%       |
|               | 技術 | 35. 0%       | 37. 0%       | 31. 9%       | 31. 0%       | 40. 3%       |
|               | 合計 | 36. 6%       | 38. 3%       | 34. 6%       | 36. 5%       | 41. 3%       |

## 女性の職業選択に資する情報について ③

### 3 男性職員の育児休業取得率

(人)

|         | R元年度  | R2年度   | R3年度   | R4年度   | R5年度   |
|---------|-------|--------|--------|--------|--------|
| 対象者     | 76    | 59     | 69     | 72     | 72     |
| 育児休業取得者 | 4     | 15     | 46     | 55     | 51     |
| 取得率(%)  | 5. 3% | 25. 4% | 66. 7% | 76. 4% | 70. 8% |

※ 対象者は、当該年度に子どもが生まれた職員(「4」も同様)

※ 育児休業の期間は最長で子どもが3歳に達する日まで取得が可能

### 4 男性職員の配偶者出産休暇等の取得状況

#### (1) 配偶者出産休暇の取得状況

(人)

|        | R元年度   | R2年度   | R3年度   | R4年度   | R5年度   |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 対象者    | 76     | 59     | 69     | 72     | 72     |
| 休暇取得者  | 62     | 49     | 57     | 58     | 57     |
| 取得率(%) | 81. 6% | 83. 1% | 82. 6% | 80. 6% | 79. 2% |

※ 妻の出産に伴う入退院の付き添い等のため、取得できる休暇

※ 取得期間・日数は、妻が出産のため入院する等の日から出産の日後、2週間を経過するまでの間に2日以内の取得が可能

女性の職業選択に資する情報について ④

(2) 配偶者の出産に係る子の養育休暇の取得状況

(人)

|        | R元年度   | R2年度   | R3年度   | R4年度   | R5年度   |
|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 対象者    | 76     | 59     | 69     | 72     | 72     |
| 休暇取得者  | 33     | 35     | 37     | 44     | 45     |
| 取得率(%) | 43. 4% | 59. 3% | 53. 6% | 61. 1% | 62. 5% |

※ 妻の産前産後期間中、出産予定の子ども又は小学校就学前までの子どもを養育する男性職員が取得できる休暇  
※ 1人目の子どもの場合は、出産後から産後8週間まで、2人目以降の場合は、出産予定日の6週間前から産後8週間までの期間  
において、5日以内の取得が可能

(3) 配偶者出産休暇及び配偶者の出産に係る子の養育休暇の取得者における合計取得日数の分布状況

(人)

|       | 1日未満  | 1日以上<br>2日未満 | 2日以上<br>3日未満 | 3日以上<br>4日未満 | 4日以上<br>5日未満 | 5日以上<br>6日未満 | 6日以上<br>7日未満 | 7日     |
|-------|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------|
| 休暇取得者 | 0     | 9            | 21           | 7            | 2            | 6            | 4            | 13     |
| 割合(%) | 0. 0% | 14. 5%       | 33. 8%       | 11. 3%       | 3. 2%        | 9. 7%        | 6. 5%        | 21. 0% |

## 女性の職業選択に資する情報について ⑤

### 5 管理職の女性割合

#### (1) 管理的地位（本庁課長級以上）に占める女性職員の割合

(人)

| 区 分                | R2年度 | R3年度 | R4年度 | R5年度  | R6年度  |
|--------------------|------|------|------|-------|-------|
| 管理職総数<br>(本庁課長級以上) | 267  | 267  | 268  | 272   | 274   |
| うち女性               | 16   | 21   | 26   | 35    | 42    |
| 女性割合(%)            | 6.0% | 7.9% | 9.7% | 12.9% | 15.3% |

#### (2) 県庁内のチームリーダー職に占める女性職員の割合

(人)

|      | 本庁チームリーダー |     |       | 地方チームリーダー |     |       | 合計 |     |       |
|------|-----------|-----|-------|-----------|-----|-------|----|-----|-------|
| R4年度 | 男性        | 202 | 90.2% | 男性        | 266 | 86.6% | 男性 | 468 | 88.1% |
|      | 女性        | 22  | 9.8%  | 女性        | 41  | 13.4% | 女性 | 63  | 11.9% |
|      | 合計        | 224 | —     | 合計        | 307 | —     | 合計 | 531 | —     |
| R5年度 | 男性        | 198 | 88.8% | 男性        | 264 | 86.0% | 男性 | 462 | 87.2% |
|      | 女性        | 25  | 11.2% | 女性        | 43  | 14.0% | 女性 | 68  | 12.8% |
|      | 合計        | 223 | —     | 合計        | 307 | —     | 合計 | 530 | —     |
| R6年度 | 男性        | 201 | 88.5% | 男性        | 265 | 83.6% | 男性 | 466 | 85.7% |
|      | 女性        | 26  | 11.5% | 女性        | 52  | 16.4% | 女性 | 78  | 14.3% |
|      | 合計        | 227 | —     | 合計        | 317 | —     | 合計 | 544 | —     |