

女性の職業選択に資する情報について【令和3年7月27日】

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律及び同法に基づく特定事業主行動計画の策定等に係る内閣府令に基づき、女性の職業選択に資する情報として、以下の項目について公表する。

【計画の対象職員】 知事部局、公営企業、議会事務局、人事委員会事務局、監査委員事務局及び労働委員会事務局の職員

1 性別・年代別の職員構成（令和3年4月1日時点）

（人）

区分	20代以下	30代	40代	50代以上	合計
男性	422	398	845	1,010	2,675
	70.0%	70.1%	78.3%	89.5%	79.2%
女性	181	170	234	118	703
	30.0%	29.9%	21.7%	10.5%	20.8%
合計	603	568	1,079	1,128	3,378

女性の職業選択に資する情報について ②

2 採用試験の受験者の女性割合

(人)

区分		H28年度試験	H29年度試験	H30年度試験	R元年度試験	R2年度試験
採用予定人員	事務	50	67	63	46	45
	技術	48	50	44	68	65
	合計	98	117	107	114	110
受験者 (うち女性)	事務	659 (267)	584 (217)	565 (181)	444 (165)	448 (173)
	技術	185 (65)	157 (52)	143 (51)	140 (49)	135 (50)
	合計	844 (332)	741 (269)	708 (232)	584 (214)	583 (223)
女性割合(%)	事務	40.5%	37.2%	32.0%	37.2%	38.6%
	技術	35.1%	33.1%	35.7%	35.0%	37.0%
	合計	39.3%	36.3%	32.8%	36.6%	38.3%

女性の職業選択に資する情報について ③

3 男性職員の育児休業取得率

(人)

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
対象者	58	74	48	76	59
育児休業取得者	2	4	7	4	15
取得率(%)	3.4%	5.4%	14.6%	5.3%	25.4%

※ 対象者は、当該年度に子どもが生まれた職員(「4」も同様)

※ 育児休業の期間は最長で子どもが3歳に達する日まで取得が可能

4 男性職員の配偶者出産休暇等の取得状況

(1) 配偶者出産休暇の取得状況

(人)

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
対象者	58	74	48	76	59
休暇取得者	43	56	37	62	49
取得率(%)	74.1%	75.7%	77.1%	81.6%	83.1%

※ 妻の出産に伴う入退院の付き添い等のため、取得できる休暇

※ 取得期間・日数は、妻が出産のため入院する等の日から出産の日後、2週間を経過するまでの間に2日以内の取得が可能

女性の職業選択に資する情報について ④

(2) 配偶者の出産に係る子の養育休暇の取得状況

(人)

	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度
対象者	58	74	48	76	59
休暇取得者	28	37	24	33	35
取得率(%)	48.3%	50.0%	50.0%	43.4%	59.3%

※ 妻の産前産後期間中、出産予定の子ども又は小学校就学前までの子どもを養育する男性職員が取得できる休暇

※ 1人目の子どもの場合は、出産後から産後8週間まで、2人目以降の場合は、出産予定日の6週間前から産後8週間までの期間において、5日以内の取得が可能

(3) 配偶者出産休暇及び配偶者の出産に係る子の養育休暇の取得者における合計取得日数の分布状況

(人)

	1日未満	1日以上 2日未満	2日以上 3日未満	3日以上 4日未満	4日以上 5日未満	5日以上 6日未満	6日以上 7日未満	7日
休暇取得者	1	6	15	1	3	4	5	16
割合(%)	2.0%	11.7%	29.4%	2.0%	5.9%	7.8%	9.8%	31.4%

女性の職業選択に資する情報について ⑤

5 管理職の女性割合

(1) 管理的地位（本庁課長級以上）に占める女性職員の割合

(人)

区 分	H29年度	H30年度	R元年度	R2年度	R3年度
管理職総数 (本庁課長級以上)	266	267	267	267	267
うち女性	18	19	17	16	21
女性割合(%)	6.8%	7.1%	6.4%	6.0%	7.9%

(2) 県庁内の班長職に占める女性職員の割合

(人)

	本庁班長			地方班長			合計		
	男性	人数	割合	男性	人数	割合	男性	人数	割合
R元年度	男性	214	94.7%	男性	275	88.7%	男性	489	91.2%
	女性	12	5.3%	女性	35	11.3%	女性	47	8.8%
	合計	226	—	合計	310	—	合計	536	—
R2年度	男性	211	93.4%	男性	270	87.9%	男性	481	90.2%
	女性	15	6.6%	女性	37	12.1%	女性	52	9.8%
	合計	226	—	合計	307	—	合計	533	—
R3年度	男性	202	90.2%	男性	265	86.6%	男性	467	88.1%
	女性	22	9.8%	女性	41	13.4%	女性	63	11.9%
	合計	224	—	合計	306	—	合計	530	—